



Об особенностях дистанционных трудовых отношений

**Королькова Ольга Михайловна, правовой инспектор
Калужской областной организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ**

**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ ОТ 17 МАРТА 2020 № 104**

Об организации образовательной деятельности в организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, образовательные программы среднего профессионального образования, соответствующего дополнительного профессионального образования и дополнительные общеобразовательные программы, в условиях распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации

В соответствии с пунктом 5 протокола заседания оперативного штаба по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации от 13 марта 2020 г. N 11 приказываю:

1. Руководителям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования:

1.1. Усилить меры по обеспечению безопасных условий обучения и воспитания обучающихся;

1.2. При реализации образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, образовательных программ среднего профессионального образования, соответствующего дополнительного профессионального образования и дополнительных общеобразовательных программ (далее совместно - образовательные программы) предусмотреть:

возможность предоставления каникул для обучающихся, в том числе путем перевода их на обучение по индивидуальному учебному плану;

организацию контактной работы обучающихся и педагогических работников исключительно в электронной информационно-образовательной среде;

использование различных образовательных технологий, позволяющих обеспечивать взаимодействие обучающихся и педагогических работников опосредованно (на расстоянии), в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

1.3. Обеспечить реализацию образовательных программ в полном объеме;

1.4. Активизировать с учетом изменившихся условий реализации образовательных программ воспитательную работу, направленную на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающегося на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил, норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства.

2. Рекомендовать руководителям образовательных организаций, реализующих образовательные программы, обеспечить осуществление образовательной деятельности в соответствии с [пунктом 1 настоящего приказа](#).

3. Департаменту международного сотрудничества и связей с общественностью (Шатунов С.П.) разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства просвещения Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра Глушко Д.Е.

Министр
С.С.КРАВЦОВ

Статья 312.1 Трудового Кодекса Российской Федерации

Дистанционная работа –

это выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет»

Статья 312.2 Трудового Кодекса Российской Федерации

Трудовой договор о дистанционной работе и соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора о дистанционной работе могут заключаться путем обмена электронными документами*. При этом в качестве места заключения трудового договора о дистанционной работе, соглашений об изменении определенных сторонами условий трудового договора о дистанционной работе указывается место нахождения работодателя.

** подписанными усиленными квалифицированными электронными подписями*

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 27 марта 2020 г. N 14-4/10/П-2741

В период действия Указа Президента Российской Федерации изменения в части перехода на удаленный режим работы могут оформляться путем обмена электронными образами документов (скан-копиями) при необходимости с последующим их оформлением в установленном порядке.

Статья 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации

Порядок и сроки обеспечения дистанционных работников необходимыми для исполнения ими своих обязанностей по трудовому договору о дистанционной работе оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок и сроки представления дистанционными работниками отчетов о выполненной работе, иные необходимые условия указываются в трудовом договоре.

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников работодатель осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, предоставленными работодателем.

Как временно перевести на дистанционную работу?

Получить согласие работника

Оформить дополнительное соглашение к трудовому договору

Издать приказ
(согласие можно выразить при ознакомлении с приказом)

Предоставить работнику (при необходимости) оборудование и программно-технические средства, ознакомить с требованиями охраны труда при работе с указанным оборудованием

В связи с временным переводом
на дистанционную работу
заработная плата работников не
уменьшается, запись о переводе в
трудовых книжках не
производится, форма
СЗВ-ТД в Пенсионный фонд РФ
не подается

*Организация режима труда и учета
рабочего времени*

в период действия указа Президента РФ от
02.04.2020 № 239

«О мерах по обеспечению санитарно-
эпидемиологического благополучия
населения на территории Российской
Федерации в связи с распространением
новой коронавирусной инфекции
(COVID-19)»

Необходимо дополнить
унифицированную форму табеля
учета рабочего времени Т-12
следующими условными
обозначениями:

«ДР» - дистанционная работа;

«НД» – нерабочие дни с
сохранением заработной платы



**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ВСЕМ
РАБОТНИКАМ ДОЛЖНА БЫТЬ
ВЫПЛАЧЕНА
В ПОЛНОМ РАЗМЕРЕ,
ПРЕДУСМОТРЕННОМ В
ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ ЗА
НОРМУ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, В
ТОМ ЧИСЛЕ РАБОТНИКАМ,
ПОЛУЧАЮЩИМ МРОТ**



Работникам, должностные обязанности
которых не могут исполняться
дистанционно (технический,
административный персонал) и
работникам, у которых уменьшился объем
работы (педагогические работники
дошкольных образовательных
организаций) устанавливается
поочередный график выхода на работу,
остальные дни являются для них
нерабочими днями с сохранением
заработной платы



В случае невозможности обеспечения
в рамках графика для вышеуказанных
категорий работников равного
количества рабочих дней руководитель
вправе в рамках стимулирующей
части фонда оплаты труда увеличить
стимулирующую выплату
работникам, отработавшим большее
количество рабочего времени