

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)

Что нужно знать о специальной оценке условий труда?

Как правильно подготовиться и провести СОУТ
в образовательной организации?

Превентивные меры, чтобы уберечься
от административного штрафа в случае непроведения
спецоценки?

Характерные ошибки при организации и проведении СОУТ



1. Основные сведения о специальной оценке условий труда

- С 1 января 2014 года вступил в силу **Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»**, а Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» внесены изменения в законодательные акты по охране труда РФ.
- Специальная оценка условий труда (далее – **спецоценка** или **СОУТ**) предполагает переход от «списочного» подхода к предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, к учету фактического воздействия на организм работника данных факторов производственной среды и трудового процесса.
- СОУТ призвана заменить прежние процедуры – аттестацию рабочих мест по условиям труда и государственную экспертизу условий труда.

1. Основные сведения о специальной оценке условий труда

Результаты спецоценки учитываются при:

- предоставлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на вредных и опасных работах;
- уплате страховых взносов в Пенсионный Фонд РФ,
- а также иных процедурах в сфере охраны труда, таких как обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, организация медицинских осмотров, оценка уровня профессиональных рисков, расследование несчастных случаев на производстве и профзаболеваний и др.
- Когда результаты спецоценки свидетельствуют, что условия труда не наносят существенного вреда здоровью работника, то статус "вредника" с него снимается, а это значит – не предоставляются гарантии и компенсации в виде повышенной оплаты труда, дополнительного отпуска, сокращенного рабочего дня, а также права на досрочную пенсию.

1. Основные сведения о специальной оценке условий труда

- Если по результатам СОУТ на рабочих местах установлены вредные производственные факторы, то работодатель обязан предоставить работникам, занятым во вредных условиях труда, соответствующие компенсации и при этом выплачивать дополнительные страховые взносы в Пенсионный Фонд РФ или привести состояние рабочих мест в соответствие с государственными требованиями охраны труда.
- То есть, закон направлен на экономическое стимулирование работодателей к улучшению условий и охраны труда.
- По данным технической инспекции труда Общероссийского Профсоюза образования аттестация рабочих мест в 2010-2014 гг. проведена только в 57 % образовательных организациях. Основная причина сложившейся ситуации – отсутствие необходимого финансирования.

1. Основные сведения о специальной оценке условий труда

- Спецоценка, как и аттестация рабочих мест (АРМ), проводится не реже одного раза в 5 лет. Поэтому результаты *аттестации рабочих мест, проведенной в образовательной организации до 1 января 2014 года, действительны в течение пятилетнего срока, а работникам, занятым во вредных условиях труда, сохраняются гарантии и компенсации* при условии, что им за этот период не улучшены условия труда (п.5.8. Отраслевое соглашение на 2015-2017 годы).
- В образовательных организациях, в которых не была проведена АРМ, должна быть проведена специальная оценка условий труда в соответствии с **Федеральным законом 426-ФЗ**, который определяет права и обязанности работодателя, работника и организации, осуществляющей данную процедуру, а также этапы проведения спецоценки.

1. Основные сведения о специальной оценке условий труда

- *Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.*
- СОУТ проводится работодателем и организацией, привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора, в соответствии с **Методикой проведения СОУТ, и Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов**, утвержденными приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н.
- Работник ***имеет право*** присутствовать при проведении спецоценки на своем рабочем месте, а в случае необходимости обжаловать результаты проведения СОУТ.
- Он ***обязан*** ознакомиться с результатами проведенной спецоценки.

II. Этапы проведения СОУТ

- Проведение СУОТ можно разделить на 3 этапа:
- 1) подготовительный этап;
- 2) этап исследований и измерений вредных производственных факторов;
- 3) этап оформления результатов проведенной спецоценки.

Подготовительный этап

- На подготовительном этапе руководитель образовательной организации формирует необходимый пакет документов:
- - приказ о проведении специальной оценки условий труда;
- - приказ о создании комиссии по проведению СОУТ, предусматривающий состав и порядок деятельности комиссии.
- Комиссию возглавляет работодатель или его представитель, в состав входят специалист по охране труда, представитель первичной профсоюзной организации.
- Число членов комиссии должно быть нечетным.
- Комиссия утверждает перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке, с указанием аналогичных рабочих мест.

II. Этапы проведения СОУТ

При выборе организации, проводящей спецоценку условий труда, необходимо учесть, что эта организация должна:

- содержать в уставных документах в качестве основного вида деятельности проведение СОУТ;
- наличие не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта;
- наличие в качестве структурного подразделения аккредитованной испытательной лаборатории;
- быть внесенной в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

Организации, аккредитованные на проведение аттестации рабочих мест, имеют право проводить СОУТ до окончания сроков аккредитации, но не позднее, чем до 31 декабря 2018 года включительно.

II. Этапы проведения СОУТ

- В качестве эксперта организации, проводящей спецоценку, допускаются лица прошедшие аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, имеющие сертификат эксперта и занесенные в реестр экспертов.
- Завершается подготовительный этап подписанием договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда.
- Подготовительный этап проведения СОУТ включает в себя две важные процедуры спецоценки, впервые введенные вышеупомянутым законом **426-ФЗ**, а именно:
 - - **идентификация** потенциально вредных и опасных производственных факторов
 - - **декларирование** соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

II. Этапы проведения СОУТ

- Идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов это сопоставление имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с аналогичными факторами, предусмотренными Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. N 33н.
- Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Перечень рабочих мест с указанием источников вредных и опасных факторов утверждается комиссией по проведению СОУТ.

Примечание. Важным аспектом данного этапа является идентификация напряженности труда педагогических работников. Согласно приложению №21 Методики проведения специальной оценки условий труда напряженным признается труд, при котором суммарное количество часов, наговариваемое в неделю, составляет **более 20 часов**.

II. Этапы проведения СОУТ

Далее проведение специальной оценки условий труда будет зависеть от результатов идентификации, а именно:

- в случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте **не идентифицированы**, т.е. отсутствуют, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией по проведению СОУТ допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся. **СООТВЕТСТВЕННО ОПЛАЧИВАТЬ РАБОТЫ ПО ЗАМЕРАМ ФАКТОРОВ НЕ ТРЕБУЕТСЯ!**
- Работодатель переходит к декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
- Декларация подается работодателем в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Госинспекция труда), по месту своего нахождения. Данный орган обеспечивает формирование и ведение реестра деклараций.

II. Этапы проведения СОУТ

- Форма и порядок подачи декларации установлены соответствующим приказом Минтруда России от 7 февраля 2014 года № 80н.
- Срок действия декларации – 5 лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.
- Действие декларации прекращается и проводится внеплановая СОУТ, если на «задекларированном» рабочем месте с работником произошел несчастный случай на производстве или у него выявлено профессиональное заболевание.
- В остальных случаях срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

II. Этапы проведения СОУТ

- б) в случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте **идентифицированы**, т.е. выявлены, комиссия по проведению СОУТ принимает решение о проведении исследований и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

Этап исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторы на рабочих местах

- после принятия решения о проведении исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, комиссия по проведению СОУТ формирует Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, исходя из:
 - государственных нормативных требований охраны труда;
 - характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов;
 - результатов ранее проводившихся исследований и измерений вредных и опасных производственных факторов, проведенных испытательной лабораторией в установленном порядке, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения спецоценки. Решение о возможности использования указанных результатов принимается комиссией по представлению эксперта.
 - предложений работников.

II. Этапы проведения СОУТ

- Исследования и измерения осуществляются испытательной лабораторией, экспертами и иными работниками организации, проводящей спецоценку. В ходе исследований должны применяться утвержденные и аттестованные методы исследований соответствующими средствами измерений, прошедшими поверку.
- Результаты проведенных исследований и измерений вредных и опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих факторов.

Примечание. При проведении исследований члены комиссии по проведению СОУТ должны обращать **внимание на оценку напряженности труда педагогических работников**, в частности на **расчет часов нагрузки на голосовой аппарат**, используя метод хронометражных наблюдений или экспертным путем, посредством опроса работников и их непосредственных руководителей.

- По результатам проведения исследований и измерений экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности к классам (подклассам) условий труда. Условия труда, так же как при аттестации рабочих мест, подразделяются на 4 класса: оптимальные - I класс, допустимые – II класс, вредные – III класс и опасные – IV класс. В свою очередь вредные условия подразделены на четыре подкласса.
- Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливают по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и опасных факторов

II. Этапы проведения СОУТ

• III. Этап оформления результатов проведения СОУТ

- **а) составление отчета о проведении спецоценки**
- Форма отчета и инструкция по его заполнению утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н.
- Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.
- В содержании отчета о проведении спецоценки условий труда должны быть отражены:
 - сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
 - перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных факторов;
 - карты специальной оценки условий труда;
 - протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
 - протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (при наличии таких рабочих мест);
 - сводная ведомость специальной оценки условий труда;
 - перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников;
 - заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

II. Этапы проведения СОУТ

- **б) передача результатов проведения спецоценки**
- До 1 января 2016 года данные сведения передаются в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- Начиная с января 2016 года, результаты проведения специальной оценки условий труда (см. ст.18 ФЗ №426-ФЗ), в том числе условия труда на которых декларируются, передаются в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда, организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в течение 10 рабочих дней со дня утверждения отчета.
- **в) ознакомление работников с результатами спецоценки**
- Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Рекомендуется выдавать работнику на руки заверенную копию карты специальной оценки условий труда его рабочего места.

II. Этапы проведения СОУТ

- **г) размещение результатов спецоценки на сайте образовательной организации (при наличии сайта)**
- Не позднее, чем в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении спецоценки работодатель с учетом требований законодательства РФ о персональных данных организует размещение на официальном сайте образовательной организации сводных данных о результатах проведения СОУТ с обязательным указанием установленных на рабочих местах классов условий труда и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников образовательной организации.

II. Этапы проведения СОУТ

д) хранение работодателем документов о проведении спецоценки

Документы по аттестации рабочих мест по условиям труда и спецоценке в соответствии с п.602 раздела 7.3 приказа Минкультуры России от 25 августа 2010г. № 558 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения" хранятся в образовательной организации **75 лет** при наличии вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, и **45 лет** - при отсутствии таковых. Исчисление сроков хранения документов производится с 1 января года, следующего за годом окончания их делопроизводством.

Об участии профсоюзов в проведении СОУТ

Законом предусматривается полноценное участие профсоюзов в проведении оценки условий труда на всех ее этапах и осуществлении профсоюзного контроля в порядке, установленном трудовым законодательством.

В частности, закон предоставляет профсоюзам право требовать проведения внеплановой специальной оценки.

Причем, если она будет инициирована работниками, их объединениями или профсоюзами, то оплатят ее проведение заявители из собственных средств.

За счет средств федерального бюджета экспертиза будет проводиться только по представлению Роструда.

Об изменениях в Трудовом кодексе Российской Федерации в части предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда

- Федеральным законом от 28.12.2013 года № 421–ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" или так называемым «законом-спутником» с 1 января 2014 г. в Трудовой кодекс РФ внесены изменения, касающиеся гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам спецоценки условий труда

Изменения в Трудовой кодекс РФ с 1 января 2014 г.

Установлен ный класс условий труда	Гарантии и компенсации	Основание
2	-	Ст. 219 ТК РФ
3.1	Минимальный размер повышения оплаты труда работникам – 4% тарифной ставки (оклада)	Ст.147 ТК РФ
3.2	Минимальный размер повышения оплаты труда работникам – 4% тарифной ставки (оклада). Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска – 7 календарных дней.	Ст.147 ТК РФ Ст.117 ТК РФ
3.3 3.4	Минимальный размер повышения оплаты труда работникам – 4% тарифной ставки (оклада). Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска – 7 календарных дней. Сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.	Ст.147 ТК РФ Ст.117 ТК РФ Ст. 92 ТК РФ

- Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.
- Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.
- Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов спецоценки условий труда.
- На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

Об изменениях в Кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП) в части нарушения работодателем установленного порядка проведения спецоценки или ее непроведения

- Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение - влечет предупреждение или наложение административного штрафа:
на должностных лиц в размере от **5,0 тысяч** до **10,0 тысяч** рублей;
на юридических лиц от **60,0 тысяч** до **80,0 тысяч** рублей.
- Данная норма вступит в силу с 1 января 2015 года, поэтому уже сейчас руководителям образовательных организаций необходимо подготовиться и принять превентивные меры к тому, когда при проверке школы госинспектором труда школы возникнет ситуация, при которой руководитель будет подвергнут штрафу из-за непроведенной спецоценки условий труда.

С этой целью следует незамедлительно приступить к «мерам оперативного реагирования» проведения спецоценки в тех образовательных организациях, в которых еще не проведена СОУТ или уже заканчиваются сроки действия аттестации рабочих мест.

- 1. Устранить вредные и (или) опасные производственные факторы, и выполнить все мероприятия планов по улучшению условий и охраны труда, разработанных по результатам проведенной ранее аттестации рабочих мест по условиям труда, проверок органами государственного контроля и надзора и т.д.
- 2. Создать приказом по образовательной организации комиссию по проведению СОУТ.
- 3. Утвердить Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке с указанием аналогичных рабочих мест.
- 4. Утвердить график проведения СОУТ.

В первую очередь рекомендуется провести спецоценку рабочих мест:

- работников, профессии, должности, специальности которых включены в Списки, с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- работников, которым предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

III. Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда со стороны работодателя

- Работодатель не обеспечил проведение специальной оценки условий труда.
Нарушение: п.п.1 п.2 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
- Не проводится внеплановая специальная оценка условий труда рабочего места, на котором произошел несчастный случай на производстве (или выявлено профессиональное заболевание).
Нарушение: п.5 ст. 11, п.п. 6 п.1 ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
- Работодатель организовал внеплановую оценку условий труда (досрочную после аттестации рабочих мест по условиям труда) по основаниям не предусмотренных законом «О специальной оценке условий труда»
Нарушение: п.1 ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах позднее шести месяцев со дня возникновения таких оснований.

Нарушение: п.2 ст.17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

III. Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда со стороны работодателя

- Состав и порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки не утвержден приказом (распоряжением работодателя).

Нарушение: п.2 ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

- Число членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда является четным, а также не утверждён график проведения специальной оценки условий труда.

Нарушение: п.1 ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

- В состав комиссии не включен специалист по охране труда и представители выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии).

Нарушение: п.2 ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

- Работнику не даны разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте работодателем (его представителем, организацией, проводящей специальную оценку условий труда).

Нарушение: п.2. ст. 5 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

III. Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда со стороны работодателя

- Комиссией не сформирован перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.

Нарушение: п.2 ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", п.9. Приказа Минтруда и социальной защиты РФ от 24.01.2014г. № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».

- Не были собраны и учтены предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Нарушение: п.п.4 п.3 ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

III. Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда со стороны работодателя

- Члены комиссии не были ознакомлены с процедурой осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах.

Нарушение: п.1. ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

- Работнику не разрешили присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Нарушение: п.1. ст. 5 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

- Результаты идентификации не утверждены комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

Нарушение: п.2. ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", п.3. Приказа Минтруда и социальной защиты РФ от 24.01.2014г. № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».

III. Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда со стороны работодателя

- Отсутствует решение комиссии о возможности использования в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов результатов организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда.

Нарушение: п.7 ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

- Использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов полученных в результате производственного контроля за условиями труда, проведенных ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда.

Нарушение: п.7 ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

- Отсутствует решение комиссии о признании условий труда допустимыми при условии, что вредные и (или) опасные факторы на рабочем месте не идентифицированы и исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов не проводятся.

Нарушение: п.8. Приказа Минтруда и социальной защиты РФ от 24.01.2014г. № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».

III. Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда со стороны работодателя

- Отсутствует решение комиссии при отнесении условий труда на рабочих местах к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений. Копия протокола не направлена в государственную инспекцию труда в течение 10 дней со дня принятия решения.

Нарушение: п.9, 10, 11 ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", п.17, 18 Приказа Минтруда и социальной защиты РФ от 24.01.2014г. № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».

- Комиссией **снижен класс (подкласс) условий труда** на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень **без согласования с федеральным органом исполнительной власти**, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и без учета мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Нарушение: п.6,7 ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", п.94 Приказа Минтруда и социальной защиты РФ от 24.01.2014г. № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».

III. Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда со стороны работодателя

- Работодателем не подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены.

Нарушение: п.8. Приказа Минтруда и социальной защиты РФ от 24.01.2014г. № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».

III. Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда со стороны работодателя

- Работодатель не организовал размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Нарушение: п.6. ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

- Работодатель не организовал ознакомление работников в письменной форме с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Нарушение: п.п.1 п.4 ст. 4, п.5. ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

III. Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда со стороны работодателя

- Работодатель не реализует мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Нарушение: п.п.1 п.6 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

III. Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда

Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда со стороны организации, проводящей специальную оценку условий труда

- Организация, проводящая специальную оценку условий труда осуществляет деятельность в нарушении порядка допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда.

Нарушение: п.3. ст. 19. Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

- Эксперт, выполняющий работы по специальной оценке условий труда не прошел аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и не имеет сертификата эксперта.

Нарушение: п.п.2 п.1. ст. 19, п.1. ст. 20 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

- Организация, проводящая специальную оценку условий труда не предоставила по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации обоснование результатов проведения специальной оценки условий труда, а также не дала работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

Нарушение: п.п.1 п.2 ст.6 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

III. Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда

Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда со стороны организации, проводящей специальную оценку условий труда

- Организация, проводящая специальную оценку условий труда приступила к проведению специальной оценки условий труда или не приостановила ее в случае непредставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

Нарушение: п.п.а п.4 ст.6 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

- При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом были нарушены методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений.

Нарушение: п.4. ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

III. Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда

Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда со стороны организации, проводящей специальную оценку условий труда

- При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом не были учтены:
 - всё производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
 - случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Нарушение: п.3. ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

III. Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда

Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда со стороны организации, проводящей специальную оценку условий труда

- По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, неправильно осуществлено отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда в сторону снижения класса условий труда.

Нарушение: п.8. ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

- Эксперт подготовил заключение о снижении класса (подкласса) условий труда без расчета эффективности средств индивидуальной защиты.

Нарушение: п.6. ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

- Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда не определено время выполнения каждой технологической операции без опроса работника и хронометрирования при специальной оценке условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами.

Нарушение: п.4. ст. 16 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

III. Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда со стороны работодателя

Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда со стороны организации, проводящей специальную оценку условий труда

- При наличии рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, специальная оценка условий труда не проведена на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.

Нарушение: п.5. ст. 16 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

- При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов должны экспертом были применены не утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

Нарушение: п. 14 Приказа Минтруда и социальной защиты РФ от 24.01.2014г. № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».

III. Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда со стороны работодателя

Возможные нарушения при организации и проведении специальной оценки условий труда со стороны организации, проводящей специальную оценку условий труда

- Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов были проведены в ходе осуществления отличающихся от штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

Нарушение: п.15. Приказа Минтруда и социальной защиты РФ от 24.01.2014г. № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».

- В протоколах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов не указаны места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с приложением эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб).

Нарушение: п.п.12 ст. 16 Приказа Минтруда и социальной защиты РФ от 24.01.2014г. № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».

Наши координаты

Техническая инспекция труда
Общероссийского Профсоюза образования

- Заведующий отделом охраны труда и здоровья, главный технический инспектор труда Общероссийского Профсоюза

ЩЕМЕЛЁВ ЮРИЙ ГРИГОРЬЕВИЧ

tit7701@land.ru

119119, Москва, Ленинский пр-т, 42 к. 5335

Тел. 495- 9387578

www.eseur.ru



Техническая инспекция труда
Общероссийского Профсоюза
образования