

Крупным планом

Анализируем важные законодательные изменения

Департамент налогов и права



Изменения законодательства в области воинского учета

Все организации должны исполнять обязанности по организации и ведению воинского учета в соответствии с требованиями законодательства.

С 1 октября 2023 года вступил в силу Федеральный закон от 31 июля 2023 года № 404-ФЗ, который вносит поправки в КоАП РФ и ужесточает ответственность за несоблюдение обязанностей по воинскому учету: значительно увеличены штрафные санкции в отношении юридических лиц за несоблюдение требований по ведению воинского учета.

В таблице ниже представлены основные обязанности работодателя в этой области, а также возможные штрафы за нарушение порядка ведения

воинского учета с указанием ссылок на действующие законодательные акты.

Обязанности работодателя	Нарушение/Санкции	Ссылка на законодательство
<p>Организовать и оформить ведение воинского учета в организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • издать приказ об организации воинского учета с назначением ответственных лиц; • разработать план работы по ведению воинского учета и бронированию граждан, пребывающих в запасе; • вести карточки работников, подлежащих воинскому учету; • вести картотеку карточек работников; • проводить сверку сведений о воинском учете с военным комиссариатом не реже одного раза в год. <p>Организовать и оформить прочие документы в соответствии с требованиями органов власти (местного самоуправления) и руководителя организации. Обращаем внимание, проекты некоторых документов необходимо согласовывать с военным комиссариатом.</p>	<p>В случае отсутствия в организации воинского учета работодатель может быть привлечен к ответственности в том числе за непредставление в военный комиссариат списков граждан, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет.</p> <p>Штраф на должностное лицо — от 40 до 50 тыс. руб., на юридическое лицо — от 350 до 400 тыс. руб.</p>	<p>П. п. 22, 37, 39 Методических рекомендаций по ведению воинского учета в организациях (утв. Генштабом Вооруженных Сил РФ 11 июля 2017 года)</p> <p>П. п. 31–34 Приказа Минобороны России от 22 ноября 2021 года № 700</p> <p>Пп. «г» п. 32 Постановления Правительства РФ от 27 ноября 2006 года № 719</p> <p>Ст. 21.1 КоАП РФ</p>
<p>Уведомлять военные комиссариаты и/или органы местного самоуправления о приеме на работу и увольнении работников, подлежащих воинскому учету, в течение пяти дней со дня приема на работу или увольнения</p>	<p>Непредставление сведений, необходимых для ведения воинского учета</p> <p>Штраф на должностное лицо — от 40 до 50 тыс. руб.</p>	<p>Абз. 4 п. 1 ст. 4 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ</p> <p>Пп. «а» п. 32 Постановления Правительства РФ от 27 ноября 2006 года № 719</p> <p>Ст. 21.4 КоАП РФ</p>
<p>Передавать в военные комиссариаты сведения о случаях выявления граждан, не состоящих на воинском учете, но обязанных на нем состоять, в течение трех рабочих дней</p>	<p>Непредставление сведений, необходимых для ведения воинского учета</p> <p>Штраф на должностное лицо — от 40 до 50 тыс. руб.</p>	<p>Ст. 4 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ</p> <p>Ст. 21.4 КоАП РФ</p>
<p>Уведомлять военные комиссариаты об изменении необходимых для ведения воинского учета сведений о работниках, состоящих на воинском учете, а также не состоящих, но обязанных на нем состоять</p>	<p>Непредставление сведений, необходимых для ведения воинского учета</p> <p>Штраф на должностное лицо — от 40 до 50 тыс. руб.</p>	<p>Абз. 4 п. 1 ст. 4 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ</p> <p>Пп. «е» п. 32 Постановления Правительства РФ от 27 ноября 2006 года № 719</p> <p>Ст. 21.4 КоАП РФ</p>

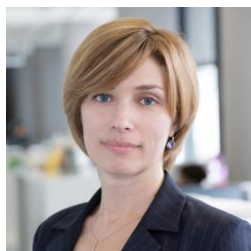
Обязанности работодателя	Нарушение/Санкции	Ссылка на законодательство
<p>Направлять по запросам военных комиссариатов и/или органов местного самоуправления необходимые сведения о гражданах, состоящих на воинском учете, а также о гражданах, не состоящих, но обязанных на нем состоять</p>	<p>Непредставление сведений, необходимых для ведения воинского учета Штраф на должностное лицо — от 40 до 50 тыс. руб.</p>	<p>П. 11 ст. 8.1 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ Пп. «б» п. 32 Постановления Правительства РФ от 27 ноября 2006 года № 719 Пп. «б» п. 29 Методических рекомендаций Ст. 21.4 КоАП РФ</p>
<p>Уведомлять военные комиссариаты и/или органы местного самоуправления о приеме на работу и увольнении работников, подлежащих воинскому учету, в течение пяти дней со дня приема на работу или увольнения</p>	<p>Непредставление сведений, необходимых для ведения воинского учета Штраф на должностное лицо — от 40 до 50 тыс. руб.</p>	<p>Абз. 4 п. 1 ст. 4 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ Пп. «а» п. 32 Постановления Правительства РФ от 27 ноября 2006 года № 719 Ст. 21.4 КоАП РФ</p>
<p>Оповещать граждан о вызовах (повестках) военных комиссариатов или органов местного самоуправления и обеспечивать их своевременную явку, в том числе в периоды мобилизации, военного положения и в военное время</p>	<p>Необеспечение оповещения работника о вызовах (повестках) Штраф на должностное лицо — от 40 до 50 тыс. руб., на юридическое лицо — от 350 до 400 тыс. руб.</p> <hr/> <p>Необеспечение оповещения и явки работников, подлежащих призыву по мобилизации, на сборные пункты или в воинские части либо несодействие в оповещении и явки Штраф на должностное лицо — от 60 до 80 тыс. руб., на юридическое лицо — от 400 до 500 тыс. руб.</p>	<p>Абз. 2, 3, 7 п. 1 ст. 4 Закона о воинской обязанности Пп. «ж» п. 32 Постановления Правительства РФ от 27 ноября 2006 года № 719 Ст. 21.2 КоАП РФ Ч. 1 ст. 19.38 КоАП РФ</p>

В Мы готовы предложить нашу поддержку в части ведения воинского учета или консультирования по этим вопросам.

Если у вас возникнут вопросы, пожалуйста, обращайтесь.

Подробнее: [Федеральный закон от 31 июля 2023 года № 404-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»](#)

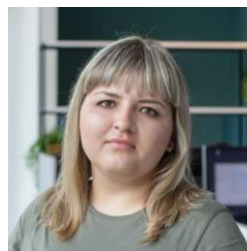
Контакты



**Елена
Ковалевич**
Партнер
ekovalevich@delret.ru



**Наталья
Коновалова**
Старший менеджер
nkonvalova@delret.ru



**Эльвира
Искандарова**
Старший консультант
eiskandarova@delret.ru

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом ни ООО «ДРТ Консалтинг», ни аффилированные лица ООО «ДРТ Консалтинг» (далее — Группа ДРТ) не предоставляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в Группу ДРТ, не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.

ООО «ДРТ Консалтинг»