



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
первичная профсоюзная организация
МКДОУ детского сада «Аленький цветочек» п. Полотняный Завод
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
249844, Калужская область, Дзержинский район, п. Полотняный Завод, ул. Молодёжная,
д.33 Тел./факс (8-48434) 7-42-73 alenkiyvetochek.detskiysad@mail.ru

**Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
о проделанной работе за 2021 год.**

ППО сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКДОУ детского сада «Аленький цветочек»

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям профессиональному росту, прогрессивным идеям.

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 19 человек, что составляет от общего числа работающих 100%. За 2021 год в профсоюз было принято 2 человека. Заявлений о выходе из состава профсоюзной организации поступило – 2. Все в связи с увольнением по собственному желанию.

В отчетном периоде профкомом проведено:

- профсоюзных собраний – 2;
- заседаний профкома – 14.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

утверждение локальных актов;

- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- сокращение численности работников;
- оказание материальной помощи и др.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администраций детского сада и членами профсоюза на 2020-2023гг.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки как:

- персональный повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

- повышающий коэффициент в размере 20% к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы - выпускникам, окончившим учебные заведения высшего профессионального и среднего профессионального образования и поступившим на работу на педагогические должности в муниципальные бюджетные и казенные учреждения;

пределах фонда оплаты труда работников учреждения работнику может выплачиваться материальная помощь в размере до двух должностных окладов включительно, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности в следующих случаях:

- за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

- в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшими самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

-Работнику производятся выплаты стимулирующего характера ежемесячно.

Также профкомом оказывается материальная помощь в связи с дорогостоящим лечением, трудным семейным положением, на похороны, на рождение ребёнка, по различным праздникам и юбилеям.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Кроме того профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров к дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году, к конкурсам. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Хочется отметить, что последнее время наметилась положительная динамика роста интереса к коллективной работе. Члены профсоюза с энтузиазмом поддерживают предложение об участии в различных конкурсах, смотрах, марафонах.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Все ответственные, добросовестные, инициативные. Это очень чувствуется в их отношении к работе.

Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в общественно-политических акциях, митингах и демонстрациях.

Так в отчетном периоде мы приняли участие:

- в митингах, посвященных освобождению посёлка от фашистских захватчиков;
- в митингах, посвященных Дню победы;

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2021-й Годом спорта, здоровья, долголетия. Решающую роль в этом решении сыграл уходящий 2020-й. Самоизоляция, дистанционное обучение обнажили серьёзные проблемы в организации труда и отдыха работников системы образования, студенчества.

2021 год в Профсоюзе посвящается охране и укреплению здоровья, занятиям физической культурой и массовым спортом, чтобы повысить качество и продолжительность жизни в условиях новых вызовов.

Большую часть времени многие работники образования и обучающиеся проводят в помещении, и лишь часть из них систематически занимается физкультурой и спортом. Высокая учебная нагрузка и малоподвижный

характер работы приводят к ухудшению здоровья, эмоциональному выгоранию, снижению стрессоустойчивости.

Здоровье – безусловная ценность человека, забота о нём всегда актуальна. Именно поэтому мероприятия Года направлены на формирование потребности в ведении здорового, активного образа жизни, в занятиях физической культурой и массовым спортом.

Популяризация здорового образа жизни и массового спорта в образовательной среде для сохранения и укрепления здоровья коллектива в целом, создание благоприятной психологической обстановки в ДОО д/с «Аленький цветочек»- является залогом успешного воспитательно-образовательного процесса и успеха деятельности детского сада в целом.

В дошкольном образовании, большое внимание уделяется укреплению и сохранению здоровья детей, а проблеме сотрудников уделено недостаточное внимание. А ведь от того, с каким здоровьем, настроением, с какими эмоциями входит сотрудник на работу, зависит успешность, здоровье и настроение воспитанников. Если председатель первичной профсоюзной организации будет искать пути, способы, средства и методы для сохранения и укрепления здоровья коллектива в целом в течение рабочего дня, то они будут идти на работу с желанием, будут здоровы, эмоционально благополучны.

Мы в своём коллективе начали искать пути, способы, средства и методы для её решения. Так как здоровый, эмоционально благополучный коллектив – залог успешного воспитательно-образовательного процесса и успеха деятельности ДОО. Никто, кроме нас самих не решит этих проблем.

Сотрудники нашего сада дружно отдыхают под девизом: «Когда мы едины, мы непобедимы!», «Чтобы жизнь была ПРЕКРАСНОЙ и работа БЕЗОПАСНОЙ».

АПРЕЛЬ 2021 коллектив участвовал в акции «Всероссийская эстафета здоровья – флэш-моб «Утренняя зарядка»»

МАЙ 2021 Принимали участие в тур слёте

Сотрудники ДОО прошли курсы по оказанию первой медицинской помощи.

Для сотрудников проводились очные упражнения, тренинги, семинары-практикумы.

Вакцинация против гриппа, от «COVID-19»

Консультации по запросам сотрудников.

Знакомили сотрудников с методами и методиками оздоровления.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОО, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОО создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норма, норм питания.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДООУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в ДООУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Мой профсоюз». Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза.

В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Председатель ППО Горюнова Ольга Ивановна