

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования –
городской округ город Касимов
от _____ № _____

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования –
городской округ город Касимов
от 21.06.2013 г. № 1038

Муниципальный план мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в сфере образования муниципального образования – городской округ город Касимов,
направленные на повышение его эффективности».

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные
на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- развитие сектора сопровождения раннего развития детей и поддержки семейного воспитания;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- проведение аттестации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт;
- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта (трудового договора с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от

результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки в дошкольном образовании включает в себя:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций на основании показателей эффективности их деятельности;
- обеспечение предоставления методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), обеспечивающим получение детьми дошкольного образования в форме семейного воспитания, включая услуги для детей по сопровождению раннего развития (от 0 до 3 лет).

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей в возрасте 1-7 лет	тыс.	2,737	2,797	2,796	2,798	2,796	2,797	2,798
2.	Охват детей программами дошкольного образования	проценты	76,9	79,2	79,2	79,2	79,4	79,6	79,6
3.	Численность воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций	тыс.	1,940	2,033	2,034	2,035	2,034	2,038	2,041
4.	Потребность в увеличении числа мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях	мест	205	0	0	0	0	0	0

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем учебном году, к сумме численности детей от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем учебном году, и численности детей, находящихся в очереди на получение в текущем учебном году дошкольного образования.	проценты	-	98,2	98,7	100	100	100	100
6.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования (отложенный спрос)	мест	28	20	20	20	20	20	20
7.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования (актуальный спрос) дефицит	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	Удельный вес численности воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	проценты	-	0	35	65	100	100	100

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования: в том числе высокозатратные места (строительство и пристрой)	мест	0	75	0	0	0	0	0
10.	Численность работников муниципальных дошкольных образовательных организаций (всего), в том числе педагогические работники	чел.	514	543	494	494	494	494	494
				231	196	196	196	196	196
11	Доля педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория.	чел.	3,7	16,7	21,4	21,4	21,4	21,4	21,4
12	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников муниципальных дошкольных образовательных организаций	проценты		25,2	27,7	27,7	27,7	27,7	27,7
13	Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника муниципальных дошкольных образовательных организаций	чел.		8,8	10,4	10,4	10,4	10,4	10,4
14.	Численность семей*, имеющих детей в возрасте 0-7 лет, не посещающих муниципальные дошкольные образовательные организации, пользующихся информационно-консультационными услугами сектора сопровождения раннего развития детей и поддержки семейного воспитания	чел.	-	57	60	67	75	85	100

*С учетом 1 семья = 1 ребенок.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в муниципальном образовании – городской округ город Касимов

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования на территории муниципального образования – городской округ город Касимов				
1.	Разработка предложений по реконструкции МБДОУ в рамках ДЦП «Социальное развитие населенных пунктов в 2010 -2014 года» муниципального образования – городской округ город Касимов	Управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов, УКС и ЖКХ администрации муниципального образования – городской округ город Касимов	2013-2015 годы	отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
2.	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов, с участием руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, педагогических работников муниципальных дошкольных	2014-2015 годы	удельный вес численности воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

1	2	3	4	5
		образовательных организаций (по согласованию)		
3.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда учебно-вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда учебно-вспомогательного персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов, с участием руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, (по согласованию)		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Рязанской области; численность воспитанников в расчете на 1 педагога.
4.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: - повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования; - повышение квалификации для руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций	Управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов, МБОУ «ГИПК(ц)»	2013-2018 годы 2014-2015 годы	удельный вес численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций

1	2	3	4	5
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: - анализ факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования; - разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в муниципальных дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников;	Управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов, МБОУ «ГИПК(ц)»	2013 год 2013 год 2013 год	удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных дошкольных образовательных организаций
6.	Развитие сектора сопровождения раннего развития детей и поддержки семейного воспитания: - создание центров диагностики и консультирования при муниципальных органах управления образованием; - открытие консультационных пунктов на базе ДОУ для родителей детей, не посещающих ДОУ; - организация информационно-консультационных сервисов в сети Интернет	Управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов, МБОУ «ГИПК(ц)», руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций, ОГБУ ДПО «Рязанский институт развития образования» (по согласованию)	2013-2015 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством дошкольных образовательных услуг
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				

1	2	3	4	5
7	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт Проведение аттестации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	Управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов, с участием руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, (по согласованию)	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании в Рязанской области; Доля педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций: - осуществление трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта), в соответствии с требованиями к условиям их выполнения - апробация и внедрение моделей реализации эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях;	Управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов Управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов	2013-2014 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования – городской округ город Касимов к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Рязанской области

1	2	3	4	5
	- планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов, финансово-казначейское управление администрации муниципального образования – городской округ город Касимов		
9.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций: - стимулирование руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций на основе методических рекомендаций, направленных на установление взаимосвязи с показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации; - внесение изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции в соответствии с методическими рекомендациями; - проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций	Управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов Управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов	2013-2014 годы 2013-2014 годы	удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования – городской округ – город Касимов, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных дошкольных образовательных организаций

1	2	3	4	5
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: - организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта в дошкольном образовании (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и др.); - организация сбора и представление информации о введении эффективного контракта в дошкольном образовании, включая показатели развития дошкольного образования	Управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов, МБОУ «ГИПК(ц)»	2013-2018 годы 2015-2017 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством дошкольных образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности	проценты	100	100	100	100	100	100	предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям, желающим получать дошкольные образовательные услуги, в возрасте 3-7 лет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе								
2.	Охват детей муниципальными и дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих муниципальные дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	проценты	35,5	35,6	35,8	35,9	36,0	36,2	Увеличение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих муниципальные дошкольные образовательные организации
3	Удельный вес численности педагогических работников муниципальных дошкольных	проценты	27,3	32,1	32,1	32,1	32,1	32,1	увеличение численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций								педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций
4	Удельный вес численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций	проценты	97,3	98,5	98,5	100	100	100	увеличение численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций
5	Доля педагогических	проценты	19,5	40,2	40,3	33,3	33,3	33,3	повышение профессионального уровня (повышение квалификации

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение трех лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций								и (или) профессиональная подготовка) всех педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций в установленные законодательством сроки
6.	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования – городской округ город Касимов, в которых оценка деятельности	проценты	-	100	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций во всех муниципальных дошкольных образовательных организациях муниципального образования – городской округ город Касимов

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных дошкольных образовательных организаций								
7.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования – городской округ город Касимов к среднемесячной	проценты	96,8	89,0*	100	100	100	100	Соответствие средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования в Рязанской области

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	заработной плате организаций общего образования Рязанской области								

*Целевые показатели определены с учетом дифференциации целевых показателей по муниципальному образованию Рязанской области

8.	Удовлетворенно сть населения доступностью дошкольного образования	проценты	значение показателя определяется по результатам федерального социологического исследования					предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям в возрасте 3-7 лет	
9	Удельный вес воспитанников муниципальных дошкольных образовательны х организаций, обучающихся по программам, соответствующи м требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников муниципальных дошкольных образовательны х организаций	проценты	-	12,0	30,0	60,0	80,0	100	обучение воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, во всех муниципальных дошкольных образовательных организациях

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования – городской округ город Касимов, новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- проведение мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом методических рекомендаций;
- прохождение подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных организаций;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников муниципального образования – городской округ город Касимов по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников муниципального образования – городской округ город Касимов, которое оценивается, в том числе, по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы
общего образования муниципального образования – городской округ город Касимов

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	тыс. чел	3,608	3,580	3,547	3,539	3,603	3,681	3,717
2.	Численность учащихся по программам общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории муниципального образования – городской округ город Касимов	тыс. чел.	3,563	3,591	3,641	3,684	3,722	3,784	3,778
3.	Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника	чел	12,5	12,9	13,2	13,5	13,8	14,0	14,2
4.	Удельный вес учащихся муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования – городской округ город Касимов, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	проценты	18,0	24,6	34,4	45,3	55,3	63,6	71,9
5.	Доля муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся в общей численности муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования – городской округ город Касимов	проценты	0	0	0	0	0	0	0
6.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников муниципальных общеобразовательных организаций	Проценты	39,7	39,1	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0
7.	Доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных	Проценты	6,1	21,9	22,7	22,0	22,0	22,0	22,0

	организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория								
8.	Удельный вес численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	-	-	-	75,5	80,0	85,0	90,0	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в муниципальном образовании – городской округ город Касимов

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: начального общего образования: - приобретение оборудования и материалов, учебников, методических пособий, - повышение квалификации педагогов, - создание сетей по обмену передовым опытом; основного общего образования: - приобретение оборудования и материалов, учебников, методических пособий, - повышение квалификации педагогов, - создание сетей по обмену передовым опытом; среднего общего образования:	управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов, МБОУ «ГИПК(ц)», с участием руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, учителей муниципальных общеобразовательных организаций (по согласованию)	2013 – 2014 годы 2015 – 2016 годы 2016-2018	удельный вес численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории муниципального образования – городской округ город Касимов, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, соотношение результатов единого государственного экзамена (далее- ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% с худшими результатами (измеряется через соотношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на один 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете 1 предмет) в 10% школ с худшими

1	2	3	4	5
	- приобретение оборудования и материалов, учебников, методических пособий, - повышение квалификации педагогов, - создание сетей по обмену передовым опытом		годы	результатами ЕГЭ
2.	Проведение мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: - участие в пилотной апробации и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинг уровня социализации выпускников муниципальных общеобразовательных организаций; - проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе	управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов, МБОУ «ГИПК(ц)», с участием руководителей муниципальных общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014 год 2015 – 2018 годы	соотношение результатов единого государственного экзамена (далее- ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% с худшими результатами (измеряется через соотношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на один 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ
3	Разработка комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях	управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов, МБОУ «ГИПК(ц)», с участием руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, учителей муниципальных общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
4	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-	Управление образования администрации муниципального образования –	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных

1	2	3	4	5
	управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	городской округ город Касимов, МКУ «ЦОД ОМС и ОУ» с участием руководителей муниципальных общеобразовательных организаций		организаций к средней заработной плате в Рязанской области; удельный вес численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций
5	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов, МБОУ «ГИПК(ц)», с участием руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, учителей муниципальных общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях
Обеспечение доступности качественного образования				
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования: - формирование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников,	управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов, МБОУ «ГИПК(ц)», с участием руководителей муниципальных общеобразовательных организаций (по согласованию)	2013 год	число муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных

1	2	3	4	5
	с учетом методических рекомендаций; - формирование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников; - расширение взаимодействия между учреждениями среднего и высшего профессионального образования по организации предпрофильного и профильного обучения для учащихся 9-11 классов общеобразовательных учреждений.	управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов с участием руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций (по согласованию) управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов с участием руководителей муниципальных общеобразовательных организаций (по согласованию)	2013 год 2013-2015 годы	общеобразовательных организаций;
Введение эффективного контракта в общем образовании				

1	2	3	4	5
7	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: - участие в апробации модели эффективного контракта, разработанной на основе методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности, педагогическими и другими категориями работников, направленной на достижение показателей; - планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов с участием руководителей муниципальных общеобразовательных организаций (по согласованию) управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию) управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов, МКУ «ЦОД ОМС и ОУ», финансово-казначейское управление администрации муниципального образования – городской округ город Касимов	2013 - 2014 годы 2013-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Рязанской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций
8	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования – городской округ город Касимов:	управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов	2013 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Рязанской области; удельный вес численности учителей в

1	2	3	4	5
	- стимулирование руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, в соответствии с методическими рекомендациями, направленными на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя муниципальной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки); - проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов	2013 год 2014-2018 годы	возрасте до 30 лет в общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций
9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: - мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов образований Рязанской области совместно с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций (по согласованию)	2013-2018 годы 2015, 2017 годы	увеличение числа муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования – городской округ город Касимов, в которых на основе внедрения эффективного контракта улучшилось качество образовательных услуг
10	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	управление образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов с участием руководителей муниципальных общеобразовательных организаций		Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Рязанской области; доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, которым при

1	2	3	4	5
		(по согласованию)		прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ (измеряется через соотношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ		1,27	1,44	1,42	1,4	1,38	1,35	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ		56,2	48,1	50,0	50,5	51,0	52,0	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования – городской округ город Касимов*	проценты	7,4	10,4	11,0	13,0	15,0	16,0	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20% общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									муниципального образования — городской округ город Касимов
*Достижение более высоких значений показателя «Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций МО-ГО г. Касимов» не представляется возможным по причине низкого значения данного показателя по состоянию на 2013 год.									
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Рязанской области	проценты	100	90*	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций составит не менее 100 процентов средней заработной платы в Рязанской области
5.	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования – городской округ город Касимов, в которых оценка деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования	проценты	100	100	100	100	100	100	во всех муниципальных общеобразовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности муниципальных общеобразовательных организаций

*Целевые показатели определены с учетом дифференциации целевых показателей по муниципальным образованиям Рязанской области

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с переходом на эффективный контракт в муниципальном образовании – городской округ город Касимов

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей муниципальной образовательной организации дополнительного образования детей;
- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей последующим переводом их на эффективный контракт.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя выполнение перечня региональных мероприятий, направленных на реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей и эффективностью деятельности руководителя муниципальной образовательной организации дополнительного образования детей;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 73 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования детей, в том числе 50% из них - за счет бюджетных средств;

дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования;

не менее 1 тысячи детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики
системы дополнительного образования детей в муниципальном образовании – городской округ город Касимов

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет в муниципальном образовании – городской округ город Касимов	тыс. чел.	4,691	4,610	4,572	4,605	4,621	4,696	4,750
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	проценты	65,3	69,0	87,6	99,6	90,7	89,5	88,5
		Управление образования администрации МО-ГО г. Касимов	43,5	46,8	63,3	66,1	65,9	64,8	64,1
		Управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов	7,3	7,5	8,8	9,0	9,3	9,1	9,3
		Управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов	14,4	14,5	15,3	15,4	15,2	15,2	15,0
3.	Численность педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей	чел.	124	117	106	106	106	106	106
		Управление образования администрации МО-ГО г. Касимов	52	52	41	41	41	41	41
		Управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов	17	8	8	8	8	8	8

		Управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов	55	57	57	57	57	57	57
4	Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, в том числе, численность воспитанников сферы системы дополнительного образования детей	чел.	24,7	27,2	37,8	39,3	39,5	39,7	39,7
		Управление образования администрации МО-ГО г. Касимов	39,2	41,5	70,6	74,3	74,3	74,3	74,3
		Управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов	20,2	43,7	50,6	51,8	53,7	55,6	55,6
		Управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов	12,3	11,8	12,3	12,4	12,5	12,5	12,5
5	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	проценты	11,2	19,6	18,3	28,5	14,2	15,3	15,3
		Управление образования администрации МО-ГО г. Касимов	7,7	21,1	24,2	24,2	24,2	24,2	24,2
		Управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов	17,6	62,45	37,5	37,5	12,5	12,5	12,5

		Управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов	12,7	12,2	12,2	29,8	8,7	10,5	10,5
6	Доля работников административно — управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей	проценты	23,9	24,8	24,2	24,2	24,2	24,2	24,2
		Управление образования администрации МО-ГО г. Касимов	13,0	13,6	11,3	11,3	11,3	11,3	11,3
		Управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов	16,0	21,4	21,4	21,4	21,4	21,4	21,4
		Управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов	36,9	36,9	36,9	36,9	36,9	36,9	36,9

*В 2013 году доля воспитанников, занимающихся в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей в сфере образования, культуры и спорта (91%). Количество физических лиц – детей, посещающих 2 и более объединений дополнительного образования, составляет 69%.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода на эффективный контракт в муниципальном образовании – городской округ город Касимов

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				

1	2	3	4	5
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей: -разработка подпрограммы развития дополнительного образования детей в муниципальном образовании – городской округ город Касимов	управление образования МО-ГО г. Касимов, управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов, управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов, руководители муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей управление образования, управление по культуре и туризму, управление по молодежной политике и спорту	2014 - 2018 годы 2015 год	охват детей в возрасте 5-18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: - приведение условий муниципальных	управление образования МО-ГО г. Касимов, управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов, управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов, руководители муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей управление образования МО-ГО	2013-2015 годы	охват детей в возрасте 5-18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования

1	2	3	4	5
	образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса	г. Касимов, управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов, управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов, руководители муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей	2013-2015 годы	
3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей: - распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, учитывающих традиции и культурное наследие Рязанской области: - издание методических сборников по организации дополнительного образования детей;	управление образования МО-ГО г. Касимов, управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов, управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов	2015-2017 годы 2015-2017 год	охват детей в возрасте 5-18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования; количество руководителей и педагогических работников, повысивших свою квалификацию
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	управление образования МО-ГО г. Касимов, управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов, управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов	2013 год	удельный вес муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности

1	2	3	4	5
	-внедрение системы оценки качества дополнительного образования на основе методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников - разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	управление образования МО-ГО г. Касимов, управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов, управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов управление образования МО-ГО г. Касимов, управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов, управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов.		
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Выполнение муниципальных программ, направленных на реализацию мероприятий направленных на развитие системы поддержки одаренных детей подпрограммы «Одаренные дети», муниципальной программы «Развитие образования на территории муниципального образования – городской округ город Касимов на 2014-2016 годы».		2014-2016 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	Разработка и внедрение механизмов	управление образования МО-ГО	2013 год	отношение среднемесячной

1	2	3	4	5
	эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей: - выполнение трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта) в соответствии с требованиями на основе методических рекомендаций; - участие в апробации моделей реализации эффективного контракта в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, включая апробацию методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	г. Касимов, управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов, управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов, руководители муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей управление образования МО-ГО г. Касимов, управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов, управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов. управление образования МО-ГО г. Касимов, управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов, управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов.	2013-2014 годы 2013-2014 годы	заработной платы педагогов муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Рязанской области

1	2	3	4	5
	- планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей	управление образования МО-ГО г. Касимов, управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов, управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов, финансово-казначейской управление администрации муниципального образования – городской округ город Касимов	2013-2018 годы	
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей: - стимулирование руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей на основании утвержденных нормативных актов, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя муниципальной образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки);	управление образования МО-ГО г. Касимов, управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов, управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов. управление образования МО-ГО г. Касимов, управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов, управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов.	2013 год 2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Рязанской области

1	2	3	4	5
	- проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	управление образования МО-ГО г. Касимов, управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов, управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов.	2013-2018 годы	
8.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	управление образования МО-ГО г. Касимов, управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов, управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов.	2013-2018 годы	охват детей в возрасте 5-18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования
9	Проведение аттестации педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	управление образования МО-ГО г. Касимов, руководители муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в рязанской области; доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
10	Осуществление мероприятий, направленных на	управление образования МО-ГО г. Касимов, с участием	2014-2018	Отношение среднемесячной

1	2	3	4	5
	оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	руководителей учреждений дополнительного образования детей (по согласованию), управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов, управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов.	годы	заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Рязанской области; доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет)	проценты	41,5	63,5	68,0	68,0	68,0	68,0	получение услуг дополнительного образования не менее 73 % детей в возрасте от 5 до 18 лет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Удельный вес муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности муниципальной образовательной организации дополнительного образования детей, руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	проценты	100	100	100	100	100	100	увеличение доли муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей
3.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	проценты	54,0	58,0	62,0	65,0	65,0	65,0	увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Рязанской области	проценты	75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100	средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в Рязанской области
5.	Удельный вес численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в возрасте до 30 лет в общей их численности	проценты	12,9	12,8	10,2	11,2	12,2	13,2	увеличение доли педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в возрасте до 30 лет в общей их численности
		Управление образования администрации МО-ГО г. Касимов	19,2	27,2	21,2	15,1	15,1	15,1	
		Управление по молодежной политике и спорту МО-ГО г. Касимов	17,6	37,5	25,0	37,5	37,5	37,5	
		Управление по культуре и туризму МО-ГО г. Касимов	5,4	5,2	5,2	5,2	7,0	8,7	

IV. Финансовое обеспечение мероприятий регионального плана
мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования муниципального образования – городской округ
город Касимов,
направленные на повышение его эффективности»