

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 12»

СОГЛАСОВАНО

И.о. начальника управления образования
и молодежной политики г.Рязани

Пронина Е.В.

«07» октября 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 12»

М.Н.Ходатова

«11» октября 2019 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 12»
на 2019 - 2023 г.г.

г. Рязань
2019 г.

СОДЕРЖАНИЕ

I. Паспорт Программы развития МБДОУ «Детский сад № 12».....	3
II. Информационно-аналитическая справка	4
III. Основные направления стратегических изменений ДОУ.....	14
IV. Основные меры правового регулирования, направленные на достижение цели и решение задач Программы развития.....	15
V. Ожидаемые результаты реализации программы развития, их количественные и качественные показатели.....	16
VI. Механизм управленческого сопровождения реализации Программы развития....	17
VII. План программных мероприятий	19

I. Паспорт Программы развития МБДОУ «Детский сад № 12»

Наименование Программы	Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» на 2019-2023 г. (далее Программа)
Разработчики	Заведующий МБДОУ «Детский сад № 12» Ходатова М.Н., заместитель заведующего по ВМР Болошова Л.А., экспертная группа педагогов МБДОУ.
Участники	Воспитанники в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, администрация, педагогический коллектив ДОУ, родители, социальные партнеры ДОУ.
Цели и задачи Программы	<p>Основная цель: Повышение качества услуг дошкольного образования.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствовать работу по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников. 2. Совершенствование материально – технической базы и предметно – развивающей среды ДОУ. 3. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ. 4. Объединить усилия семьи и детского сада для обеспечения полноценного развития детей в рамках единого образовательного пространства «Ребенок - семья - детский сад». 5. Расширить спектр дополнительных образовательных услуг, обеспечивающих удовлетворение образовательных потребностей детей и взрослых.
Целевые показатели (индикаторы) и значения программы	Заболеваемость детей
	Уровень оснащения групп в соответствии с требованиями ФГОС ДО
	Доля педагогов, участвующих в программах повышения уровня квалификации.
	Доля родителей, активно участвующих в образовательном процессе.
	Доля воспитанников, охваченных дополнительными услугами.
Сроки и этапы реализации	<p>Программа рассчитана на 5 лет</p> <p>3 этапа:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 2019-2020 гг. - Организационно-подготовительный этап (создание условий для реализации программы). ➤ 2021-2022 гг. – Коррекционно-развивающий этап (работа по преобразованию существующей системы). ➤ 2023 г. – Аналитически-информационный этап (мониторинг эффективности реализации программы, аналитическая оценка качественных и количественных изменений, произошедших в учреждении)

Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Снижение заболеваемости детей до 20%. ➤ Повышение уровня оснащения групп в соответствии с требованиями ФГОС ДО до 90%. ➤ Повышение доли педагогов, участвующих в программах повышения уровня квалификации до 100%. ➤ Повышение доли родителей, активно участвующих в образовательном процессе до 80%. ➤ Повышение доли воспитанников, охваченных дополнительными услугами до 70%.
-----------------------------	---

II. Информационно-аналитическая справка

Общие сведения

Полное наименование учреждения (по Уставу): муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждений «Детский сад № 12»

Сокращённое наименование учреждения: МБДОУ «Детский сад № 12»

Адрес: 390035 г. Рязань, ул. Островского д.15 а тел.: 92-04-25, 96-05-00, факс: 21-54-11, электронная почта: mdou.detsad12@yandex.ru; телефон и эл. почта гл.бухгалтера – 21-54-11

Режим работы:

пятидневная рабочая неделя с 12-ти часовым пребыванием детей с 7- 00 до 19-00;
выходные дни - суббота, воскресенье.

Руководитель:

Ходатова Марина николаевна: тел. 92-04-25.

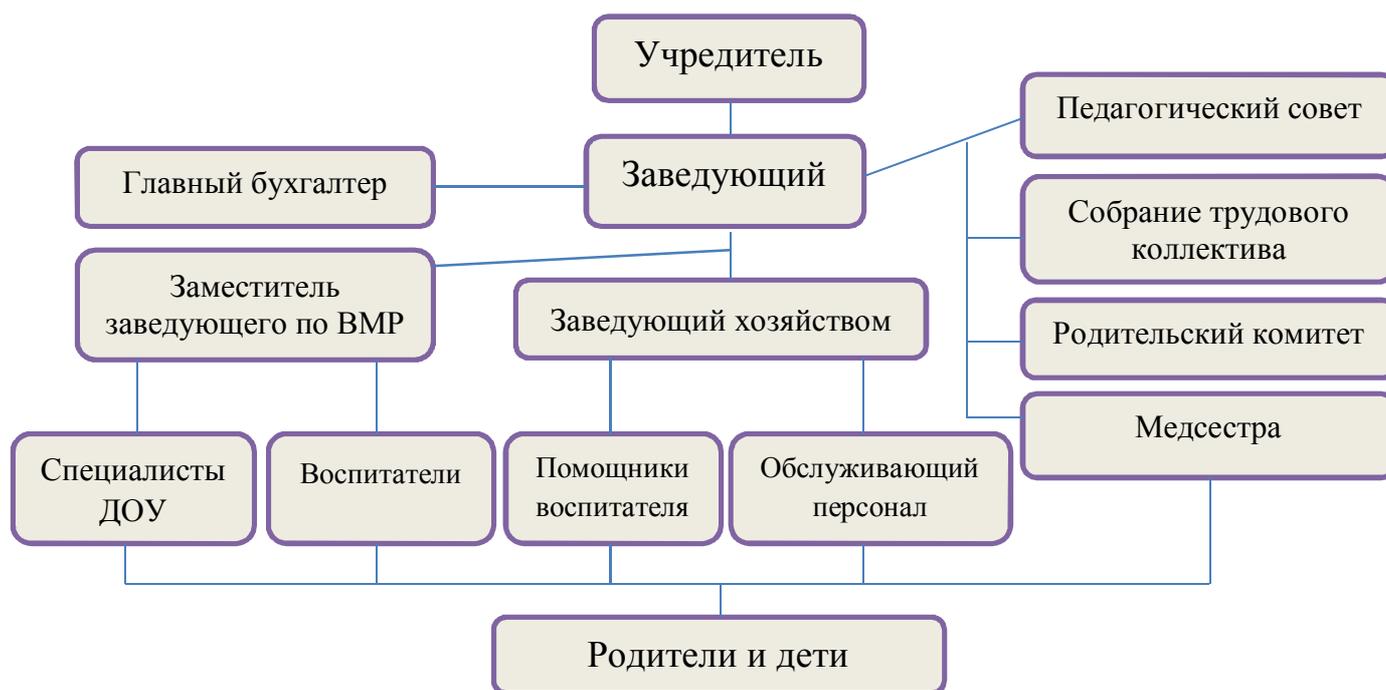
Учредитель: муниципальное образование – городской округ город Рязань Рязанской области. Функции и полномочия учредителя Учреждения осуществляются администрацией города Рязани.

Свидетельство о регистрации: 62 № 002232235 от 14.02.2012г

Лицензия на право ведения образовательной деятельности: РО № 037955; регистрационный номер № 27-0794 от 06 февраля 2012 года.

МБДОУ «Детский сад № 12» был открыт 1 марта 1957 года, как детские ясли № 12 при городском отделе здравоохранения. В течение многих лет детский сад являлся областной и городской методической площадкой по распространению лучшего педагогического опыта по организации работы с детьми раннего возраста. С 1991 года детский сад был перепрофилирован как ясли санаторного типа для часто болеющих и тубинфицированных детей. В настоящее время детский сад является учреждением присмотра и оздоровления для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет.

Система управления в ДОУ



Управление детским садом осуществляется в соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации» и на основании Устава МБДОУ «Детский сад № 12». Органами общественно – государственного управления детского сада являются:

- Общее собрание трудового коллектива,
- Совет Учреждения,
- Попечительский Совет,
- Педагогический Совет.

Управление ДОУ строится на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охрана жизни и здоровья человека, свободное развитие личности. Мониторинг качества образования является инструментом отслеживания результатов деятельности ДОУ. Эффективность организации образовательного процесса достигается тогда, когда отслеживание результатов происходит на всех уровнях управления ДОУ. К решению всех вопросов, касающихся функционирования и развития ДОУ привлекаются все участники образовательного процесса.

МБДОУ № 12 в муниципальной системе образования является учреждением, обеспечивающим помощь семье в воспитании детей раннего возраста, охрану и укрепление их физического и психического здоровья, развития индивидуальных способностей и необходимой коррекции их развития.

Внешние связи:

- ✓ Центр мониторинга и сопровождения образования
- ✓ Рязанский институт развития образования
- ✓ Рязанский городской Дворец детского творчества
- ✓ Центр детского творчества «Приокский»

- ✓ Детская поликлиника № 1
- ✓ РГУ им. С.А. Есенина
- ✓ Рязанский педагогический колледж

Взаимодействие с субъектами социума ДОО осуществляется в целях обогащения образовательного процесса и методической поддержки педагогов.

Обеспечение условий безопасности

Обеспечение условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников и безопасной жизнедеятельности относится к числу приоритетов детского сада № 12.

На сегодняшний день МБДОУ № 12 полностью оснащено системой пожарной сигнализации и оповещения людей о пожаре, укомплектовано средствами пожаротушения, первичными средствами защиты, согласно установленным нормам, в огнеопасных помещениях установлены противопожарные двери (прачечная, вентиляционные помещения, склады). В соответствии с комплексным планом безопасности с работниками детского сада проводятся периодические инструктажи. Для предупреждения террористических актов в детском саду установлена кнопка тревожной сигнализации, ведётся наружное видеонаблюдение территории детского сада. Для предотвращения несанкционированного доступа в здание детского сада установлены домофоны. Систематически проводятся учебные занятия по эвакуации детей и сотрудников ДОО и обучению правильным действиям в условиях ГО и ЧС.

В соответствии с санитарными правилами и нормами в ДОО функционируют отопительная, канализационная, вентиляционная и другие системы.

Проводимые мероприятия:

- ✓ Тренировочные эвакуации – 1 раз в квартал;
- ✓ Инструктажи с сотрудниками по безопасности жизнедеятельности;
- ✓ Оформление наглядной агитации по ПДД;
- ✓ Оформление стендов по поведению в экстремальных ситуациях (терроризм);
- ✓ Оформление стендов по поведению в экстремальных ситуациях (пожар).

Материально – техническое обеспечение детского сада

Материально - техническая обеспеченность образовательного процесса является одним из главных условий, обеспечивающих высокий уровень качества образования.

Задача создания оптимальных условий для повышения качества образовательной работы в детском саду является чрезвычайно важной. В муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 12 созданы условия для обучения и развития детей в различных видах деятельности. Благодаря финансовым поступлениям из городской казны в детском саду созданы комфортные и безопасные условия. МБДОУ № 12 характеризуется высокой материально технической обеспеченностью. Современное оборудование дает много преимуществ для качественно иного осуществления образовательного процесса. А именно использование образовательных ресурсов сети интернет. Все компьютеры подключены к внутренней локальной сети и имеют доступ в интернет. Учреждение имеет сайт.

В образовательном учреждении имеется электронная почта. Все это существенно влияет на современность и доступность в получении информации участниками образовательного процесса.

С целью обеспечения современного уровня образовательного процесса в МБДОУ № 12 помещения оборудованы всем необходимыми методическими материалами, игрушками, спортивным оборудованием и т.д.

Состояние материально-технического обеспечения детского сада позволяет решать задачи, стоящие перед коллективом в настоящее время. Оснащение развивающей среды детского сада отвечает современным требованиям и даёт возможность реализовать основную общеобразовательную программу детского сада.

Детский сад имеет современную информационно-техническую базу:

- 11 - компьютеров;
- 1 - ноутбук;
- 2 - принтера;
- 5 - МФУ;
- 2 - музыкальных центра;
- 6 – телевизоров;
- 1 – сканер;
- 1 - проектор

Произведена реконструкция МБДОУ «Детский сад №12» «Карпуз» в 2012 году. Состояние материально-технической базы соответствует педагогическим требованиям, современному уровню образования и санитарным нормам.

Для каждой возрастной группы имеется помещение для игр и занятий, спальные комнаты, приёмные комнаты, комнаты гигиены. Оборудованы: медицинский кабинет, изолятор, музыкальный зал. На территории детского сада располагаются участки для прогулок детей, веранды, цветники.

Проблемное поле: содержание предметно-развивающей среды в группах недостаточно отвечает потребностям современных детей и не всегда достигается развивающий эффект зон развития детей.

Необходимо пополнить и обновить методический и дидактический материал в соответствии ФГОС (пополнение развивающих игр, приобретение бизбордов).

Характеристика основных участников образовательного процесса

В МБДОУ функционирует 4 группы для детей с 2 мес. до 3 лет.

3 группы общеразвивающие:

- 2-я группа раннего возраста № 1 (с 2 мес. до 2 лет);
- 1-я младшая группа № 2 (с 2 лет до 3 лет).
- 1-я младшая группа № 3 (с 2 лет до 3 лет).

1 группа оздоровительной направленности для тубинфицированных детей:

- Разновозрастная группа № 4 (с 2 мес. до 3 лет).

Наполняемость групп

Группа	Номер группы	Списочный состав групп
2-я группа раннего возраста	№ 1	26
1-я младшая	№ 2	26
1-я младшая	№ 3	25
Разновозрастная группа	№ 4	26

В 2018-2019 учебном году детский сад посещало 103 ребёнка. Комплектование детского сада осуществляется Управлением образования и молодежной политики администрации города Рязани.

Проблемное поле: деятельность ДОО по работе с семьями воспитанников следует направить на конструктивное сотрудничество, расширение спектра форм взаимодействия, на повышение компетентности родителей в вопросах воспитания детей, заинтересованности в успехах своих детей.

Выводы: таким образом, деятельность ДОО по взаимодействию с семьей необходимо направить на оказание помощи семье в воспитании ребёнка по следующим направлениям:

1. Мероприятия ДОО с родителями с целью повышения их компетенции, пропаганды здорового образа жизни, популяризации физкультуры: дни открытых дверей, консультации;

2. Мероприятия ДОО, объединяющие родителей и детей с целью укрепления института семьи, возрождение и сохранение духовно-нравственных ценностей, семейных отношений, стремление лучше узнать ребёнка, наладить содержательное общение: совместные мероприятия, праздники, экскурсии;

3. Мероприятия в семье, используемые в работе ДОО с целью повышения инициативности и заинтересованности родителей: совместные творческие выставки, выставки по увлечениям ребёнка, персональные выставки родителей, пропагандирование традиций семьи, опыта лучшего семейного воспитания.

Содержание образовательного процесса

Содержание образовательной деятельности направлено на формирование основ базовой культуры личности, всестороннее развитие психических и физических качеств в соответствии с возрастными особенностями, подготовка ребёнка к жизни в современных условиях.

Для решения этой цели, идет постоянное обогащение предметно – развивающей среды развития ребенка в помещениях детского сада, направленное на всестороннее развитие и формирование личности, отвечающее требованиям осуществления разнообразных видов деятельности: игры, художественной, трудовой, учебной, предметной и других.

Основной целью коллектива является создание условий для полноценной жизнедеятельности детей, благоприятной эмоциональной атмосферы, обеспечение интеллектуального, эстетического и личностного развития ребенка.

В качестве повседневного плана действий в детском саду выступает план работы на год. Соблюдаются предельно допустимые нормы учебной нагрузки согласно СанПиНу 2.4.1. 3049-13, утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15 мая 2013 г. № 26.

Соблюдается баланс между игрой и другими видами деятельности в педагогическом процессе: оберегается время, предназначенное для игры, не заменяя его занятиями; обеспечивается плавный переход от игры к занятиям, режимным моментам. Обеспечивается баланс между разными видами игры (подвижными и спокойными, индивидуальными и совместными, дидактическими и сюжетно – ролевыми). Включаются элементы двигательной активности детей в сюжетные игры. Варьируется нагрузка и содержание занятий в соответствии с индивидуальными особенностями каждого ребенка.

Организация образовательного процесса в МБДОУ сочетает в себе различные виды деятельности с учетом возрастных возможностей, реализацию индивидуального подхода к ребенку, обеспечение оптимальной для ребенка нагрузки и охрану его здоровья, рекомендованных органами управления образованием.

Одной из важных задач является сохранение и укрепление здоровья воспитанников. В учреждении созданы все необходимые условия для полноценного физического развития детей, которое достигается использованием здоровьесберегающих технологий при осуществлении воспитательного процесса.

Все это достигнуто путём поиска создания условий для физического воспитания, которое обеспечивает укрепление здоровья ребёнка. В течение всего года работа по физическому воспитанию проводится постоянно и последовательно. Мы считаем, что одним из важнейших направлений работы по физическому воспитанию является сотрудничество родителей и педагога. В связи с этим в детском саду регулярно проводятся консультации, семинары и «круглые столы» с родителями и педагогическим коллективом по вопросам физического воспитания.

Воспитательно – образовательный процесс организуется в рамках реализации ООП МБДОУ «Детский сад № 12», разработанной и утвержденной в ДОУ, которая в свою очередь написана на базе примерной общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой с использованием современных педагогических технологий, способствующих воспитанию высокого уровня психофизического развития детей раннего возраста.

Вывод: анализ воспитательно-образовательного процесса позволяет сделать вывод, что его организация, содержание и формы, используемые в настоящее время в ДОУ, обеспечивают психическое развитие, сохранение и укрепление их здоровья.

Сохранение и укрепление здоровья воспитанников

В целях полноценного физического развития детей оборудованы «Уголки здоровья» в группах. Для оздоровления воспитанников используется комплекс закаливающих мероприятий. В систему закаливающих процедур входят: утренняя гимнастика на воздухе, ритмическая гимнастика, дыхательная гимнастика,

босохождение, оксолиновая мазь в нос, музыкотерапия, ароматерапия с чесноком, контрастные воздушные ванны.

Оценка состояния здоровья детей проводится на основании текущих наблюдений и по итогам профилактических осмотров. Был проведен контроль за физкультурно-оздоровительной работой. Велась просветительская работа по охране и укреплению здоровья детей с воспитателями и родителями.

Показатели анализа заболеваемости 2018/2019 уч.г.

Показатели	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май
Средняя посещаемость	42	55	54	51	51	44	53	68	58
Пропущенно по болезни 1 ребенком	4	2	3	3	2	3	3	2	2
Грипп + ОРВИ (случаев)	17	19	24	24	22	46	28	22	15
Пневмония	-	-	-	-	-	-	1	1	-
Другие заболевания	27	17	10	4	8	5	6	2	5

Фактическая посещаемость воспитанников за 2018/2019 уч.г. составляет 55% от списочного состава.

Проблемное поле: повышение заболеваемости детей.

Причины повышения заболеваемости в 2018/2019 уч. г.:

1. Увеличение числа детей, поступающих в ДОО с патологиями в состоянии здоровья.
2. Ранний возраст детей.

Вывод: необходимо совершенствовать систему работы в ДОО, направленную на снижение заболеваемости детей:

- Регулярное проведение закаливающих мероприятий:
 - полоскание горла кипяченой водой после обеда;
 - обливание рук до локтей после сна;
 - расширенное умывание прохладной водой летом;
 - солнечные и воздушные ванны.
- Соблюдение режима прогулок, прием детей на воздухе.
- Витаминотерапия.
- Профилактика простудных заболеваний:
 - (осколиновая мазь - смазывание носовых ходов;

- фитотерапия (лук, чеснок).
- Дыхательная гимнастика.
- Круглогодично витаминизация третьего блюда в обед.

Медицинское обслуживание детей осуществляет приходящий врач из детской поликлиники № 1 (согласно заключенному договору). Детей при необходимости направляют в детскую поликлинику.

Организация питания в детском саду

Организация питания в детском саду уделяется особое внимание, т.к. здоровье детей невозможно обеспечить без рационального питания.

Организация питания воспитанников детского сада осуществляется в соответствии с 10-дневным меню. В основу разработки меню вошли все необходимые пищевые продукты в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.1.3049-13. Оптимальное соотношение жиров, белков и углеводов в настоящем меню принято 1:1:5, допустимое 1:1:4.

Настоящее меню рассчитано на пятиразовое питание: завтрак (2-ой завтрак в виде сока или фруктов), обед, полдник, ужин. Предусмотрена следующая калорийность каждого приёма пищи: завтрак- 25%; обед – 35%; полдник – 20%; ужин - 20%. В суточном рационе допускается отклонение калорийности на 1-5%. Реализация настоящего меню удовлетворяет суточную потребность детей с года до трёх лет. Каждый приём пищи осуществляется в соответствии с режимом дня учреждения. График выдачи питания разрабатывается в соответствии с возрастными особенностями детей и рекомендациями, изложенными в СанПиНе и базовой программе. Родителей информируем об ассортименте питания ребёнка. В детском саду разработана картотека блюд, на каждое блюдо имеется технологическая карта.

Качество привозимых продуктов и приготовленных блюд, правильность хранения и реализации продуктов контролируется медицинским персоналом. Пищевые продукты, поступающие в ДООУ, имеют санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии их санитарным требованиям.

Контроль закладки продуктов производит специально созданная, в состав которой входят медицинские и педагогические работники учреждения, представители администрации.

Выдача готовой пищи разрешается только после снятия пробы медицинских работников с обязательной отметкой вкусовых качеств, готовности блюд и соответствующей записи в бракеражном журнале готовых блюд. Ежедневно оставляется суточная проба готовой продукции. Пробу отбирают в стерильную стеклянную посуду с крышкой, и сохраняют в течение 48 часов в специальном холодильнике. Используется «С» витаминизация. Результаты по нормам питания отслеживаются ежедневно.

Продукты закупаются и доставляются ежедневно, согласно договоров с поставщиками, имеющими лицензию на обеспечение детских дошкольных учреждений, поэтому в меню есть только те продукты, которые рекомендованы Минздравом РФ для питания дошкольников. Приготовление блюд в детском саду только из натурального сырья, полуфабрикаты не используются.

Сотрудники пищеблока ежедневно проходят обследование на наличие гнойничковых заболеваний, общий медосмотр и гигиеническую подготовку ежегодно.

При заключении договоров мы прежде всего руководствуемся качеством продукции, наличием всех необходимых санитарных документов на товар, автотранспорт и водителя, условиями доставки.

Вывод: Дети в ДОУ обеспечены полноценным сбалансированным питанием. Правильно организованное питание в значительной мере гарантирует нормальный рост и развитие детского организма и создает оптимальные условия для нервно-психического и умственного развития ребенка.

Характеристика кадрового потенциала

Спектр проблем, стоящих перед современным педагогом, настолько широк, что от него требуется владение информационными технологиями, умение эффективно сотрудничать с другими людьми, полноценно использовать личностные ресурсы, готовность осуществлять собственную образовательную траекторию, обеспечивая успешность и конкурентоспособность. Поэтому подготовка специалистов в области дошкольного образования приобретает особую значимость. «Сегодня востребован не просто воспитатель, а педагог-исследователь, педагог-психолог, педагог-технолог».

Педагогам, работающим в условиях модернизации системы образования, предстоит творчески осмыслить новое содержание учебно-воспитательного материала, отыскать более эффективные пути, формы и методы трудового, нравственного, эстетического и физического воспитания. Овладение более высоким уровнем профессионального мастерства рассчитано на высоко развитое профессиональное мышление, активизацию творческого потенциала педагога. Кроме того, проблема подготовки воспитателя ДОУ к педагогической деятельности, как к творческому процессу, приобретает в настоящее время особую значимость и остроту.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 12» укомплектовано педагогическими кадрами полностью, в соответствии со штатным расписанием. МБДОУ «Детский сад № 12» укомплектован административным, педагогическим, учебно-вспомогательным и обслуживающим персоналом, имеющим достаточно высокий образовательный и квалифицированный уровень. Ключевое направление работы системы образования - деятельность, направленная на развитие кадрового потенциала сферы образования МБДОУ.

Педагоги ДОУ постоянно повышают свою квалификацию:

- ✓ учёба в Рязанском государственном университете им. С. Есенина;
- ✓ курсы повышения квалификации при РГУ, ЦМиСО;

- ✓ участие в школах передового опыта для молодых воспитателей, мастер-классов ДОУ;
- ✓ педсоветы, семинары, консультации, открытые занятия внутри ДОУ;
- ✓ участие в городских, областных конкурсах, фестивалях, выставках;
- ✓ самообразование.

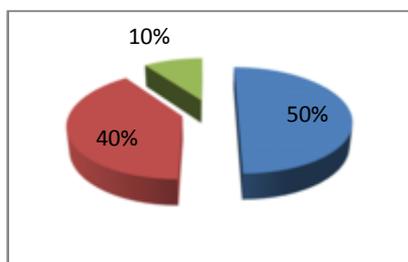
Среди профессионально значимых качеств педагогов можно выделить стремление к творчеству, профессиональному самосовершенствованию и повышению образовательного уровня. В целом работа педагогического коллектива детского сада отмечается достаточной стабильностью и положительной результативностью.

Достижения:

Сотрудники МБДОУ имеют следующие награды:

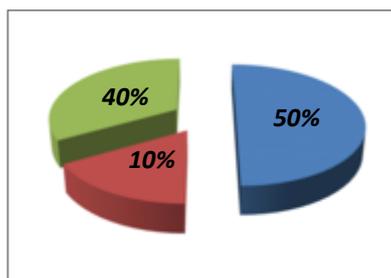
- ✓ Почетная грамота Министерства образования РФ – 1 чел.;
- ✓ Почетная грамота Министерства образования Рязанской области – 1 чел.;
- ✓ Благодарность Министерства образования Рязанской области – 1 чел.;
- ✓ Почетная грамота Администрации г.Рязани – 3 чел.;
- ✓ Благодарственное письмо Депутата Рязанской областной Думы – 10 чел.;
- ✓ Почетная грамота Управления образования, науки и молодежной политики администрации города Рязани – 7 чел.

Характеристика кадрового состава по уровню образования



- С высшим педагогическим образованием – 5 человек – 50%
- Со средним специальным – 4 человека – 40%
- Обучается в ВУЗе, колледже – 1 человек - 10 %

Характеристика кадрового состава по уровню квалификации



- Первая квалификационная категория – 5 человек – 50%



Высшая квалификационная категория – 1 человек – 10%

Без категории (молодой специалист) – 4 человека – 40%

Актуальность создания данной Программы ДОУ обусловлена изменениями в государственно-политическом устройстве и социально-экономической жизни страны. Проблема качества дошкольного образования в последние годы приобрела не только актуальный, но и значимый характер. В современных условиях реформирования образования, ДОУ представляет собой открытую и развивающуюся систему. Основным результатом её жизнедеятельности должно стать успешное взаимодействие с социумом.

Проблемное поле: Необходимо расширять и поощрять участие педагогов в курсовой подготовке, позволяющей использовать актуальные педагогические технологии, обновлять содержание воспитательно-образовательного процесса.

Вести активную работу по распространению педагогического опыта в профессиональной среде на разных уровнях.

В связи с введением в образовательный процесс ФГОС и новых форм работы уровень квалификации педагогического персонала учреждения не позволяет качественно спланировать и организовать образовательный процесс, и, в свою очередь, получить максимально высокие образовательные результаты.

Проблемный вывод.

Представленный анализ результатов оценки ДОУ позволяет выявить следующие особенности его деятельности:

1. основной целью, желаемым результатом педагогического процесса является всесторонне развитая и здоровая личность ребенка, готовая к самореализации через доступные ему виды деятельности;

2. по результатам диагностики коллектив ОУ добивается высоких показателей, свидетельствующих о положительной динамике в развитии детей;

3. организация педагогического процесса отмечается гибкостью, ориентированностью на возрастные и индивидуально - типологические особенности детей, позволяет осуществить личностно - ориентированный подход к детям. Содержание учебно-воспитательной работы соответствует требованиям социального заказа (родителей), обеспечивает обогащенное развитие детей за счет использования базовых программ.

III. Основные направления стратегических изменений ДОУ

Основные направления стратегических изменений ДОУ:

1. *По отношению к социуму:* быть конкурентоспособным ДОУ, предоставляющим доступные качественные образовательные услуги, удовлетворяющие потребностям социума (государства) и превзойти их ожидания.
2. *По отношению к коллективу ДОУ:* создание образовательной среды, которая способствует профессиональному, творческому и личностному развитию педагогических работников, обеспечение комфортного нравственно-психологического климата.

3. *По отношению к детям:* создание условий для развития ребенка в соответствии с его возрастными особенностями, возможностями и индивидуальными склонностями.

Главные ценности: здоровье, развитие любознательности, творческие способности, индивидуальные склонности и интересы ребенка, единство образовательного пространства семьи и ДООУ.

Основные направления стратегических изменений образовательного учреждения, цель и задачи программы развития.

Целью программы является повышение качества услуг дошкольного образования путем становления ДООУ как конкурентноспособного, успешно работающего в современных условиях представителя системы дошкольного образования города Рязани.

Достижению поставленной цели способствует решение следующих **задач:**

1. Совершенствовать работу по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников.
2. Совершенствование материально – технической базы и предметно – развивающей среды ДООУ.
3. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДООУ.
4. Объединить усилия семьи и детского сада для обеспечения полноценного развития детей в рамках единого образовательного пространства «Ребенок - семья - детский сад».
5. Расширить спектр дополнительных образовательных услуг, обеспечивающих удовлетворение образовательных потребностей детей и взрослых.

Планируется достичь обозначенную в Программе цель через решение поставленных задач в период с 2019 по 2022 год.

IV. Основные меры правового регулирования, направленные на достижение цели и решение задач Программы развития.

- ✓ Основная общеобразовательная программа Учреждения;
- ✓ Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад № 12»;
- ✓ Правила внутреннего трудового распорядка.
- ✓ Приказ по основной деятельности;
- ✓ Должностные инструкции;
- ✓ Инструкции по охране труда и безопасности;
- ✓ Инструкции по охране жизни и здоровья детей.

V. Ожидаемые результаты реализации программы развития, их количественные и качественные показатели.

Целевой показатель (индикатор) (наименование)	Ед. изм.	Базовое значение целевого Показателя (индикатора) На начало реализации программы	Планируемые значения целевых показателей (индикаторов) по годам реализации				
			2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.
Цель: Повышение качества услуг дошкольного образования.							
Задача 1: Совершенствовать работу по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников.							
Заболееваемость детей	%	45	41	37	32	27	20
Задача 2: совершенствование материально – технической базы и предметно – развивающей среды ДОУ.							
Уровень оснащения групп соответствия требованиям ФГОС ДО	в с %	75	78	81	83	86	90
Задача 3: Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ.							
Доля педагогов, участвующих в программах повышения уровня квалификации	в %	70	76	83	89	94	100
Задача 4: Объединить усилия семьи и детского сада для обеспечения полноценного развития детей в рамках единого образовательного пространства «Ребенок – семья – детский сад».							
Доля родителей, активно участвующих в образовательном процессе	в %	50	54	60	64	72	80

Задача 5: Расширить спектр дополнительных образовательных услуг, обеспечивающих удовлетворение образовательных потребностей детей и взрослых.

Доля воспитанников, охваченных дополнительными услугами.	%	40	46	52	58	64	70
--	---	----	----	----	----	----	----

VI .Механизм управленческого сопровождения Программы развития

- ✓ Механизмом реализации Программы развития ДООУ является составляющие ее мероприятия.
- ✓ Научно-методическое и организационное сопровождение реализации проектов программы будут осуществлять рабочие группы, созданные из числа администрации, педагогов, родителей воспитанников.
- ✓ Разработанная в программе концепция развития ДООУ будет использована в качестве основы при постановке тактических и оперативных целей при разработке годовых планов.
- ✓ Мероприятия по реализации программы включаются в годовой план работы ОУ.
- ✓ Подведение итогов, анализ достижений, выявление проблем и внесение корректировок в программу будет осуществляться ежегодно на итоговом педагогическом совете, рассматриваться на общем собрании коллектива и представляться через внимание Публичный доклад заведующего ДООУ ежегодно.
- ✓ Предполагается организация и проведение серии семинаров, способствующих к практической готовности педагогического коллектива к деятельности по реализации программы.
- ✓ Обмен информацией о ходе реализации мероприятий Программы развития будет осуществляться через СМИ ДООУ (сайт), через проведение открытых мероприятий.

Управление программой

Заказчиком и координатором Программы является педагогический совет МБДОУ.

Заказчик-координатор, в лице заведующего МБДОУ:

- ✓ Разрабатывает и утверждает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты, необходимые для реализации Программы;
- ✓ Разрабатывает и утверждает ежегодно публичный доклад о ходе реализации и результатах программы;
- ✓ Разрабатывает ежегодно в установленном порядке предложения по уточнению перечня программных мероприятий на очередной финансовый год, уточняет

затраты по программным мероприятиям, а также механизм реализации программы;

- ✓ Разрабатывает перечень целевых показателей для контроля хода реализации Программы;
- ✓ Несёт ответственность за своевременную и качественную подготовку и реализацию Программы, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на её реализацию;
- ✓ Организует информационное сопровождение в целях управления реализацией Программы и контроля хода программных мероприятий;
- ✓ Осуществляет координацию деятельности исполнителей по подготовке и реализации программных мероприятий, а также по анализу и рациональному использованию средств бюджета и средств внебюджетных источников;
- ✓ Утверждает механизм управления Программой.

Для текущего управления реализацией Программы создаются творческие группы из педагогов МБДОУ по разработке и реализации Программы развития и целевых проектов.

Основными задачами творческих групп в ходе реализации Программы являются:

- ✓ Подготовка предложений по направлению работы, по формированию перечня программных мероприятий на каждый год;
- ✓ Подготовка предложений по вопросам реализации программы для рассмотрения на педагогическом совете и общем родительском собрании;
- ✓ Выявление содержательных и организационных проблем в ходе реализации Программы развития и разработка предложений по их решению;
- ✓ Разработка и апробация предложений по механизмам и схемам финансового обеспечения реализации Программы;
- ✓ Организация и проведение мониторинга результатов реализации программных мероприятий по каждому направлению работы;
- ✓ Организация и проведение оценки показателей результативности и эффективности программных мероприятий;
- ✓ Принятие решения об участии в презентациях, конкурсах, экспертизе и т.п.
- ✓ Ведение отчётности о реализации Программы;
- ✓ Организация размещения в электронном виде на сайте информации о ходе и результатах реализации программы, финансировании программных мероприятий, привлечении внебюджетных средств, проведении экспертиз и конкурсов.

VII. План программных мероприятий

Мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ресурсное обеспечение
Задача 1: Совершенствовать работу по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников.			
Разработка и внедрение плана мероприятий, направленных на укрепление здоровья, снижение заболеваемости воспитанников (Программа "Крепыш").	2019-2020гг.	Заведующий ДОУ, Зам.зав. по ВМР, педагоги	
Разработка и внедрение комплекса мероприятий по облегчению периода адаптации детей (Клуб для родителей «Кнопочка»).	2019 - 2020гг.	Зам.зав. по ВМР, педагоги	
Разработка и внедрение комплексов нетрадиционных форм проведения утренней гимнастики	2019 - 2020гг.	Зам.зав. по ВМР, педагоги	
Разработка индивидуальных консультаций для педагогов по вопросам сохранения и укрепления здоровья воспитанников.	2019 - 2023гг.	Зам.зав. по ВМР	
Задача 2: Совершенствование материально – технической базы и предметно – развивающей среды ДОУ.			

<p>Совершенствование материально-технической базы и предметно-развивающей среды ДОУ (своевременная замена изношенного оборудования):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Приобретение игрушек и дидактических пособий. - Обновление фонда детской литературы. - Приобретение детских музыкальных инструментов. - Пополнение уличного игрового материала. - Приобретение мультимедийных электронных ресурсов. - Приобретение оборудования для конструктивной деятельности. - Приобретение костюмов для праздников. - Приобретение бидибордов. - Приобретение посуды и хозяйственного инвентаря. 	2019-2023гг.	Заведующий ДОУ, Зам.зав. по ВМР, бухгалтер	Бюджетные и внебюджет ные средства
--	--------------	--	--

Задача 3: Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов ДОУ.

<p>Проведение методических мероприятий (педагогических советов, семинаров, круглых столов).</p>	2019-2023гг.	Зам.зав. по ВМР	
<p>Изучение профессионального мастерства педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Анкетирование. ✓ Самоанализ педагогов. ✓ Целевое посещение занятий. ✓ Целевое посещение режимных моментов. ✓ Анализ планирования работы с детьми. ✓ Обобщение опыта работы. 	В течени е года	Зам.зав. по ВМР	

Проведение консультаций, повышающих профессиональный уровень педагогов.	В течение года	Зам.зав. по ВМР	
Направление педагогов на курсы повышения квалификации.	Согласно графику (1 раз в три года)	Зам.зав. по ВМР	Бюджетные средства

Задача 4: Объединить усилия семьи и детского сада для обеспечения полноценного развития детей в рамках единого образовательного пространства «Ребенок – семья – детский сад».

<p>Вовлечение родителей в образовательный процесс:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Дни открытых дверей для родителей будущих воспитанников: «Один день из жизни детского сада (группы)»; ✓ Совместное проведение праздников и развлечений: <ul style="list-style-type: none"> - «День знаний»; - «Осенняя мозаика»; - «Новогодний утренник»; - «Масленица»; - «День защиты детей». ✓ Совместное проведение конкурсов: <ul style="list-style-type: none"> - «Овощной переполох»; - «Новый год в гостях у сказки»; - «Мой папа-самый лучший»; - «Подарок для любимой мамы»; - «Пасхальный сувенир». 	2019 - 2023гг.	Заведующий ДОУ, Зам. зав. по ВМР, педагоги.	
---	----------------	---	--

<p>Совершенствовать конструктивно-партнерские взаимодействия семьи и детского сада, организация участия родительской общественности в жизни ДОУ, в укреплении и модернизации материально-технической базы ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в субботниках; - участие в ремонте групповых помещений. 	<p>2019 – 2023гг.</p>	<p>Заведующий ДОУ, Зам.зав. по ВМР, педагоги.</p>	
<p>Задача 5: Расширить спектр дополнительных образовательных услуг, обеспечивающих удовлетворение образовательных потребностей детей и взрослых.</p>			
<ul style="list-style-type: none"> -Введение платного кружка по нетрадиционному рисованию. -Введение платного кружка по развитию сенсорных способностей. - Введение платного кружка по театрализованной деятельности. 	<p>2019 г.</p>	<p>Администрация ДОУ.</p>	<p>Внебюджетные средства</p>