

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД «СКАЗКА» С. ПОЖАРСКОЕ»
СИМФЕРОПОЛЬСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**
297554 ул. Победы, дом.134, с. Пожарское, Симферопольский район, Республика Крым
ИНН / КПП 9109010250 / 910901001 ОГРН 1159102029020 ОКПО 00837904
E-mail: pozarskoeckazka@mail.ru

Принято:

на собрании трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад «Сказка» с. Пожарское»

Протокол от 04.09.2020 № 1

Утверждено:

заведующим МБДОУ
«Детский сад «Сказка»
с. Пожарское»

В.Я. Кириленко
В.Я. Кириленко

Приказ 04.09.2020 № 226



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ВЕДЕНИЯ ЛИЧНЫХ ДЕЛ СОТРУДНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД «СКАЗКА» С. ПОЖАРСКОЕ»
СИМФЕРОПОЛЬСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

с. Пожарское, 2020

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ВЕДЕНИЯ ЛИЧНЫХ ДЕЛ СОТРУДНИКОВ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок ведения личных дел работников МБДОУ «Детский сад «Сказка» с. Пожарское» (далее - ДОУ).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ;
- Коллективным договором ДОУ;
- Законом РФ от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

1.3. Ведение личных дел работников ДОУ обеспечивает заведующий.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ЛИЧНЫХ ДЕЛ РАБОТНИКОВ

2.1. Формирование личного дела работников производится непосредственно после приема в ДОУ.

2.2. Личное дело работника ДОУ формируется в следующем порядке:

- Заявление о приеме на работу;
 - Автобиография;
 - Трудовой договор (с последующим включением дополнительных соглашений к трудовому договору);
 - Копия приказа о приеме на работу;
 - Заявление о согласии на обработку персональных данных работника;
 - Копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;
 - Копия страхового свидетельства пенсионного страхования;
 - Копия идентификационного номера налогоплательщика;
 - Копии документов об образовании;
 - Копии документов о квалификации или наличии специальных знаний (при наличии);
 - Копии аттестационных листов (при наличии);
 - Копия свидетельства о браке (при наличии), если диплом об образовании содержит девичью фамилию;
 - Копии документов о награждении (при наличии);
 - Приказ о переводе на иную должность (при наличии).
 - Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- Иные документы, которые могут быть предъявлены сотрудником :
- Обязательство о неразглашении персональных данных воспитанников и их родителей;
 - Копия свидетельства о рождении своего ребенка.

2.3. В отдельных папках хранятся:

- Копия медицинского полиса, Медицинская книжка;
- Копии документов воинского учета (для военнообязанных лиц);

2.4. С целью обеспечения надлежащей сохранности личных дел работников ДОУ и удобства в обращении с ними, при формировании все документы помещаются в отдельную папку. Личному делу присваивается учетный номер и вносится в журнал учета личных дел.

2.5. Личная карточка Т-2 оформляется и хранится отдельно от личного дела.

Каждое личное дело работника содержит титульный лист с указанием его фамилии, имени, отчества и занимаемой должности (должностей).

2.6. После титульного листа в личное дело включается внутренняя опись документов, имеющихся в личном деле, работника. Внутренняя опись документов содержит сведения о порядковых номерах документов, их наименованиях, датах и иные сведения.

3. ПОРЯДОК ВЕДЕНИЯ ЛИЧНЫХ ДЕЛ РАБОТНИКОВ

- 3.1. Личное дело работника ДОУ ведется в течение всего периода работы каждого работника.
- 3.2. Ведение личного дела предусматривает: включение документов в состав личного дела в хронологическом порядке с соблюдением порядка формирования по определенному выше перечню документов;
- 3.3. Ежемесячную проверку состояния личного дела каждого работника на предмет сохранности и включения в него всех необходимых документов и своевременного их заполнения.

4. ПОРЯДОК УЧЕТА И ХРАНЕНИЯ ЛИЧНЫХ ДЕЛ РАБОТНИКОВ

- 4.1. Хранение и учет личных дел работников ДОУ организуются с целью быстрого и безошибочного поиска личных дел, обеспечения их сохранности, а также обеспечения конфиденциальности сведений, содержащихся в документах личных дел, от несанкционированного доступа к ним.
- 4.2. Личные дела работников хранятся в сейфе ДОУ или в запирающемся шкафу, а внутри - по направлению работы (педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал, обслуживающий персонал).
- Доступ к личным делам работников ДОУ имеют только:
- заведующий ДОУ;
- 4.3. Систематизация личных дел работников производится в алфавитном порядке в каждом отдельном блоке по направлению работы и структурному подразделению.
- 4.4. Личные дела работников хранятся 75 лет с года увольнения работника.

5. ПОРЯДОК ВЫДАЧИ ЛИЧНЫХ ДЕЛ РАБОТНИКОВ ВО ВРЕМЕННОЕ ПОЛЬЗОВАНИЕ

- 5.1. Выдача личных дел (отдельных документов в составе личного дела) во временное пользование производится с разрешения заведующего ДОУ.
- 5.2. Работа (ознакомление) с личными делами работников ДОУ производится в кабинете ДОУ, а время работы ограничивается пределами одного рабочего дня. В конце рабочего дня заведующий обязан убедиться в том, что все личные дела, выданные во временное пользование, возвращены на место хранения и есть ли необходимость для принятия мер к их возвращению или розыску.
- 5.3 Факт выдачи личного дела фиксируется в контрольном журнале.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 6.1. Все работники ДОУ обязаны своевременно представлять заведующему сведения об изменении в персональных данных, включенных в состав личного дела.
- 6.2. Работодатель обеспечивает:
- сохранность личных дел работников ДОУ;
 - конфиденциальность сведений, содержащихся в личных делах работников

7. ПРАВА

- 7.1. Для обеспечения защиты персональных данных, имеющихся в личных делах, все работники ДОУ имеют право:
- получать полную информацию о своих персональных данных и обработке этих данных;
 - получать свободный доступ к своим персональным данным;
 - получать копии документов, хранящихся в личном деле и содержащие персональные данные;
 - требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных.
- 7.2. Отдел образования как работодатель имеет право:
- обрабатывать персональные данные работников, в том числе и на электронных носителях;

- запрашивать от работников ДОУ всю необходимую информацию, связанную с их трудовой деятельностью.