

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 15»
муниципального образования – городской округ город Касимов

Согласовано.
Председатель профсоюзного комитета

Т.Н.Курицына
« 23 » августа 2019г.

Утверждаю.
и.о.заведующий МБДОУ «Д/С №15»

Е.Б.Горина
« 23 » августа 2019г. Приказ №64



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Д/С №15»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об общем собрании трудового коллектива МБДОУ «Д/С №15» разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 6 марта 2019 г.; Федеральным законом № 83-ФЗ от 08.05.2010 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений в редакции от 27.11.2017 г., а также в соответствии с Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом ДОУ

1.2. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления дошкольного образовательного учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива ДОУ объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, медицинский персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении, а также представителей Учредителя.

1.4. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство Учреждением.

1.5. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия всего коллектива.

1.6. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем.

1.7. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения администрацией Учреждения, всеми членами коллектива.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно – общественных принципов.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

-принятие Устава Учреждения, изменения и дополнений к нему;

-утверждение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению Заведующей;

- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора и утверждения коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета первичной профсоюзной организации и заведующего о выполнении коллективного трудового договора;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- осуществление контроля выполнения коллективного договора;
- обсуждение и принятие к утверждению локальных актов;
- выдвижение своих представителей (работников) для участия в конференциях любого уровня, в комиссии по ведению коллективных переговоров при подготовке проекта коллективного договора;
- представление работников Учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами;
- согласование направления экономической деятельности Учреждения.

Решение общего собрания считается принятым и обязательным для всех членов коллектива, если оно не противоречит законодательству Российской Федерации и за него проголосовало более половины присутствующих.

Для ведения общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь. Ход общего собрания и решения оформляются протоколами. Протоколы хранятся в Учреждении постоянно.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

участвовать в управлении Учреждением;

создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит, не менее 1/3 членов собрания;

при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол собрания.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

5.2. На заседании Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;

информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;

организует подготовку и проведение заседания;

определяет повестку дня;

контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников ДООУ.

5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.9. Решения Общего собрания трудового коллектива реализуются через приказы и распоряжения заведующего ДОУ.

5.10. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно принимается к исполнению всеми членами трудового коллектива.

6. Взаимосвязь Общего собрания трудового коллектива с другими органами самоуправления

1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Управляющим советом, Родительским комитетом ДОУ посредством:

- участия представителей трудового коллектива в заседаниях Управляющего совета, Родительского комитета Учреждения; - представления на ознакомление Управляющему совету и Родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива; - внесения предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Управляющего совета и Родительского комитета Учреждения.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно – правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

приглашенные (ФИО, должность);

повестка дня;

ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

решения.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего Учреждения и печатью Учреждения.

8.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).