

ПРИНЯТО
на заседании общего трудового
собрания протокол №1
от 31 августа 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях распределения
фонда стимулирующих выплат работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада №1
г. Вязьмы Смоленской области

Письменное мотивированное мнение
профкома рассмотрено
протокол № от 31.08.2016.

1. Общие положения

1.1. Положение вводится в целях установления зависимости между профессиональной деятельностью каждого сотрудника и его материальным вознаграждением, повышения эффективности предоставляемой дошкольным учреждением муниципальной услуги.

1.2. Положение вводится на основании:

- Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ;
- Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;
- Постановления Администрации Смоленской области от 09.12.2014 № 836 «О нормативах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях и муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в сельских и городских населенных пунктах, на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг);
- Решение Вяземского районного Совета депутатов от 29.04.2015 №25 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда работников образовательных учреждений и иных муниципальных учреждений (не являющихся образовательными учреждениями), осуществляющих деятельность в сфере образования.

1.3. Положение является локальным нормативным актом ДООУ, устанавливающим критерии и порядок распределения фонда стимулирующих и компенсационных выплат работникам ДООУ (далее – Фонд). Настоящее Положение принимается Общим собранием трудового коллектива, согласовывается с первичной профсоюзной организацией ДООУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего ДООУ.

1.4. При отмене настоящего Положения, а также внесении изменений, работники ДООУ должны быть уведомлены в установленном законом порядке.

1.5. Настоящее Положение распространяется на всех работников ДООУ.

1.6. Настоящее Положение регулирует:

- дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы работниками ДООУ;
- установление надбавок за результативность и качество работы; выполнение работ, не входящих в должностные обязанности.

Данное Положение вступает в силу с 01.09.2016 и действует до 31.08.2017.

2. Источники формирования фонда стимулирующих выплат

2.1. Средства, определенные Учредителем – для младшего обслуживающего персонала;

Субсидии из областного бюджета – для руководящих и педагогических работников ДООУ.

3. Порядок установления выплат

3.1. Выплаты Фонда носят разовый характер.

3.2. Разовые выплаты устанавливаются работникам ДОУ ежемесячно на основании личного вклада каждого работника. Распределение разовых выплат осуществляется по % системе Приложением №1 настоящего Положения – для руководящих работников ДОУ и в определенной сумме с учетом выполнения критериев, определенных Приложением №2 – для педагогических работников ДОУ, Приложением №3 – для обслуживающего персонала.

3.3. Общая сумма выплат определяется фондом заработной платы, рассчитывается МКУ ЦБ №3 г. Вязьмы. Сумма выплат не может превышать сумму, предусмотренную на ежемесячные выплаты.

3.4. Все виды выплат производятся за фактически отработанное время.

3.5. Распределение выплат осуществляется ежемесячно, по итогам работы за полный (прошедший) месяц, до 15 числа каждого месяца.

3.6. Для установления работникам выплат создается комиссия по распределению разовых ежемесячных выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия), утверждается приказом заведующего ДОУ.

3.6.1. Основными задачами комиссии являются:

- контроль и оценка результатов деятельности работников в соответствии с критериями Приложений №1, №2, №3
- подготовка протокола заседания комиссии о назначении разовых выплат.

3.6.2. В состав комиссии включаются:

- заместитель заведующего по воспитательно-методической работе;
- завхоз;
- председатель первичной профсоюзной организации;
- члены первичной профсоюзной организации (педагогические работники и младший обслуживающий персонал).

3.6.3. Комиссия принимает решение о присуждении выплат, принятое решение оформляется протоколом. Далее протокол заседания комиссии предоставляется руководителю ДОУ для издания приказа.

3.7. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении выплат осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат.

3.8. Выплаты руководителю ДОУ устанавливаются приказом комитета образования Администрации МО «Вяземский район» Смоленской области с учетом оценки деятельности ДОУ и личного вклада в развитие системы образования Приложение 1.

3.9. Изменения и дополнения в Положение могут вноситься и утверждаться по мере необходимости.

4. Показатели, влияющие на уменьшение выплат или их лишение

4.1. Размер выплат может уменьшаться или отменяться полностью за:

- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей
- обоснованные жалобы родителей воспитанников на педагогических работников и обслуживающий персонал
- детский травматизм по вине работника
- недобросовестное выполнение должностных обязанностей работником.

4.2. Все случаи, указанные в пункте 4.1., рассматриваются руководителем ДОУ, профкомом, членами коллектива в индивидуальном порядке и в каждом конкретном случае.

5. Заключительные положения

5.1. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством.

5.2. Настоящее положение, изменения и дополнения к нему обсуждаются на педагогическом совете ДОУ, утверждаются и вводятся в действие приказом руководителя ДОУ.

5.3. Срок действия настоящего положения с 01.09.2016 по 31.08.2017 года.

Критерии и показатели для назначения стимулирующих выплат

№п\п	Критерии	%
Заведующему		
1	Заведующему ДОУ за: качество дошкольного образования, создание оптимальных условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса, эффективность управленческой деятельности, за интенсивность и напряженность в работе, условия труда, не соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда	На основании приказа комитета образования Администрации МО «Вяземский район» Смоленской области 70% от должностного оклада

Заместителю заведующего по ВМР

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	
1.	Консультационный центр	Информирование родителей. Организация работы консультационного центра	60% от должностного оклада
2.	Ведение сайта детского сада	Своевременное обновление сайта, предоставление необходимой информации	
3.	Разнообразие форм методической работы с педагогами детского сада и их результативность	Разнообразные групповые формы методической работы (педагогические советы, семинары практикумы, консультации по актуальным проблемам педагогики, творческие микрогруппы, деловые игры, открытые просмотры и т.п.)	
4.	Эффективность деятельности заместителя заведующего по ВМР по организации аттестации работников	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	

	детского сада		
5.	Организация работы методического кабинета детского сада	Доступность, качество методической информации, имеющейся в методическом кабинете. Качественное оформление методической документации (образовательной программы, программы развития, материалов оперативно – тематического контроля и т.п.)	
6.	Признание высоких профессиональных достижений заместителя заведующего по ВМР	Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, педагогических советах, консилиумах, работа с социумом (выступления, организация выставок и т.д.)	
7.	Использование в работе ИКТ	Использование мультимедийных презентаций и интернет – ресурсов в образовательном процессе	

Критерии и показатели для назначения стимулирующих выплат педагогическим работникам
(воспитателям, музыкальным руководителям, инструктору по физической культуре, учителю-логопеду, педагогу-психологу)

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Сумма в рублях по каждому показателю критерия
1.	За награждение почетными грамотами, объявление благодарности	-федеральный уровень -областной уровень -муниципальный уровень -уровень ДОУ	от 1000 до 2000 рублей от 1000 до 1500 рублей от 800 до 500 рублей от 400 до 200 рублей
2.	За ведение сайта	Создание и ведение сайтов групп, педагогических направлений, Своевременное обновление сайта группы, качество размещаемой информации	от 1000 до 2000 рублей
3.	Консультационный центр	Оказание методической, психологической, диагностической и консультационной помощи родителям и детям: -разовые консультации -проведение занятия для детей, посещающих КЦ -систематическое участие в работе КЦ	от 100 до 500 рублей от 500 до 1000 рублей от 1000 до 1500 рублей
4.	Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребенка в ДОУ	Посещаемость детей в группе не ниже: 70% -80% 80% -90% 90% -100%	300 рублей 500 рублей 1000рублей
5.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников	Нет случаев 1 случай 2 случая	1000рублей 500 рублей 200 рублей
6.	Результаты выполнения ФГОС ДО	По положительным результатам контроля	от 500 до 2000 рублей
7.	Педагогические показатели воспитательно – образовательной деятельности	Участие педагога в инновационной деятельности Применение воспитателем проектных методик и технологий в образовательном процессе	от 1000 до 2000 рублей
8.	Участие педагогов в	-участник районного мероприятия	800 рублей

	районных и областных мероприятиях и конкурсах:	-участник областного мероприятия -участник районного конкурса -участник областного конкурса -победитель районного конкурса -победитель областного конкурса	1000 рублей 1000 рублей 2000 рублей 2000 рублей 3000 рублей
9.	Использование педагогом методов, развивающих творческую направленность детей	Участие воспитанников в смотрах, конкурсах, соревнованиях разного уровня - на уровне ДОУ -на районном уровне -на областном уровне -на федеральном уровне Призовые места воспитанников в смотрах, конкурсах, соревнованиях разного уровня - на уровне ДОУ -на районном уровне -на областном уровне -на федеральном уровне	500 рублей 800 рублей 1000 рублей 1200рублей 800 рублей 1000 рублей 1500 рублей 2000рублей
10.	Зафиксированное участие воспитателя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических советах, открытых занятиях, мастер – классах и т.д.	Уровень детского сада Муниципальный уровень	от 500 до 1000 рублей от 1000 до 2000 рублей
11.	Систематическое использование ИКТ в организации образовательного процесса:	-написание планов в электронном виде -составление и использование мультимедийных презентаций в работе с детьми - составление и использование мультимедийных презентаций по обобщению и распространению педагогического опыта	1500 рублей 1000 рублей 800 рублей
12.	Организация пространственной среды в ДОУ	Особый подход в создании предметно – пространственной среды в соответствии с ФГОС и пополнение ее при участии родителей	от 200 до 1000 рублей
13.	Работа педагога в коллективе	-за общественную работу по охране детства -активное участие в жизни коллектива (членам творческих групп, членам комиссий по комплексному и тематическому контролю, членам ПК за активную общественную работу,	500 рублей от 500 до 2000 рублей

		-исполнение ролей на детских утренниках в качестве актеров	от 500 до 2500 рублей
14.	За взаимодействие с социумом	-разработка и реализация совместных социальных и социокультурных проектов, акций (дети-взрослые) с учреждениями, организациями и физическими лицами; -иные формы взаимодействия с учреждениями и организациями	от 1000 до 2000 рублей от 500 до 1000 рублей
15.	Взаимодействие педагога с семьями воспитанников	-отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) -разнообразие форм работы -проведение мероприятий с участием родителей (законных представителей)	300 рублей от 200 до 1000 рублей 1500 рублей
16.	За организацию детей и работу с родителями по просмотру театральных, цирковых представлений, фотосъемок и т.д.		от 200 до 1000 рублей
17.	За организационную работу с родителями по оплате за детский сад	Отсутствие должников	от 500 до 1000 рублей
18.	Реализация дополнительных образовательных программ	Руководителям кружков дополнительного образования воспитанников по запросам родителей	от 500 до 1000 рублей
19.	Организация финансово-хозяйственной деятельности	Педагогу, выполняющему обязанности контрактного управляющего За выполнение срочных, в том, числе ремонтных работ в здании и на территории ДОУ	от 500 до 3000рублей
20.	За проведение адаптационного периода в младших группах	Высокий уровень адаптации	от 1000 до 2000 рублей
21.	За наличие в группе ребенка - инвалида	Разработка и реализация адаптированной программы для ребенка - инвалида	2000 рублей

**Критерии и показатели для назначения стимулирующих выплат
обслуживающему персоналу**

№ п/п	Критерии оценки деятельности		Сумма в рублях по каждому показателю критерия
1.	За награждение почетными грамотами, объявление благодарности:	<ul style="list-style-type: none"> - областной уровень - муниципальный уровень - уровень ДОУ 	<ul style="list-style-type: none"> 800 рублей 500 рублей 200 рублей
2.	Заведующему хозяйством:	<ul style="list-style-type: none"> 2.0.-за своевременную организацию ремонтных работ и оперативное устранение аварийных ситуаций; 2.1.-за ведение архивной документации; 2.3.-за контроль по расходованию продуктов питания по выполнению муниципальных контрактов и договоров на поставку продуктов питания с единственным поставщиком; 2.4.-за наличие (обеспечение) сертификатов качества на всю продукцию; -за очистку (переборку) круп вручную 	<ul style="list-style-type: none"> от 500 до 2000 рублей от 100 до 500рублей от 500 до 1000рублей от 300 до 500рублей от 100 до 300рублей
3.	Младшему воспитателю:	<ul style="list-style-type: none"> 3.0. Посещаемость детей в группе не ниже 80%-89% 90-100% 3.1. -за помощь воспитателю в обогащении предметно-развивающей среды нетрадиционным оборудованием и материалами 3.2. -за сохранность имущества и оборудования; за создание комфортной и благоприятной атмосферы в группе. 3.2.-присмотр за детьми во время проведения педсоветов, родительских собраний и других совещаний воспитателей; 3.3.-за помощь воспитателям в организации щадящего режима для ослабленных детей 3.4.- за эффективную работу в период адаптации детей раннего возраста к условиям дошкольного образовательного учреждения. 3.5.-за ролевое участие в праздниках для детей. - за наличие в группе детей – инвалидов 3.6.- за работу в объединенных по производственной необходимости группах 	<ul style="list-style-type: none"> 500 рублей 1000 рублей от 500 до 1000рублей от 500 до 1000рублей от 100 до 500рублей от 100 до 500рублей от 100 до 500рублей от 100 до 500рублей 1000рублей от 300 до 1000рублей

4.	Работники пищеблока	<p>4.0.- за обеспечение надлежащего санитарного состояния пищеблока, посуды, инвентаря в соответствии с требованиями Сан ПиН;</p> <p>4.1.- участие в общих мероприятиях детского сада (подготовка и проведение родительских собраний, конкурсов и т.д.)</p> <p>4.2- своевременное приготовление доброкачественной пищи в соответствии с режимом работы каждой группы;</p> <p>4.3.-высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты</p>	<p>от 500 до 1000 рублей</p>
5.	Рабочий по кухне:	<p>5.0. -за бережное отношение к кухонному оборудованию и инвентарю, за помощь поварам</p> <p>5.1.-высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты</p>	<p>от 500 до 1500 рублей</p> <p>от 500 до 1500 рублей</p>
6.	Кастелянша:	<p>6.0.-за ремонт карнавальных костюмов, выполнение швейных работ, связанных с эстетическим оформлением помещений</p> <p>6.1.-за участие в общих мероприятиях детского сада</p>	<p>от 500 до 1500 рублей</p> <p>от 500 до 1000 рублей</p>
7.	Кладовщик:	<p>7.0.- за обеспечение надлежащего санитарного состояния кладовой, инвентаря в соответствии с требованиями СанПиН</p> <p>7.1.- за помощь, оказываемую контрактному управляющему при составлении плана-графика закупок</p> <p>7.2.- за уборку кладовой</p>	<p>от 500 до 1000 рублей</p> <p>от 500 до 1500 рублей</p> <p>от 100 до 500 рублей</p>
8.	Машинист по стирке белья:	<p>8.0.-за ручную стирку белья, полоскание вручную</p> <p>8.1.-за участие в общих мероприятиях детского сада</p> <p>8.2.-за уборку прачечной.</p>	<p>от 200 до 1000 рублей</p> <p>от 500 до 1000 рублей</p> <p>от 200 до 500 рублей</p>
9.	Уборщик служебных помещений	<p>9.0. -за бережное отношение и сохранность имущества, оборудования и инвентаря</p> <p>9.1.- за высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты</p>	<p>от 100 до 1000 рублей</p> <p>от 100 до 500 рублей</p>
10.	Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений	<p>10.0 -за использование личного инструмента в ремонтных и сборочных работах.</p> <p>10.1.- за высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты</p>	<p>от 500 до 2000 рублей</p> <p>от 100 до 500 рублей</p>

11.	Дворник:	11.0. – за изготовление метел, скребков 11.2. -за высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты	от 100 до 1000 рублей от 100 до 500 рублей
12.	Сторож:	12.0. -за содержание помещений и территории детского сада в соответствии с требованиями СанПиН, 12.1. -за высокую сохранность имущества детского сада, высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	от 100 до 1000 рублей от 100 до 500 рублей
13.	Всем работникам	13.0. – выполнение срочных, в том числе ремонтных работ в здании и территории ДОУ 13.1.- за работу с родителями по благоустройству территории (спилка деревьев, сухостоя, посадка кустарников и т.д.) 13.2.- за работу в неблагоприятных климатических условиях, заботы связанные с сезонными явлениями в природе	от 500 до 2000 рублей от 500 до 2000 рублей от 100 до 500 рублей

Условия стимулирующих выплат обсуждены и приняты на Общем собрании работников МБДОУ детского сада № 1 г. Вязьмы Смоленской области, протокол от 01.09.2016 № 1.