



Исследование рынка
корпоративных программ
пенсионного и социального
обеспечения в России
Сентябрь 2017

Содержание

Об исследовании	3
Описание респондентов	4
Компании, предлагающие сотрудникам корпоративные программы пенсионного и социального обеспечения	7
Компании, не имеющие корпоративных программ пенсионного и социального обеспечения	19
Будущее корпоративных программ пенсионного и социального обеспечения	21
Выводы	24



Об исследовании



Мы провели независимое исследование рынка корпоративных программ пенсионного и социального обеспечения в России (далее – Программ).

В ходе исследования были опрошены представители 41 Компании¹. Все Компании ведут свою деятельность в России и функционируют в различных отраслях экономики.



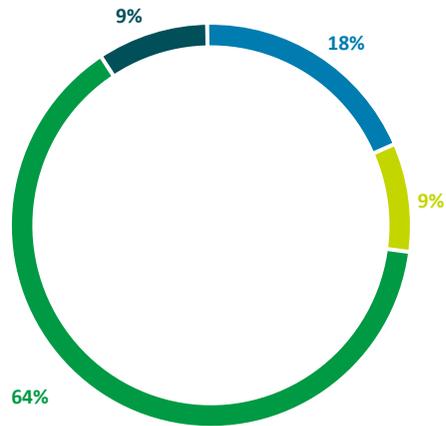
Целью нашего исследования является выявление:

- ключевых характеристик текущего состояния рынка;
- тенденций и перспектив развития рынка корпоративных программ пенсионного и социального обеспечения сотрудников Компаний, ведущих бизнес в России.

¹ Отмечаем, что дальнейшие результаты и выводы, приведенные в исследовании, основаны на ответах ограниченной выборки респондентов и отражают лишь мнение представителей проанкетированных Компаний.

Характеристики корпоративных Программ Компаний-респондентов

Способы реализации Программы



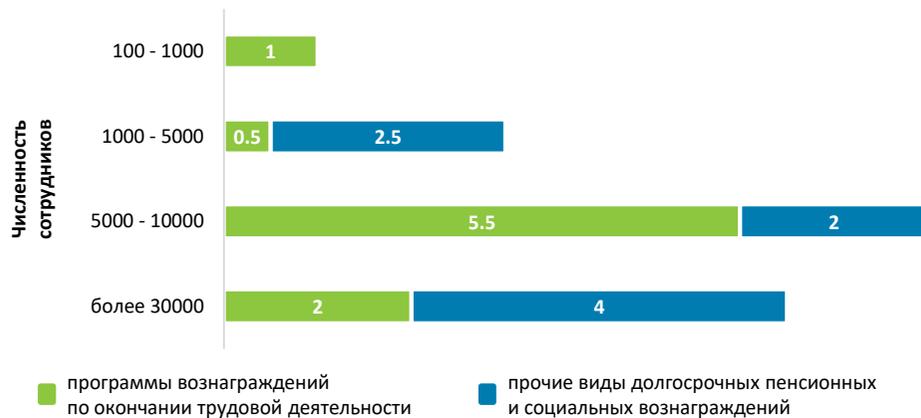
- компанией самостоятельно
- через НПФ
- компанией самостоятельно и через НПФ
- через страховую компанию

Респонденты реализуют Программы следующими способами: самостоятельно, через страховую компанию, через НПФ или совместно с НПФ.

При этом самостоятельная реализация Программ позволяет Компаниям предлагать сотрудникам наиболее широкий набор пенсионных и социальных планов.

К такому способу прибегают Компании с количеством сотрудников, превышающим 1 000.

Среднее количество уникальных Программ в зависимости от численности сотрудников

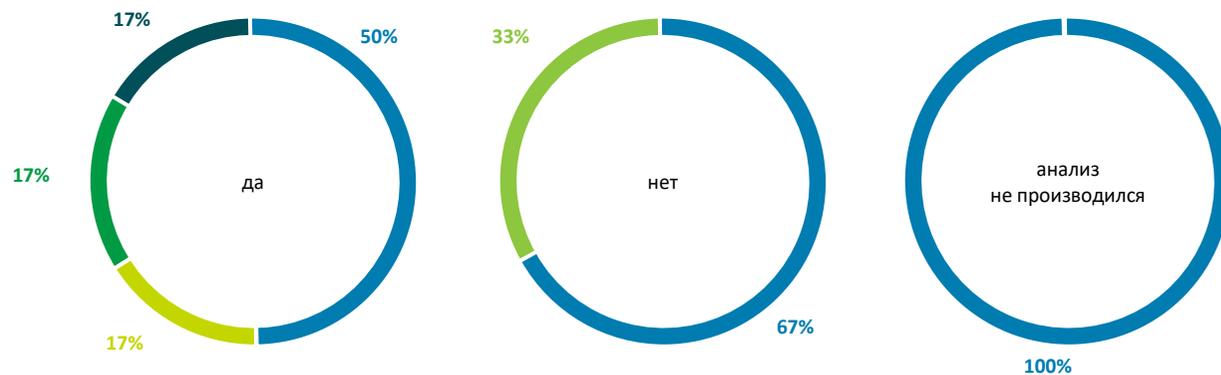


Среднее количество уникальных Программ вознаграждений по окончании трудовой деятельности



Расходы на обслуживание корпоративных программ пенсионного и социального обеспечения

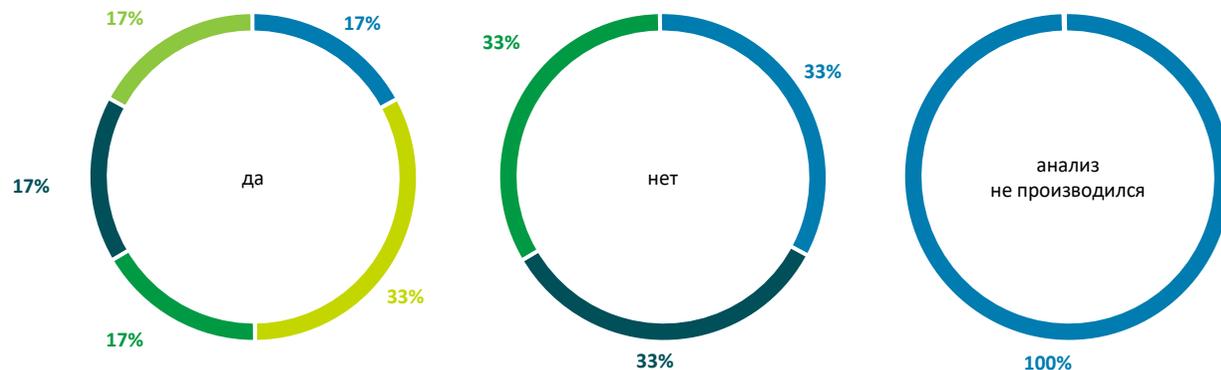
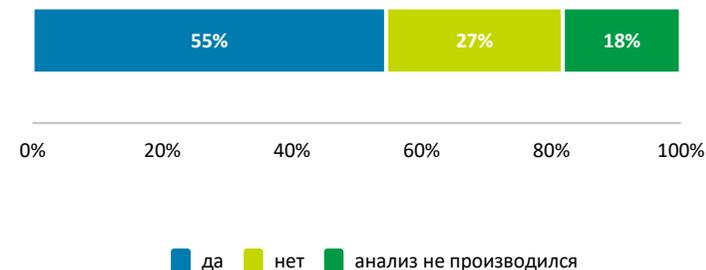
Является ли размер ежегодных расходов Компании на Программу существенным, с точки зрения Компании?



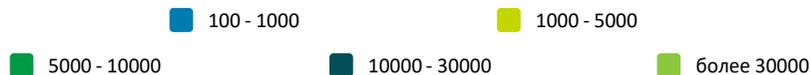
Число программ



Является ли размер ежегодных расходов Компании на Программу существенным?
Обобщенное мнение



Численность сотрудников



В 83% случаев Компании, которые определяли размер ежегодных расходов, направленных на Программу, как существенный, пользовались услугами НПФ.

Остальные 17% процентов Компаний, считающих расходы существенными, обслуживают действующие Программы самостоятельно.

Препятствия к внедрению и/или расширению числа Программ



На вопрос о причинах, препятствующих первичному внедрению или расширению и модернизации существующих корпоративных программ пенсионного и социального обеспечения ответили все респонденты исследования. Респонденты могли выбрать несколько вариантов ответов, поэтому сумма долей ответов превосходит 100%.

Следует отметить, что общий взгляд на проблему в Компаниях, имеющих в коллективном договоре опции пенсионного или социального обеспечения работников, и в Компаниях, не реализующих такие программы, является схожим в большинстве аспектов. Так, обе Группы респондентов выразили неуверенность в мотивационной эффективности Программ, а также указали на проблемы высокой стоимости внедрения и обслуживания Программ.

Компании, уже предлагающие сотрудникам Программы, также указали на отсутствие необходимости расширения числа Программ за счет гибкости текущих условий коллективного договора.

Компании, не имеющие корпоративных программ долгосрочных вознаграждений сотрудников, также указали следующие причины:

- корпоративная политика;
- отсутствие желания у топ-менеджмента;
- отсутствие необходимости вводить новые программы ввиду гибкости существующих;
- сложности в планировании долгосрочных вознаграждений сотрудников из-за условий рынка.



ДЕЛОВЫЕ РЕШЕНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ

BUSINESS SOLUTIONS AND TECHNOLOGIES

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом компании Группы ДРТ (АО ДРТ и его аффилированные лица) не предоставляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в Группу ДРТ, не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.