

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 27
«Чебурашка» руководителя
за 1 квартал 2018 года.

№ п/п	Показатели деятельности Учреждений	Плановые значения показателей деятельности руководителей Учреждений	Критерии оценки (о)эффектив-ности работы руководителя	Фактические значения показателей деятельности руководителя учреждения
1	2	3	4	5
1	Эффективность реализации образовательной программы Учреждением		26 баллов	18,5 баллов
1.1.	Качество достижений		22 балла	16 баллов
1.1.1.	Сохранение контингента обучающихся	За каждого обучающегося – 0,05 балла, но не более 7 баллов. (Примечание: За отчетную цифру берется фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца после отчетного квартала)	7	Контингент воспитанников составляет 250 детей - 7 баллов
1.1.2.	Наполняемость групп обучающимися	От 0 % до 80 % – 0 баллов. От 81% до 94% – 1 балла. От 95 % до 100 % – 2 балла. Более 100 % – 3 балла. (Примечание: Наполняемость групп рассчитывается по отношению к фактическому количеству обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца отчетного квартала)	3	Наполняемость групп – 100% - 3 балла
1.1.3.	Посещаемость обучающимися учреждений	От 0 % до 80 % от списочного состава – 0 баллов.	2	Посещаемость детей за отчётный период составляет ниже 75% - 0 балл.

		<p>От 81% до 94 % от списочного состава – 1 балл.</p> <p>От 95 % до 100% от списочного состава – 2 балла.</p> <p>(Примечание: Расчет показателя производится от фактического количества обучающихся в течение отчетного квартала. Контрольная цифра - фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца каждого квартала)</p>		
1.1.4.	Наличие обучающихся, подготовленных Учреждением и ставших победителями или призерами творческих конкурсов, фестивалей, выставок, соревнований различного уровня	<p>На муниципальном уровне – 1 балла.</p> <p>На региональном уровне – 1 балл.</p> <p>На федеральном уровне – 1 балл.</p> <p>На международном уровне – 2 балл.</p> <p>(При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)</p>	5	<p>Воспитанники, ставшие призёрами конкурсов и соревнований в отчётном периоде:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Воспитанник Кусачев Кирилл – занял 1 место в международном конкурсе «Животные нашей планеты» сайт: www.almanahpedagoga.ru – 2 балла. 2. Воспитанница Сивенок Екатерина – заняла 1 место во всероссийском конкурсе «Этот удивительный мир» сайт: pedrazvitie.ru – 1 балл. 3. Воспитанник Василяко Артём – занял 1 место во всероссийской викторине «Экология нашей планеты» сайт: www.portalpedagoga.ru -1 балл. 4. Воспитанник Щемилинин Никита – диплом победителя 1 степени всероссийского тестирования «ТоталТест Январь 2018» сайт: totaltest.ru -1 балл. 5. Воспитанница Строчёная Варвара – заняла 1 место во всероссийском конкурсе «Литературный сундучок» сайт: https://almanahpedagoga.ru -1 балл. 6. Воспитанник Коваленко Тимофей – занял 1 место в международной олимпиаде «В мире игрушек» портал: miop-lider.ru- 2 балла. 7. Воспитанник Гребенников Тимофей – занял 1 место в международной олимпиаде «Дикие животные» портал: miop-lider.ru- 2 балла. 8. Воспитанница Горох Полина – заняла 1 место в международной олимпиаде «Здравствуй весна» портал: miop-lider.ru- 2 балла. 9. Воспитанник Липовый Антон – заняла 1 место во всероссийском конкурсе «Зима, весна, лето, осень» сайт: педпроспект.ру – 1 балл. 10. Воспитанница Бакина Мария – заняла 1 место во всероссийской викторине «Дорожная азбука для дошколят» сайт: педпроспект.ру – 1 балл. 11. Воспитанники ДОО участвовали в очном отборочном муниципальном этапе городского смотря-конкурса на лучшую постановку номера по

				художественно-эстетическому развитию среди дошкольных образовательных учреждений – 1 балл. Итого: 4 балла
1.1.5.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, обучающихся, их родителей)	Стабильный коллектив, отсутствие жалоб – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей – (– 1 балл за каждую обоснованную).	1	За отчетный период жалоб не было - 1 балл
1.1.6.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в Учреждении	Отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб на качество образования – (– 1 балл за каждую). Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (– 3 балла)	1	Жалобы и предписания контрольно-надзорных органов за отчетный период отсутствуют – 1 балл
1.1.7.	Вариативность системы дошкольного образования	За каждый вид – 1 балл, но не более 3 баллов	3	В детском саду дети обучаются по основной общеобразовательной программе, оказываются только бесплатные дополнительные услуги – 0 баллов
1.2.	Кадровое обеспечение		4 баллов	2,5 балла
1.2.1.	Наличие у педагогических работников Учреждения профильного профессионального образования	Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования – 1 балл. Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования – 0,5 балла.	1	- 40 % педагогического состава имеют профильное высшее профессиональное образование – 0 бал. - 100 % имеют среднее профильное профессиональное образование – 0,5 баллов
1.2.2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения – 1 балл. Наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК – (– 1 балл за каждый случай).	1	100% педагогического состава прошли курсы повышения квалификации в 2016-2017 г. В 2018 году по мере необходимости пройдут те, у кого сроки заканчиваются (срок действия – 3 года) – 1 балл.
1.2.3.	Уровень квалификации	Наличие более чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл.	1	72% педагогов имеют I-ю квалификационную категорию 5% % педагогов имеют высшую квалификационную категорию – 1 балл
1.2.4.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогических работников со стажем работы до 3 лет - 10% и более – 1 балл	1	Педагогов, имеющих стаж работы до 3-х лет и являющихся молодыми специалистами нет - 0 баллов
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности Учреждения		31 балл	8 баллов

2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РЭП, МЭП, базовой площадки, базовое (опорное) дошкольное образовательное учреждение, наличие научно-методических публикаций)	Наличие статуса с программой: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	Дошкольное учреждение не является базовым учреждением – 0 балла
2.2.	Организация и проведение на базе Учреждения семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов, конкурсов, соревнований и т.п. различного уровня	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	За отчётный период на базе детского сада никакие мероприятия не проходили – 0 баллов.
2.3.	Личное участие руководителя Учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	Руководитель учреждения не принимала участие в областных семинарах: 0 баллов.
2.4.	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития Учреждения	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития: от 0 % до 70 % – 0 баллов. от 71 % до 80 % – 1 балл. от 81 % до 90 % – 1,5 балла. от 91 % до 100 % – 2 балла.	2	Программы реализованы на 95%, что составляет – 2 балла
2.5.	Создание развивающей среды воспитания и обучения для различных категорий обучающихся	Наличие многофункциональной среды – 1 балл	1	В детском саду создана многофункциональная развивающая среда для проведения воспитательно-образовательной и коррекционной работы с детьми – 1 балл
2.6.	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе Учреждения	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	Коллектив детского сада постоянно ведёт работу по обмену опытом своей работы со студентами КСПК и другими образовательными учреждениями города – 0,5 баллов
2.7.	Наличие педагогических продуктов работников Учреждения по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры,	Наличие печатной продукции (сборники, брошюры) – 1 балл. При наличии педагогической продукции, размещенной	2	На сайте детского сада размещается информация для родителей, сотрудников 1. Воспитатель Байда Е.П. опубликовала в социальной сети: «Консультацию для воспитателей» http://strana-znaniy.ru . 2. Воспитатель Базыль Л.Н. опубликовала на

	страница на сайте Учреждения с выложенными материалами)	на сайте Учреждения дополнительно – 1 балл.		<p>официальном сайте издания http://nsportal.ru Перспективный план работы с родителями в старшей группе 2017-2018.</p> <p>3. Воспитатель Байда Е.П. опубликовала на всероссийском образовательном портале https://prosveshhenie.ru «Использование современных образовательных технологий в развии художественно-творческих способностей дошкольников посредством прикладного творчества».</p> <p>4. Воспитатель Базыль Л.Н. опубликовала в международном сетевом издании http://solncesvet.ru конспект по развитию речи «Домашние животные».</p> <p>5. Воспитатель Базыль Л.Н. опубликовала на официальном сайте издания almanahpedagoga.ru «Формирование речи дошкольников младшего возраста».</p> <p>6. Воспитатель Исаенко О.Н. опубликовала на официальном сайте издания http://nsportal.ru «Перспективный план по работе с родителями на 2017-2018уч. год в средней группе».</p> <p>7. Воспитатель Исаенко О.Н. опубликовала в международном сетевом издании «Росмедаль» «Экологическое воспитание детей средней группы».</p> <p>Итого: 2 балла.</p>
2.8.	Профессиональное развитие	<p>Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства:</p> <p>На муниципальном уровне – 0,5 балла</p> <p>На региональном уровне – 1 балл.</p> <p>На федеральном уровне – 1,5 балла.</p> <p>На международном уровне – 2 балла.</p> <p>(При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)</p>	5	<p>За отчётный период педагоги ДОО участвовали:</p> <p>1. Воспитатель Исаенко О.Н. – участвовала во всероссийском конкурсе «Задачи и формы организации взаимодействия дошкольного учреждения с семьёй» https://pedprospekt.ru – 1,5 балла.</p> <p>2. Воспитатель Исаенко О.Н. – участвовала во всероссийском конкурсе «Игра как ведущий вид деятельности в дошкольном возрасте» www.zhurnalproznanie.ru – 1,5 балла.</p> <p>3. Воспитатель Исаенко О.Н. – участвовала во всероссийском конкурсе «ФГОС в сфере дошкольного образования» www.portalpedagoga.ru – 1,5 балла.</p> <p>4. Воспитатель Базыль Л.Н – участвовала во всероссийском тестировании «Теория и методика развития речи» totaltest.ru – 1,5 балла.</p> <p>5. Воспитатель Базыль Л.Н – участвовала во всероссийском тестировании «Методика физического воспитания дошкольников» totaltest.ru – 1,5 балла.</p> <p>6. Воспитатель Базыль Л.Н – участвовала во всероссийском конкурсе «Культура речи современного педагога» http://pedprospekt.ru – 1,5 балла.</p> <p>Итого: 1,5 балла.</p>

2.9.	Активное использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий	Использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий – 1 балл	1	Педагогический коллектив активно использует в учебном процессе информационно – коммуникационные технологии при проведении праздников, педсоветов, занятий – 1 балл
3.	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления Учреждением		8 баллов	6,22 баллов
3.1.	Публичный доклад руководителя Учреждения о деятельности Учреждения за отчетный период	Наличие опубликованного публичного доклада на официальном сайте Учреждения не позднее установленного срока – 1 балл.	1	На сайте учреждения размещён публичный доклад за отчётный период – 1 балл
3.2.	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)	Доля внебюджетных средств от общей суммы финансирования Учреждения – 0,2 балла за каждые 10 % (но не более 2 баллов)	1	Доля внебюджетных средств от суммы финансирования составляет – 0,22 баллов
3.3.	Общественная составляющая управления Учреждением	Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса – 1 балл. Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета – 1 балл. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	2	Управление МБДОУ строится на принципах единоначалия и самоуправления, обеспечивающих государственно – общественный характер управления детским садом. Формами самоуправления МБДОУ, обеспечивающими государственно – общественный характер управления, являются родительский комитет, общее собрание трудового коллектива, педагогический совет ДОУ. – 2 балла
3.4.	Наличие регулярно обновляемого официального сайта Учреждения	Наличие сайта – 1 балл. Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (не реже одного раза в неделю) – 1 балл. Размещение информации реже одного раза в неделю – (– 2 балла). Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл. Не соответствие информации, размещенной на сайте, требованиям законодательства – (– 3 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	3	В дошкольном учреждении создан сайт, который содержит всю необходимую информацию (включая публичный доклад руководителя о работе учреждения), соответствующую требованиям надзорных органов в области образования. Систематически ведётся работа по обновлению страниц сайта (события, мероприятия с родителями, воспитанниками, педагогами). – 3 балла
4.	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности Учреждения		27 балла	23 баллов
4.1.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями)	Менее 50 % – 0 баллов. От 51 % до 80 % – 5 баллов.	10	Педагоги дошкольного учреждения постоянно проводят работу с родителями по своевременному сбору родительской платы за детский сад. Общий контроль осуществляет руководитель. Переплата

		От 81 % до 100% своевременной оплаты – 10 баллов.		родителями за детский сад покрывает недоплату. Своевременная оплата за детский сад составляет 85% - 10 баллов									
4.2.	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги, по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (с нарастающим итогом) (%))	Положительная динамика – 1 балл. Стабильная положение – 0 баллов. Отрицательная динамика – (- 1 балл).	1	Детский сад в течении года проводит работу по привлечению внебюджетных средств для материально – технической и ресурсной обеспеченности образовательного процесса, положение стабильное - 1 балла									
4.3.	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	Положительная динамика роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: - по педагогическим работникам – 1 балл; - по административно- управленческому персоналу – 1 балл. Отсутствие положительной динамики роста средней заработной платы – (- 2 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются)	2	Заработная плата педагогов учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличилась – 1 балл - Не увеличилась административно-управленческого аппарата - -2 балла Итого: - -1 балл: <table style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;"><u>2017г.</u></td> <td style="text-align: center;"><u>2018г.</u></td> </tr> <tr> <td>Руководитель:</td> <td style="text-align: center;">37852</td> <td style="text-align: center;">18650</td> </tr> <tr> <td>Воспитатель:</td> <td style="text-align: center;">15992</td> <td style="text-align: center;">22298</td> </tr> </table>		<u>2017г.</u>	<u>2018г.</u>	Руководитель:	37852	18650	Воспитатель:	15992	22298
	<u>2017г.</u>	<u>2018г.</u>											
Руководитель:	37852	18650											
Воспитатель:	15992	22298											
4.4.	Обеспечение эстетических условий, оформления Учреждения	Наличие эстетического оформления Учреждения – 1 балл	1	В ДОУ создана благоприятная и многофункциональная среда: имеется в наличии игровой и развивающий материал, методические и дидактические пособия, многофункциональные пособия для работы – 1 балл									
4.5.	Благоустройство территории (включая прилегающей) и здания Учреждения, помещений для занятий, наличие 100% ограждения территории	Отсутствие замечаний к содержанию здания, помещений и территории, 100% ограждение территории – 1 балл. Наличие замечаний к содержанию здания, помещений, территории и ограждению, не 100% ограждение территории – (- 2 балла)	1	Детский сад имеет ограждённую территорию, выполняется пропускной режим посещения ДОУ, к зданию замечаний нет, групповые комнаты эстетично оформлены, выделены зоны по разным разделам программы – 1 балл									
4.6.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие функционирующей программы энергосбережения – 1 балл. Отсутствие функционирующей программы энергосбережения – (- 1 балл). Наличие функционирующих приборов учета всех видов энергии и воды – 1 балл. Отсутствие (наличие не функционирующих) приборов учета – (- 1 балл за каждый).	3	Дошкольное учреждение выполняет план по энергосбережению, руководителем и завхозом постоянно ведётся работа по экономии света, тепла и воды. Замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля не было. Имеется программа энергосбережения – 3									

		Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл. Отрицательная динамика – (-1 балл). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).		балла
4.7.	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года)	Экономия – 1 балл. 100% выполнение плана потребления – 0,5 балла. Превышение плана потребления – (- 1 балл).	1	100% выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов – 1 балл
4.8.	Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний при приемке Учреждения – 1 балл. Наличие замечаний при приемке Учреждения – (- 1 балл за каждое замечание). (Примечание: начисление производится только за III квартал)	1	Отсутствуют замечания при приёмке детского сада – 0 баллов
4.9.	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта.	Своевременное и качественное проведение ремонтов – 1 балл. Не своевременное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта /не качественное выполнение – (- 1 балл).	1	За отчётный период в детском саду своевременно выполняется необходимый текущий ремонт – 1 балл
4.10.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности, оборудование игровых площадок)	Материально-техническая сохранность – 3 балла. Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса – 2 балла. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	5	Предметная развивающая среда ДОУ - оборудована с учетом возрастных особенностей детей. Все элементы среды связаны между собой по содержанию, масштабу и художественному решению. В учреждении оборудованы просторные групповые комнаты, включающие игровую, познавательную и обеденную зоны, имеются спальные и туалетные комнаты. Оборудован музыкальный и физкультурный зал. На территории учреждения имеется спортивная площадка. Сотрудниками разработан комплексный план, целью которого является укрепление здоровья и создание благоприятного психологического и эмоционального климата – 5 баллов

4.11.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) (Примечание: при отсутствии актов проверки – баллы по показателям не начисляются)	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – 1 балл. Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – (- 1 балл за каждое нарушение)	1	За период январь – март 2018 г. предписание надзорных органов предъявлено не было. – 1 балл
5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		8 баллов	8 баллов
5.1.	Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся	Количество посещений на одного воспитанника в год: -170-190 дней – (- 1 балл). -191-200 дней – (- 2 балла). Свыше 201 дней – (- 3 балла).	0	В детском саду высокий коэффициент сохранения здоровья воспитанников - 0 баллов
5.2.	Заболеваемость обучающихся	Пропущено одним воспитанником в год по болезни: От 10 до 8 дней – (- 3 балла). От 7 до 5 дней – (- 1 балл). меньше 5 дней – 0 баллов.	0	Пропущено одним воспитанником в год по болезни меньше 5 дней - 0 баллов
5.3.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, работников Учреждения, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев – 1 балл. Наличие случая – (- 2 балла за каждый случай).	1	За отчетный период в детском саду травм нет – 1 балл
5.4.	Внедрение здоровьесберегающих технологий, программ, направленных на пропаганду здорового образа жизни	Наличие функционирующей программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл.	1	В воспитательно- образовательной работе ДООУ широко используются здоровьесберегающие технологии, на основе программы; проводятся спортивные праздники, Дни здоровья, олимпиады – 1 балл.
5.5.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-спортивные мероприятия и т.п.)	Проведение мероприятий (не менее 1- го в квартал) – 1 балл. Не проведение мероприятий – (- 2 балла).	1	В детском саду постоянно проводятся различные праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, так в январе был проведен физкультурный досуг «Снежная королева», в марте «Мамины помощники» – 1 балл.
5.6.	Проведение практических мероприятий,	Проведение практических мероприятий, формирующих	1	В ДООУ проведены следующие

	формирующих способность обучающихся и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях	способность воспитанников и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях с участием контрольно-надзорных органов (не менее 1-го в квартал) – 1 балл.		организационные мероприятия: работает противопожарная сигнализация с голосовым оповещением, установлена тревожная кнопка, имеются первичные средства пожаротушения, все сотрудники обеспечены средствами индивидуальной защиты, проводятся мероприятия с детьми (беседы, тематические занятия по пожарной безопасности и эвакуации из здания детского сада) – 1 балл
5.7.	Организация сбалансированного питания	Соблюдение норм питания, отсутствие жалоб со стороны родителей, предписаний (протоколов, актов) надзорных органов – 2 балла.	2	Питание в детском саду организуется в соответствии с 10-дневным меню, технологическими картами, на основе нормативных актов, предусмотренных СанПиН. Контроль за организацией питания, санитарным состоянием пищеблока осуществляют медсестры и администрация детского сада – 2 балла
5.8.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	Детское учреждение обеспечено подачей питьевой воды, соблюдается световой и температурный режим, созданы благоприятные санитарно-гигиенические условия для детей и сотрудников – 1 балл
5.9.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	В детском саду созданы комфортные санитарно - бытовые условия пребывания детей, отсутствуют предписания надзорных органов – 1 балл
6.	Уровень исполнительской дисциплины		1 балл	1 балл
6.1.	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах – 1 балл. Не своевременное предоставление – (– 1 балл за каждый случай). Предоставление искаженной информации – (– 1 балл за каждый случай).	1	Руководитель учреждения вовремя отправляет требуемые документы с указанными вопросами в надзорно-контрольные органы. За период январь -март 2018 г. предписание надзорных органов предъявлено не было – 1 балл
6.2.	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – 0 баллов. Наличие предписаний и замечаний контрольных и	0	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов отсутствуют – 0 баллов

		надзорных органов – (– 1 балл за каждый пункт).		
6.3.	Своевременное (полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов	Не своевременное (не полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 3 балла за каждый невыполненный пункт предписания /замечания)	0	Руководитель старается своевременно исполнять предписания и замечания контрольных и надзорных органов – 0 баллов
6.4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий – (– 1 балл за каждое дисциплинарное взыскание)	0	У руководителя отсутствуют дисциплинарные взыскания – 0 баллов
6.5.	Отсутствие у руководителя Учреждения факта привлечения к административной ответственности за нарушение действующего законодательства Российской Федерации (при исполнении им должностных обязанностей)	Отсутствие факта привлечения к административной ответственности – 0 баллов. Наличие факта привлечения к административной ответственности – (– 1 балл за каждый факт).	0	Руководитель не привлекался к административной ответственности за нарушение действующего законодательства Российской Федерации - 0 баллов
	итого		100	64,72 баллов

Заведующая МБДОУ – д/с № 27 «Чебурашка»

/Г.Л. Сергеева/