



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА ОБНИНСКА**

пр-т. Ленина, 142, г. Обнинск, 249033
тел./факс: (48439) 7-68-21

25.03.2024 № 7-9-2024

н 4 вх. от 29.03.2024



Заведующей МБДОУ «Центр
развития ребенка-детский сад
«Россиянка» г. Обнинска

Федоровой Светлане Олеговне

249034, Калужская обл.,
г. Обнинск, ул. Королева, 25

mbdou_1_obn@adm.kaluga.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений законодательства
о соблюдении трудовых прав и социальных
гарантий инвалидов

Прокуратурой города по информации, поступившей от ГКУ Калужской области «Кадровый центр Калужской области» филиал Центр занятости города Обнинска, проведена проверка соблюдения МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад «Россиянка» г. Обнинска требований трудового законодательства, в ходе которой выявлены нарушения законодательства о соблюдении трудовых прав и социальных гарантий инвалидов.

В соответствии со ст. 20 Федерального закона от 24.11.1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон) инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе путем установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

В статье 24 вышеуказанного Федерального закона предусмотрено, что работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны: создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов; создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

На основании ст. 21 Федерального закона, ч. 1 ст. 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1031-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

ОП № 004715

Прокуратура города Обнинска Калужской
области
№ 7-9-2024/Прдп263-24-20290006

Статьей 2 Закона Калужской области от 31.03.2004 года № 300-ОЗ «О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области» Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

Филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Калужской области, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере, установленном частью 1 настоящей статьи, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в счет установленной квоты исходя из среднесписочной численности работников.

Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном законодательством.

На основании ст. 24 Федерального закона работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны представлять необходимую информацию для организации занятости инвалидов в порядке, установленном п. 3 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1031-1 «О занятости населения в Российской Федерации», и по форме, утвержденной Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (далее – Приложение №7 к Приказу).

Согласно п. 3 ст. 25 Закона о занятости работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости в том числе информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Частью 3 статьи 192 Гражданского кодекса Российской Федерации установлено, что срок, исчисляемый месяцами, истекает в соответствующее число последнего месяца срока.

Пунктом 2 Постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных п. 3 ст. 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Постановление Правительства РФ № 2576) также установлено, что сведения и информация, предусмотренные п. 3 ст. 25 Закона о занятости, представляются работодателем в органы службы занятости ежемесячно.

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.12.2022 №

786 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» установлено, что вышеуказанная информация должна размещаться работодателем на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - ЕЦП), установлен срок размещения указанных сведений на ЕЦП - до 10-числа месяца, следующего за отчетным.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Калужской области от 24.04.2023 № 1059-П произошла смена наименования ГКУ «Центр занятости населения города Обнинск» в связи с реорганизацией путем присоединения к ГКУ «Кадровый центр Калужской области», новое наименование – филиал ГКУ «Кадровый центр Калужской области» Центр занятости населения города Обнинск.

По информации, поступившей 15.03.2024 из филиала ГКУ «Кадровый центр Калужской области» Центр занятости населения города Обнинск, прокуратурой города установлено, что информация о выполнении установленной квоты и имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов за январь 2024 года МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад «Россиянка» г. Обнинска размещена на ЕЦП в нарушение установленного законодательством срока.

Несоблюдение требований закона влечет существенное нарушение прав инвалидов на труд наравне с другими, нарушает принципы, направленные на преодоление, замещение (компенсацию) ограничений жизнедеятельности, на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

Выявленные нарушения закона стали возможными вследствие ненадлежащей организации работы должностными лицами МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад «Россиянка» г. Обнинска требований действующего трудового законодательства в условиях отсутствия должного контроля со стороны руководства.

Согласно ч. 2 ст. 22 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» прокурор или его заместитель по основаниям, установленным законом, требует привлечения к ответственности лиц, нарушивших закон.

В силу положений ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации в случае совершения дисциплинарного проступка (то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей) работодателем к работнику применяется дисциплинарное взыскание.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление.

2. В установленный законом месячный срок принять конкретные меры, направленные на устранение допущенных нарушений, их причин и условий им способствующих.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах (в том числе о лицах, привлеченных к ответственности) сообщить в прокуратуру города Обнинска в письменной форме.

4. С целью обеспечения возможности участия работников прокуратуры в рассмотрении представления заблаговременно проинформировать о дне и времени его рассмотрения.

Заместитель прокурора города

юрист 1 класса



В.В. Дятлов