Новые правила аттестации учителей с 1 сентября 2023 года

**Менеджмент в образовании**

Как управлять общеобразовательной организацией

[**Смотреть программу**](https://school.kontur.ru/courses/918-demo?utm_exp=12)

Новый Порядок аттестации регламентируется приказом Министерства просвещения России [№196](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=449829) от 24.03.2023 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников». Он вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

Порядок регулирует проведение аттестации в случаях, когда необходимо:

* подтвердить соответствие работника должности,
* присвоить первую и высшую категорию,
* установить категорию «педагог-методист» и «педагог-наставник».

Новые категории, по задумке Минпросвещения, должны решить проблему методической и наставнической работы в школе. Дело в том, что учителя и до 2023 года зачастую выполняли эти важные функции, но не имели при этом никакого официального статуса. Введение новых категорий должно регламентировать оплату труда и повысить мотивацию педагогов к горизонтальному карьерному росту.

Аттестация на соответствие занимаемой должности

Новый Порядок уточняет состав аттестационной комиссии. Теперь в нее должны входить 5 человек. И если раньше отсутствие в комиссии руководителя организации было рекомендацией, то теперь это обязательное правило. Еще одно требование: в комиссию должны входить представитель профсоюза и специалисты. Это обеспечит всесторонний анализ деятельности учителя и ее объективную оценку.

Группы лиц, которые не проходят аттестацию на соответствие:

* учителя, которые имеют первую или высшую категории;
* молодые специалисты, которые работают в ОО менее 2 лет;
* беременные и находящиеся в отпуске по беременности и родам, в декрете;
* преподаватели, которые из-за болезни отсутствовали на рабочем месте дольше 4 месяцев.

Аттестация на соответствие по-прежнему проводится 1 раз в 5 лет.

Всю информацию о том, как проходит процедура аттестации на соответствие, собрали в шпаргалке.

В конце статьи есть [шпаргалка](https://school.kontur.ru/publications/2562?agreeToSubscription=false&registration-event=1&login=natali2012-smirnowa%40ya.ru#articleMaterials)

Аттестация на первую и высшую категории

Первое изменение также касается состава аттестационной комиссии. Теперь в нее входит 7 человек, в том числе представитель профсоюза и специалисты.

Второе изменение заключается в новых способах подачи заявления. Теперь это можно сделать по электронной почте либо отправить почтой РФ «аналоговое» письмо с уведомлением. Кроме того, подать заявление можно через портал «Госуслуги».

Если сотруднику уже присвоена первая категория, срок подачи заявления на высшую категорию не ограничен. В случае, если комиссия откажет ему в присвоении высшей категории, работник сохраняет первую категорию. Подать новое заявление на повышение можно будет через год.Обновлен и перечень сведений, которые преподаватель должен заполнить в заявлении:

* уровень образования (квалификации),
* результаты профессиональной деятельности,
* имеющиеся квалификационные категории,
* должность, по которой будет проходить аттестация.

Главное изменение — из Порядка исключен срок действия категории 5 лет. Это значит, что первая и высшая категории, присвоенные с 1 сентября 2023 года, будут бессрочными.

* Квалификационные категории, присвоенные до вступления в силу нового Порядка, сохраняются в течение срока, на который они были присвоены.

Основания для присвоения первой и высшей категорий остались прежними. Собрали их в шпаргалку.

В конце статьи есть [шпаргалка](https://school.kontur.ru/publications/2562?agreeToSubscription=false&registration-event=1&login=natali2012-smirnowa%40ya.ru#articleMaterials)

Аттестация на квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник»

Цель аттестации на эти категории — выявить и использовать потенциальные возможности учителей в методической помощи и наставнической деятельности.

У процедуры есть ряд особенностей:

* Аттестацию инициирует педагог.
* К процедуре допускаются только педагоги с высшей категорией.
* Категорию устанавливают при условии, что педагог выполняет дополнительные функции, касающиеся методработы или наставничества.
* Работодатель должен представить в комиссию ходатайство с описанием методической или наставнической деятельности педагога.

| Основания для присвоения категории «педагог-методист» и «педагог-наставник» |
| --- |
| Категория | Основание для присвоения |
| Педагог-методист | Руководит методобъединением, активно участвует в методической работе школы |
|   | Руководит разработкой программно-методического сопровождения, в том числе для реализации инновационных образовательных программ и проектов |
|   | Оказывает коллегам методическую поддержку при подготовке к профессиональным конкурсам и помогает им в профессиональном развитии |
|   | Передает опыт по использованию авторских учебных и учебно-методических разработок |
| Педагог-наставник | Руководит практической подготовкой студентов по образовательным программам СПО, ВО |
|   | Является наставником педработников образовательной организации, активно сопровождает их профессиональное развитие |
|   | Содействует подготовке коллег, в том числе молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства |
|   | Распространяет авторские подходы и методические разработки в области наставничества |

Механизм аттестации на эти категории подробно описали в шпаргалке.

В конце статьи есть [шпаргалка](https://school.kontur.ru/publications/2562?agreeToSubscription=false&registration-event=1&login=natali2012-smirnowa%40ya.ru#articleMaterials)

Присвоение одной из этих категорий предполагает, что педагог будет выполнять в образовательной организации дополнительные обязанности, связанные с методической работой или наставничеством. Сроки действия категорий в Порядке не указаны.

В новом Порядке четко сказано, что наличие категорий является основанием для дифференциации оплаты труда. А это значит, что за дополнительные обязанности педагоги смогут получать и дополнительную оплату.

Отказ от аттестации педагогических работников

Сотрудники не могут отказаться от аттестации на соответствие. Это обязательный процесс. В случае отказа педагога решение об аттестации комиссия принимает в его отсутствие.

* Если работник не смог присутствовать на заседании комиссии по уважительной причине, процедуру переносят.

Министерство просвещения РФ дало пояснения к новому Порядку аттестации в формате «Вопросы — ответы». Их вы также найдете в шпаргалке к статье.

**Шпаргалка**

В шпаргалке собрана полезная информация из статьи:

* [Новый порядок аттестации педработников. Вопросы — ответы](https://school.kontur.ru/material/10827?key=1695033247_59ac3c87122b04c066788703c89bdac4) 298.1 КБ
* [Основания для присвоения первой и высшей квалификационной категории](https://school.kontur.ru/material/10814?key=1695033247_730cef4261ce4fb3f249ae558f7f355a) 558.8 КБ
* [Процедура аттестации на категории «педагог‑методист» и «педагог‑наставник»](https://school.kontur.ru/material/10815?key=1695033247_4830f43c0aac0306655b0d6419e2bc7d) 576.7 КБ
* [Процедура аттестации на соответствие занимаемой должности](https://school.kontur.ru/material/10813?key=1695033247_2821f9a53fc02c72906d1d5e21b8df80) 484.6 КБ

Начало формы