

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 1 «Сказка»
с.Ворсино

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

детский сад № 1 «Сказка»

Заключен между администрацией
муниципального образовательного учреждения
детский сад № 1 «Сказка»
и трудовым коллективом МДОУ детский сад № 1

« 05 » апреля



Коллективный договор от администрации подписал:
заведующей МДОУ детский сад № 1 «Сказка»



Попова О.В.

Коллективный договор от трудового коллектива подписал:
председатель профсоюзного комитета МДОУ детский сад № 1



Лотарева М.В.

Коллективный договор прошел
решением администрации
с. Ворсино, Боровской район
Решетр. номер 7 от 8 июня 2021.

Зав. ООСН Зининский Т.С. Краморва

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между администрацией муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида с.Ворсино Калужской области и работниками муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида с.Ворсино Калужской области

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида с.Ворсино Калужской области, в лице заведующего Поповой О.В. действующей на основании Устава, с одной стороны и трудовой коллектив муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида с.Ворсино Калужской области, с другой стороны, заключили настоящий коллективный договор.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Предметом настоящего Коллективного договора является регулирование социально-трудовых отношений между работниками и «Работодателем». Настоящий договор устанавливает нормы оплаты труда и другие условия труда.

1.2. Предметом настоящего Коллективного договора являются дополнительные льготы условия и социальные гарантии по сравнению с действующим законодательством, гарантируемые «Работодателем». Любые действия, ухудшающие условия по сравнению с действующим законодательством, являются недопустимыми.

1.3. Действия настоящего Коллективного договора распространяются на всех работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида. (ст.43 ТК РФ)

1.4. Настоящий Коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно.

1.5. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания представителями и действует в течение трех лет до подписания следующего Коллективного договора.

1.6. Отдельные пункты Коллективного договора могут изменяться и дополняться с обоюдного согласия Сторон, совместным решением Сторон и оформляться в виде приложения к Коллективному договору.

1.7. Ни одна из сторон в течение срока действия Коллективного договора не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.8. Трудовой коллектив проводит не реже одного раза в год общее собрание работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида, где подводятся итоги выполнения Коллективного договора.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.

2.1. Трудовые отношения в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида регулируются Трудовым кодексом РФ, Законом «Об образовании», Уставом муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида.

2.2. При приеме работника на работу Работодатель заключает с ним трудовой договор, на основании которого в течение 3-х дней издает приказ о приеме на работу и знакомит с ним работника под роспись. (ст. 68 ТК РФ)

2.3. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю следующие документы: (ст. 65 Трудового кодекса РФ)

- ✓ Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- ✓ Трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- ✓ Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- ✓ Документы воинского учета – для военнообязанных лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- ✓ Документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки

2.4. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить работника под роспись со следующими документами: (ст. 68 ТК РФ)

- Устав муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Должностная инструкция
- Коллективный договор
- Приказ по охране труда и соблюдению правил техники безопасности.
- Иные локальные акты.

2.5. Работодатель может устанавливать испытательный срок не более трех месяцев, (ст. 70 ТК РФ) в том числе для работников пищеблока может быть установлен испытательный срок 1(2) месяца. Испытательный срок в обязательном порядке устанавливается для воспитателей, в целях проверки его соответствия поручаемой

работе. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

2.6. Условия трудового договора не могут ухудшать положения работника по сравнению с действующим законодательством и настоящим Коллективным договором.

2.7. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работ, не обусловленных трудовым договором. Изменения условий трудового договора могут быть осуществлены только в соответствии с действующим законодательством.

2.8. При проведении процедуры сокращения численности или штата работников преимущественным правом оставления на работе дополнительно к установленным действующим законодательством пользуются педагогические работники, имеющие квалификационные категории по итогам аттестации педагогических работников, звание «Заслуженный работник дошкольного образовательного учреждения» и т.д.

2.9. Срочный трудовой договор может быть заключен только в соответствии с требованиями статьи 59 Трудового кодекса РФ. Срочный трудовой договор заключается на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы.

2.10. Трудовые договора могут заключаться:

- ✓ На неопределенный срок
- ✓ На определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор) (ст.58 ТК РФ)

2.11. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя (ст.67 ТК РФ)

2.12. Профсоюзы участвуют в работе комиссии по утверждению доплат стимулирующего характера каждому работнику учреждения. Информировуют трудовой коллектив об установленных доплатах стимулирующего характера.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ.

3.1. Администрация образовательного учреждения имеет исключительное право на управление образовательным процессом.

3.2. Администрация муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида имеет право на прием на работу работников дошкольного образовательного учреждения, установление общих правил и требований по режиму работы, установление должностных требований.

3.3. Администрация имеет право устанавливать систему стимулирующих и иных выплат в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Администрация имеет право налагать дисциплинарные взыскания в соответствии с действующим законодательством и применять меры морального и материального поощрения в соответствии с действующим в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 1 «Сказка» Положением о критериях оценки качества оказанных услуг и выполненных работ работниками муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида с.Воренно Калужской области.

3.5. Администрация обязана создавать необходимые условия для работников и воспитанников МДОУ детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида применять необходимые меры к улучшению положения работников и воспитанников.

3.6. Администрация обязана согласовывать с трудовым коллективом МДОУ детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида, предусмотренные действующим законодательством вопросы, связанные с трудовыми отношениями.

3.7. Администрация обязана информировать трудовой коллектив (представительный орган трудового коллектива):

- О перспективах развития МДОУ детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида
- Об изменениях структуры, штатах дошкольного образовательного учреждения.

3.8. Работодатель обязуется внести в должностную инструкцию работника делопроизводительной службы организации обязанности по хранению, комплектованию, учету и использованию документов организации и обеспечить сохранность архивных документов

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

4.1. Представительный орган трудового коллектива представляет интересы всего трудового коллектива, выступает инициатором заключения коллективного договора, осуществляет контроль за реализацией коллективного договора.

4.2. Представительный орган трудового коллектива обязан представлять трудовой коллектив во всех переговорных моментах, защищать законные интересы работников МДОУ детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида осуществлять правовую помощь работникам Учреждения.

4.3. Представительный орган трудового коллектива проводит соответствующую работу по обеспечению правил внутреннего трудового распорядка, требований техники безопасности и иных локальных актов, обеспечивающих нормальное функционирование МДОУ детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.

5.1. В МДОУ детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида пятидневная рабочая неделя с 2-мя выходными днями (Приложение №1)

5.2. Нормальная продолжительность рабочей недели-40 часов,

для педагогических работников устанавливается сокращенная рабочая неделя не более 36 часов,

музыкальный руководитель – 24 часа в неделю

учитель-логопед – 20 часов в неделю

инструктор по физической культуре – 30 часов в неделю

сторожа согласно графика работы

5.3. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих не рабочему праздничному дню, уменьшается на один час (ст.95 ТК РФ)

5.4. Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым, отдельные работники могут по распоряжению заведующего МДОУ детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида при необходимости фактически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.(ст.101 ТК РФ)

Ненормированный рабочий день устанавливается для следующих категорий работников:

- заведующий
- завхоз

5.5. Общими выходными днями являются суббота и воскресенье.

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- ✓ 1,2,3,4 и 5 января - Новогодние каникулы
- ✓ 7 января - Рождество Христово
- ✓ 23 февраля - День Защитников Отечества
- ✓ 8 март - Международный женский день
- ✓ 1 мая - Праздник весны и труда
- ✓ 9 мая - День Победы
- ✓ 12 июня - День России
- ✓ 4 ноября - День народного единства (ст.112 ТК РФ)

5.6. Работа в выходные и праздничные дни запрещена, привлечение к работе в указанные дни осуществляется только с согласия работника и в соответствии с требованиями статьи 113 Трудового Кодекса РФ.

5.7. Работникам МДОУ детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск сроком 28 календарных дней (ст.115 ТК РФ)

5.8. Педагогическим работникам, инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю предоставляется удлиненный основной оплачиваемый отпуск сроком на 42 календарных дня, учителю – логопеду 56 календарных дней

5.9. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком, утверждаемым заведующим по согласованию с представительным органом трудового коллектива до 20 декабря текущего года. (статья 123 ТК РФ)

5.10. Работникам МДОУ детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работодателем и работником, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по их письменному заявлению в следующих случаях: (статья 128 ТК РФ)

- Бракосочетание работника – 3 календарных дня
- Рождение ребенка – 3 календарных дня
- Смерть близких родственников – 3 календарных дня

- Работавшим пенсионерам по старости (по возрасту)- до 14 календарных дней в году
- Участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней
- Работавшим инвалидам – до 60 дней в году
- В течение недели, предшествующей 1 сентября, женщинам, имеющим детей с 1-го по 4-й класс – 1 календарный день

5.11. Работникам МДОУ детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск (см. Приложение №2)

- Повар
- Машинист по стирке
- Старшая медицинская сестра

Устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск 7 календарных дней (Постановление ВЦСПС № 298 /П-22 от 25 октября 1974 года, Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (ст. 117 Трудового кодекса РФ.)

5.12. Работникам МДОУ детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида, совмещающим работу и обучение по заочной форме обучения в учреждениях высшего профессионального образования, предоставляются дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка дня:

- прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно- по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно- по 50 календарных дней.

5.13. Работникам МДОУ детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида, совмещающим работу и обучение по заочной форме обучения в учреждениях среднего профессионального образования, предоставляются дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка дня:

- прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно- по 30 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно- по 40 календарных дней

5.14. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части по соглашению между работником и работодателем (ст.125 ТК РФ), при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Отгул из отпуска допускается только с согласия работника.

6. ОПЛАТА ТРУДА.

6.1. Оплата труда работников МДОУ детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида производится в соответствии со штатным расписанием, Положением об условиях оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида с. Ворсино Калужской области. Заработная плата работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Сказка» определяется на основе:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных квалификационных групп;
- установления базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников (приложение № 1)
- установления к базовым окладам повышающих коэффициентов
- установления выплат компенсационного характера (приложение №2);
- установления выплат стимулирующего характера (приложению №3)

6.2. Выдача заработной платы производится 2 раза в месяц в установленные дни (22 числа - за 1-ую половину месяца, 8 числа - за 2-ую половину) путем выдачи наличными на руки.

6.3. При совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст.151 ТК РФ)

6.4. Премирование работников МДОУ детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида производится в соответствии с Положением о критериях оценки качества оказанных услуг и выполненных работ работниками муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида с. Ворсино Калужской области, утвержденным заведующей МДОУ детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида.

6.5. Работникам с условиями труда, отличающихся от нормальных условий труда, устанавливаются доплаты в соответствии с действующим законодательством по результатам аттестации рабочих мест (приложение № 3.) В МДОУ детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида к работникам с условиями труда, отличающихся от нормальных, относятся:

- Завхоз

- Повар
- Учитель-логопед
- Кухонный рабочий
- Уборщик служебных помещений
- Сторож
- Машинет по стирке белья

6.6. За стаж работ при выполнении правил внутреннего трудового распорядка устанавливаются доплаты в следующих размерах:

6.6.1. педагогическим работникам:

- от 3 до 5 лет - 100 рублей
- от 5 до 10 лет - 150 рублей
- от 10 до 20 лет - 250 рублей
- от 20 лет и выше - 500 рублей

6.6.2. обслуживающему персоналу:

- от 3 до 5 лет - 100 рублей
- от 5 до 10 лет - 150 рублей
- от 10 до 15 лет - 200 рублей
- от 15 до 20 лет и выше - 250 рублей

6.6.3. Выплаты стимулирующей надбавки за стаж непрерывной работы осуществляются при наличии денежных средств.

7. ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ.

7.1. В соответствии с основами законодательства РФ « Об охране труда» и необходимости создания нормальных условий для работы работодатель и представительный орган трудового коллектива обеспечивают здоровые и безопасные условия труда, обеспечивают обучение технике безопасности, разрабатывают и применяют инструкции по технике безопасности, проводят проверку знаний техники безопасности.

7.2. «Работодатель» обязан обеспечить:

7.2.1. В соответствии со статьей 76 Трудового Кодекса отстранение от работы работников, не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

7.2.2. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования.

7.2.3. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований)

7.2.4. Обучение персонала по безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве.

7.2.5. Разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников и видов работ.

7.2.6. Приобретение и выдачу смывающих и обезжиривающих веществ, в соответствии с установленными нормами, на работах, связанных с загрязнениями (Приложение № 4).

7.2.7. Разработку и финансирование мероприятий по охране труда и технике безопасности (Приложение № 6).

7.2.8. Предоставление органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

7.2.9. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с замерами параметров вредных и опасных факторов.

7.2.10. расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.2.11. Ознакомление работников с требованиями охраны труда, условиями труда

7.3. Работник обязан (ст.214 ТК РФ):

7.3.1. соблюдать требования охраны труда

7.3.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

7.3.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работы и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда

7.3.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью детей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве

7.3.5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

8. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ.

8.1. Работодатель обеспечивает повышение квалификации работников МДОУ детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида 1 раз в пять лет через систему учреждений дополнительного профессионального образования.

8.2. Работодатель создает условия для творческой, плодотворной работы методических объединений педагогических работников внутри МДОУ детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида.

9. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ.

9.1. За стаж работ при выполнении правил внутреннего трудового распорядка устанавливаются доплаты в следующих размерах:

9.1.1. педагогическим работникам:

- от 3 до 5 лет - 100 рублей
- от 5 до 10 лет - 150 рублей
- от 10 до 20 лет - 250 рублей
- от 20 лет и выше - 500 рублей

9.1.2. обслуживающему персоналу:

- от 3 до 5 лет - 100 рублей
- от 5 до 10 лет - 150 рублей
- от 10 до 15 лет - 200 рублей
- от 15 до 20 лет и выше - 250 рублей

9.1.3. Выплаты стимулирующей надбавки за стаж непрерывной работы осуществляются при наличии денежных средств.

9.2. Сотрудники МДОУ детский сад № 1 «Сказка» за содержание ребенка платят 50% от общей суммы (1300р.)

9.3. Работникам МДОУ детский сад № 1 «Сказка» общеразвивающего вида предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работодателем и

работником, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по их письменному заявлению в следующих случаях: (статья 128 ТК РФ)

- Бракосочетание работника – 3 календарных дня
- Рождение ребенка – 3 календарных дня
- Смерть близких родственников – 3 календарных дня
- Работающим пенсионерам по старости (по возрасту)- до 14 календарных дней в году
- Участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней
- Работающим инвалидам – до 60 дней в году
- В течение недели, предшествующей 1 сентября, женщинам, имеющим детей с 1-го по 4-й класс – 1 календарный день