

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Детский сад»

с. Муромцево Бабынинский район

(МКДОУ «Детский сад» с. Муромцево)

Приказ

от « ____ » _____ 202_ г.

№ _____

***«О внесении изменений в Коллективный договор
МКДОУ «Детский сад» с. Муромцево Бабынинского района
Калужской области на 2023-2025 годы»***

В соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, на основании протокола общего собрания работников МКДОУ «Детский сад» с. Муромцево от 22.05.2024 г. № 3

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Коллективный договор МКДОУ «Детский сад» с. Муромцево Бабынинского района Калужской области на 2023-2025 годы следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2.12. Коллективного договора дополнить следующими словами:

«...При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

1.2. В соответствии со статьёй 259 Трудового кодекса Российской Федерации (с учётом изменений, внесённых Федеральным законом от 07.10.2022 г. №376-ФЗ) дополнить коллективный договор пунктом 2.2.22.:

«Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке,

установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

2. Ознакомить всех работников с настоящим приказом.
3. Настоящий приказ вступает в силу с 23.05.2024 г.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Н.Н.Донина

С приказом ознакомлены:

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____