

От работодателя:



Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 125» г.Рязани
Ашихмина И.В.
Ашихмина И.В.
_____ 2022 г.

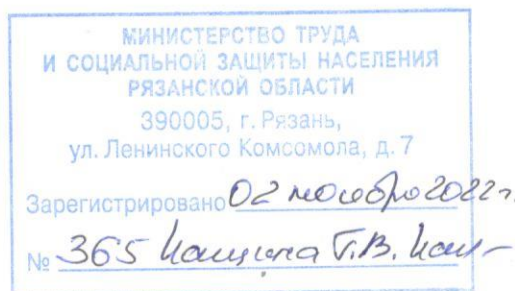
От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ
«Детский сад № 125» г.Рязани
Евдокимова Т.А.
Евдокимова Т.А.
« *14* » _____ *10* _____ 2022 г.

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в Коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 125»
на 2022 – 2024 гг.**

регистрационный № 353 от 10.10.2022

Принято на общем собрании трудового коллектива 14.10.2022



г.Рязань, 2022

1. Читать п.4.7 раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора в новой редакции:

«п.4.7 Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам (ст.128, 263 ТК РФ):

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы - до 14 календарных дней в году. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу 2 календарных дня;
- в связи с переездом на новое место жительства - 2 календарных дня;
- работникам в случаях рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- для проводов детей в армию - 5 календарных дней».

2. Читать п.6.2 раздела VI. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» коллективного договора в новой редакции:

«6.2. Стороны договорились, что:

- при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией;

при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы, родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

Прошнуровано, пронумеровано,
скреплено печатью и подписью

2/2014 листов

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 125»

И.В. Ашихмина
Ашихмина И.В.

20 *14*

