


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 15» муниципального образования- городской округ город Касимов

391306, Российская Федерация, Рязанская область, г. Касимов,  
ул. Центральная, д. 5 А, телефон (49131) 5-02-25 e-mail: [sad15\\_kasimov@mail.ru](mailto:sad15_kasimov@mail.ru)

«Утверждаю»  
заведующий МБДОУ «Д/С №15»  
 Е.Б.Горина  
Приказ № 37 от 18.10.2021г.

## *Публичный доклад по итогам работы за 2020-2021 учебный год*



## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика учреждения *стр. 3-4*
2. Особенности образовательного процесса  
Организация работы ДООУ в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами *стр. 4-5*
  - 2.1. Содержание обучения и воспитания детей *стр. 5-6*
  - 2.2. Охрана и укрепление здоровья детей *стр. 7*
  - 2.3. Организация коррекционной помощи детям, в том числе с ОВЗ *стр. 7*
  - 2.4. Преимущество образовательной программы и программ начального общего образования *стр. 8*
  - 2.5. Совместная работа с организациями дополнительного образования, культуры и спорта *стр. 9*
3. Условия осуществления образовательного процесса
  - 3.1. Организация предметной образовательной среды и материальное оснащение. *стр. 9-10*
  - 3.2. Обеспечение безопасности жизни и деятельности ребенка в здании и на прилегающей к дошкольной образовательной организации территории *стр.10*
  - 3.3. Медицинское обслуживание *стр. 11-12*
  - 3.4. Качество и организация питания *стр.12*
4. Результаты деятельности
  - 4.1. Результаты качества педагогической работы *стр.12-14*
  - 4.2. Мнение родителей о деятельности педагогов, функционировании ДООУ и качестве предоставляемых им услугах *стр.14*
5. Кадровый потенциал
  - 5.1. Качественный и количественный состав персонала. Развитие кадрового потенциала *стр. 14-15*
6. Финансовые ресурсы дошкольного учреждения и их использование *стр. 15-17*
7. Заключение. Перспективы и планы развития. *стр.17-18*

## 1. Общая характеристика учреждения

Тип образовательного учреждения- Дошкольное образовательное учреждение. Вид образовательного учреждения -Детский сад.

Образовательное учреждение ориентировано на воспитание и развитие дошкольников с учетом их индивидуальных (возрастных, физиологических, психологических, интеллектуальных и других) особенностей детей.

***Лицензия на право ведения образовательной деятельности:*** №26-0550 от 22декабря 2011 года. Срок действия - бессрочно. Приложение №1 к лицензии: серия 62П01 № 0002059

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №15» муниципального образования – городской округ город Касимов (далее – ДОУ) функционирует с 15.03.1975 г. Здание, построено по типовому проекту, площадью 1002 кв.м.

В дошкольном учреждении работает шесть групп: 2 группы раннего возраста и 4 дошкольного возраста - 1 группа младшего возраста, 1 группа среднего возраста, 1 группа для детей старшего возраста и 1 подготовительная к школе группа. Комплектование групп осуществляется по одновозрастному принципу, с учетом индивидуальных особенностей детей.

Режим функционирования ДОУ – 12 часов при 5-дневной рабочей неделе, с 7<sup>00</sup> до 19<sup>00</sup>, с выходными днями – суббота, воскресенье.

### ***Структура Управления ДОУ***

Управление в ДОУ осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом образовательной организации

Непосредственное управление образовательной организацией осуществляет заведующий организации. Заведующий действует в соответствии с Уставом бюджетного учреждения, законодательством РФ, муниципальными правовыми актами, приказами учредителя, осуществляет руководство текущей деятельностью бюджетного учреждения. С января 2019 года руководство МБДОУ «Д/С № 15» осуществляет заведующий Горина Екатерина Борисовна. Коллегиальные органы управления ДОУ- Общее собрание трудового коллектива, Педагогический совет, Управляющий совет ДОУ , Родительский комитет.

Организация управления внутри образовательной организации направлена на формирование управляющей и управляемой подсистем, определения прав и полномочий каждого звена управления. Функциональные обязанности

сотрудников образовательной организации соответствуют возлагаемым полномочиям и должностному положению.

Структура управления ДООУ направлена на управление качеством образовательных услуг. Механизмами (средствами), обеспечивающими повышение удовлетворенности потребителей образовательными услугами и рост конкурентоспособности образовательной организации, являются:

- создание нормативно-правовых и учебно-методических документов, обеспечивающих индивидуализацию образовательного процесса;
- проектирование интегрированного содержания образования и организационно-педагогических условий реализации образовательных программ во всех возрастных группах с разносторонней оценкой их влияния на качество воспитания и обучения;
- активизация позиции педагогов в отношении родителей, переход от педагогического общения к активному их включению в образовательный процесс;
- отработка системы показателей качества и эффективности дошкольного образования, характеризующих уровень воспитания и образования, а также затраты, включая человеческие ресурсы и состояние здоровья, финансовые, материально – технические ресурсы.

### ***Информационная открытость ДООУ в сети Интернет***

Деятельность по ведению официального сайта в сети «Интернет» регламентируется:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» ст.28, п.21, ст.29;
- Постановлением Правительства РФ от 10.07.2013г. №582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации».

Адрес сайта МБДОУ «Д/С №15» : <https://ds15-kasimov.kinderedu.ru/>

Сайт организации является электронным общедоступным информационным ресурсом, размещенным в глобальной сети «Интернет» и обеспечивает:

- открытость деятельности образовательного учреждения;
- реализацию прав граждан на доступ к открытой информации при соблюдении норм профессиональной этики педагогической деятельности и норм информационной безопасности;

- информирование общественности о развитии и результатах уставной деятельности образовательной организации, поступлении и расходовании материальных и финансовых средств.

## 2. Особенности образовательного процесса

С целью обеспечения безопасных условий деятельности МБДОУ «Д/С №15» руководствуется санитарно-эпидемиологическими правилами СП 3.1/2.4.3598-20, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации № 16 от 30.06.2020 г.

Данные правила устанавливают санитарно-эпидемиологические требования к особому режиму работы ДОУ в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (далее – **COVID-19**) и применяются в дополнение к обязательным требованиям.

Запрещается проведение массовых мероприятий с участием различных возрастных групп, а также массовых мероприятий с привлечением лиц из иных организаций.

Лица, посещающие ДОУ (на входе), подлежат термометрии с занесением ее результатов в журнал в отношении лиц с температурой тела 37,1 °С и выше в целях учета при проведении противоэпидемических мероприятий.

Лица с признаками инфекционных заболеваний (респираторными, кишечными, повышенной температурой тела) должны быть незамедлительно изолированы с момента выявления указанных признаков до приезда бригады скорой (неотложной) медицинской помощи либо прибытия родителей (законных представителей).

В МБДОУ «Д/С №15» проводятся противоэпидемические мероприятия, включающие:

уборку всех помещений с применением моющих и дезинфицирующих средств и очисткой вентиляционных решеток (далее - генеральная уборка) – один раз в неделю;

обеспечение условий для гигиенической обработки рук с применением кожных антисептиков при входе в ДОУ, помещения для приема пищи, санитарные узлы и туалетные комнаты;

ежедневную влажную уборку помещений с применением дезинфицирующих средств с обработкой всех контактных поверхностей;

обеспечение постоянного наличия в санитарных узлах для детей и сотрудников мыла, а также кожных антисептиков для обработки рук;

регулярное обеззараживание воздуха с использованием оборудования по обеззараживанию воздуха и проветривание помещений в соответствии с графиком учебного, тренировочного, иных организационных процессов и режима работы ДОО;

организацию работы сотрудников, участвующих в приготовлении и раздаче пищи, обслуживающего персонала с использованием средств индивидуальной защиты органов дыхания (одноразовых масок или многоразовых масок со сменными фильтрами), а также перчаток. При этом смена одноразовых масок производится не реже 1 раза в 3 часа, фильтров - в соответствии с инструкцией по их применению.

Мытье посуды осуществляется ручным способом с обработкой столовой посуды и приборов дезинфицирующими средствами в соответствии с инструкциями по их применению.

Для проведения дезинфекции используются дезинфицирующие средства, применяемые для обеззараживания объектов при вирусных инфекциях, в соответствии с инструкцией по их применению.

Посещение ДОО детьми, перенесшими заболевание, и (или) в случае, если ребенок был в контакте с больным COVID-19, допускается при наличии медицинского заключения врача об отсутствии медицинских противопоказаний для пребывания в ДОО.

В ДОО обеспечена групповая изоляция с проведением всех занятий в помещениях групповой ячейки и (или) на открытом воздухе отдельно от других групповых ячеек.

При использовании музыкального зала после каждого посещения проводится влажная уборка с применением дезинфицирующих средств.

Обработка игрушек и игрового и иного оборудования проводится ежедневно с применением дезинфицирующих средств.

### ***2.1 Содержание обучения и воспитания детей***

В соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования педагоги образовательной организации определяют векторы, динамику развития, к которым идет каждый ребенок.

Трактовка результатов дошкольного образования направлена на целевые ориентиры. Наличие качественных характеристик в развитии ребенка, является определяющим, так как качество образования конечный его результат. Можно отметить высокий уровень воспитательной работы педагогов образовательного учреждения. Образовательная программа дошкольного образования направлена на реализацию основных направлений развития личности ребенка: социально- коммуникативное, познавательное, речевое, художественно – эстетическое, физическое.

### ***Программно-методическое сопровождение образовательного процесса***

Основная образовательная программа дошкольного образования МБДОУ «Д/С №15» составлена на основе Основной образовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» (авт. Н.Е. Веракса, Т.С. Комарова, М.А. Васильева). Программа обеспечивает развитие личности, мотивации и способностей детей в различных видах общения и деятельности с учетом их возрастных, индивидуальных психологических и физиологических особенностей и направлена на решение задач федерального государственного образовательного стандарта. Целевые ориентиры выступают основаниями преемственности дошкольного и начального общего образования, которые предполагают формирование у детей дошкольного возраста предпосылок к учебной деятельности на этапе завершения ими дошкольного образования.

Результатом образовательной деятельности является высокий уровень готовности выпускников к школьному обучению. Готовность детей к школе складывается из компонентов, наиболее существенно влияющих на успешность их обучения в школе: интеллектуальная готовность, речевая готовность, эмоциональная готовность, социальная готовность. В 2020 году 26 воспитанников стали первоклашками.

Учителя начальных классов школ города, в которые поступили выпускники детского сада, отмечают, что наиболее успешно дети учатся по предметам математического и гуманитарного циклов, при этом имеют достаточно высокий уровень развития эмоционально – положительного отношения к окружающей действительности, коммуникативности, трудолюбия, любознательности и самостоятельности.

## ***2.2. Охрана жизни и укрепление здоровья детей***

В период дошкольного возраста у ребенка закладываются основы здоровья, долголетия, всесторонней двигательной подготовленности и гармонического физического развития.

В условиях развития вариативности и разнообразия дошкольного образования особое значение приобретает регуляция его качества. Оно связано с внедрением в практику работы дошкольной организации

современных программ и технологий, базирующихся на личностно-ориентированном подходе к ребенку.

В рамках Концепции охраны здоровья населения РФ МБДОУ «Д/С №15» реализует комплексные меры, направленные на повышение физического, психического и социального благополучия участников образовательного процесса. Организовано регулярное проведение медицинских осмотров воспитанников, вакцинация, закаливание. Проводится ежедневный осмотр детей на предмет профилактики вирусных заболеваний.

Важное направление работы по сохранению и укреплению здоровья детей – сохранение высоких показателей охвата детей спортивно – оздоровительными мероприятиями: «День здоровья» – 1 раз в квартал; «Спортивные развлечения и веселые старты» – 1 раз в месяц; «Неделя здоровья»; «Спортивные соревнования в рамках Спартакиады дошкольников»; «Кросс нации», «Лыжня России» - ежегодное участие семей воспитанников; Соревнования по сдаче ГТО для детей 6-7 лет и взрослых.

### ***2.3 Организация коррекционной помощи детям, в том числе с ОВЗ.***

Ключевыми направлениями работы педагогов ДОУ с детьми с ОВЗ является диагностическая, коррекционная и развивающая работа; профилактическая и консультативная работа с педагогами и родителями, воспитывающими детей данной категории.

Для успешности воспитания и обучения детей с ОВЗ необходима правильная оценка их возможностей и выявление особых образовательных потребностей. В связи с этим ежегодно в детском саду проводится психолого-медико-педагогическая диагностика, позволяющая: своевременно выявить детей с ОВЗ; выявить индивидуальные психолого-педагогические особенности ребенка с ОВЗ; определить оптимальный педагогический маршрут; спланировать коррекционные мероприятия, разработать программы коррекционной работы; оценить динамику развития и эффективность коррекционной работы; определить условия воспитания и обучения ребёнка; консультировать родителей ребёнка.

### ***2.4 Преемственность образовательной программы и программ начального общего образования***

В Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации» образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования являются преемственными.

Дошкольная образовательная организация сотрудничает с МБОУ СОШ № 4. Заключен договор по обеспечению преемственности, составлен план совместной деятельности на учебный год. Непрерывность дошкольной и начальной образовательной программ предполагает достижение следующих приоритетных целей:

**Дошкольная ступень**



- приобщение детей к ценностям здорового образа жизни;
- обеспечение эмоционального благополучия каждого ребенка, развитие его положительного самоощущения;
- развитие инициативности, любознательности, произвольности, способности к творческому самовыражению;
- формирование различных знаний об окружающем мире, стимулирование коммуникативной, познавательной, игровой и другой активности детей в различных видах деятельности;
- развитие компетентности в сфере отношений к миру, к людям, к себе; включение детей в различные формы сотрудничества (с взрослыми и детьми разного возраста).

### **Школьная ступень**

- осознанное принятие ценностей здорового образа жизни и регуляция своего поведения в соответствии с ними;
- готовность к активному взаимодействию с окружающим миром (эмоциональная, интеллектуальная, коммуникативная, деловая и др.);
- инициативность, самостоятельность, навыки сотрудничества в разных видах деятельности; совершенствование достижений дошкольного развития (на протяжении всего начального образования, специальная помощь по развитию сформированных в дошкольном детстве качеств, индивидуализации процесса обучения, особенно в случаях опережающего развития или отставания).

Механизм осуществления преемственности его составные части функционируют с помощью определенных форм и методов, реализуемых в процессе специально организованной деятельности администрации, педагогов дошкольной образовательной организации, учителей начальных классов по созданию условий для эффективного и безболезненного перехода детей в начальную школу.

Организация работы по преемственности дошкольной образовательной организации со школой осуществляется по трем основным направлениям:

- 1.Работа с детьми (знакомство детей со школой, учителями, организация совместных мероприятий).
- 2.Работа с родителями (получение информации, необходимой для подготовки детей к школе, консультирование родителей по вопросам своевременного развития детей для успешного обучения в школе)
- 3.Методическая работа с педагогами (ознакомление с требованиями ФГОС к выпускнику, обсуждение критериев « портрета выпускника»), поиск путей их разрешения, изучение и обмен образовательных технологий, используемых педагогами дошкольной образовательной организации и школы.

### ***2.5. Совместная работа с организациями дополнительного образования, культуры и спорта.***

Одной из задач ДООУ является удовлетворение образовательных запросов детей и их родителей через повышение вариативности образования, расширение образовательного пространства. С этой целью МБДОУ «Д/С №15» продолжает расширять внешние связи с учреждениями культуры, спорта, дополнительного образования, что способствует возникновению новых традиций (спортивные соревнования, совместные праздники); приобщение детей к культуре и природе города Касимова через взаимодействие с социальными партнерами.

-Детская библиотека №2 (участие детей, педагогов, сотрудников в совместных проектах, мастер-классах, экскурсиях, викторинах по сказкам).

-Отдел по физической культуре и спорту (участие в спортивных мероприятиях)

- МБОУ СОШ № 4 (проведение экскурсий для воспитанников старшего дошкольного возраста, организация консультаций педагогами школы для родителей будущих первоклассников, занятий в подготовительной к школе группе)

-МБОУ ДО центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие» (оказание консультативной помощи обучающимся, педагогам, специалистам);

-Касимовский педагогический колледж;

-СЮН;

-Дошкольные образовательные учреждения города (распространение педагогического опыта на семинарах, мастер-классах, освоение новых современных педагогических технологий в ходе методических мероприятий).

### **3. Условия осуществления образовательного процесса**

#### **3.1. Организация предметной образовательной среды и материальное оснащение.**

Развивающая предметно-пространственная среда обеспечивает полноценное физическое и психическое, интеллектуальное развитие детей, чувство комфортности и эмоциональное благополучие всех участников образовательного процесса, является важным фактором воспитания развития ребенка, обеспечивающая максимальную реализацию программы МБДОУ «Д/С №15».

Развивающая предметно-пространственная среда построена в соответствии с возрастными особенностями, с учетом охраны и укрепления здоровья детей, учета особенностей и коррекции недостатков их развития. В группах созданы условия для различных видов детской активности (игровой, продуктивной, познавательно- исследовательской, двигательной деятельности и др.), как

самостоятельной, так и совместной деятельности воспитанников со взрослыми и сверстниками.

В учреждении создана уютная, комфортная и теплая обстановка и для воспитанников и родителей, также для педагогов, что обеспечивает создание позитивных условий для развития воспитанников и общения с родителями.

В ДОУ имеются:

- кабинет заведующего;
- методический кабинет;
- медицинский кабинет;
- музыкально-физкультурный зал;
- участки для прогулок детей;
- цветники;
- групповые помещения с учетом возрастных особенностей детей (каждая группа имеет игровую комнату, раздевалку, умывальные и туалетные комнаты, раздаточную, 2 группы имеют спальни);

Материально-техническое оснащение и оборудование, пространственная организация среды детского сада соответствуют санитарно-гигиеническим требованиям.

### ***3.2 Обеспечение безопасности жизни и деятельности ребенка в здании и на прилегающей к дошкольной образовательной организации территории***

Обеспечение комфортных и безопасных условий участников образовательного процесса относится к числу приоритетов в системе образования. Деятельность в этом направлении объединяет комплекс мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, профилактике террористических актов в здании образовательного учреждения, профилактике дорожно-транспортного травматизма и соблюдению норм охраны труда и техники безопасности.

Со всеми работниками проводятся инструктажи, систематически осуществляется обучение. В системе проводятся месячники по предупреждению дорожно - транспортного травматизма, по пожарной безопасности, инструктажи и профилактические мероприятия по охране труда и технике безопасности с сотрудниками, с воспитанниками, обучение коллектива действиям в чрезвычайных ситуациях, учебные тренировки по эвакуации воспитанников и персонала, беседы с воспитанниками, посвященные безопасности жизнедеятельности детей, основам пожаробезопасности и правилам поведения детей на дороге, реализуется план работы по профилактике травматизма.

### ***3.3 Медицинское обслуживание***

Медицинское обслуживание детей ДОУ осуществляется медицинским работником – Аржановой Светланой Николаевной.

Наряду с администрацией и педагогическими работниками, медсестра несет ответственность:

- за качественное проведение лечебно – профилактических мероприятий;
- соблюдение санитарно – гигиенических норм;
- режим и качество питания детей;
- повышение уровня здоровья и снижения заболеваемости воспитанников;
- проведение углубленного медицинского осмотра воспитанников;
- проведение диспансеризации воспитанников;
- осуществление систематического медицинского контроля за физическим развитием воспитанников.

### ***3.4 Качество и организация питания***

Питание является одним из важнейших факторов, определяющих здоровье детей, способствует профилактике заболеваний, повышению работоспособности и успеваемости, физическому и умственному развитию.

В МБДОУ организовано 4-х разовое питание. Для организации питания заключены договора с поставщиками на поставку продуктов. Все продукты сопровождаются сертификатами качества. Калорийность блюд в течение года соответствует норме. Ежедневно проводится контроль за организацией питания в ДОУ и качеством приготовления блюд. Контроль осуществляет бракеражная комиссия и медицинская сестра ДОУ. Данный контроль показывает, что: при закладке продуктов, набор продуктов соответствует меню- требованию; наличие требуемой документации (санэпиднадзор) имеется и ведется в полном объёме; технология приготовления блюд – соблюдается. Пищеблок оснащён всем необходимым для приготовления пищи оборудованием и уборочным инвентарём.

Блюда готовятся в соответствии с санитарно-гигиеническими правилами и нормами, готовятся по утверждённому 10-ти дневному меню. Проводится витаминизация третьих блюд.

Бракеражная комиссия МБДОУ систематически осуществляет контроль за правильностью обработки продуктов, закладкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи.

Информация о питании детей доводится до родителей, меню размещается на стенде в комнате для приёма детей.

## **4. Результаты деятельности**

### ***4.1. Результаты качества педагогической работы ДОУ***

Повышение качества образования неразрывно связано с повышением уровня профессионального мастерства педагогов.

Коллектив ДОУ в течение учебного года принимал активное участие в мероприятиях и конкурсах городского, регионального, федерального уровней.

Диплом 2 степени за победу всероссийском конкурсе «Безопасная дорога» (информационно-образовательный ресурс Шаг вперед) 18.04.2020 Миронова А.Н.

Обучающий курс «Есть контакт. Работа педагога с современными родителями как обязательное требование Профстандарта «Педагог» АНО СПб ЦДПО Ольхова А.Н.

Диплом 2 степени Васина Валерия XII Международного конкурса для детей и молодежи «Достойная смена» в номинации «Изобразительное творчество»  
Диплом УО и МП администрации муниципального образования-городской округ город Касимов за активное участие в дистанционной городской акции «Мы- наследники Победы»

Диплом победителя 1 место во всероссийском конкурсе творчества и изобразительного искусства «День Победы глазами детей» Мазикин Максим

Диплом лауреата 1 степени Всероссийского профессионального конкурса для музыкальных руководителей «Музыкальная шкатулка» (Всероссийский центр проведения и разработки интерактивных мероприятий) –Милованова Н.В.

Диплом лауреата 1 степени всероссийского педагогического тестирования «Уроки музыки в дошкольном образовании» (Всероссийский центр проведения и разработки интерактивных мероприятий- «Мир педагога») Милованова Н.В.

Диплом 1 место во всероссийском конкурсе «Мелодинка. Олимпиады и публикации» Милованова Н.В.

Диплом 1 место во Всероссийском конкурсе «Педагогическая эрудиция». «Вестник педагога» Лупицына Т.А.

Диплом 1 место во Всероссийском конкурсе «Экология». Центр творчества «Мои таланты» Лупицына Т.А.

Диплом 2 степени во Всероссийском конкурсе «Педагогическая шкатулка». «Вестник педагога» Лупицына Т.А.

Диплом 3 степени в Международном конкурсе Интернет-ресурсов педагога «Моя педагогическая копилка-онлайн»

Свидетельство о публикации методической разработки «Готовим руку к письму». Ольхова А.Н.

Свидетельство о публикации методической разработки «Светлая Пасха». Всероссийское образовательно-просветительское издание «Альманах педагога» Слугина Т.В.

Сертификат об участии в вебинаре на международном педагогическом портале «Солечный свет Ганьшина Н.В.

Сертификат участника онлайн-семинара «Обеспечение единства и преемственности семейного и общественного воспитания в ДОУ» ООО «Высшая школа делового администрирования» Горина Е.Б.(13.04.2020), Ольхова А.Н. (14.04.2020), Ганьшина Н.В. (21.04.2020), Курицына Т.Н. (23.04.2020), Викторова Н.В.(23.04.2020), Слугина Т.В. (23.04.2020),

Сертификат участника онлайн-семинара «Развитие профессиональной компетенции педагога дошкольной образовательной организации в условиях реализации ФГОС ДО» ООО «Высшая школа делового администрирования» Курицына Т.Н. (21.04.2020), Горина Е.Б.(13.04.2020), Ольхова А.Н. (14.04.2020), Ганьшина Н.В. (21.04.2020), Слугина Т.В. (23.04.2020), Викторова Н.В.(23.04.2020),

Сертификат участника онлайн-семинара «Создание условий в образовательной организации для реализации адаптированных основных образовательных программ обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» ООО «Высшая школа делового администрирования» Горина Е.Б, Ольхова А.Н., Ганьшина Н.В. Слугина Т.В.

Сертификат участника онлайн-семинара «Профилактика терроризма и экстремизма в образовательной организации» ООО «Высшая школа делового администрирования» Горина Е.Б/

#### ***4.2. Мнение родителей о деятельности педагогов, функционировании дошкольной образовательной организации и качестве предоставляемых им услугах***

Качество образования можно оценить по такому показателю, как удовлетворенность представителей родительской общественности количеством и качеством образовательных услуг. Наиболее независимым способом оценки результативности работы коллектива является внешняя оценка (независимая), которая позволяет в достаточной степени объективно

выявить общие тенденции и закономерности качества образования в образовательной организации.

Желаемый результат образовательной деятельности – это высокая степень удовлетворения запросов родительской общественности.

Проведённое анкетирование показало, что 97 % родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворены качеством оказываемых образовательных услуг МБДОУ «Д/С №15».

Максимальное информирование родителей (законных представителей) осуществляется через: информационные стенды; общие родительские встречи; действие сайта дошкольной образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети - интернет, который позволяет обеспечить открытость и доступность деятельности ДОУ.

## **5. Кадровый потенциал**

### **5.1. Развитие кадрового потенциала**

Педагогический коллектив ДОУ нацелен на повышение качества образования, как в работе с детьми, так и в вопросах повышения своего профессионализма. Наши педагоги строят свою работу с детьми с учетом уровня личностного развития воспитанников, их потребностей, жизненных интересов, ориентируется на индивидуальные качества воспитанников. Педагоги детского сада мотивированы на повышение своего профессионального уровня. С целью повышения профессионального уровня, в соответствии с Законом Российской Федерации РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании» и Профессиональным стандартом педагога (Приказ Минтруда и соц. защиты РФ от 18.10.2013 № 544Н), административный и педагогический персонал один раз в 3 года в обязательном порядке проходят курсы повышения квалификации по занимаемой должности. Дошкольное образовательное учреждение укомплектовано сотрудниками полностью. В образовательном учреждении работает 10 воспитателей, 1 музыкальный руководитель.

2 педагога имеют высшую квалификационную категорию, 1- соответствие занимаемой должности, 8-имеют первую квалификационную категорию.

Все педагоги педагогическое образование, 2 получают высшее педагогическое образование.

Кадровый потенциал является высоким и позволяет обеспечить высокое качество дошкольного образования. Коллектив детского сада сплоченный, имеет высокий уровень педагогической культуры.

## **6. Финансовые ресурсы дошкольного учреждения и их использование**

Финансирование образовательного учреждения осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, а так же за счет областных субсидий на приобретение технических средств обучения, демонстрационного учебного оборудования, наглядных средств обучения, учебных пособий, расходных материалов, игр, игрушек для учебного обеспечения.

На 30.12.2020 год

#### РАСХОД БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ

№п/п	Наименование расхода	Смета руб., коп.	Расход руб., коп.(за 9 месяцев)
1.	Заработная плата (ст.211)	7059686,36	7059686,36
2.	Прочие услуги (ст 112)	1474,00	1474,00
2.	Начисления на оплату труда, налоги (ст.213)	2122213,99	2122213,99
3.	Услуги связи (абонентская плата за телефон) (ст.221)	40049,15	40049,15
4.	Коммунальные услуги (отопление, водоснабжение, электроэнергия) ст.223	948736,22	948736,22
5.	Услуги по содержанию имущества (ст.225)	55316,77	55316,77
6.	Прочие работы, услуги (ст.226)	121689,88	121689,88
7.	Налоги, пошлины и сборы (ст291)	68650,79	68650,79
7.	Питание детей (ст.342/405)	311216,06	311216,06
8.	Увеличение стоимости основных средств (ст.310)	122595,00	122595,00
9.	Увеличение стоимости прочих оборотных запасов (материалов) (ст.346)	65207,70	65207,70
<b>Итого:</b>		<b>10916835,92</b>	<b>10916835,92</b>

Поступления и расход родительских средств за 2020 г. отражены в таблице.

#### РАСХОД РОДИТЕЛЬСКИХ СРЕДСТВ

№ п/п	Наименование платежа	Поступило руб., коп.	Израсходовано руб., коп.
1.	Родительская плата	1834690,31	1834690,31 Из них: 0 - пожертвования
<b>Итого:</b>		<b>1834690,31</b>	<b>1834690,31</b>



## **7. Заключение. Перспективы и планы развития.**

### ***7.1. Выводы по проведенному анализу и перспективы развития***

Публичный доклад о состоянии и развитии МБДОУ «Д/С №15» за 2020-2021 учебный год основан на результатах оценки эффективности деятельности организации, мониторинговых исследований и имеет своей задачей представить основные тенденции, количественные и качественные изменения в структуре и соотношениях, которые сложились в образовательном учреждении.

Дошкольное образовательное учреждение работает в режиме постоянного развития, предоставляет качественное образование и воспитание, которое осуществляется за счет эффективного использования современных образовательных технологий, реализации образовательной программы дошкольного образования и Программы развития МБДОУ «Д/С №15».

Итогом SWOT –анализа деятельности ДОУ является вывод о том, что в настоящее время МБДОУ «Д/С №15» - востребованное и конкурентоспособное образовательное учреждение. Основной целью развития ДОУ является совершенствование системы управления Учреждением, обеспечивающей доступность и новое качество образования в соответствии индивидуальными особенностями и склонностями ребёнка в период дошкольного детства, внедряя современные педагогические технологии в условиях интеграции и взаимодействия дошкольного учреждения с семьёй. В связи с этим мы прогнозируем, что в 2022-2023 учебном году в МБДОУ «Д/С №15» продолжится:

- развитие кадрового потенциала, через диссеминацию опыта образовательной деятельности, инициирование участия в конкурсах профессионального мастерства;
- мотивированность родителей (законных представителей) к взаимодействию с МБДОУ;
- совершенствование предметно-пространственной развивающей среды и материально-технической базы ДОУ;
- продолжится реализация планов сотрудничества с социокультурными учреждениями и сетевое взаимодействие с образовательными учреждениями города.