

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №1 г.Вязьмы Смоленской области

ПРИКАЗ

31.08.2017г.

№ 73-1/01-08

Об утверждении Положения

В целях повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования в соответствии с письмом Минобрнауки России от 20.06.2013 года № АП – 1073/02 «О разработке показателей эффективности», а также на основании постановления Администрации МО «Вяземский район» Смоленской области от 28.04.2015 № 719 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы МО «Вяземский район» Смоленской области, направленные на повышение эффективности образования» на основании решения Общего собрания трудового коллектива от 31.08.2017 №1

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях распределения фонда стимулирующих выплат работникам Учреждения.
2. Довести утвержденные показатели эффективности деятельности до педагогических работников дошкольного учреждения.
3. Заместителю заведующего по ВМР Караваевой В.Н. разместить копию Положения в информационной сети Интернет на официальном сайте образовательного учреждения.
4. Положение вступает в силу с 01.09.2017 года
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



Л.Г.Мирошниченко

ПРИНЯТО
на заседании общего собрания трудового
коллектива
протокол № 1 от 31.08.2017 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 74 от 01.09.2017 г.
заведующий Л.Г.Мирошниченко



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях распределения
фонда стимулирующих выплат работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 1
г. Вязьмы Смоленской области

Письменное мотивированное мнение
профкома рассмотрено
протокол №1 от 31.08.2017

1. Общие положения

1.1. Положение вводится в целях установления зависимости между профессиональной деятельностью каждого сотрудника и его материальным вознаграждением, повышения эффективности предоставляемой дошкольным учреждением муниципальной услуги.

1.2. Положение вводится на основании:

- Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ;
- Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;
- Постановления Администрации Смоленской области от 09.12.2014 № 836 «О нормативах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях и муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в сельских и городских населенных пунктах, на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг);
- Решение Вяземского районного Совета депутатов от 29.04.2015 №25 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда работников образовательных учреждений и иных муниципальных учреждений (не являющихся образовательными учреждениями), осуществляющих деятельность в сфере образования.

1.3. Положение является локальным нормативным актом ДООУ, устанавливающим критерии и порядок распределения фонда стимулирующих и компенсационных выплат работникам ДООУ (далее – Фонд). Настоящее Положение принимается Общим собранием трудового коллектива, согласовывается с первичной профсоюзной организацией ДООУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего ДООУ.

1.4. При отмене настоящего Положения, а также внесении изменений, работники ДООУ должны быть уведомлены в установленном законом порядке.

1.5. Настоящее Положение распространяется на всех работников ДООУ.

1.6. Настоящее Положение регулирует:

- дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы работниками ДООУ;
- установление надбавок за результативность и качество работы; выполнение работ, не входящих в должностные обязанности.

Данное Положение вступает в силу с 01.09.2017 и действует до 31.08.2018 г.

2. Источники формирования фонда стимулирующих выплат

2.1. Средства, определенные Учредителем – для младшего обслуживающего персонала;

Субсидии из областного бюджета – для руководящих и педагогических работников ДОУ.

3. Порядок установления выплат

3.1. Выплаты Фонда носят разовый характер.

3.2. Разовые выплаты устанавливаются работникам ДОУ ежемесячно на основании личного вклада каждого работника.

3.3. Распределение разовых выплат осуществляется по % системе Приложением № 1 настоящего Положения для заведующих ДОУ и в определенной сумме с учетом выполнения критериев, определенных Приложением №2 – для заместителя заведующего по воспитательно-методической работе и педагогическому коллективу ДОУ, Приложением №3 – для обслуживающего персонала.

3.4. Общая сумма выплат определяется фондом заработной платы, рассчитывается МКУ ЦБ №3 г. Вязьмы. Сумма выплат не может превышать сумму, предусмотренную на ежемесячные выплаты.

3.5. Все виды выплат производятся за фактически отработанное время.

3.6. Распределение выплат осуществляется ежемесячно, по итогам работы за полный (прошедший) месяц, до 15 числа каждого месяца.

3.6. Для установления работникам выплат создается комиссия по распределению разовых ежемесячных выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия), утверждается приказом заведующего ДОУ.

3.6.1. В состав комиссии включаются:

- заместитель заведующего по воспитательно-методической работе;
- заместитель заведующего по АХЧ;
- председатель первичной профсоюзной организации;
- члены первичной профсоюзной организации (педагогические работники и младший обслуживающий персонал).

3.6.2. Основными задачами комиссии являются:

- контроль и оценка результатов деятельности работников в соответствии с критериями Приложений №1, №2, №3
- подготовка протокола заседания комиссии о назначении разовых выплат.

3.6.3. Комиссия принимает решение о присуждении выплат, принятое решение оформляется протоколом. Далее протокол заседания комиссии предоставляется руководителю ДОУ для издания приказа.

3.7. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении выплат осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат.

3.8. Изменения и дополнения в Положение могут вноситься и утверждаться по мере необходимости.

4. Показатели, влияющие на уменьшение выплат или их лишение

4.1. Размер выплат может уменьшаться или отменяться полностью за:

- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей
- обоснованные жалобы родителей воспитанников на педагогических работников и обслуживающий персонал
- детский травматизм по вине работника
- недобросовестное выполнение должностных обязанностей работником.

4.2. Все случаи, указанные в пункте 4.1., рассматриваются руководителем ДОУ, профкомом, членами коллектива в индивидуальном порядке и в каждом конкретном случае.

5. Заключительные положения

5.1. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством.

5.2. Настоящее положение, изменения и дополнения к нему обсуждаются на педагогическом совете ДОУ, утверждаются и вводятся в действие приказом руководителя ДОУ.

5.3. Срок действия настоящего положения с 01.09.2017 года по 31.08.2018 года.

Критерии и показатели для назначения стимулирующих выплат

№ п/п	Критерии	%
Заведующему		
1	Заведующему ДОУ за: в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя, утвержденного Постановлением Администрации МО «Вяземский район» Смоленской области от 28.12.2015 №2453	На основании приказа комитета образования Администрации МО «Вяземский район» Смоленской области

Заместителю заведующего по ВМР

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Сумма в рублях по каждому показателю критерия
1.	Консультационный центр	Информирование родителей. Организация работы консультационного центра	10% от должностного оклада
2.	Своевременное предоставление необходимой информации, оформление фото, видео отчетов		10% от должностного оклада
3.	Разнообразие форм методической работы с педагогами детского сада и их результативность	Разнообразные групповые формы методической работы (педагогические советы, семинары практикумы, консультации по актуальным проблемам педагогики, творческие микрогруппы, деловые игры, открытые просмотры и т.п.)	10% от должностного оклада
4.	Эффективность деятельности заместителя заведующего по ВМР по организации аттестации работников детского сада	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	10% от должностного оклада
5.	Организация работы методического кабинета	Доступность, качество методической информации,	10% от должностного оклада

	детского сада	имеющейся в методическом кабинете. Качественное оформление методической документации (образовательной программы, программы развития, материалов оперативно – тематического контроля и т.п.)	оклада
6.	Признание высоких профессиональных достижений заместителя заведующего по ВМР	Результативное зафиксированное участие зам.зав. по ВМР в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, педагогических советах, консилиумах, работа с социумом (выступления, организация выставок и т. д.)	10% от должностного оклада
7.	Использование в работе ИКТ	Использование мультимедийных презентаций и интернет – ресурсов в образовательном процессе	10% от должностного оклада
8	Зам.заведующего по ВМР	Выступление в качестве актеров, ведущих и т. д.	1000-2000рублей
9.	Зам.заведующего по ВМР	Участие педагогов в районных и региональных смотрах, конкурсах, конференциях; призовые места в конкурсах.	подготовка участника — 2000 рублей призовое место — 3000 рублей

**Критерии и показатели для назначения стимулирующих выплат
педагогическим работникам
(воспитатель)**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Сумма в рублях по каждому показателю критерия
1.	Систематическое использование ИКТ в организации образовательного процесса:	-написание планов в электронном виде -составление и использование мультимедийных презентаций в работе с детьми - составление и использование мультимедийных презентаций по обобщению и распространению педагогического опыта	1500 рублей 1000 рублей 1000 рублей
2.	За предоставление материала для сайта группы	Правильное оформление, качественные фото, интересное содержание	Одна статья (заметка) 500 рублей
3.	Руководителям кружков	Разработка и реализация программы дополнительного образования воспитанников	1000 рублей
4.	За организационную работу с родителями по оплате за д/с	Отсутствие должников Незначительная задолженность	1000рублей 500 рублей
5.	За наличие в группе ребенка с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация адаптированной программы для ребенка с ОВЗ	1000 рублей
6.	Педагогические показатели воспитательно – образовательной деятельности	Участие педагога в инновационной деятельности. Применение воспитателем проектных методик и технологий в образовательном процессе	500 - 1000 рублей 500- 1000 рублей
7.	Участие педагогов в мероприятиях и конкурсах:	- участник мероприятия ДОУ -участник районного мероприятия -участник областного мероприятия -победитель конкурса ДОУ -победитель конкурса ДОУ -победитель районного конкурса -победитель областного конкурса	500-1000рублей 1000-2000 рублей 2000-3000 рублей 2000 рублей 3000 рублей 5000 рублей
8.	Зафиксированное участие воспитателя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических советах, открытых занятиях, мастер – классах и т.д.	Уровень детского сада– Муниципальный уровень – Областной уровень- Федеральный уровень-	500-1000 рублей 1000-1500 рублей 1500-2000рублей 2000-3000рублей

9.	Консультационный центр	Оказание методической, психологической, диагностической и консультационной помощи родителям и детям: -разовые консультации -проведение занятия для детей, посещающих КЦ -систематическое участие в работе КЦ	500 рублей 1000 рублей 1000 рублей
10.	Работа педагога в коллективе	-общественная работа по охране прав детства -членам творческой группы, -комиссиям по комплексному и тематическому контролю, по ОТ - председателю и членам ПК, Контрактному управляющему -исполнение ролей на детских утренниках в других группах в качестве актеров	500 - 1000рублей 500 - 1000рублей 500 - 1000рублей 500 - 1000рублей 500-3000рублей 1 роль — 500 рублей
11.	За взаимодействие с социумом	-разработка и реализация совместных социальных и социокультурных проектов, акций (дети-взрослые) с учреждениями, организациями и физическими лицами; -иные формы взаимодействия с учреждениями и организациями	1000 рублей экскурсии-500 рублей
12.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение и сдача документации, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, др.)	- отсутствие замечаний администрации ДОУ, медперсонала, надзорных органов	500-1000 рублей
13.	Ведение протоколов		1000 рублей
14.	Воспитателям	При выполнении обязанностей временно отсутствующих работников	2000 рублей
15.	Награждение Почетными грамотами, объявление благодарности	-федеральный уровень -областной уровень -муниципальный уровень -уровень ДОУ	от3000- 4000рублей от2000- 3000рублей от1500- 2000рублей от500- 1000рублей
16.	Воспитателям	Выполнение срочных, в том числе ремонтных работ в здании и на территории детского сада.	от 500 до 2000рублей
17.	Воспитателям	Обновление развивающей среды	от 500 до 2000рублей

18.	Воспитателям к торжественным датам	Юбилей Профессиональные и правительственные праздники	от 500 до 2000 рублей
-----	------------------------------------	--	-----------------------

Критерии и показатели для назначения стимулирующих выплат педагогическим работникам (музыкальным руководителям)

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Сумма в рублях по каждому показателю критерия
1.	Систематическое использование ИКТ в организации образовательного процесса:	-написание планов в электронном виде -составление и использование мультимедийных презентаций в работе с детьми - составление и использование мультимедийных презентаций по обобщению и распространению педагогического опыта	1500 рублей 1000 рублей 1000 рублей
2.	За предоставление материала для сайта	Правильное оформление, качественные фото, интересное содержание	Одна статья (заметка) 500 рублей
3.	Руководителям кружков	Разработка и реализация программы дополнительного образования воспитанников	1000 рублей
4.	За организацию детей по просмотру театральных, цирковых представлений, фотосъемок и т.д.		1000 рублей
5.	За наличие в группах ребенка с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация адаптированной программы для ребенка с ОВЗ	1000 рублей
6.	Педагогические показатели воспитательно – образовательной деятельности	Участие педагога в инновационной деятельности. Применение проектных методик и технологий в образовательном процессе	1500 - 2000рублей 1000 рублей
7.	Участие педагогов в районных и областных мероприятиях и конкурсах:	-участник районного мероприятия -участник областного мероприятия -участник районного конкурса -участник областного конкурса -победитель районного конкурса -победитель областного конкурса	2000 рублей 3000 рублей 3000 рублей 5000 рублей 5000 рублей 10000 рублей
8.	Зафиксированное участие		

	муз. руководителя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических советах, открытых занятиях, мастер – классах	Уровень детского сада– Муниципальный уровень –	1000 рублей 1000- 3000 рублей
9.	Консультационный центр	Оказание методической, психологической, диагностической и консультационной помощи родителям и детям: -разовые консультации -проведение занятия для детей, посещающих КЦ -систематическое участие в работе КЦ	500 рублей 1000 рублей 2000 рублей
10.	Работа педагога в коллективе	-активное участие в жизни коллектива -исполнение ролей на детских утренниках	1000-2000 рублей 500 - 1000 рублей
11.	За взаимодействие с социумом	-разработка и реализация совместных социальных и социокультурных проектов, акций (дети-взрослые) с учреждениями, организациями и физическими лицами; -иные формы взаимодействия с учреждениями и организациями	1000-3000 рублей 500 рублей
12.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение и сдача документации, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, др.)	- отсутствие замечаний администрации ДОУ	500-1000 рублей
13.	Ведение протоколов		1000 рублей
14.	Муз.руководителям	При выполнении обязанностей временно отсутствующих работников Выполнение срочных, в том числе ремонтных работ	1000- 3000 рублей 1000 рублей
15.	Награждение Почетными грамотами, объявление благодарности	-федеральный уровень -областной уровень -муниципальный уровень -уровень ДОУ	3000 рублей 2000 рублей 1500 рублей 1000 рублей
16.	Муз.руководителям	Выполнение срочных, в том числе ремонтных работ в здании и на территории детского сада.	от 500 до 2000рублей
17.	Муз.руководителям	Обновление развивающей	от 500 до 2000рублей

		среды	
18.	Муз.руководителям к торжественным датам	Юбилей Профессиональные и правительственные праздники	от 500 до 2000 рублей

Критерии и показатели для назначения стимулирующих выплат педагогическим работникам (инструктор по физической культуре)

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Сумма в рублях по каждому показателю критерия
1.	Систематическое использование ИКТ в организации образовательного процесса:	-написание планов в электронном виде -составление и использование мультимедийных презентаций в работе с детьми - составление и использование мультимедийных презентаций по обобщению и распространению педагогического опыта	1500 рублей 1000 рублей 1000 рублей
2.	За предоставление материала для сайта	Правильное оформление, качественные фото, интересное содержание	Одна статья (заметка) 500 рублей
3.	Руководителям кружков	Разработка и реализация программы дополнительного образования воспитанников	1000 рублей
4.	За организацию детей по просмотру театральных, цирковых представлений, фотосъемок и т.д.		1000 рублей
5.	За наличие в группах ребенка с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация адаптированной программы для ребенка с ОВЗ	1000 рублей
6.	Педагогические показатели воспитательно – образовательной деятельности	Участие педагога в инновационной деятельности. Применение воспитателем проектных методик и технологий в образовательном процессе	2000 рублей 1000 рублей
7.	Участие инструктора по физ.культуре в районных и областных мероприятиях и конкурсах:	-участник районного мероприятия -участник областного мероприятия -участник районного конкурса -участник областного конкурса -победитель районного конкурса -победитель областного	2000 рублей 3000 рублей 3000 рублей 5000 рублей 5000 рублей 10000 рублей

		конкурса	
8.	Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических советах, открытых занятиях, мастер – классах и т.д.	Уровень детского сада– Муниципальный уровень –	1000 рублей 2000 рублей
9.	Консультационный центр	Оказание методической, психологической, диагностической и консультационной помощи родителям и детям: -разовые консультации -проведение занятия для детей, посещающих КЦ -систематическое участие в работе КЦ	500 рублей 1000 рублей 1000 рублей
10.	Работа педагога в коллективе	-активное участие в жизни коллектива -исполнение ролей на детских утренниках	2000 рублей 500 -1000рублей
11.	За взаимодействие с социумом	-разработка и реализация совместных социальных и социокультурных проектов, акций (дети-взрослые) с учреждениями, организациями и физическими лицами; -иные формы взаимодействия с учреждениями и организациями	1000 рублей 1000 рублей
12.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение и сдача документации, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, др.)	- отсутствие замечаний администрации ДОУ	500-1000 рублей
13.	Ведение протоколов		1000 рублей
14.	Инструктору по физической культуре	При выполнении обязанностей временно отсутствующих работников Выполнение срочных, в том числе ремонтных работ	1000-3000 рублей 1000- 2000 рублей
15.	Награждение Почетными грамотами, объявление благодарности	-федеральный уровень -областной уровень -муниципальный уровень -уровень ДОУ	3000 рублей 2000 рублей 1500 рублей 1000 рублей
16.	Инструктору по физической культуре	Выполнение срочных, в том числе ремонтных работ в здании и на территории детского сада.	от 500 до 2000рублей
17.	Инструктору по физической культуре	Обновление развивающей	от 500 до 2000рублей

	культуре	среды	
18.	Инструктору по физической культуре торжественным датам	Юбилей.Профессиональные и правительственные праздники	от 500 до 2000 рублей

Критерии и показатели для назначения стимулирующих выплат педагогическим работникам (учитель-логопед)

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Сумма в рублях по каждому показателю критерия
1.	Систематическое использование ИКТ в организации образовательного процесса:	-написание планов в электронном виде -составление и использование мультимедийных презентаций в работе с детьми - составление и использование мультимедийных презентаций по обобщению и распространению педагогического опыта	1500 рублей 1000 рублей 1000 рублей
2.	За предоставление материала для сайта	Правильное оформление, качественные фото, интересное содержание	Одна статья (заметка) 500 рублей
3.	Руководителям кружков	Разработка и реализация программы дополнительного образования воспитанников	1000 рублей
4.	Педагогические показатели воспитательно – образовательной деятельности	Участие педагога в инновационной деятельности. Применение воспитателем проектных методик и технологий в образовательном процессе	2000 рублей 1000 рублей
5.	Участие педагогов в районных и областных мероприятиях и конкурсах:	-участник районного мероприятия -участник областного мероприятия -участник районного конкурса -участник областного конкурса -победитель районного конкурса -победитель областного конкурса	2000 рублей 3000 рублей 3000 рублей 5000 рублей 5000 рублей 10000 рублей
6.	Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических советах, открытых занятиях, мастер – классах и т.д.	Уровень детского сада– Муниципальный уровень –	1000 рублей 2000 рублей
7.	Консультационный центр	Оказание методической, психологической, диагностической и консультационной помощи родителям и детям: -разовые консультации	500 рублей 1000 рублей

		-проведение занятия для детей, посещающих КЦ -систематическое участие в работе КЦ	1000 рублей
8.	Работа педагога в коллективе	-активное участие в жизни коллектива -исполнение ролей на детских утренниках	2000 рублей 500 рублей
9.	За взаимодействие с социумом	-разработка и реализация совместных социальных и социокультурных проектов, акций (дети-взрослые) с учреждениями, организациями и физическими лицами; -иные формы взаимодействия с учреждениями и организациями	1000 рублей 1000 рублей
10.	Учителю-логопеду за увеличение объема работ		3000 рублей
11.	Ведение протоколов		1000 рублей
12.	Учителю-логопеду	При выполнении обязанностей временно отсутствующих работников Выполнение срочных, в том числе ремонтных работ	2000 рублей 1000 рублей
13.	Награждение Почетными грамотами, объявление благодарности	-федеральный уровень -областной уровень -муниципальный уровень -уровень ДООУ	3000 рублей 2000 рублей 1500 рублей 1000 рублей
14.	Учителю-логопеду	Выполнение срочных, в том числе ремонтных работ в здании и на территории детского сада.	от 500 до 2000рублей
15.	Учителю-логопеду	Обновление развивающей среды	от 500 до 2000рублей
16.	Учителю-логопеду к торжественным датам	Юбилей Профессиональные и правительственные праздники	от 500 до 2000 рублей

Критерии и показатели для назначения стимулирующих выплат педагогическим работникам (педагогу-психологу)

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Сумма в рублях по каждому показателю критерия
1.	Систематическое использование ИКТ в организации образовательного	-написание планов в электронном виде -составление и использование мультимедийных презентаций в	1500 рублей 1000 рублей

	процесса:	работе с детьми - составление и использование мультимедийных презентаций по обобщению и распространению педагогического опыта	1000 рублей
2.	За предоставление материала для сайта	Правильное оформление, качественные фото, интересное содержание	Одна статья(заметка) 500 рублей
3.	За наличие в группе ребенка с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация адаптированной программы для ребенка с ОВЗ	2000 рублей
4.	Педагогические показатели воспитательно – образовательной деятельности	Участие педагога в инновационной деятельности. Применение воспитателем проектных методик и технологий в образовательном процессе	от 1000 до 2000 рублей 1000 рублей
5.	Участие педагогов в районных и областных мероприятиях и конкурсах:	-участник районного мероприятия -участник областного мероприятия -участник районного конкурса -участник областного конкурса -победитель районного конкурса -победитель областного конкурса	2000 рублей 3000 рублей 3000 рублей 5000 рублей 5000 рублей 10000 рублей
6.	Зафиксированное участие воспитателя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических советах, открытых занятиях, мастер – классах и т.д.	Уровень детского сада– Муниципальный уровень –	1000 рублей 2000 рублей
7.	Консультационный центр	Оказание методической, психологической, диагностической и консультационной помощи родителям и детям: -разовые консультации -проведение занятия для детей, посещающих КЦ -систематическое участие в работе КЦ	500 рублей 1000 рублей 1000 рублей
8.	Работа педагога в коллективе	-активное участие в жизни коллектива -исполнение ролей на детских утренниках	1000 рублей 500 рублей
9.	За взаимодействие с социумом	-разработка и реализация совместных социальных и социокультурных проектов, акций (дети-взрослые) с учреждениями, организациями и физ.лицами;	1000 рублей

		-иные формы взаимодействия с учреждениями и организациями	500
10.	Ведение протоколов		1000 рублей
11.	Педагогу-психологу	При выполнении обязанностей временно отсутствующих работников Выполнение срочных, в том числе ремонтных работ	3000 рублей 2000 рублей
12.	Награждение Почетными грамотами, объявление благодарности	-федеральный уровень -областной уровень -муниципальный уровень -уровень ДОУ	3000 рублей 2000 рублей 1500 рублей 1000 рублей

Критерии и показатели для назначения стимулирующих выплат педагогическим работникам (воспитателям, музыкальным руководителям, инструктору по физической культуре, учителям-логопедам, педагогу-психологу)

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Сумма в рублях по каждому показателю критерия
1.	За посещаемость	Посещаемость детей в группе не ниже:	70% -79% - 500-1000 руб. 80% -89% - 1000-2000 руб. 89% -100%- 2000-2500 руб. 100%и более – 3000руб.
2.	За посещаемость	Отсутствие пропусков детского сада детьми по неуважительной причине в течение месяца	1000 рублей
3.	Организация пространственной среды в ДОУ	Особый подход в создании предметно – пространственной среды в соответствии с ФГОС и пополнение ее при участии родителей	1000 -3000рублей
4.	Руководителям кружков	Разработка и реализация программы дополнительного образования воспитанников	1000 -3000рублей
5.	Взаимодействие педагога с семьями воспитанников	проведение мероприятий с участием родителей (законных представителей)	1000-2000 рублей
6.	Использование педагогом методов, развивающих творческую направленность детей	Участие воспитанников в смотрах, конкурсах, соревнованиях разного уровня - на уровне ДОУ -на районном уровне -на областном уровне -всероссийский, международный	500 рублей 1000 рублей 1500 рублей 2000 рублей
7.	Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	По результатам контроля При отсутствии замечаний администрации ДОУ, надзорных органов При высоком уровне результатов деятельности (приказ)	1 000 рублей 2 000 рублей

**Критерии и показатели для назначения стимулирующих выплат
обслуживающему персоналу**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма в рублях по каждому показателю критерия
1.	<ul style="list-style-type: none"> -за работы по выполнению муниципальных контрактов и договоров на поставку продуктов питания с единственным поставщиком - качественная работа с поставщиками продуктов питания, материалов и оборудования -за посещаемость детей в группе не ниже 70% -за помощь воспитателю в обогащении предметно-развивающей среды нетрадиционным оборудованием и материалами -присмотр за детьми во время проведения педсоветов, родительских собраний и других совещаний воспитателей. -за ролевое участие в праздниках для детей. - за наличие в группе детей с ОВЗ - за работу в объединенных по производственной необходимости группах -за сложность в работе с изношенным оборудованием (нарезка овощей вручную) -за полив и уход за растениями в выходные дни в помещении ДОУ. -за участие в общих мероприятиях детского сада (подготовка и проведение родительских собраний, конкурсов и т. д.) -за уборку помещений после санобработок, участие в субботниках -оклейка окон, утепление дверей -за пошив театральных костюмов, выполнение швейных работ, связанных с эстетическим оформлением помещений -за помощь, оказываемую контрактному управляющему при составлении плана-графика закупок 	<ul style="list-style-type: none"> 750 рублей 750 рублей 500-1000 рублей 700 рублей 300 рублей 500 рублей 500 рублей 1000 рублей 500-1000 рублей 400-750 рублей 300-1000 рублей 500-2000 рублей 500-1000 рублей 500-2000 рублей 500-1000 рублей

	<ul style="list-style-type: none"> -за ручную стирку белья, полоскание вручную, за уборку прачечной -за использование личного инструмента в ремонтных и сборочных работах. - за выполнение работы в полном объеме по замене отсутствующих коллег -за выполнение срочных, в том числе ремонтных работ в здании и на территории детского сада. -уборка и скашивание травы за территорией ДОУ более 5м, обрезка кустарников, спилка деревьев - за работы по озеленению территории, ремонту помещений общего пользования - за заготовку метел - выполнение обязанностей по ограничению доступа посторонних лиц на территорию ДОУ в течение рабочего дня. 	<p>300-1000 рублей</p> <p>300 -2000рублей</p> <p>1000 рублей</p> <p>1000 рублей</p> <p>1000 рублей</p> <p>1000 рублей</p> <p>500-1000 рублей</p> <p>500 -1000рублей</p>
--	--	---

Условия стимулирующих выплат обсуждены и приняты на Общем собрании работников МБДОУ д/с № 1 г. Вязьмы Смоленской области, протокол от 31.08.2017 г. №1