

ПРИНЯТО
на заседании общего собрания
трудоого коллектива
протокол № 1 от 18.09.2020 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 75-0 от 18.09.2020 г.
заведующий С.В. Голошумова



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях распределения
фонда стимулирующих выплат работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 12
г. Вязьмы Смоленской области

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзного комитета
МБДОУ д/с №12 г. Вязьмы Смоленской области
Иванова К.Н. Иванова
«18» сентября 2020 г.

1. Общие положения

1.1. Положение вводится в целях установления зависимости между профессиональной деятельностью каждого сотрудника и его материальным вознаграждением, повышения эффективности предоставляемой дошкольным учреждением муниципальной услуги.

1.2. Положение вводится на основании:

- Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ;
- Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;
- Решение Вяземского районного Совета депутатов от 29.04.2015 №25 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда работников образовательных учреждений и иных муниципальных учреждений (не являющихся образовательными учреждениями), осуществляющих деятельность в сфере образования.

1.3. Положение является локальным нормативным актом ДООУ, устанавливающим критерии и порядок распределения фонда стимулирующих и компенсационных выплат работникам ДООУ (далее – Фонд). Настоящее Положение принимается Общим собранием трудового коллектива, согласовывается с первичной профсоюзной организацией ДООУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего ДООУ.

1.4. При отмене настоящего Положения, а также внесении изменений, работники ДООУ должны быть уведомлены в установленном законом порядке.

1.5. Настоящее Положение распространяется на всех работников ДООУ.

1.6. Настоящее Положение регулирует:

- дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы работниками ДООУ;
- установление надбавок за результативность и качество работы; выполнение работ, не входящих в должностные обязанности.

Данное Положение вступает в силу с 18.09.2020 и действует до принятия нового Положения.

2. Источники формирования фонда стимулирующих выплат

2.1. Средства, определенные Учредителем – для младшего обслуживающего персонала;

Субсидии из областного бюджета – для руководящих и педагогических работников ДООУ.

3. Порядок установления выплат

3.1. Выплаты Фонда носят разовый характер.

3.2. Разовые выплаты устанавливаются работникам ДООУ ежемесячно на основании личного вклада каждого работника.

3.3. Распределение разовых выплат осуществляется по % системе Приложением № 1 настоящего Положения для заведующего; в определенной

сумме с учетом выполнения критериев, определенных Приложением №2 – для методиста ДОУ и педагогического коллектива ДОУ, Приложением №3 – для обслуживающего персонала.

3.4. Общая сумма выплат определяется фондом заработной платы, рассчитывается МКУ ЦБ г. Вязьмы. Сумма выплат не может превышать сумму, предусмотренную на ежемесячные выплаты.

3.5. Все виды выплат производятся за фактически отработанное время.

3.6. Распределение выплат осуществляется ежемесячно, по итогам работы за полный (прошедший) месяц, до 15 числа каждого месяца.

3.6. Для установления работникам выплат создается комиссия по распределению разовых ежемесячных выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия), утверждается приказом заведующего ДОУ.

3.6.1. В состав комиссии включаются:

- методист;
- председатель первичной профсоюзной организации;
- члены первичной профсоюзной организации (педагогические работники и младший обслуживающий персонал).

3.6.2. Основными задачами комиссии являются:

- контроль и оценка результатов деятельности работников в соответствии с критериями Приложений №1, №2, №3.

- подготовка протокола заседания комиссии о назначении разовых выплат.

3.6.3. Комиссия принимает решение о присуждении выплат, принятое решение оформляется протоколом. Далее протокол заседания комиссии предоставляется руководителю ДОУ для издания приказа.

3.7. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении выплат осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат.

3.8. Изменения и дополнения в Положение могут вноситься и утверждаться по мере необходимости.

4. Показатели, влияющие на уменьшение выплат или их лишение

4.1. Размер выплат может уменьшаться или отменяться полностью за:

- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей
- обоснованные жалобы родителей воспитанников на педагогических работников и обслуживающий персонал
- детский травматизм по вине работника
- недобросовестное выполнение должностных обязанностей работником.

4.2. Все случаи, указанные в пункте 4.1., рассматриваются руководителем ДОУ, профкомом, членами коллектива в индивидуальном порядке и в каждом конкретном случае.

5. Заключительные положения

5.1. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством.

5.2. Настоящее положение, изменения и дополнения к нему обсуждаются на педагогическом совете ДОУ, утверждаются и вводятся в действие приказом руководителя ДОУ.

5.3. Срок действия настоящего положения с 18.09.2020 года и действует до принятия нового Положения.

Приложение №1

Критерии и показатели для назначения стимулирующих выплат

№ п/п	Критерии	%
Заведующему		
1	Заведующему ДОУ : в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя, утвержденного Постановлением Администрации МО «Вяземский район» Смоленской области от 28.12.2015 №2453	На основании приказа комитета образования Администрации МО «Вяземский район» Смоленской области

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Сумма в рублях по каждому показателю критерия
Методисту			
1.	Консультационный центр	Информирование родителей. Организация работы консультационного центра	От 500 до 2000 рублей
2.	Ответственному за ведение сайта	Своевременное предоставление необходимой информации, оформление фото, видео отчетов	От 1000 до 4000 рублей

3.	Разнообразие форм методической работы с педагогами детского сада и их результативность	Разнообразные групповые формы методической работы (педагогические советы, семинары практикумы, консультации по актуальным проблемам педагогики, творческие микрогруппы, деловые игры, открытые просмотры и т.п.)	От 1000 до 4 000 рублей
4.	Эффективность деятельности по организации аттестации работников детского сада	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	От 500 до 4000рублей
5.	Организация работы методического кабинета детского сада	Доступность, качество методической информации, имеющейся в методическом кабинете. Качественное оформление методической документации (образовательной программы, программы развития, материалов оперативно – тематического контроля и т.п.)	От 500 до 2 000 рублей От 500 до 2 000 рублей
6.	Признание высоких профессиональных достижений	Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, педагогических советах, консилиумах, работа с социумом (выступления, организация выставок и т. д.) Выступление в качестве актеров, ведущих и т. д. Участие педагогов в районных и региональных смотрах, конкурсах, конференциях; призовые места в конкурсах.	От 500 до 3 000 рублей От 300 до 2 000 рублей От 300 до 2 000 рублей
7.	Использование в работе ИКТ	Использование мультимедийных презентаций и интернет – ресурсов в образовательном процессе	От 500 до 3 000 рублей
8	Председателю профсоюзного комитета	Исполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета	От 500 до 2 000 рублей
9	Ведение протоколов		300 - 1000 рублей
10	Методисту	При выполнении обязанностей временно отсутствующих работников	300-1000 рублей

Приложение №2

Критерии и показатели для назначения стимулирующих выплат педагогическим работникам (воспитатель)

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Сумма в рублях по каждому показателю критерия
1.	Систематическое использование ИКТ в организации образовательного процесса:	-написание планов в электронном виде -составление и использование мультимедийных презентаций в работе с детьми - составление и использование мультимедийных презентаций по обобщению и распространению педагогического опыта	500-1500 рублей 500-2000 рублей 500-2000 рублей
2.	За предоставление материала для сайта группы	Правильное оформление, качественные фото, интересное содержание	Одна статья, фотоматериалы к ней (заметка) 300 -1000рублей
3.	Руководителям кружков	Разработка и реализация программы дополнительного образования воспитанников	250 - 1000 рублей
4.	За организационную работу с родителями по оплате за д/с	Отсутствие должников Незначительная задолженность	300-1000рублей 200-500 рублей
5.	За наличие в группе ребенка с ОВЗ	Разработка и реализация адаптированной программы для ребенка с ОВЗ; Ребенок- инвалид	250- 1000 рублей 250-1000рублей
6.	Педагогические показатели воспитательно – образовательной деятельности	Участие педагога в инновационной деятельности. Применение воспитателем проектных методик и технологий в образовательном процессе	500-3000 рублей 500-3000 рублей
7.	Участие педагогов в районных и областных мероприятиях и конкурсах:	-участник районного мероприятия -участник областного мероприятия -участник районного конкурса -участник областного конкурса -победитель районного конкурса -победитель областного конкурса	300-500рублей 500-1000 рублей 500-1000 рублей 500-1500 рублей 500-1500 рублей 500-2000 рублей

8.	Участие воспитателя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических советах, открытых занятиях, мастер – классах и т.д.	Уровень детского сада– Муниципальный уровень –	500-1500 рублей 500-2000 рублей
9.	Консультационный центр	Оказание методической, психологической, диагностической и консультационной помощи родителям и детям: - консультации (одна консультация) -проведение занятия для детей, посещающих КЦ -систематическое участие в работе КЦ	200 рублей 250-1000 рублей 250-1000 рублей
10.	Работа педагога в коллективе	-общественная работа по охране прав детства -членам творческой группы, -комиссиям по комплексному и тематическому контролю, по ОТ - председателю и членам ПК -исполнение ролей на детских утренника	300 - 1000 рублей 300 -1000рублей 300- 1000 рублей 300-2000 рублей 300-1000 рублей 1 роль — 300 - 1000 рублей
11.	За взаимодействие с социумом	-разработка и реализация совместных социальных и социокультурных проектов, акций (дети-взрослые) с учреждениями, организациями и физическими лицами; -иные формы взаимодействия с учреждениями и организациями(экскурсии)	300 - 1000 рублей 300 - 1000 рублей
12.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение и сдача документации, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, др.)	- отсутствие замечаний администрации ДООУ, медперсонала, надзорных органов	300 - 1000 рублей
13.	Ведение протоколов		300 - 1000 рублей
14.	Воспитателям	При выполнении обязанностей временно отсутствующих работников	300 - 1000 рублей
15.	Воспитателям	Выполнение срочных, в том числе ремонтных работ в здании и на территории детского сада.	от 300 до 3000рублей

16.	Воспитателям	Обновление развивающей среды в группе Обновление развивающей среды на участке	от 500 до 3000рублей от 500 до 3000рублей
17.	Воспитателям	-изготовление костюмов, атрибутов, декораций к праздникам	от 500 до 3000рублей
18.	Награждение Почетными грамотами, объявление благодарности	-федеральный уровень -областной уровень -муниципальный уровень -уровень ДОУ	От2000- 3000рублей от1500- 2000рублей от1000- 1500рублей от500- 1000рублей
19.	Воспитателям к торжественным датам	Юбилей Профессиональные праздники	от 500 до 1000 рублей от 300 до 1000 рублей
20.	За посещаемость	70%-80% 80%-90% 90%-100%	300-1000 рублей 500-1000 рублей 500-1500 рублей

(музыкальный руководитель)

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Сумма в рублях по каждому показателю критерия
1.	Систематическое использование ИКТ в организации образовательного процесса:	-написание планов в электронном виде -составление и использование мультимедийных презентаций в работе с детьми - составление и использование мультимедийных презентаций по обобщению и распространению педагогического опыта	500-1000 рублей 500-1500 рублей 500-1500 рублей
2.	За предоставление материала для сайта	Правильное оформление, качественные фото, интересное содержание	Одна статья, фотоматериалы к ней (заметка) 300 -1000рублей
3.	Руководителям кружков	Разработка и реализация программы дополнительного образования воспитанников	250 - 1000 рублей
4.	За наличие ребенка с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация адаптированной программы для ребенка с ОВЗ Ребенок- инвалид	250- 1000 рублей 250-1000рублей
5.	Педагогические показатели воспитательно – образовательной деятельности	Участие педагога в инновационной деятельности. Применение проектных методик и технологий в образовательном процессе	500 - 2000 рублей 500 - 2000 рублей
6.	Участие педагогов в районных и областных мероприятиях и конкурсах:	-участник районного мероприятия -участник областного мероприятия -участник районного конкурса -участник областного конкурса -победитель районного конкурса	300-500рублей 500-1000 рублей 500-1000 рублей 500-1500 рублей 500-1500 рублей

		-победитель областного конкурса	500-2000 рублей
7.	Участие муз. руководителя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических советах, открытых занятиях, мастер – классах и т.д.	Уровень детского сада– Муниципальный уровень – Федеральный уровень	500-1000 рублей 500-1500 рублей 1000-2000 рублей
8.	Консультационный центр	Оказание методической, психологической, диагностической и консультационной помощи родителям и детям: -консультации (одна) -проведение занятия для детей, посещающих КЦ -систематическое участие в работе КЦ	200 рублей 250-1000 рублей 250-1000 рублей
9.	Работа педагога в коллективе	-активное участие в жизни коллектива -исполнение ролей на детских утренниках	500- 1000 рублей 300 - 1000 рублей
10.	За взаимодействие с социумом	-разработка и реализация совместных социальных и социокультурных проектов, акций (дети-взрослые) с учреждениями, организациями и физическими лицами; -иные формы взаимодействия с учреждениями и организациями	500-1000 рублей 500-1000 рублей
11.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение и сдача документации, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, др.)	- отсутствие замечаний администрации ДОУ, медперсонала, надзорных органов	300-1000 рублей
12.	Муз.руководителям	При выполнении обязанностей временно отсутствующих работников	300-1000 рублей
13.	Муз.руководителям	Выполнение срочных, в том числе ремонтных работ в здании и на территории детского сада.	от 300 до 2000рублей
14.	Муз.руководителям	Обновление развивающей среды в музыкальном зале	от 300 до 1000рублей

		Обновление музыкальной развивающей среды в группах	от 300 до 1000рублей
15.	Муз.руководителям	-изготовление костюмов, атрибутов, декораций к праздникам	от 300 до 2000рублей
16.	Награждение Почетными грамотами, объявление благодарности	-федеральный уровень -областной уровень -муниципальный уровень -уровень ДОУ	От1000- 2000рублей от1000- 1500рублей от500- 1000рублей от300- 500рублей
17.	К торжественным датам	Юбилей Профессиональные праздники	от 500 до 1000 рублей от 300 до 1000 рублей

(инструктор по физической культуре)

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Сумма в рублях по каждому показателю критерия
1.	Систематическое использование ИКТ в организации образовательного процесса:	-написание планов в электронном виде -составление и использование мультимедийных презентаций в работе с детьми - составление и использование мультимедийных презентаций по обобщению и распространению педагогического опыта	500-1000 рублей 500-1500 рублей 500-1500 рублей
2.	За предоставление материала для сайта	Правильное оформление, качественные фото, интересное содержание	Одна статья, фотоматериалы к ней (заметка) 300 -1000рублей
3.	Руководителям кружков	Разработка и реализация программы дополнительного образования воспитанников	250 - 1000 рублей
4.	За наличие в группах ребенка с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация адаптированной программы для ребенка с ОВЗ Ребенок- инвалид	250- 1000 рублей 250-1000рублей
5.	Педагогические показатели воспитательно – образовательной деятельности	Участие педагога в инновационной деятельности. Применение проектных методик и технологий в образовательном процессе	500 - 2000 рублей 500 - 2000 рублей
6.	Участие инструктора по физ.культуре в районных и областных мероприятиях и конкурсах:	-участник районного мероприятия -участник областного мероприятия	300-500рублей 500-1000 рублей

		-участник районного конкурса -участник областного конкурса -победитель районного конкурса -победитель областного конкурса	500-1000 рублей 500-1500 рублей 500-1500 рублей 500-2000 рублей
7.	Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических советах, открытых занятиях, мастер – классах и т.д.	Уровень детского сада– Муниципальный уровень –	500-1000 рублей 1000-2000 рублей
8.	Консультационный центр	Оказание методической, психологической, диагностической и консультационной помощи родителям и детям: -разовые консультации -проведение занятия для детей, посещающих КЦ -систематическое участие в работе КЦ	300 рублей 300-1000 рублей 300-1000 рублей
9.	Работа педагога в коллективе	-активное участие в жизни коллектива -исполнение ролей на детских утренниках	500- 2000 рублей 300 - 1000 рублей
10.	За взаимодействие с социумом	-разработка и реализация совместных социальных и социокультурных проектов, акций (дети-взрослые) с учреждениями, организациями и физическими лицами; -иные формы взаимодействия с учреждениями и организациями	500-1000 рублей 500-1000 рублей
11.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное ведение и сдача документации, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, др.)	- отсутствие замечаний администрации ДОУ	3-1000 рублей
12.	Ведение протоколов		300-1000 рублей
13.	Инструктору по физической культуре	При выполнении обязанностей временно отсутствующих работников Выполнение срочных, в том числе ремонтных работ	500-3000 рублей от 300 до 2000рублей
14.	Награждение Почетными грамотами, объявление	-федеральный уровень -областной уровень	От2000- 3000рублей от1500- 2000рублей

	благодарности	-муниципальный уровень -уровень ДОУ	от1000- 1500рублей от500- 1000рублей
15.	Инструктору по физической культуре	Выполнение срочных, в том числе ремонтных работ в здании и на территории детского сада.	от 300 до 3000рублей
16.	Инструктору по физической культуре	Обновление развивающей среды Изготовление костюмов, атрибутов к спортивным праздникам	от 300 до 3000рублей от 300 до 3000рублей
17.	Инструктору по физической культуре торжественным датам	Юбилей Профессиональные праздники	от 500 до 1000 рублей от 300 до 1000 рублей

Приложение №3

Критерии и показатели для назначения стимулирующих выплат обслуживающему персоналу

	Критерии оценки деятельности	Сумма в рублях по каждому показателю критерия
1.	-за работы по выполнению муниципальных контрактов и договоров на поставку продуктов питания с единственным поставщиком	500- 2500 рублей
2	- оплата сотовой связи различных обслуживающих организаций	300- 500 рублей
3	- составление меню	500 – 1000 рублей
4	- качественная работа с поставщиками продуктов питания, материалов и оборудования	200-1500 рублей
5	- дежурный по ДОУ (за 1 дежурство)	200 рублей
6	- посещаемость детей в группе не ниже 70%	300-1000 рублей
7	- помощь воспитателю в обогащении предметно-развивающей среды нетрадиционным оборудованием и материалами	300-1000рублей
8	- помощь воспитателю в организации воспитательно-образовательного процесса, присмотр за детьми во время проведения педсоветов, родительских собраний и других совещаний воспитателей	200- 1000 рублей
9	- ролевое участие в праздниках для детей	300 -1000 рублей

10	- наличие в группе детей с ОВЗ	300-500 рублей
11	- работа в объединенных по производственной необходимости группах	300-1000 рублей
12	- сложность в работе (нарезка овощей вручную)	300 - 1500 рублей
13	- полив и уход за растениями в выходные дни в помещении ДОУ.	200 - 750 рублей
14	- участие в общих мероприятиях детского сада (подготовка и проведение родительских собраний, конкурсов и т. д.)	300- 1000 рублей
15	-уборка помещений после санобработок, участие в субботниках	300-750 рублей
16	- пошив театральных костюмов, выполнение швейных работ, связанных с эстетическим оформлением помещений	300- 1000 рублей
17	- помощь, оказываемую контрактному управляющему при составлении плана-графика закупок	250- 1000 рублей
18	- использование личного инструмента в ремонтных и сборочных работах.	250-1000 рублей
19	- выполнение работы в полном объеме по замене отсутствующих коллег	500-1000 рублей
20	- выполнение срочных, в том числе ремонтных работ в здании и на территории детского сада.	300-1000 рублей
21	- уборка и скашивание травы за территорией ДОУ более 5м, обрезка кустарников, спилка деревьев	300-1000 рублей
22	- работы по озеленению территории, ремонту помещений общего пользования	300-500 рублей
23	- заготовка метел	300-1000 рублей
24	-выполнение обязанностей по ограничению доступа посторонних лиц на территорию ДОУ в течение рабочего дня	300-1000 рублей
25	- дежурство в праздничный день (1 час.)	100 рублей
26	- Обновление маркировки оборудования	200-1000 руб.
27	-ведение журналов по уборке помещений в ДОУ	300-500 рублей

--	--	--

Условия стимулирующих выплат обсуждены и приняты на Общем собрании трудового коллектива МБДОУ Д/С № 12 г. Вязьмы Смоленской области, протокол №1 от 18.09.2020 г.