

## 5. План мероприятий по реализации Программы развития МБДОУ «Д/С №17» на 2019 – 2023 гг.

№ п/п	Мероприятия	Ресурсы	Риски	Команда	ответственные	сроки
<b>1. Создание условий для оптимального развития участников воспитательно-образовательного процесса</b>						
1	Подготовить и провести серию обучающих семинаров для педагогов по выявлению склонностей и интересам воспитанников	Информационные: материалы в интернете, материалы кафедр и лабораторий РИРО. Методические наработки педагогов детского сада и материалы РИРО; Кадровые: инициативные педагоги	Недостаточность практико-ориентированных удобных технологий выявления склонностей и интересов. Недостаточная мотивация педагогов к использованию новых технологий изучения личности	Заведующий. педагоги	заведующий	2019-2020
2	Провести серию обучающих семинаров для педагогов по наблюдению, отслеживанию и развитию склонностей и интересов воспитанников	Информационные: материалы в интернете, материалы кафедр и лабораторий РИРО. Методические наработки педагогов детского сада и материалы РИРО; Кадровые: инициативные педагоги	Недостаточность практико-ориентированных удобных технологий выявления склонностей и интересов. Недостаточная мотивация педагогов к использованию новых техник и технологий сопровождения личностного развития воспитанников	Заведующий. педагоги	заведующий	2019-2020
3	Организовать « клуб» для педагогов по изучению и развитию склонностей воспитанников	Информационные: материалы в интернете, материалы кафедр и лабораторий РИРО. Методические наработки педагогов детского сада и	Недостаточность практико-ориентированных удобных технологий выявления склонностей и	Заведующий. Руководители ГМО	заведующий	2019-2020

		материалы РИРО; Кадровые: инициативные педагоги	интересов. Недостаточная мотивация педагогов к использованию новых техник и технологий			
4	Наработать систему показателей, индикаторов для определения уровней развития склонностей и интересов воспитанников	Информационные: материалы в интернете, материалы кафедр и лабораторий РИРО. Методические наработки педагогов детского сада и материалы РИРО; Кадровые: инициативные педагоги	Недостаточность практико-ориентированных удобных технологий выявления склонностей и интересов. Недостаточная мотивация педагогов к использованию новых техник и технологий	Заведующий. Руководители ГМО	заведующий	2019-2020
5	Использование возможности партнеров для развития склонностей и интересов воспитанников	Учебный план, договор с социальными партнерами, привлечение информационных материалов из опыта работы ОУ Рязанской области, РФ по данной проблеме.	Недостаточность практико-ориентированных удобных технологий выявления склонностей и интересов. Недостаточная мотивация социальных партнеров по развитию интересов и склонностей обучающихся	Заведующий. Руководители ГМО	заведующий	2019-2020
6	Развитие материально-технических условий для совершенствования направлений кружковой работы на основе изучения склонностей и интересов воспитанников	Информационные: материалы в интернете, материалы кафедр и лабораторий РИРО. Методические наработки педагогов детского сада и материалы РИРО;	Неполнота материально-технических ресурсов детского сада по всем направлениям интересов воспитанников	Заведующий Руководители ГМО, педагоги	Заведующий главный бухгалтер Заведующий хозяйством	2019-2021
<b>2. Обновление содержания технологий воспитания и обучения в ходе реализации ФГОС ДО</b>						
1	Направление педагогов на курсы повышения	Банк данных о курсах, проводимых РИРО. Сведения	Неполнота предоставляемых	Руководители ГМО,	заведующий	2019-2023

	квалификации в соответствии с приоритетными направлениями ФГОС ДО	о повышении квалификации. Банк данных о потребностях педагогов и руководителей детского сада о повышении мастерства по личностным траекториям развития	образовательных программ ДПО педагогических и руководящих кадров с учетом быстро меняющейся образовательной политики. Недостаток средств на обучение по повышению мастерства по личностным траекториям развития	педагоги		
<b>3. Рост мастерства педагогов</b>						
1	Обеспечение условий повышения квалификации в соответствии с приоритетными направлениями развития детского сада	Банк данных о курсах проводимых РИРО, РГУ и др. Сведения о повышении квалификации. Банк данных о потребностях педагогов и руководителей детского сада о повышении мастерства по личностным траекториям развития. Банк данных о вариативных программах повышения квалификации в соответствии с интересами педагогов	Неполнота предоставляемых образовательных программ ДПО педагогических и руководящих кадров с учетом быстро меняющейся образовательной политики. Недостаток средств на обучение по повышению мастерства по личностным траекториям развития	Руководители ГМО, педагоги	заведующий	2019-2023
2	Педагогический совет на тему «ФГОС ДО: содержание, проблемы, перспективы»	Программа развития детского сада на 2019-2023гг. Информационные ресурсы. Опыт реализации ФГОС ДО.	Недостаточность потенциала развития детского сада (материально-технического, финансового,	Инициативная группа	заведующий	2019

			методического)			
3	Изучение и обобщение опыта педагогов по проблеме социального проектирования в дошкольном образовании	Инициативные педагоги	Не включенность педагогов в образовательный аутсорсинг. Неполнота методической литературы по проблеме.	Инициативная группа педагогов	заведующий	2019-2021
4	Обучающий семинар по проблеме социального проектирования в дошкольном образовании	База данных по данной проблеме в интернете. Опыт социального проектирования по модели «Современный детский сад». Ресурсы РИРО.	Неполнота методического обеспечения по данной тематике в детском саду. Недостаточная мотивация педагогов на социальное проектирование и работу в команде.	Инициативная группа педагогов	заведующий	2019
5	Оказание методической помощи педагогам, желающим пройти аттестацию по новой форме	Нормативно-правовые документы Министерства Образования и молодежной политик рязанской области. Методические рекомендации экспертов по определению уровня квалификации кадров. Информация на сайтах Минобрнауки РФ, РАО, РИРО, и других регионов РФ.	Мотивационные проблемы педагогов, неполнота информации о технологии проведения аттестации в новой форме.	Руководители ГМО, управление образования и мол.политики, администрация мо-го г. Касимов	заведующий	2020-2023
<b>4. Создание адекватной и объективной оценки деятельности детского сада через образовательный мониторинг</b>						
1	Создание мониторинговой системы оценки достижений детского сада в соответствии с требованиями Программы развития	Диагностические материалы. Программа развития детского сада	Недостаток опыта работы детского сада по проведению мониторинговых исследований	педагоги	заведующий	2019-2022
2	Использование возможностей сайта детского сада для создания открытой базы	Информационные ресурсы. Материалы о деятельности учреждения, электронные	Недостаточная готовность педагогов, родителей, к электронной оценке	Заведующий, педагоги, родители	заведующий	2019-2022

	данных по всем достижениям детского сада. По индикаторам и показателям Программы развития, сбора отзывов родителей, социальных партнеров о деятельности учреждения.	ресурсы детского сада.	достижений и успехов детского сада.			
3	Использование сайта детского сада для создания системы общественной системы деятельности педагога	Информационные и электронные ресурсы	Недостаточная заинтересованность родителей, социальных партнеров участвовать в общественной оценке труда педагогов	Заведующий, педагога,	заведующий	2019-2021
4	Формирование и публичное представление аналитических материалов оценивающих развитие детского сада	Публичный доклад заведующего		Заведующий,	заведующий	2019-2023
<b>5. Сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста</b>						
1	Развитие медицинского кабинета	Опыт работы других ДООУ по медицинскому обеспечению здоровье сбережения дошкольников	Недостаток финансовых средств.	Заведующий хозяйством, главный бухгалтер, фельдшер, родительский комитет	заведующий	2019-2023
2	Привлечение социальных партнеров, спонсоров для создания фонда по финансированию программ здоровье сбережения	Договор о социальном партнерстве	Недостаточная мотивационная заинтересованность соц.партнеров спонсоров участвовать в приобретении программ по здоровье сбережению	Родительский комитет. Главный бухгалтер	заведующий	2019-2023
3	Внедрение новых	Инновационный опыт работы	Недостаток финансовых	Педагогическ	заведующий	2019-

	здоровьесберегающих технологий в воспитательно-образовательный процесс детского сада	других ДОУ. Информационное обеспечение методиками и технологиями здоровьесбережения. Мастерство педагогов.	средств на эффективное здоровьесбережение. Неполнота включенности педагогов в собственное здоровье сохранение. Недостаточное участие родителей в работе по здоровьесбережению детей	ий совет, инициативная группа педагогов, родителей. Социальных партнеров использующих техники и технологии для собственного здоровьесбережения		2023
4	Проведение заседаний педсовет, ГМО по обмену опытом использования здоровьесберегающих методик и технологий в детском саду	Информационные ресурсы, опыт педагогов	Недостаток методической литературы по данной тематике	Руководители ГМО, педагоги	заведующий	2019-2023
<b>6. Развитие системы поддержки талантливых детей</b>						
1	Расширение кружковой работы в рамках общеобразовательной программы	Опыт работы других ОУ в развитии кружковой работы в ДОУ	Недостаток работы в этом направлении	Педагоги заведующий	заведующий	2019-2023
2	Организация занятий с детьми имеющими определенные способности	Кружковая работа	Недостаток методической литературы по данной тематике	Педагоги заведующий	заведующий	2019-2023
<b>7. Повышение роли воспитания и обучения в образовательном процессе и решение проблем социализации детей</b>						
1	Организация ряда мероприятий (семинары, родительские собрания, консультации) с привлечением	Информационные ресурсы, мастерство педагогов, программа развития детского сада	Недостаточная мотивация всех участников образовательного процесса. Неполнота	Педагоги заведующий родительский совет	заведующий	2019-2020

	всех участников образовательного процесса по проблеме воспитания и обучения в ДОУ, социализации детей в обществе		научно-методической литературы по данной проблемею			
--	--	--	--	--	--	--