

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии: со статьями 196, 197 Трудового Кодекса РФ;

со статьями 28, 29, 47, 48 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 29.07.2017) «Об образовании в Российской Федерации»,

с приказом Минтруда России от 18.10.2013 N 544н (ред. от 05.08.2016) Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МБДОУ;

1.3. Настоящее положение определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления переподготовки и повышения квалификации работников МБДОУ «Детский сад №42» (далее – МБДОУ).

1.4. Переподготовка – самостоятельный вид дополнительного профессионального для выработки практических знаний, умений, навыков в новых и традиционных областях и направлениях деятельности. Целью профессиональной подготовки специалистов является получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. Продолжительность переподготовки – не менее 250 часов.

1.4. Повышение квалификации – процесс углубления и расширения имеющихся знаний на основе базового профессионального образования, приобретения практических навыков и умений, соответствующих современному уровню решаемых задач. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучений:

длительное (свыше 72 часов) обучение для углублённого изучения актуальных проблем, взаимосвязанных с профилем профессиональной;

краткосрочное (менее 72 часов) тематическое обучение по вопросам конкретной компетенции;

тематические и проблемные семинары по управленческим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим в процессе осуществления профессиональной деятельности.

1.5. Повышение квалификации работников МБДОУ способствует: - повышению качества образования;

- удовлетворению запросов работников в получении профессиональных знаний, приобретение опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования; - формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;

- оказанию помощи в реализации творческого потенциала.

1.6. Повышение квалификации педагогических работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года, в течение всей их трудовой деятельности.

1.7. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются планом повышения квалификации педагогических работников МБДОУ.

1.8. Переподготовка, повышение квалификации производится за счет средств бюджета МБДОУ. При установлении целесообразности и актуальности обучения педагогического работника в виде курсовой подготовки его обучение, в случае добровольной инициативы работника, может быть частично (или полностью) оплачено за счет самого работника.

1.9. Переподготовка, повышение квалификации может осуществляться как без отрыва, так и с отрывом от основной деятельности - в очной, заочной, дистанционной форме.

2. Организация и порядок работы по переподготовке и повышению квалификации

2.1. Направление педагогических работников МБДОУ на повышение квалификации оформляется приказом руководителя на основании утвержденной заявки на повышение квалификации.

2.2. Организация повышения квалификации педагогических работников МБДОУ включает в себя:

перспективное планирование повышения квалификации педагогических работников не менее, чем на 3 года; ежегодный план повышения квалификации педагогических работников в соответствии

с перспективным планом повышения квалификации педагогических работников;

проспектом курсовых мероприятий по профессиональной переподготовке и повышению квалификации работников образования на год; утверждение заведующим плана повышения квалификации педагогических работников.

2.3. Корректировка плана повышения квалификации производится в случаях:

временной нетрудоспособности работника МБДОУ (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации); отмены курсов, реализуемых организацией, осуществляющей повышение квалификации;

2.4. Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации являются:

потребность работодателя в специалистах, обладающих определёнными компетенциями;

инициатива работника;

рекомендация аттестационной комиссии;

наступление очередного срока повышения квалификации;

несоответствие уровня квалификации занимаемой должности;

2.5. За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд учреждения; предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации;

3.2. Работодатель обязан:

при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;

выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;

создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации для совмещения работы с обучением;

планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;

4. Права и обязанности работников

4.1. Работник имеет право:

на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;

на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией МБДОУ;

4.2. Работник обязан:

эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;

предоставить в МБДОУ копию документа, подтверждающего переподготовку, повышение профессиональной квалификации, которая хранится в личном деле сотрудника;

предоставить творческий отчёт для педагогов МБДОУ по итогам прохождения курсовой подготовки.

5. Контроль за повышением квалификации педагогических работников ДОУ

Контроль за соблюдением периодичности повышения квалификации педагогических работников МБДОУ осуществляет заместитель заведующего.