

ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 30 апреля 2013 г. N 235**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")
"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ"**

(в ред. Постановлений Правительства Калужской области
от 30.08.2013 N 444, от 22.10.2013 N 559,
от 15.01.2014 N 12, от 19.06.2014 N 355,
от 30.07.2014 N 447)

С целью реализации плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки", утвержденного [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 N 2620-р, и в соответствии с [Законом](#) Калужской области "О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области" Правительство Калужской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить [план](#) мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Калужской области" (прилагается).
2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Заместитель Губернатора Калужской области -
руководитель администрации Губернатора
Калужской области
Н.В.Любимов

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ"**

(в ред. Постановлений Правительства Калужской области
от 19.06.2014 N 355, от 30.07.2014 N 447)

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные
на повышение эффективности и качества услуг в сфере
образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному
контракту**

В Калужской области функционирует 452 образовательные организации, реализующие программы дошкольного образования. Из них 262 - дошкольные образовательные организации, в том числе 253 - муниципальные, 6 - государственных (в том числе 5 организаций дошкольного образования федерального подчинения - Минобороны России и ФСО России); 3 - негосударственные, 3 начальных школы - детских сада и 187 общеобразовательных организаций с дошкольными группами.

Численность педагогических работников в организациях дошкольного образования федерального подчинения в 2013 году составила 68 человек. Отношение средней заработной платы педагогических работников указанных учреждений к средней заработной плате работников образовательных организаций общего образования Калужской области в 2013 году - 98,2 процента.

Детские сады различной ведомственной принадлежности, функционирующие на территории Калужской области, посещают 39663 ребенка. Всеми формами дошкольного образования (услугами детских садов, негосударственных образовательных организаций, дошкольных групп при школах, группами кратковременного пребывания, у индивидуальных предпринимателей) охвачены 44390 детей, что составляет 87 процентов детского населения в возрасте от 0 до 7,5 года, проживающего на территории Калужской области.

1. Основные направления

1) Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, включает в себя:

- создание условий для организации дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования;

- информирование об обновленных требованиях к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

- создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования.

2) Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- внедрение системы оценки качества дошкольного образования;
- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

3) Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р, включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- повышение эффективности деятельности организаций дошкольного образования;
- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, повышение качества кадрового потенциала системы дошкольного образования.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	92,6	96,6	97,0	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	0	1,6	17,0	90,0	100,0	100,0	100,0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего, в том числе	тыс. мест	2,6	2,2	1,5	1,5	0,2	0,2	0,2
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования <*>:	тыс. мест	2,6	2,2	1,5	1,5	0,2	0,2	0,2
в т.ч. высокозатратные места (строительство и пристрой)	тыс. мест	0,08	0,19	0,58	0,54	-	-	-
за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0,70	0,10	0,10	0,10	0,10	0,05	0,05
иные формы создания мест	тыс. мест	1,862	1,910	0,820	0,860	0,100	0,150	0,150
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая	%	10,4	7,2	7,3	7,4	7,5	7,6	7,7

категория, от общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций								
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	0,56	0,55	0,54	0,53	0,52	0,51	0,50

<*> в соответствии с [приложением](#) к плану мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Калужской области".

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Министерство образования и науки Калужской области	2014 - 2018	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2	Создание условий для организации	Министерство	2013 - 2018	Количество новых дошкольных мест,

дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)		созданных для детей 3 - 7 лет
2.1. Определение потребности муниципальных образований в создании дополнительных дошкольных мест	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2018	Внесение предложений в нормативные правовые акты в части строительства, реконструкции зданий детских садов, создания дополнительных мест за счет внутренних резервов учреждений
2.2. Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальными образованиями Калужской области программ (проектов) развития дошкольного образования	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2018	Разработка и подписание соглашений с муниципальными образованиями Калужской области на предоставление субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования
2.3. Содействие внедрению современных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2014	Оказание консультативной помощи не менее чем 50 процентам муниципальных образований Калужской области по внедрению современных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций
2.4. Разработка методических рекомендаций для муниципальных образований Калужской области по созданию дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций и ликвидации очереди в дошкольные образовательные организации	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2014	Методические рекомендации для муниципальных образований Калужской области по созданию дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций и ликвидации очереди в дошкольные образовательные организации

2.5. Создание дополнительных мест в государственных дошкольных и общеобразовательных учреждениях, находящихся в ведении министерства образования и науки Калужской области	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018	Оборудование не менее 60 мест на базе государственных дошкольных и общеобразовательных учреждений
2.6. Поддержка мероприятий по созданию дополнительных мест в муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждениях за счет эффективного использования помещений	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018	Создание не менее 3800 мест в муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждениях
2.7. Создание дополнительных мест в семейных дошкольных группах и группах присмотра и ухода, функционирующих в качестве структурных подразделений государственных и муниципальных дошкольных образовательных учреждений	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018	Создание не менее 100 мест в семейных дошкольных группах и группах присмотра и ухода
2.8. Реконструкция и капитальный ремонт зданий и помещений муниципальных детских садов и школ	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018	Создание не менее 400 мест за счет реконструкции и капитального ремонта зданий и помещений муниципальных детских садов и школ
2.9. Создание групп кратковременного пребывания на	Министерство образования и науки	2013 - 2018	Создание не менее 1000 мест в группах кратковременного пребывания на базе

	имеющихся площадях образовательных учреждений (дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных школ, учреждений дополнительного образования детей)	Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)		различного типа образовательных учреждений
	2.10. Создание условий для развития частного сектора дошкольного образования	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018	Содействие созданию не менее 500 мест в негосударственном секторе дошкольного образования
3	Информирование об обновленных требованиях к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2018	
	3.1. Обновление нормативной правовой базы на основании изменений федерального законодательства	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2015	Нормативные правовые акты, соответствующие изменениям федерального законодательства
	3.2. Информирование общественности об обновленных регулирующих документах для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2015	Информационное письмо об обновленных регулирующих документах в адрес муниципальных органов управления образованием Калужской области и размещение в информационно-коммуникационной сети Интернет
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4	Внедрение федеральных	Министерство	2014 - 2018	Удельный вес численности воспитанников

	государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) дошкольного образования	образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования
	4.1. Принятие актов органов государственной власти Калужской области, обеспечивающих реализацию ФГОС дошкольного образования	Министерство образования и науки Калужской области	2014	Акты органов государственной власти Калужской области, обеспечивающие реализацию ФГОС дошкольного образования
	4.2. Разработка плана-графика по внедрению ФГОС дошкольного образования	Министерство образования и науки Калужской области	2014	План-график по внедрению ФГОС дошкольного образования
5	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2018	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования (не менее 80 процентов к 2018 году)
	5.1. Реализация программ	Министерство	2013 - 2018	Количество педагогических и руководящих

	повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольного образования	образования и науки Калужской области		работников дошкольного образования, прошедших обучение по программам повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольного образования
	5.2. Реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2018	Количество педагогических работников дошкольного образования, прошедших обучение по персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования
6	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования	Министерство образования и науки Калужской области	2013, 2014	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, - не менее 80 процентов
	6.1. Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования	Министерство образования и науки Калужской области	2014	Методические рекомендации по оценке качества дошкольного образования
	6.2. Участие в федеральных проектах по апробации инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2016	Семинары для руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, участвующих в апробации; методические рекомендации

	образовательных учреждениях			по использованию результатов апробации оценки качества дошкольного образования
	6.3. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Министерство образования и науки Калужской области	2014	Перечень показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников
7	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного (за исключением учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровня профессионально-квалификационной группы должностей работников образования), административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации - не более 40 процентов	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Калужской области (100 процентов)
8	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления	2014 - 2018	Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника сферы дошкольного образования

	увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Калужской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		
9	Переход дошкольных образовательных организаций на нормативно-подушевое финансирование	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2015	Переход всех дошкольных образовательных организаций на нормативно-подушевое финансирование к 2015 году
10	Оптимизация сети дошкольных образовательных организаций	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2015	Повышение эффективности управления дошкольным образованием и качества предоставляемых образовательных услуг
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
11	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018	
	11.1. Апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Министерство образования и науки Калужской области;	2013 - 2018	Доведение удельного веса численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций

	органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)		со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций до 35 процентов к 2018 году; методические рекомендации по апробации модели эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая методику расчета размеров стимулирующих выплат и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций дошкольного образования
11.2. Разработка методических рекомендаций по внедрению моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Министерство образования и науки Калужской области	2014	Разработка рекомендаций по внедрению моделей эффективного контракта в дошкольном образовании в 2014 году
11.3. Повышение заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018	Доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования до среднемесячной заработной платы работников государственных (муниципальных) образовательных организаций общего образования Калужской области; Закон Калужской области об областном бюджете на текущий год и на плановый период; подпрограмма "Развитие дошкольного образования" государственной программы Калужской области "Развитие образования Калужской области" (утверждена постановлением Правительства Калужской области от 20.12.2013 N 713 (в

			ред. постановления Правительства Калужской области от 21.02.2014 N 122)) (далее - ГП)
11.4. Введение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций дошкольного образования в штатный режим	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018	Переход всех педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования Калужской области на эффективный контракт к 2018 году (100 процентов)
11.5. Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области совместно с руководителями образовательных организаций дошкольного образования (по согласованию)	2014 - 2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Калужской области - 100 процентов. Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория, по отношению к заявившимся - не менее 50 процентов
11.6. Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)			
12	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного	2013 - 2018

	образования	самоуправления Калужской области (по согласованию)		
	12.1. Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций дошкольного образования с целью приведения трудовых договоров в соответствие с типовой формой	Министерство образования и науки Калужской области	2014 - 2018	Количество дополнительных соглашений к трудовым договорам к 2018 году - 100 процентов
	12.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с вновь принимаемыми руководителями образовательных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018	Количество заключенных трудовых договоров к 2018 году - 100 процентов
13	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018	
	13.1. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по	2013 - 2018	Размещение информации, своевременное обновление и актуализация информации о мероприятиях по введению эффективного контракта на информационных порталах министерства образования и науки Калужской области, организация проведения

		согласованию)		разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров
	13.2. Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2015, 2017	Степень удовлетворенности населения качеством реализации программ дошкольного образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	20,6	23,0	26,0	29,0	31,0	35,0	Привлечение молодых специалистов в систему дошкольного образования
2	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в	%	40	45,2	48	52	55	60	Предоставление качественных услуг в сфере дошкольного

	возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)								образования детям от 0 до 3 лет
3	Число реорганизованных образовательных организаций дошкольного образования	ед.	4	3	2	1	1	1	Оптимизация сети дошкольных образовательных организаций, повышение эффективности управления дошкольным образованием
4	Число реорганизованных образовательных программ дошкольного образования (в соответствии с планом-графиком внедрения ФГОС дошкольного образования)	ед.	10	52	235	262	262	262	Повышение качества предоставляемых услуг дошкольного образования
5	Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника дошкольного образования	ед.	10,5	10,8	11,1	11,2	11,4	11,5	Оптимизация бюджетных расходов
6	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате работников государственных (муниципальных) образовательных организаций	%	94,4	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного

	общего образования Калужской области								образования будет соответствовать среднемесячной заработной плате работников государственных (муниципальных) образовательных организаций общего образования Калужской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
7	Численность работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования, из них - педагогических работников	ед.	9206/ 4110	9150/ 4230	9000/ 4350	8900/ 4450	8850/ 4470	9000/ 4500	Оптимизация бюджетных расходов, предусмотренных на оплату труда персонала

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- поэтапное введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) в организациях общего образования Калужской области;
- проведение мониторинга качества образования и социализации школьников;
- корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- повышение квалификации и переподготовку педагогических кадров, модернизацию педагогического образования.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования в Калужской области;
- разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, находящихся в сложных социальных условиях;
- развитие сетевых форм реализации образовательных программ общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное сопровождение введения эффективного контракта в организациях общего образования Калужской области;
- совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Разработка регионального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения по новым ФГОС обучающихся на уровне начального общего и основного общего образования;
- повышение качества обучения школьников Калужской области, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- оценку эффективности деятельности организаций общего образования Калужской области;
- сохранение соответствия среднероссийскому уровню образовательных результатов выпускников школ Калужской области.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает:

- обновление педагогических кадров;
- привлечение молодых педагогических работников в организации общего образования Калужской области.

Разработка регионального комплекса мер, направленного на совершенствование

профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях, предусматривает:

- повышение эффективности профориентационной работы в общеобразовательных организациях;
- увеличение удельного веса численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	человек	95494	94866	94785	96100	98277	99979	102568
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	87265	88933	90712	92526	94376	96264	98190
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС (к 2018 году по ФГОС будут обучаться все учащиеся 1 - 8-х классов)	%	21,0	31,0	42,0	56,8	68,0	77,5	90,0
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	43,0	42,5	42,0	41,5	41,0	40,5	40,0
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	11,4	11,4	11,6	11,9	12,1	12,4	12,6
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций от общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	12,6	11,2	11,3	11,4	11,5	11,6	11,7
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	90	92	95	97	98	98	98

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту

N п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализа ции	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	<p>Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов</p> <p>начального общего образования</p> <p>основного общего образования</p>	<p>Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2013 - 2018 годы</p> <p>2013 - 2014 годы</p> <p>2015 - 2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС.</p> <p>Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)</p>
2	<p>Разработка и реализация регионального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях</p>	<p>Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области с участием</p>	<p>2014 - 2015 годы</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности</p>

	2.1. Реализация Комплекса мер по проведению профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных учреждений Калужской области на 2012 - 2015 годы	руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2015 годы	
	2.2. Разработка регионального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях		2015 год	
3	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2018 годы	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
4	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2018 годы	Результаты участия в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников
	4.1. Сопровождение работы по корректировке основных образовательных программ общего образования с учетом российских и	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2018 годы	Результаты участия в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных

	международных исследований образовательных достижений школьников на основании федеральных методических рекомендаций			достижений школьников
5	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Калужской области. Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
6	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
7	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
8	Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности педагогических кадров по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического

				образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
	8.1. Реализация региональных программ подготовки и переподготовки педагогических кадров	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2014 годы	Количество разработанных региональных программ подготовки и переподготовки педагогических кадров Калужской области
	8.2. Пилотная апробация программы подготовки и переподготовки педагогических кадров	Министерство образования и науки Калужской области	2014 - 2016 годы	Результаты апробации программ подготовки и переподготовки педагогических кадров Калужской области
	8.3. Реализация программы подготовки и переподготовки педагогических кадров	Министерство образования и науки Калужской области	2017 - 2018 годы	Эффективность реализации программы подготовки и переподготовки педагогических кадров
	8.4. Организация и проведение семинаров с участием представителей образовательных организаций Калужской области по вопросам внедрения с 2015 года профессиональных стандартов	Министерство образования и науки Калужской области	2014 год	
Обеспечение доступности качественного образования				
9	Внедрение системы оценки качества общего образования	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2018 годы	Удельный вес муниципальных образований Калужской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, - не менее 80 процентов к 2018 году.

	9.1. Совершенствование показателей эффективности деятельности подведомственных государственных образовательных организаций, их руководителей и других педагогических работников			Нормативный правовой акт о совершенствовании показателей эффективности деятельности подведомственных министерству образования и науки Калужской области государственных образовательных организаций, их руководителей и других педагогических работников
10	Оптимизация сети образовательных организаций общего образования	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2015	Повышение эффективности управления общим образованием и качества предоставляемых образовательных услуг
11	Разработка и реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающая	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018 годы	
	11.1. Разработку рекомендаций по повышению качества деятельности школ, демонстрирующих низкие образовательные результаты	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Рекомендации по повышению качества деятельности школ, показывающих низкие образовательные результаты
	11.2. Реализацию программ профессионального развития руководителей и педагогов школ, работающих в сложных социальных условиях	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Улучшение качества образования учащихся школ, работающих в сложных социальных условиях
	11.3. Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и	Министерство образования и науки Калужской области;	2013 - 2018	Методическое сопровождение сетевого взаимодействия и внедрения в практику

	распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	годы	работы школ Калужской области положительного опыта по достижении высоких образовательных результатов. Наличие широкополосного высокоскоростного доступа в сеть Интернет, в том числе для организации дистанционного обучения
Введение эффективного контракта в общем образовании				
12	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2014 - 2018 годы	
	12.1. Повышение заработной платы педагогических работников в системе общего образования	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Увеличение средней заработной платы педагогических работников муниципальных и государственных образовательных организаций общего образования до уровня средней заработной платы в Калужской области; закон Калужской области об областном бюджете на текущий год и на плановый период; ГП
	12.2. Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе общего образования	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2015 годы	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций, в которых апробируется модель эффективного контракта
	12.3. Организация и проведение семинаров с участием представителей образовательных организаций Калужской области по вопросам	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Оценка доступности и открытости информации о мероприятиях по введению эффективного контракта

	внедрения эффективного контракта в системе общего образования	самоуправления Калужской области (по согласованию)		
	12.4. Проведение разъяснительной работы в организациях общего образования	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2016 годы	Семинары и лекции по проблемам введения эффективного контракта в общем образовании
	12.5. Анализ влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы общего образования	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Аналитическая справка о зависимости качества образовательных услуг системы общего образования от внедрения эффективного контракта
	12.6. Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Калужской области (100 процентов). Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория (100 процентов)
13	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2014 - 2018 годы	
	13.1. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	Количество заключенных трудовых договоров к 2018 году - 100 процентов

	общего образования в соответствии с типовой формой договора	самоуправления Калужской области (по согласованию)		
14	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Разъяснительная работа в трудовых коллективах по введению эффективного контракта
	14.1. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Публикации в средствах массовой информации и других источниках информации о мероприятиях по введению эффективного контракта, проведение семинаров и другие мероприятия
	14.2. Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2015, 2017 годы	Степень удовлетворенности населения качеством образовательных услуг общего образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими	Безразмерная величина	1,73	1,71	1,67	1,63	1,59	1,55	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие

	результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена)								результаты единого государственного экзамена
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	18,5	19	19,5	20	20	20	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Калужской области	%	101,2	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы в Калужской области
4	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников	%	-	80	85	90	95	100	Во всех муниципальных образованиях Калужской области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

	осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, - не менее 80 процентов								
5	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	Баллы	50,7	50,1	50,12	50,14	50,17	52	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
6	Число реорганизованных (ликвидированных) образовательных организаций общего образования	Ед.	2	2	2	2	2	2	Оптимизация сети общеобразовательных организаций, повышение эффективности управления общим образованием

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программы по развитию системы дополнительного образования детей в Калужской области;
- обеспечение доступности услуг дополнительного образования детей;
- развитие эффективных моделей организации дополнительного образования детей;
- использование ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию подпрограмм "Развитие общего образования", "Развитие дополнительного образования детей" ГП.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей Калужской области;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;
- информационное сопровождение введения эффективного контракта в организациях дополнительного образования.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий по повышению эффективности и расширению качества услуг в дополнительном образовании детей предусматривает:

- охват 75 процентов детей от 5 до 18 лет программами дополнительного образования;
- охват не менее 45 тыс. школьников общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленных на просвещение и воспитание.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в сфере дополнительного образования, повышение качества кадрового потенциала системы дополнительного образования.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тыс. чел.	121,8	123,2	124,1	125,2	126,0	126,6	127,8
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	%	71,3	72	73	73,5	74	74,5	75
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	чел.	2265	2259	1750	1750	1745	1740	1735
Доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	6,7	4,1	4,2	4,3	4,4	4,5	4,6

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Разработка и реализация программ и проектов развития дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
	1.1. Разработка и реализация подпрограммы			Подпрограмма "Развитие

	<p>"Развитие дополнительного образования" ГП, предусматривающей мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по формированию государственного заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовому обеспечению его реализации; - по формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; по обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей; - по развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; - по информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций; - по модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей 			дополнительного образования" ГП
	1.2. Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ и проектов развития системы дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Калужской области	2014 - 2018 годы	Приказ министерства образования и науки Калужской области, утверждающий порядок проведения мониторинга и оценки эффективности реализации муниципальных программ и проектов развития системы дополнительного образования детей
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения	Министерство образования и науки Калужской области	2016 - 2018 годы	

	доступности услуг дополнительного образования детей			
	2.1. Проведение мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий	Министерство образования и науки Калужской области; министерство культуры и туризма Калужской	2016 год	Методические рекомендации по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий
	2.2. Создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий	Органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2016 - 2018 годы	Принятие нормативных правовых актов в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления
3	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей
	3.1. Развитие конкурсного движения по совершенствованию муниципальных систем дополнительного образования детей, школьных моделей организации дополнительного образования и развитию педагогических инноваций в системе дополнительного образования детей, направленного на повышение качества образования			Приказ министерства образования и науки Калужской области о проведении конкурсных мероприятий по развитию муниципальных систем дополнительного образования детей, школьных моделей организации дополнительного образования и развитию педагогических инноваций в системе дополнительного образования детей, направленных на повышение качества образования
	3.2. Реализация образовательных проектов и проектов сетевого взаимодействия, способствующих популяризации и развитию дополнительного образования детей в образовательных учреждениях области и			Реализация ежегодно не менее 10 образовательных проектов и проектов сетевого взаимодействия, способствующих популяризации и развитию дополнительного

	нацеленных на создание эффективных зон полезной занятости подростков			образования детей в образовательных учреждениях Калужской области
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Число образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
	4.1. Разработка и апробация моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей		2014 год	Методические рекомендации по разработке моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
5	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей		2014 год	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, - не менее 80 процентов
	5.1. Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дополнительного образования детей, их		2014 год	Приказ министерства образования и науки Калужской области об утверждении показателей эффективности деятельности

	руководителей и основных категорий работников	области (по согласованию)		подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников
	5.2. Содействие внедрению нормативного подушевого финансирования в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Калужской области; министерство спорта и молодежной политики Калужской области; министерство культуры и туризма Калужской области	2018 год	Методические рекомендации по внедрению нормативного подушевого финансирования в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Министерство образования и науки Калужской области; министерство культуры и туризма Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
	6.1. Реализация мероприятия 4.2 подпрограммы "Развитие общего образования" подпрограммы N 2 "Поддержка одаренных детей Калужской области и их наставников" ГП			
	6.2. Реализация мероприятий ежегодного календаря областных массовых мероприятий с обучающимися			
Повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере дополнительного образования				
7	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей		2013 - 2018 годы	
	7.1. Введение механизмов эффективного	Министерство образования и	2013 - 2018	Переход всех педагогических

контракта с педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей в штатный режим	науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	годы	работников образовательных организаций дополнительного образования детей Калужской области на эффективный контракт к 2018 году
7.2. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Калужской области; министерство культуры и туризма Калужской области; министерство спорта и молодежной политики Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Доведение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей до уровня среднемесячной заработной платы учителей в Калужской области; нормативные правовые акты органов местного самоуправления Калужской области о местных бюджетах на текущий год и на плановый период
7.3. Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Министерство образования и науки Калужской области; министерство культуры и туризма Калужской области; министерство спорта и молодежной политики Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Калужской области (100 процентов). Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
7.4. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда и общем фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов			
7.5. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников,			

	определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
8	Совершенствование механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Количество заключенных трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора к 2018 году составит 100 процентов
	8.1. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Министерство образования и науки Калужской области; министерство спорта и молодежной политики Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018 годы	
9	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Калужской области; министерство культуры и туризма Калужской области; министерство спорта и молодежной политики Калужской области	2014 - 2018 годы	Наличие программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей и модульных программ повышения квалификации по инновационным направлениям дополнительного образования детей; удельный вес педагогов дополнительного образования, прошедших повышение квалификации, в общем количестве педагогов дополнительного образования; удельный вес педагогов дополнительного образования до 30 лет в общей численности педагогов

				дополнительного образования
	9.1. Реализация региональной программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Калужской области; министерство культуры и туризма Калужской области; министерство спорта и молодежной политики Калужской области	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности руководителей, владеющих методом проектного управления, к общей численности руководителей
	9.2. Организация и проведение курсов повышения квалификации специалистов организаций дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Калужской области; министерство культуры и туризма Калужской области; министерство спорта и молодежной политики Калужской области	2014 - 2018 годы	Удельный вес педагогов дополнительного образования, прошедших повышение квалификации, в общем количестве педагогов дополнительного образования
	9.3. Разработка модульных программ повышения квалификации по инновационным направлениям дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Калужской области; министерство культуры и туризма Калужской области; министерство спорта и молодежной политики Калужской области		Наличие программ повышения квалификации по инновационным направлениям дополнительного образования детей
10	Оптимизация сети организаций дополнительного образования и дополнительных общеобразовательных программ с учетом особенностей образовательных организаций и совершенствования региональной системы дополнительного образования	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Повышение эффективности бюджетных расходов и качества дополнительных образовательных услуг
	10.1. Сокращение неэффективных расходов, в			

	том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала			
	10.2. Оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников и иных работников с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности их труда			
11	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Министерство образования и науки Калужской области; органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и иных мероприятий: 2013 - 2014 годы - ежеквартально, 2015 - 2018 годы - не реже 1 раза в год

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	проценты	71,3	72	73	73,5	74	75	Не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах	проценты	41	44	45	46	48	50	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, до 50 процентов

различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования								
Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Калужской области	проценты	70	80	85	90	100	100	В организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов от среднемесячной заработной платы в Калужской области
Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на одного педагогического работника	чел.	45,3	46,1	47,3	48,3	49,7	51,1	Повысится эффективность бюджетных расходов
Число реорганизуемых (или ликвидируемых) образовательных организаций	ед.	1	2	2	2	2	3	

IV. Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования Калужской области, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

На территории Калужской области функционирует 39 образовательных организаций среднего профессионального образования, из них: государственных образовательных организаций среднего профессионального образования - 33 (27 - подведомственны министерству образования и науки Калужской области, 2 - министерству культуры и туризма Калужской области, 2 - министерству здравоохранения Калужской области, 2 образовательные организации федерального подчинения: структурное подразделение Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Московский университет путей сообщения" и Козельский филиал государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Московской области Дмитровского государственного политехнического колледжа), 6 негосударственных образовательных организаций среднего профессионального образования.

Количество педагогических работников в 2-х федеральных организациях среднего профессионального образования, расположенных на территории Калужской области, в 2013 году составило 70 человек. Отношение средней заработной платы педагогических работников указанных образовательных организаций к средней заработной плате в Калужской области в 2013 году - 89,2 процента.

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Калужской области и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

- анализ оценки деятельности организаций Калужской области, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;
- реализацию мероприятий региональных программ развития образования;
- создание в Калужской области сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;
- охват населения программами дополнительного профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования Калужской области включает в себя:

- внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Калужской области;
- реализацию новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе).

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями, педагогическими работниками и мастерами производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;
- проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего

профессионального образования Калужской области и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

- функционирование сети организаций Калужской области, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенной с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;
- создание трех многофункциональных центров прикладных квалификаций;
- обновление кадрового состава организаций, находящихся в ведении Калужской области и реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования Калужской области предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, находящихся в ведении Калужской области, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования Калужской области предусматривает, что среднемесячная заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций Калужской области, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы по экономике Калужской области к 2017 году.

3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность молодежи в возрасте 15 - 21 года	тыс. человек	78,495	73	68,620	65,189	62,581	61,329	60,716
Численность обучающихся в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, находящихся в ведении Калужской области	тыс. человек	17,676	16,881	16,037	14,433	13,278	12,150	12,150
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения)	человек	13,0	13,0	13,2	13,5	13,7	14,0	14,3
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	%	58	57	56	55	53	52	50
Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, от общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы	%		24	30	37	40	43	48
Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования от общей численности педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым	%	9,7	14,6	14,7	14,8	14,9	15,0	15,1

при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория								
--	--	--	--	--	--	--	--	--

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования Калужской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Калужской области и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1	Мониторинг оценки деятельности организаций Калужской области, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования:	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2018 годы	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности

<p>1.1. Разработка критериев и проведение мониторинга оценки деятельности организаций Калужской области, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	<p>Министерство образования и науки Калужской области; министерство культуры и туризма Калужской области; министерство здравоохранения Калужской области; министерство по делам семьи, демографической и социальной политике Калужской области</p>	<p>2013 - 2014 годы</p>	<p>Утвержденные критерии оценки деятельности организаций Калужской области, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования. Результаты и анализ мониторинга оценки деятельности организаций Калужской области, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>
<p>1.2. Разработка и утверждение регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, находящихся в ведении Калужской области</p>	<p>Министерство образования и науки Калужской области; министерство труда, занятости и кадровой политики Калужской области</p>	<p>2015 год</p>	<p>Утвержденный план мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, находящихся в ведении Калужской области</p>
<p>1.3. Реализация регионального плана</p>	<p>Министерство образования и</p>	<p>2015 - 2018</p>	<p>Выполнение плана мероприятий по</p>

	мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, находящихся в ведении Калужской области	науки Калужской области	годы	оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, находящихся в ведении Калужской области
2	Разработка и реализация подпрограммы "Развитие профессионального образования" ГП:	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2018 годы	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
	2.1. Реализация мероприятий долгосрочной целевой программы "Модернизация системы начального и среднего профессионального образования". Анализ результатов и оценка достижения значений показателей результативности реализации программы	Министерство образования и науки Калужской области; министерство культуры и туризма Калужской области; министерство здравоохранения Калужской области; министерство по делам семьи, демографической и социальной политике Калужской области	2013 год	Отчет о реализации мероприятий долгосрочной целевой программы "Модернизация системы начального и среднего профессионального образования"
	2.2. Реализация мероприятий подпрограммы "Создание условий получения качественного образования" ГП	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2014 годы	Отчет о реализации мероприятий подпрограммы "Создание условий получения качественного образования" ГП
	2.3. Внесение изменений в подпрограмму "Развитие профессионального образования" ГП с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации	Министерство образования и науки Калужской области; министерство труда, занятости и кадровой	2014 - 2015 годы	Подпрограмма "Развитие профессионального образования" ГП, доработанная с учетом федеральных методических рекомендаций по

	профессионального образования	политики Калужской области; министерство культуры и туризма Калужской области; министерство здравоохранения Калужской области; министерство по делам семьи, демографической и социальной политике Калужской области		модернизации профессионального образования
	2.4. Реализация мероприятий ГП в сфере профессионального образования Калужской области	Министерство образования и науки Калужской области	2015 - 2018 годы	Отчет о реализации ГП в сфере профессионального образования Калужской области
	2.5. Проведение мониторинга хода реализации ГП в сфере профессионального образования, оценка достижения показателей результативности	Министерство образования и науки Калужской области	2015 - 2018 годы	Анализ результатов мониторинга хода реализации ГП в сфере профессионального образования, оценка достижения показателей результативности
3	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций:	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2018 годы	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования
	3.1. Разработка и согласование с Министерством образования и науки Российской Федерации плана мероприятий по созданию на территории Калужской области многофункциональных центров прикладных квалификаций	Министерство образования и науки Калужской области	2014 - 2015 годы	Утвержденный план мероприятий по созданию на территории Калужской области многофункциональных центров прикладных квалификаций (по согласованию с Министерством образования и науки Российской Федерации)

	3.2. Сбор и актуализация данных о востребованных региональными рынками труда профессиях и направлениях профессионального обучения	Министерство образования и науки Калужской области; министерство труда, занятости и кадровой политики Калужской области	2015 - 2018 годы	Сводная информация о востребованных региональными рынками труда профессиях и направлениях подготовки
	3.3. Формирование государственного задания организациям Калужской области, реализующим программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом востребованных региональными рынками труда профессий и специальностей	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2018 годы	Нормативный правовой акт министерства образования и науки Калужской области, утверждающий государственное задание на реализацию профессионального обучения и программ среднего профессионального образования с учетом заявок заинтересованных работодателей
	3.4. Непрерывный мониторинг формирования содержания учебных планов и программ, методик преподавания организациями Калужской области, реализующими программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом потребностей работодателей Калужской области и привлечением их к участию в итоговой аттестации выпускников	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2018 годы	Анализ соответствия учебных планов и программ, методик преподавания организациями Калужской области, реализующими программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, потребностям работодателей Калужской области; мониторинг участия работодателей Калужской области в итоговой аттестации выпускников
	3.5. Участие в проработке вопроса создания и функционирования многофункциональных центров прикладных квалификаций	Министерство образования и науки Калужской области	2015 - 2018 годы	Количество созданных многофункциональных центров прикладных квалификаций
4	Утверждение и реализация комплекса мер по увеличению к 2015 году доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет,	Министерство образования и науки Калужской области	2014 - 2018 годы	Утвержденный комплекс мер по увеличению к 2015 году доли занятого населения в возрасте от 25

	прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого населения в области экономики населения этой возрастной группы до 37 процентов			до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого населения в области экономики населения этой возрастной группы до 37 процентов. Отчет о его реализации
5	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования Калужской области	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2017 годы	
	5.1. Инвентаризация ресурсов образовательных организаций Калужской области, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2014 годы	Результаты инвентаризации ресурсов образовательных организаций Калужской области, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
	5.2. Определение образовательных организаций Калужской области, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с целью развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования Калужской области	Министерство образования и науки Калужской области	2014 год	Список образовательных организаций для реализации сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования Калужской области
	5.3. Разработка проектов нормативных правовых актов министерства образования и науки Калужской области, обеспечивающих	Министерство образования и науки Калужской области	2015 год	Нормативные правовые акты министерства образования и науки Калужской области, обеспечивающие

	функционирование организаций Калужской области, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в соответствии с изменениями федерального законодательства			функционирование организаций Калужской области, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в соответствии с изменениями федерального законодательства
Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования				
6	Внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования:	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2018 годы	Количество образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Калужской области, в которых реализуется оценка их деятельности, основных категорий работников и их руководителей
	6.1. Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования Калужской области, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций и в соответствии с Законом Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей"	Министерство образования и науки Калужской области; министерство труда, занятости и кадровой политики Калужской области; министерство культуры и туризма Калужской области; министерство здравоохранения Калужской области; министерство по делам семьи, демографической и социальной политике Калужской области	2013 - 2014 годы	Утвержденные показатели эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций

7	Формирование и реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования:	Министерство образования и науки Калужской области	2014 - 2016 годы	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
	7.1. Участие в пилотной апробации рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования за счет средств бюджета Калужской области	Министерство образования и науки Калужской области	2016 год	Заявка на участие в пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования за счет средств бюджета Калужской области
	7.2. Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Калужской области	Министерство образования и науки Калужской области	2017 - 2018 годы	Утвержденный порядок проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Калужской области
8	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение	Министерство образования и науки Калужской области	2014	Удельный вес численности выпускников организаций профессионального образования

	обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях			последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования				
9	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2018 годы	
	9.1. Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Калужской области; министерство культуры и туризма Калужской области; министерство здравоохранения Калужской области; министерство по делам семьи, демографической и социальной политике Калужской области	2013 - 2018 годы	Увеличение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, до уровня среднемесячной заработной платы в Калужской области; Закон Калужской области об областном бюджете на текущий год и на плановый период; подпрограмма "Развитие профессионального образования" ГП
	9.2. Апробация моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования Калужской области	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2014 годы	Рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования Калужской области

<p>9.3. Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования Калужской области</p>	<p>Министерство образования и науки Калужской области</p>	<p>2014 - 2015 годы</p>	<p>Удельный вес численности образовательных организаций Калужской области, в которых внедрены модели эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>
<p>9.4. Организация и проведение семинаров с участием представителей образовательных организаций Калужской области по вопросам внедрения эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	<p>Министерство образования и науки Калужской области</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Количество проведенных семинаров и бесед с участием представителей образовательных организаций Калужской области по вопросам внедрения эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>
<p>9.5. Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях Калужской области, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	<p>Министерство образования и науки Калужской области</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	
<p>9.6. Анализ влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Калужской области</p>	<p>Министерство образования и науки Калужской области</p>	<p>2015, 2017 годы</p>	<p>Аналитическая справка о влиянии внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования. Результаты мониторинга качества образования в государственных образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>

	9.7. Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на эффективный контракт	Министерство образования и науки Калужской области с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования
10	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования:	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2018 годы	
	10.1. Разработка проектов нормативных правовых актов органов исполнительной власти Калужской области по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Калужской области	2013 - 2014 годы	Нормативные акты органов исполнительной власти Калужской области по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования
	10.2. Организация работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования Калужской области в соответствии с типовой формой договора	Министерство образования и науки Калужской области; министерство культуры и туризма Калужской области; министерство здравоохранения Калужской области; министерство по делам семьи, демографической и социальной политике Калужской области	2013 - 2018 годы	Доля заключенных трудовых договоров с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Калужской области в соответствии с типовой формой договора от общего количества заключенных договоров - 100 процентов

11	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Министерство образования и науки Калужской области; министерство культуры и туризма Калужской области; министерство здравоохранения Калужской области; министерство по делам семьи, демографической и социальной политике Калужской области	2013 - 2018 годы	Материалы средств массовой информации и других источников информации по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования
	11.1. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования Калужской области			
12	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Министерство образования и науки Калужской области с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014 - 2018 годы	Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования. Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
	12.1. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения - не более 40%			
	12.2. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единицы	1	1	2	2	2	3	К 2018 году будут созданы и будут функционировать 3 многофункциональных центра прикладных квалификаций
2	Удельный вес численности выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности	проценты	44,7	46,7	48,8	51,3	53,2	55,7	Не менее 55 процентов выпускников организаций начального профессионального и среднего профессионального образования будут трудоустраиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Калужской области	проценты	87,8	80	85	90	100	100	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Калужской области составит 100 процентов в 2018 году
4	Доля заключенных трудовых	проценты	0	20	40	60	80	100	Доля заключенных трудовых

	договоров с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора от общего количества заключенных договоров								договоров с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора от общего количества заключенных договоров составит 100 процентов
5	Число реорганизованных (ликвидированных) профессиональных образовательных организаций	ед.	8	2	2	1	1	1	Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций, повышение эффективности управления профессиональным образованием

V. Изменения в области защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в образовательной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Профилактика социального сиротства, организация социальными службами организаций <1> коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи;

реформирование Организаций в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов Организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот; постинтернатная адаптация выпускников Организаций.

<1> В части, касающейся деятельности педагогических работников организаций, осуществляющих обучение: организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, а также осуществляющих социальное обслуживание (в тексте - Организации) ([часть 1, статья 31](#) Федерального закона от 26 декабря 2012 г. N 273-ФЗ).

2. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности Организаций:
повышение квалификации педагогических работников Организаций.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки педагогических работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников Организаций	тыс. чел.	0,147	0,142	0,150	0,150	0,150	0,150	0,150
Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в Организациях	тыс. чел.	0,143	0,381	0,380	0,387	0,384	0,384	0,384
Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в Организациях, в расчете на одного педагогического работника соответствующих Организаций <2>	Человек	1	2,7	2,5	2,6	2,6	2,6	2,6

 <2> Без учета детей, обучающихся в Организациях и не относящихся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества образовательных услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи <3>	Министерство по делам семьи, демографической и социальной политике Калужской области	2014 - 2018 годы	Численность детей-сирот, обучающихся в Организациях
	1.1. Реформирование Организаций для детей-			

	сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих Организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот			
	1.2. Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников Организаций для детей-сирот			
2	Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства			

 <3> В части, касающейся деятельности педагогических работников Организаций, осуществляющих обучение: Организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; Организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, а также осуществляющих социальное обслуживание ([часть 1, статья 31](#) Федерального закона от 26 декабря 2012 г. N 273-ФЗ)

5. Показатели повышения эффективности и качества образовательных услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников,	%	94,7	92,8	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников

	работающих с детьми-сиротами, до 100 процентов к средней заработной плате в Калужской области								Организаций будет соответствовать средней заработной плате в Калужской области, повысится качество кадрового состава Организаций
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

VI. Изменения в сфере науки и технологий, направленные на повышение эффективности и качества выполняемых работ в этой сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

В Калужской области отсутствуют научные организации областного подчинения. Меры, оказываемые Правительством Калужской области по повышению эффективности и качества выполняемых работ в сфере науки и технологий, направлены на содействие деятельности федеральных научных организаций, расположенных на территории Калужской области, а также на социальную поддержку научных и научно-педагогических работников, осуществляющих свою деятельность в регионе.

На территории Калужской области ведут работу 1040 научных сотрудников, в том числе: в федеральных научных организациях - 985 человек, в организациях регионального и муниципального подчинения сферы культуры (музеи) - 32 и 20 человек соответственно, в государственном автономном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования Калужской области "Калужский государственный институт модернизации образования" - 3 человека.

1. Основные направления

На базе учреждений федеральных вузов, научных и научно-производственных организаций ведутся фундаментальные и прикладные исследования, научные разработки практически по всем направлениям научных знаний.

Ведутся работы по целому ряду наукоемких направлений, которые создают надежную основу для развития промышленного потенциала Калужской области, формируют социально-экономическую перспективу, основу стабильной и благополучной жизни всех жителей области.

Основные направления:

- осуществление взаимодействия с научными организациями, расположенными на территории Калужской области, в условиях разграничения полномочий в сфере науки между федеральными и региональными органами государственной власти;
- поддержка научно-исследовательской деятельности в Калужской области через различные научные конкурсы;
- содействие созданию условий для расширения тематики фундаментальных научных исследований;
- повышение качества кадрового потенциала науки;
- развитие системы инструментов финансирования науки на конкурсной основе;
- информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в государственных научных организациях.

2. Ожидаемые результаты

Ожидаемыми результатами являются:

- создание системы инструментов финансирования науки на конкурсной основе;
- увеличение количества участников региональных научных конкурсов;
- положительное влияние региональных конкурсов на формирование научного потенциала Калужской области.

Введение эффективного контракта в сфере науки и технологий Калужской области предусматривает, что средняя заработная плата научных сотрудников федеральных научных организаций Калужской области составит не менее 200 процентов средней заработной платы по Калужской области к 2017 году <4>.

<4> В соответствии с [планом](#) мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в отраслях

социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки", утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.05.2014 N 722-р.

3. Основные количественные характеристики сферы науки и технологий в Калужской области

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников научных организаций	%	50	48,6	46	44
Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки, - всего	тыс. человек	10,362	10,300	10,300	10,300
в том числе исследователей	тыс. человек	4,438	4,400	4,400	4,400

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества работ в сфере науки и технологий, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации	
1	2	3	4	
Поддержка фундаментальных научных исследований				
1	Реализация проектов по региональному конкурсу научных проектов в области естественных наук (совместно с РФФИ)	Министерство образования и науки Калужской области; научные и образовательные организации	2014 - 2018 годы	- Ко исс (от поб на - ко рег
2	Реализация проектов по региональному конкурсу научных проектов в области гуманитарных наук (совместно с РГНФ)			
3	Организация и проведение региональных конкурсов, проводимых совместно с РФФИ и РГНФ, включая проведение экспертизы поданных заявок	Министерство образования и науки Калужской области		
Повышение качества кадрового потенциала науки в Калужской области				
4	Проведение областных конкурсов на соискание премий и стипендий Губернатора Калужской области, Правительства Калужской области за достижения в научно-исследовательской деятельности	Министерство образования и науки Калужской области	2014 - 2018 годы	- Ко рег - до оби рег
5	Пропаганда достижений ученых Калужской области (ежегодное проведение Научных чтений памяти К.Э.Циолковского, торжественного заседания ученых Калужской области, посвященного празднованию Дня российской науки, издание ежегодных трудов региональных конкурсов проектов РФФИ и РГНФ, издание ежегодных сборников научных трудов лауреатов региональных конкурсов,	Министерство образования и науки Калужской области; заинтересованные органы исполнительной власти Калужской области	2014 - 2018 годы	- Ко мер - ко нау

	проведение тематического цикла передач на областных телеканалах, публикации в областных СМИ и т.д.)			
Содействие введению эффективного контракта в государственных научных организациях в				
6	Содействие мониторингу динамики заработной платы работников государственных научных организаций на территории Калужской области	Министерство образования и науки Калужской области; Калугастат	2014 - 2018 годы	Отн зар сот зар обл
7	Содействие внедрению и пропаганда (разъяснительная работа в коллективах, публикация в средствах массовой информации) наиболее удачных моделей эффективного контракта в государственных научных организациях		2015 - 2018 годы	Уде гос орг оце рук раб соо
8	Проведение мероприятий по аттестации научных сотрудников региональных и муниципальных организаций Калужской области в сфере культуры и образования с дальнейшим их переводом на эффективный контракт	Министерство культуры и туризма Калужской области; министерство образования и науки Калужской области; научные организации	2014 - 2018 годы	Обе тру вып пос кон

5. Показатели повышения эффективности и качества работ
в сфере науки и технологий, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Едини ца измер ения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Коэффициент прохождения научно-исследовательских проектов	-	0,27	0,27	0,27	0,28	0,28	0,2
2	Количество участников региональных конкурсов	чел.	1240	1250	1300	1325	1325	134
3	Доля аспирантов и студентов, принимающих участие в региональных конкурсах	%	15,2	15,3	15,5	16,0	16,0	16,
4	Доля научных работников, с которыми заключен эффективный контракт, в общей численности научных работников	%	0	20	40	60	80	10

5	Отношение среднемесячной заработной платы научных сотрудников научных организаций к среднемесячной заработной плате в Калужской области <5>	%	72,5	72,5	143,0	158,0	200,0	200,
---	---	---	------	------	-------	-------	-------	------

<5> В соответствии с показателями [строки 4 подраздела 5](#) "Показатели повышения эффективности и качества работ в сфере науки и технологий, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту" раздела VI "Изменения в сфере науки и технологий, направленные на повышение эффективности и качества выполняемых работ в этой сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту" плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки", утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.05.2014 N 722-р/

VII. Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Информация об образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Калужской области

Образовательных организаций высшего образования (далее - вуз) регионального и муниципального подчинения на территории Калужской области нет.

Задачи территориальной доступности высшего образования в области решаются за счет 22 вузов. Среди них 1 государственный вуз (федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Калужский государственный университет имени К.Э.Циолковского") и 13 филиалов государственных вузов, 2 негосударственных вуза и 6 филиалов негосударственных вузов. Калужский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Московский государственный технический университет имени Н.Э.Баумана" реализует образовательные программы только по очной форме обучения, 6 вузов - только по заочной форме, 15 вузов - по очной и заочной формам.

Отношения между субъектами системы высшего образования и органами государственной власти регулируются Федеральным [законом](#) "Об образовании в Российской Федерации".

Основные показатели динамики развития высшего образования

	2007/08	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12
Число вузов, в том числе:	27	27	27	28	28
государственных	16	16	16	17	17
негосударственных	11	11	11	11	11

В последние годы в вузах, расположенных на территории Калужской области, существенно увеличилось количество специальностей, востребованных на региональном рынке труда: лечебное дело, медицинская физика, клиническая психология, техносферная безопасность, социально-культурный сервис и туризм, защита в чрезвычайных ситуациях, ветеринария, биомедицинская инженерия, фармацевтическая химия, землеустройство и кадастры,

мехатроника и робототехника.

Большая доля новых специальностей, востребованных на региональном рынке труда, приходится на ведущие вузы: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Калужский государственный университет имени К.Э.Циолковского", Обнинский институт атомной энергетики - филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Национальный исследовательский ядерный университет МИФИ и Калужский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Московский государственный технический университет имени Н.Э.Баумана".

Подготовку специалистов в вузах осуществляет квалифицированный профессорско-преподавательский состав. Из общего числа штатного профессорско-преподавательского состава 231 человек имеет ученую степень доктора наук, 877 - кандидата наук.

2. Основные количественные характеристики вузов, расположенных на территории Калужской области

2.1. Уровень средней заработной платы преподавателей вузов за 2013 год

	Средняя заработная плата по Калужской области	Средняя заработная плата преподавателей вузов, рублей			Отношен преподават	
		всего	в т.ч. по формам собственности		всего	фед
			федеральна я	субъекта		
Калужская область	25722	34040	34040	-	-	132,3

2.2. Численность преподавателей вузов в Калужской области за январь - декабрь 2013 года - 1277, в том числе 192 совместителя.

Приложение
к Плану
мероприятий ("дорожная карта")
"Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности
образования и науки Калужской области"

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОМПЛЕКСА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНЫХ СИСТЕМ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. [Постановления](#) Правительства Калужской области
от 30.07.2014 N 447)

№ п/п	Наименование показателя результативности	Значения показателя результативности пред
-------	--	---

	предоставления субсидии	
1	Количество мест для реализации программ дошкольного образования, созданных в ходе реализации утвержденного комплекса дополнительных мероприятий, в том числе с возможностью использования для реализации программ общего образования	Указывается общее количество мест, включаю созданных путем
		строительства зданий дошкольных образовате том числе с возможностью использования для программ общего образования
		реконструкции зданий дошкольных образоват
		приобретения зданий и помещений для реали образовательных программ дошкольного обр с возможностью использования для реализаци образования
		возврата в систему дошкольного образования используемых не по целевому назначению, ка текущего ремонта зданий дошкольных образо организаций
		иных форм предоставления дошкольного обр
<p><*> 1500 мест - это общее количество дошкольных мест, которые необходимо создать в 2014 году с Калужской области, с учетом 435 мест в вводимых в 2014 году в эксплуатацию зданиях дошкольных счет средств федеральной субсидии, предоставленной бюджету Калужской области в 2013 году в со 08.ТО7.24.0386 от 29 июля 2013 года между Министерством образования и науки Российской Федер Калужской области на реализацию мероприятий по модернизации региональной системы дошколь строительства, реконструкции и выкупа зданий (помещений) детских садов</p>		
2	Средняя стоимость создания одного места, в том числе в рамках строительства и реконструкции	Указывается средняя стоимость одного места,
		строительства зданий дошкольных образовате том числе с возможностью использования для программ общего образования
		реконструкции зданий дошкольных образоват
		приобретения зданий и помещений для реали образовательных программ дошкольного обр с возможностью использования для реализаци образования
		возврата в систему дошкольного образования используемых не по целевому назначению, ка текущего ремонта зданий дошкольных образо организаций
		иных форм предоставления дошкольного обр
3	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в	100%

	возрасте от 3 до 7 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольном образовательном учреждении	
4	Отношение численности детей в возрасте от 1,5 года до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 года до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 года до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольном образовательном учреждении с предпочтительной датой приема в текущем году	68,6%
5	Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем субъекте Российской Федерации	100%
6	Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100% к 2016 году	30%
