

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Ряжский детский сад №10»

СОГЛАСОВАНО

на педагогическом совете
Протокол от «26» января 2016 г. № 1

*Принято с учетом мнения
совета родителей и общего собрания
работников МДОУ «Ряжский детский сад
№10»*

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОУ «Ряжский детский сад №10»
О.Б. Рубайлова
Приказ от «26» января 2016 г. № 29



**Положение
о конфликте интересов педагогического работника
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Ряжский детский сад №10»**

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника (далее Положение) муниципального дошкольного образовательного учреждения «Ряжский детский сад №10» (далее Образовательная организация) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2 Настоящее Положение является локальным нормативным актом Образовательной организации.

1.3 Все педагогические работники несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4 Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом Образовательной организации и утверждения приказом руководителя Образовательной организацией.

1.5 Срок действия Положения не ограничен.

II. Цели и задачи.

2.1 Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника (обучающегося), родителей (законных представителей) воспитанника (обучающегося).

2.2 Задачами являются предотвращение возможных конкретных ситуаций конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей.

Наиболее вероятными являются следующие ситуации:

- ❖ педагогический работник получает подарки и иные услуги от родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся);

- ❖ педагогический работник участвует в формировании списка группы, особенно группы компенсирующей направленности;
- ❖ педагогический работник осуществляет проведение платных дополнительных образовательных услуг в основное рабочее время и т.д.;
- ❖ педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся), которые посещают его группу;
- ❖ педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся) и иных участников образовательного процесса;
- ❖ педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием воспитанников (обучающихся) его группы;
- ❖ педагогический работник нарушает установленные в Образовательной организации запреты (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников (обучающихся) и других работников) и т.д.

III. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников.

3.1 Для предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Образовательной организации каждому педагогическому работнику следует принимать все необходимые меры для соблюдения Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников Образовательной организации.

3.2 Педагогический работник Образовательной организации, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе в письменной форме обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательного процесса Образовательной организации, в компетенцию, которой входит прием и рассмотрение обращений работников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.3 В своей деятельности Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательного процесса руководствуется Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса Образовательной организации и обеспечивает соблюдение прав личности всех сторон конфликта.

3.4 Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательного процесса не имеет графика работы, собирается в случае возникновения конфликтной ситуации в Образовательной организации, если стороны самостоятельно не урегулировали разногласия.