

Заведующая МДОУ
Детский сад № 16 «Тополек»

_____ Н.М. Михно

Приказ № от 06.02.2019 г.
№ 13

СОГЛАСОВАНО
с собранием ТК

МДОУ «Детский сад № 16 «тополек
«06» февраля 2019 г.

Карта коррупционных рисков
муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №16 «Тополек»

№ п/п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск(краткое описание возможной коррупционной схемы)	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Предлагаемые меры по минимизации (устранения)коррупционных рисков	Срок реализации
1	Организация деятельности МДОУ «Детский сад №16 «Тополек»	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной заинтересованности.	Заведующая	Информационная открытость МДОУ, соблюдение антикоррупционной политики МДОУ, разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно
2.	Заключение трудовых	Предоставление не	Заведующая	Проведение заведующей	Постоянно при приеме

	договоров с работниками	предусмотренных законом преимуществ (протекционизм. семейственность) для поступления на работу в Учреждение		собеседования при приеме на работу, обсуждение кандидатуры работника.	на работу.
3.	Осуществление функций муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки. При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта. При приеме котировочных заявок, конкурсных заявок склонение к разглашению информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в процедурах по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд, необоснованный отказ в приеме заявки, несвоевременная регистрация заявки.	Заведующий, гл. бухгалтер, ответственное лицо за выполнение и заключение контрактов и договоров.	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных контрактов, договоров либо технических заданий к ним; разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта; Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	При размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд.
4.	Организация защиты и работы со служебной	Использование в личных или групповых интересах	Заведующий, гл бухгалтер, бухгалтер,	Внутренний контроль над исполнением должностными	Постоянно

	информацией и персональными данными.	информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, требования от получателей социальных услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством. Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложной информации. Сведений в отчетной документации.	делопроизводитель.	лицами своих обязанностей, разъяснительная работа сработникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
4.	Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на организацию полномочий.	При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, служащий выявляет, что определенные работы (услуги): - уже были ранее оплачены; - не предусмотрены муниципальным контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату.	Заведующий , главный бухгалтер	Осуществление независимого внутреннего финансового контроля. Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций. Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно

	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме; В случае когда, работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий., гл бухгалтер.	Организация коллегиальной работы по установлению стимулирующих выплат работникам МДОУ. Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно
6.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет родителей (Законных представителей) воспитанников.	Незаконное получение финансовых средств от частных лиц, прием денежных средств, ценных подарков без надлежащего оформления дарения.	Работники МДОУ.	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно, анкетирование родителей воспитанников. Разъяснение родителям: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.	Создание преференций воспитанникам из обеспеченных семей, членами которых являются представители органов	Создание неравных условий для обучения и воспитания, присмотр и уход всвязи с получением выгоды от частного лица.	Заведующий,руководитель СНП «Лебедушка ст. воспитатель, руководитель ст. подразделения, педагогические	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного	Постоянно Разъяснение родителям: - обязанности незамедлительно

	власти		работники.	правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	--------	--	------------	----------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------