

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка-детский сад «Россиянка»**

Калужская область, город Обнинск, ул. Королева, дом 25 тел. 8-484-39-3-437-47 detsad-rossiyanka@yandex.ru

**Протокол  
общего собрания членов профсоюза**

**от 12.02.2018г**

**№ 1**

**Повестка дня :**

1. Отчёт председателя первичной профсоюзной организации Мартыновой Е.С. о проделанной работе за 2017 год.
2. Выборы председателя первичной профсоюзной организации.

**Слушали:** Мартынову Е.С. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «ЦРР-д/с «Россиянка». Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана вместе с его открытием и стабильно функционирует . На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 15 человек, что составляет 24 % от числа работающих. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, не явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома. Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза.

**Предложила:** На стенде и на профсоюзной странице сайта МБДОУ «ЦРР д/с «Россиянка» постоянно вывешивать и размещать необходимую профсоюзную информацию , план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ДОУ основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строились на основе взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с и.о.заведующего в 2017 году профком принял участие в разработке и утверждении Коллективного договора на 2017-2020г. (см. коллективный договор).

За год работы профсоюзной организации учтено работодателем при:

- Утверждении Положения об оплате труда работников;
- Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;
- Утверждении графика отпусков работников МКДОУ;

Охрана труда – один из основных аспектов деятельности администрации и профкома, т.к каждый сотрудник отвечает за жизнь и здоровье детей. Осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Председателем профкома Мартыновой Е.С. осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

Социальными льготами воспользовались:

1. С юбилеем поздравили : Сахарову Наталью Владимировну
2. Взяли путёвки на летний оздоровительный сезон в санаторно-курортного лечения: Климанова Г.Б.

3. Материальную помощь оказали: Караськовой И.Ю

Слушали: Климанову Г.Б. Она предложила оценить работу председателя положительно с оценкой удовлетворительно

**ГОЛОСОВАЛИ:** единогласно. Против нет. Воздержавшихся нет.

#### **Постановили:**

1. Оценить работу профкома удовлетворительно.
2. Повысить правовую информацию о работе профсоюза и его преимуществах с целью вовлечения большего количества сотрудников в активную профсоюзную жизнь.

**2-ой вопрос.** Выборы председателя Первичной профсоюзной организации.

**Слушали:** Фролову Л.П. Она отметила хорошие организаторские качества Мартыновой Е.С.

**Предложила:** кандидатуру Мартыновой Е.С. оставить на следующий срок, т.к она знакома с этой работой и выполняет ее добросовестно и с желанием.

**Голосовали:** единогласно. Против нет. Воздержавшихся нет.

**Постановили:** Утвердить кандидатуру Мартыновой Е.С. как председателя первичной профсоюзной организации ДООУ «Россиянка»

**РЕШЕНИЕ:**

1. Оценить работу профкома удовлетворительно.
2. Повысить правовую информацию о работе профсоюза и его преимуществах с целью вовлечения большего количества сотрудников в активную профсоюзную жизнь.
3. Утвердить кандидатуру Мартыновой Е.С. как председателя первичной профсоюзной организации ДООУ «Россиянка»