

**Отчет о ходе реализации мер  
по противодействию коррупции в МБДОУ «Детский сад № 14»  
за 4 квартал 2021 года.**

В целях реализации плана по противодействию коррупции в 2021 году в ДОУ проведены следующие мероприятия:

- Разработан и утвержден план по противодействию коррупции на 2022 год.

- Утверждение нового «Положения о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликтов интересов в МБДОУ «Детский сад №14»

- Проведен внутренний контроль: за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с заключенными муниципальными контрактами и договорами, организация питания воспитанников, соблюдение прав всех участников образовательного процесса, выполнение законодательства о противодействии коррупции в МБДОУ.

- Обеспечивается функционирование сайта ДОУ в соответствии Федеральным законом "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления" от 09.02.2009 N 8-ФЗ (действующая редакция, 2016) для размещения на нем информации о деятельности ДОУ, правил приема воспитанников;

На сайте ДОО обновлена информация о противодействии коррупции в ДОО в разделе основного меню «Противодействие коррупции»: памятки Внимание родителей по профилактике коррупции «Нет коррупции!», «9 декабря- международный день борьбы с коррупцией», видеоролик «Взятка»

- Существует страничка обратной связи на сайте МБДОУ «Диспетчер обращений», «Горячая линия».

- Проведен опрос родителей воспитанников ДОУ с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых образовательных услуг.

- Информирование родителей воспитанников по вопросам противодействия коррупции через социальные сети «ВК» в родительских группах «Это важно знать!».

- В холле ДОУ размещен стенд «Экстренные телефоны» для звонков по «горячей линии» с Учредителем и прямой телефонной линии с руководством ДОУ по фактам вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции и правонарушений.

- Организована и проведена инвентаризация имущества ДОУ.

- Проводится работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОУ.

- Проведен внутренний контроль по учреждению (организация питания воспитанников, соблюдение прав всех участников образовательного процесса)