

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности
муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей:
Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования детей – «Центр детского творчества», Муниципального бюджетного
образовательного учреждения дополнительного образования детей – «Станция юных
техников», Муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей,
нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи-
«Клинцовский городской центр психолого-медико-социального сопровождения»
муниципального образования городского округа «город Клинцы Брянской области»
и критерии оценки эффективности работы их руководителей
1 квартал 2022 г.

№ п/п	Показатели деятельности Учреждений	Плановые значения показателей деятельности руководителей Учреждений	Критерии оценки эффективности работы руководителя (максимально возможное)	Фактическое значение показателей деятельности руководителя учреждения
1	2	3	4	5
1.	Эффективность реализации образовательной программы Учреждением		42 балла	28
1.1.	Качество достижений		38 баллов	24
1.1.1.	Сохранение контингента обучающихся	За каждого обучающегося – 0,01 балла, но не более 7 баллов. (Примечание: За отчетную цифру берется фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца после отчетного квартала)	7	7
1.1.2.	Наполняемость групп обучающимися	От 0 % до 80 % – 0 баллов. От 81% до 94% – 1 балла. От 95 % до 100 % – 2 балла. Более 100 % – 3 балла. (Примечание: Наполняемость групп	3	3

		рассчитывается по отношению к фактическому количеству обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца отчетного квартала)		
1.1.3.	Посещаемость обучающимися Учреждения	От 0 % до 80 % от списочного состава – 0 баллов. От 81% до 94 % от списочного состава – 1 балл. От 95 % до 100% от списочного состава – 2 балла. (Примечание: Расчет показателя производится от фактического количества обучающихся в течение отчетного квартала. Контрольная цифра - фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца каждого квартала)	2	2
1.1.4.	Реализация программ для детей дошкольного, младшего, среднего и старшего школьного возраста	Наличие и реализация программ данной направленности – 1 балл, Более 10% программ – 3 балла	3	3
1.1.5.	Доля обучающихся из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей с ОВЗ	Наличие обучающихся данной категории – 1 балл, Более 10 % - 2 балла	3	1
1.1.6.	Наличие воспитанников, выполнивших спортивный разряд, получивших звание	Наличие воспитанников, выполнивших спортивный разряд, получивших звание: I разряд – 1 балл. КМС – 2 балла. МС – 3 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	6	0
1.1.7.	Подготовлено воспитанников-членов сборных команд Брянской области, РФ	За каждого воспитанника – члена сборных команд: Брянской области – 1 балл. РФ – 2 балл. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	3	0

1.1.8.	Наличие обучающихся, подготовленных Учреждением и ставших победителями или призерами творческих конкурсов, смотров, выставок, официальных соревнований различного уровня	На региональном уровне – 1 балл. Зональные, ЦФО РФ – 1,5 балла. Первенство и Чемпионат РФ – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	6	3
1.1.9.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей)	Стабильный коллектив, отсутствие жалоб – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей – (- 1 балл за каждую обоснованную).	1	1
1.1.10.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в Учреждении	Отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб на качество образования – (- 1 балл за каждую). Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (- 3 балла)	1	1
1.1.11.	Многообразие системы дополнительного образования в Учреждении (количество специальностей/направлений/отделений по лицензии)	За каждую специальность/направление/отделение (по лицензии) – 0,3 балла, но в сумме не более 3 баллов	3	3
1.2.	Кадровое обеспечение		4 балла	4
1.2.1.	Наличие у педагогических работников Учреждения профильного профессионального образования.	Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования – 1 балл. Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования – 0,5 балла.	1	1

1.2.2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения – 1 балл. Наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК – (– 1 балл за каждый случай).	1	1
1.2.3.	Уровень квалификации	Наличие более чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл.	1	1
1.2.4.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогических работников со стажем работы до 3 лет - 10% и более – 1 балл	1	1
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности Учреждения		31 балл	9,5
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РЭП, МЭП, базовой площадки, базовое (опорное) учреждение дополнительного образования детей, наличие зонально-методического объединения учреждений дополнительного образования детей, наличие научно-методических публикаций)	Наличие статуса с программой: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	2,5
2.2.	Организация и проведение на базе Учреждения семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов, конкурсов, соревнований и т.п. различного уровня	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне (Зональные, ЦФО РФ, Первенства и Чемпионаты РФ) – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	0,5

2.3.	Личное участие руководителя Учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	0
2.4.	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития Учреждения	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития: от 0 % до 70 % – 0 баллов. от 71 % до 80 % – 1 балл. от 81 % до 90 % – 1,5 балла. от 91 % до 100 % – 2 балла.	2	2
2.5.	Создание развивающей среды воспитания и обучения для различных категорий обучающихся	Наличие многофункциональной среды – 1 балл	1	1
2.6.	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе Учреждения	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	0,5
2.7.	Наличие педагогических продуктов работников Учреждения по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страница на сайте Учреждения с выложенными материалами)	Наличие печатной продукции (сборники, брошюры) – 1 балл. При наличии педагогической продукции, размещенной на сайте Учреждения дополнительно – 1 балл. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	2	2
2.8.	Профессиональное развитие	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства:	5	0

		<p>На муниципальном уровне – 0,5 балла.</p> <p>На региональном уровне – 1 балл.</p> <p>На федеральном уровне – 1,5 балла.</p> <p>На международном уровне – 2 балла.</p> <p>(При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)</p>		
2.9.	Активное использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий	Использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий – 1 балл	1	1
3.	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления Учреждением		8 баллов	6,2
3.1.	Публичный доклад руководителя Учреждения о деятельности Учреждения за отчетный период	Наличие опубликованного публичного доклада на официальном сайте Учреждения не позднее установленного срока – 1 балл.	1	1
3.2.	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)	Доля внебюджетных средств от общей суммы финансирования Учреждения – 0,2 балла за каждые 10 % (но не более 2 баллов)	2	0,2
3.3.	Общественная составляющая управления Учреждением	<p>Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса – 1 балл.</p> <p>Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета – 1 балл.</p> <p>(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).</p>	2	2
3.4.	Наличие регулярно обновляемого официального сайта Учреждения	<p>Наличие сайта – 1 балл.</p> <p>Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (не реже одного раза в неделю) – 1 балл.</p>	3	3

		<p>Размещение информации реже одного раза в неделю – (– 2 балла).</p> <p>Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл.</p> <p>Несоответствие информации, размещенной на сайте, требованиям законодательства – (– 3 балла).</p> <p>(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).</p>		
4.	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности Учреждением		14 баллов	14
4.1.	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги, по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (с нарастающим итогом) (%))	<p>Положительная динамика – 1 балл.</p> <p>Стабильное положение – 0 баллов.</p> <p>Отрицательная динамика – (– 1 балл).</p>	1	1
4.2.	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	<p>Положительная динамика роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:</p> <ul style="list-style-type: none"> * по педагогическим работникам – 1 балл; * по административно-управленческому персоналу – 1 балл. <p>Отсутствие положительной динамики роста средней заработной платы – (– 2 балла).</p> <p>(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются)</p>	<u>2</u>	2
4.3.	Обеспечение эстетических условий, оформления Учреждения	Наличие эстетического оформления Учреждения – 1 балл	1	1
4.4.	Благоустройство территории (включая прилегающей) и здания Учреждения, помещений для занятий, наличие 100% ограждения территории	Отсутствие замечаний к содержанию здания, помещений и территории, 100% ограждение территории – 1 балл.	1	1

		Наличие замечаний к содержанию здания, помещений, территории и ограждению, не 100% ограждение территории – (- 2 балла)		
4.5.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие функционирующей программы энергосбережения – 1 балл. Отсутствие функционирующей программы энергосбережения – (- 1 балл). Наличие функционирующих приборов учета всех видов энергии и воды – 1 балл. Отсутствие (наличие не функционирующих) приборов учета – (- 1 балл за каждый). Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл. Отрицательная динамика – (-1 балл). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	3	3
4.6.	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года)	Экономия – 1 балл. 100% выполнение плана потребления – 0,5 балла. Превышение плана потребления – (- 1 балл).	1	1
4.7.	Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний при приемке Учреждения – 1 балл. Наличие замечаний при приемке Учреждения – (- 1 балл за каждое замечание). (Примечание: начисление производится только за III квартал)	1	1
4.8.	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта.	Своевременное и качественное проведение ремонтов – 1 балл. Не своевременное выполнение необходимых	1	1

		объемов текущего и капитального ремонта /не качественное выполнение – (– 1 балл).		
4.9.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности)	Материально-техническая сохранность – 1 балл. Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса – 1 балл. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	2	2
4.10.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) (Примечание: при отсутствии актов проверки – баллы по показателям не начисляются)	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – 1 балл. Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – (– 1 балл за каждое нарушение)	1	1
5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		8 баллов	8
5.1.	Организация обучения детей с особыми потребностями (дети – инвалиды, дети с ограниченными потребностями)	Количество успешно обучающихся детей с особыми потребностями (от общего числа обучающихся): за каждого по 0,3 балла, но не более 3 баллов.	3	3
5.2.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, работников Учреждения, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев – 1 балл. Наличие случая – (– 2 балла за каждый случай).	1	1
5.2.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни	Проведение мероприятий (не менее 1- го в квартал) – 1 балл. Не проведение мероприятий – (– 2 балла).	1	1

	здоровья, туристические походы, военно-спортивные мероприятия и т.п.)			
5.3.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях	Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и <u>работников Учреждения</u> к действиям в экстремальных ситуациях с участием контрольно-надзорных органов (не менее 1-го в квартал) – 1 балл.	1	1
5.4.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	1
5.5.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных мест личной гигиены, гардеробов, раздевалок и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	1
6.	Уровень исполнительской дисциплины		1 балл	1
6.1.	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах – 1 балл. Не своевременное предоставление – (– 1 балл за каждый случай). Предоставление искаженной информации – (– 1 балл за каждый случай).	1	1
6.2.	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – 0 баллов. Наличие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 1 за каждый пункт).	0	0
6.3.	Своевременное (полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов	Несвоевременное (неполное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 3 балла за каждый невыполненный пункт предписания /замечания)	0	0
6.4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий – (– 1 балл за	0	0

		каждое дисциплинарное взыскание)		
6.5.	Отсутствие у руководителя Учреждения факта привлечения к административной ответственности за нарушение действующего законодательства Российской Федерации (при исполнении им должностных обязанностей)	Отсутствие факта привлечения к административной ответственности – 0 баллов. Наличие факта привлечения к административной ответственности – (- 1 за каждый факт).	0	0
	итого		104 балла	60,5