

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
**эффективности деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 27**  
**«Чебурашка» руководителя**  
**за 1 квартал 2017 года.**

№ п/п	Показатели деятельности Учреждений	Плановые значения показателей деятельности руководителей Учреждений	Критерии оценки (о)эффективности работы руководителя	Фактические значения показателей деятельности руководителя учреждения
1	2	3	4	5
1	<b>Эффективность реализации образовательной программы Учреждением</b>		<b>26 баллов</b>	<b>19,5 баллов</b>
1.1.	<b>Качество достижений</b>		<b>22 балла</b>	<b>18 баллов</b>
1.1.1.	Сохранение контингента обучающихся	За каждого обучающегося – 0,05 балла, но не более 7 баллов. (Примечание: За отчетную цифру берется фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца после отчетного квартала)	7	Контингент воспитанников составляет 245 детей - 7 баллов
1.1.2.	Наполняемость групп обучающимися	От 0 % до 80 % – 0 баллов. От 81% до 94% – 1 балла. От 95 % до 100 % – 2 балла. Более 100 % – 3 балла. (Примечание: Наполняемость групп рассчитывается по отношению к фактическому количеству обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца отчетного квартала)	3	Наполняемость групп – 100% - 3 балла
1.1.3.	Посещаемость обучающимися учреждений	От 0 % до 80 % от списочного состава – 0 баллов.	2	Посещаемость детей за отчетный период составляет ниже 81% - 1 балл.

		<p>От 81% до 94 % от списочного состава – 1 балл.</p> <p>От 95 % до 100% от списочного состава – 2 балла.</p> <p>(Примечание: Расчет показателя производится от фактического количества обучающихся в течение отчетного квартала. Контрольная цифра - фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца каждого квартала)</p>		
1.1.4.	Наличие обучающихся, подготовленных Учреждением и ставших победителями или призерами творческих конкурсов, фестивалей, выставок, соревнований различного уровня	<p>На муниципальном уровне – 1 балла.</p> <p>На региональном уровне – 1 балл.</p> <p>На федеральном уровне – 1 балл.</p> <p>На международном уровне – 2 балл.</p> <p>(При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)</p>	5	<p>Воспитанники, ставшие призёрами конкурсов и соревнований в отчётном периоде:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Воспитанники участвовали в региональном детском общежанровом конкурсе «Созвездие талантов» - 1 балл.</li> <li>2. Воспитанница Бакина Мария -заняла I место во всероссийском интернет конкурсе «Символ года» - 1 балл.</li> <li>3. Воспитанница Бакина Мария -заняла I место во всероссийском интернет конкурсе «Зимние чудеса» - 1 балл.</li> <li>4. Воспитанница Кириленко Варвара -заняла I место в международном интернет конкурсе «Твори! Участвуй! Побеждай!» - 2 бал.</li> </ol> <p>Итого: - 5 баллов</p>
1.1.5.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, обучающихся, их родителей)	<p>Стабильный коллектив, отсутствие жалоб – 1 балл.</p> <p>Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей – (– 1 балл за каждую обоснованную).</p>	1	Жалоб со стороны родителей за отчетный период не было – 1 балл
1.1.6.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в Учреждении	<p>Отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов – 1 балл.</p> <p>Наличие обоснованных жалоб на качество образования – (– 1 балл за каждую).</p> <p>Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (– 3 балла)</p>	1	Жалобы и предписания контрольно-надзорных органов за отчетный период отсутствуют – 1 балл
1.1.7.	Вариативность системы дошкольного образования	За каждый вид – 1 балл, но не более 3 баллов	3	В детском саду дети обучаются по основной общеобразовательной программе, оказываются только бесплатные

				дополнительные услуги – 0 баллов
1.2.	<b>Кадровое обеспечение</b>		<b>4 баллов</b>	<b>1,5 балла</b>
1.2.1.	Наличие у педагогических работников Учреждения профильного профессионального образования	Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования – 1 балл. Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования – 0,5 балла.	1	- 40 % педагогического состава имеют профильное высшее профессиональное образование – 0 бал. - 100 % имеют среднее профильное профессиональное образование – 0,5 баллов
1.2.2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения – 1 балл. Наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК – (- 1 балл за каждый случай).	1	100% педагогического состава прошли курсы повышения квалификации в 2015-2016 г. В 2017 году по мере необходимости пройдут те, у кого сроки заканчиваются (срок действия – 3 года) – 1 балл
1.2.3.	Уровень квалификации	Наличие более чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл.	1	45% педагогов имеют I-ю квалификационную категорию – 0 баллов
1.2.4.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогических работников со стажем работы до 3 лет - 10% и более – 1 балл	1	Педагогов, имеющих стаж работы до 3-х лет и являющихся молодыми специалистами нет - 0 баллов
2.	<b>Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности Учреждения</b>		<b>31 балл</b>	<b>14,5 баллов</b>
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РЭП, МЭП, базовой площадки, базовое (опорное) дошкольное образовательное учреждение, наличие научно-методических публикаций)	Наличие статуса с программой: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	Дошкольное учреждение не является базовым учреждением – 0 балла
2.2.	Организация и проведение на базе Учреждения семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов, конкурсов, соревнований и т.п. различного уровня	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	За отчётный период на базе детского сада прошли два мероприятия: 1. Акция «Быть как папа я хочу» - 0,5 бал. 2. Акция «Подари сердечко маме» - 0,5 бал. Итого: 1 балл.
2.3.	Личное участие руководителя Учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	1. Руководитель учреждения принимала участие в областных семинарах «Формирование преемственных связей образовательных организаций дошкольного и общего образования по развитию практико-ориентированного образования» - 1 балл.

			2.	«Практико-ориентированный подход как актуальное направление развития и социализации современного дошкольника в рамках реализации ФГОС дошкольного образования - 1 балл. Итого: 2 балла.
2.4.	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития Учреждения	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития: от 0 % до 70 % – 0 баллов. от 71 % до 80 % – 1 балл. от 81 % до 90 % – 1,5 балла. от 91 % до 100 % – 2 балла.	2	Программы реализованы на 95%, что составляет – 2 балла
2.5.	Создание развивающей среды воспитания и обучения для различных категорий обучающихся	Наличие многофункциональной среды – 1 балл	1	В детском саду создана многофункциональная развивающая среда для проведения воспитательно-образовательной и коррекционной работы с детьми – 1 балл
2.6.	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе Учреждения	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	Коллектив детского сада постоянно ведёт работу по обмену опытом своей работы со студентами КСПК и другими образовательными учреждениями города – 0,5 баллов
2.7.	Наличие педагогических продуктов работников Учреждения по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страница на сайте Учреждения с выложенными материалами)	Наличие печатной продукции (сборники, брошюры) – 1 балл.  При наличии педагогической продукции, размещенной на сайте Учреждения дополнительно – 1 балл.	2	1. На сайте детского сада размещается информация для родителей, сотрудников – 1 балл. 2. Осетрова Э.В. опубликовала материал на международном образовательном портале Маам сценарий праздника «Король и принцесса» и «Аукцион дидактических пособий» - 1 балл. Итого: - 2 балла.
2.8.	Профессиональное развитие	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: На муниципальном уровне – 0,5 балла На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	За отчётный период педагоги ДООУ участвовали: 1. Кириллова О.В. – всероссийский интернет конкурс в журнале «Педагог» «Педагогика дополнительного образования» - 1,5 балла. 2. Кириллова О.В. – всероссийский интернет конкурс на сайте «Портал педагога» «Формирование сотруднических отношений между родителями и педагогами» - 1,5 балла. 3. Осетрова Э.В. – международный интернет конкурс на портале Маам «Лучшая методическая разработка» - 2 балла.

				Итого: 5 баллов
2.9.	Активное использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий	Использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий – 1 балл	1	Педагогический коллектив активно использует в учебном процессе информационно – коммуникационные технологии при проведении праздников, педсоветов, занятий – 1 балл
<b>3.</b>	<b>Эффективность реализации государственно-общественного характера управления Учреждением</b>		<b>8 баллов</b>	<b>6,25 баллов</b>
3.1.	Публичный доклад руководителя Учреждения о деятельности Учреждения за отчетный период	Наличие опубликованного публичного доклада на официальном сайте Учреждения не позднее установленного срока – 1 балл.	1	На сайте учреждения размещён публичный доклад за отчётный период – 1 балл
3.2.	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)	Доля внебюджетных средств от общей суммы финансирования Учреждения – 0,2 балла за каждые 10 % (но не более 2 баллов)	1	Доля внебюджетных средств от суммы финансирования составляет – 0,25 балл
3.3.	Общественная составляющая управления Учреждением	Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса – 1 балл. Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета – 1 балл. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	2	Управление МДОУ строится на принципах единоначалия и самоуправления, обеспечивающих государственно – общественный характер управления детским садом. Формами самоуправления МБДОУ, обеспечивающими государственно – общественный характер управления, являются родительским комитет, общее собрание трудового коллектива, педагогический совет ДОУ. – 2 балла
3.4.	Наличие регулярно обновляемого официального сайта Учреждения	Наличие сайта – 1 балл. Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (не реже одного раза в неделю) – 1 балл. Размещение информации реже одного раза в неделю – (– 2 балла). Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл. Не соответствие информации, размещенной на сайте, требованиям законодательства – (– 3 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	3	В дошкольном учреждении создан сайт, который содержит всю необходимую информацию (включая публичный доклад руководителя о работе учреждения), соответствующую требованиям надзорных органов в области образования. Систематически ведётся работа по обновлению страниц сайта (события, мероприятия с родителями, воспитанниками, педагогами). – 3 балла
<b>4.</b>	<b>Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности Учреждения</b>		<b>27 балла</b>	<b>23 балла</b>
4.1.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями)	Менее 50 % – 0 баллов.	10	Педагоги дошкольного учреждения постоянно проводят работу с родителями по своевременному сбору родительской платы за детский сад. Общий контроль

		От 51 % до 80 % –5 баллов. От 81 % до 100% своевременной оплаты – 10 баллов.		осуществляет руководитель. Переплата родителями за детский сад покрывает недоплату. Своевременная оплата за детский сад составляет 85% - 10 баллов									
4.2.	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги, по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (с нарастающим итогом) (%))	Положительная динамика – 1 балл. Стабильная положение – 0 баллов. Отрицательная динамика – (- 1 балл).	1	Детский сад в течении года проводит работу по привлечению внебюджетных средств для материально – технической и ресурсной обеспеченности образовательного процесса, положение стабильное - 0 балла									
4.3.	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	Положительная динамика роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: - по педагогическим работникам – 1 балл; - по административно- управленческому персоналу – 1 балл. Отсутствие положительной динамики роста средней заработной платы – (- 2 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются)	2	Зароботная плата педагогов учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года уменьшилась – -1 балл - Увеличилась административно-управленческого аппарата - 1 балл Итого: - 0 баллов: <table style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">2016г.</td> <td style="text-align: center;">2017г.</td> </tr> <tr> <td>Руководитель:</td> <td style="text-align: center;">15593</td> <td style="text-align: center;">37852</td> </tr> <tr> <td>Воспитатель:</td> <td style="text-align: center;">17454</td> <td style="text-align: center;">15992</td> </tr> </table>		2016г.	2017г.	Руководитель:	15593	37852	Воспитатель:	17454	15992
	2016г.	2017г.											
Руководитель:	15593	37852											
Воспитатель:	17454	15992											
4.4.	Обеспечение эстетических условий, оформления Учреждения	Наличие эстетического оформления Учреждения – 1 балл	1	В ДОУ создана благоприятная и многофункциональная среда: имеется в наличии игровой и развивающий материал, методические и дидактические пособия, многофункциональные пособия для работы – 1 балл									
4.5.	Благоустройство территории (включая прилегающей) и здания Учреждения, помещений для занятий, наличие 100% ограждения территории	Отсутствие замечаний к содержанию здания, помещений и территории, 100% ограждение территории – 1 балл.  Наличие замечаний к содержанию здания, помещений, территории и ограждению, не 100% ограждение территории – (- 2 балла)	1	Детский сад имеет ограждённую территорию, выполняется пропускной режим посещения ДОУ, к зданию замечаний нет, групповые комнаты эстетично оформлены, выделены зоны по разным разделам программы – 1 балл									
4.6.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие функционирующей программы энергосбережения – 1 балл. Отсутствие функционирующей программы энергосбережения – (- 1 балл). Наличие функционирующих приборов учета всех видов энергии и воды – 1 балл.	3	Дошкольное учреждение выполняет план по энергосбережению, руководителем и завхозом постоянно ведётся работа по экономии света, тепла и воды. Замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового									

		Отсутствие (наличие не функционирующих) приборов учета – (– 1 балл за каждый). Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл. Отрицательная динамика – (–1 балл). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).		контроля не было. Имеется программа энергосбережения – 3 балла
4.7.	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года)	Экономия – 1 балл. 100% выполнение плана потребления – 0,5 балла. Превышение плана потребления – (– 1 балл).	1	100% выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов – 1 балл
4.8.	Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний при приемке Учреждения – 1 балл. Наличие замечаний при приемке Учреждения – (– 1 балл за каждое замечание). (Примечание: начисление производится только за III квартал)	1	Отсутствуют замечания при приёмке детского сада – 0 баллов
4.9.	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта.	Своевременное и качественное проведение ремонтов – 1 балл. Не своевременное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта /не качественное выполнение – (– 1 балл).	1	За отчётный период в детском саду своевременно выполняется необходимый текущий ремонт – 1 балл
4.10.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности, оборудование игровых площадок)	Материально-техническая сохранность – 3 балла. Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса – 2 балла. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	5	Предметная развивающая среда ДООУ - оборудована с учетом возрастных особенностей детей. Все элементы среды связаны между собой по содержанию, масштабу и художественному решению. В учреждении оборудованы просторные групповые комнаты, включающие игровую, познавательную и обеденную зоны, имеются спальные и туалетные комнаты. Оборудован музыкальный и физкультурный зал. На территории учреждения имеется спортивная площадка. Сотрудниками разработан комплексный план, целью которого является укрепление здоровья и создание благоприятного психологического и эмоционального климата – 5 баллов
4.11.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) (Примечание: при отсутствии актов проверки – баллы по показателям не	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – 1 балл. Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового	1	За период январь - март 2017 г. предписание надзорных органов предъявлено не было. – 1 балл

	начисляются)	контроля (контрольно-надзорных органов) – (– 1 балл за каждое нарушение)		
5.	<b>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>		<b>8 баллов</b>	<b>8 баллов</b>
5.1.	Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся	Количество посещений на одного воспитанника в год: -170-190 дней – (– 1 балл). -191-200 дней – (– 2 балла). Свыше 201 дней – (– 3 балла).	0	В детском саду высокий коэффициент сохранения здоровья воспитанников - 0 баллов
5.2.	Заболеваемость обучающихся	Пропущено одним воспитанником в год по болезни: От 10 до 8 дней – (– 3 балла). От 7 до 5 дней – (– 1 балл). меньше 5 дней – 0 баллов.	0	Пропущено одним воспитанником в год по болезни меньше 5 дней - 0 баллов
5.3.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, работников Учреждения, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев – 1 балл. Наличие случая – (– 2 балла за каждый случай).	1	За отчётный период в детском саду травм нет – 1 балл
5.4.	Внедрение здоровьесберегающих технологий, программ, направленных на пропаганду здорового образа жизни	Наличие функционирующей программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл.	1	В воспитательно- образовательной работе ДОО широко используются здоровьесберегающие технологии, на основе программы; проводятся спортивные праздники, Дни здоровья, олимпиады – 1 балл.
5.5.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-спортивные мероприятия и т.п.)	Проведение мероприятий (не менее 1- го в квартал) – 1 балл. Не проведение мероприятий – (– 2 балла).	1	В детском саду постоянно проводятся различные праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, так в январе был проведен физкультурный досуг «Зимние забавы», а в феврале военно-спортивный досуг «Зарница». – 1 балл
5.6.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях	Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях с участием контрольно-надзорных органов (не менее 1-го в квартал) – 1 балл.	1	В ДОО проведены следующие организационные мероприятия: работает противопожарная сигнализация с голосовым оповещением, установлена тревожная кнопка, имеются первичные средства пожаротушения, все сотрудники обеспечены средствами индивидуальной



				защиты, проводятся мероприятия с детьми (беседы, тематические занятия по пожарной безопасности и эвакуации из здания детского сада) – 1 балл
5.7.	Организация сбалансированного питания	Соблюдение норм питания, отсутствие жалоб со стороны родителей, предписаний (протоколов, актов) надзорных органов – 2 балла.	2	Питание в детском саду организуется в соответствии с 10-дневным меню, технологическими картами, на основе нормативных актов, предусмотренных СанПиН. Контроль за организацией питания, санитарным состоянием пищеблока осуществляют медсестры и администрация детского сада – 2 балла
5.8.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	Детское учреждение обеспечено подачей питьевой воды, соблюдается световой и температурный режим, созданы благоприятные санитарно-гигиенические условия для детей и сотрудников – 1 балл
5.9.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	В детском саду созданы комфортные санитарно - бытовые условия пребывания детей, отсутствуют предписания надзорных органов – 1 балл
<b>6.</b>	<b>Уровень исполнительской дисциплины</b>		<b>1 балл</b>	<b>1 балл</b>
6.1.	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах – 1 балл.  Не своевременное предоставление – (– 1 балл за каждый случай). Предоставление искаженной информации – (– 1 балл за каждый случай).	1	Руководитель учреждения вовремя отправляет требуемые документы с указанными вопросами в надзорно-контрольные органы. За период январь-март 2017 г. предписание надзорных органов предъявлено не было – 1 балл
6.2.	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – 0 баллов. Наличие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 1 балл за каждый пункт).	0	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов отсутствуют – 0 баллов
6.3.	Своевременное (полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов	Не своевременное (не полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 3 балла за каждый невыполненный пункт предписания /замечания)	0	Руководитель старается своевременно исполнять предписания и замечания контрольных и надзорных органов – 0 баллов
6.4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у	Наличие дисциплинарных взысканий – (– 1 балл за	0	У руководителя отсутствуют

	руководителя Учреждения	каждое дисциплинарное взыскание)		дисциплинарные взыскания – 0 баллов
6.5.	Отсутствие у руководителя Учреждения факта привлечения к административной ответственности за нарушение действующего законодательства Российской Федерации (при исполнении им должностных обязанностей)	Отсутствие факта привлечения к административной ответственности – 0 баллов. Наличие факта привлечения к административной ответственности – (- 1 балл за каждый факт).	0	Руководитель не привлекался к административной ответственности за нарушение действующего законодательства Российской Федерации - 0 баллов
	итого		100	<b>72,25 баллов</b>

Заведующая МБДОУ – д/с № 27 «Чебурашка»

/Г.Л. Сергеева/