

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации  
МБДОУ "Детский сад №17" о проделанной работе за 2017 год**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и администрации учреждения постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ «Детский сад №17» (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.)

**II. Организационная работа.**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 1979 года. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 23 человека. Проведена сверка членов профсоюза в ноябре текущего года. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- контроль за соблюдением коллективного договора,
- социально-экономические вопросы,
- информационная работа,
- охрана труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора». В течение года наша организация участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат. Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.) В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт Касимовской городской профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома «Наш профсоюз»;
- страница на сайте МБДОУ «Детский сад №17»;
- газета «Мой профсоюз».

Информационный стенд «Наш профсоюз» профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на

личном контакте: встречи, собрания. Профком МБДОУ "Детский сад №17" проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, для этого выпускается праздничная газета.

За отчётный период работы состоялись заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- - организационная работа;
- - коллективный договор и его выполнение;
- - проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- - вступление в профсоюз;
- - правовая защита интересов членов профсоюза.

### **III. Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза.**

Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с Уставом профсоюза и Трудовым кодексом. Администрация согласовывает с председателем профсоюзного комитета разработку нормативных документов. Председатель профсоюзного комитета является членом рабочей группы по внесению изменений в Устав, отстаивает интересы работников при обсуждении вопросов изменения структуры управления. Председатель профсоюзного комитета принимает участие в работе аттестационной комиссии с целью защиты интересов аттестуемых работников. Каждый работник имеет свободное право прочитать инструкции по охране труда. С администрацией детского сада согласовывается тарификация и ежемесячно оговаривается вопрос по распределению стимулирующей части заработной платы. Коллектив ДОУ ознакомлен с графиком отпусков на 2018 год.

### **IV. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего постановления вышестоящей профсоюзной организации. Социальная деятельность профсоюзного комитета совместно с Касимовским городским профсоюзом в прошедшем году велась по следующим направлениям:

- - проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- - оказание материальной помощи членам профсоюза.

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. Причины, по которым выделяется материальная помощь следующие: смерть члена профсоюза или близкого родственника (мать, отец); лечение по срокам не менее 3 – х месяцев и необходимость покупки дорогостоящих лекарств; резкое ухудшение материального положения из-за непредвиденных обстоятельств, на чествование юбиляров из членских профсоюзных взносов.

### **V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первичной профсоюзной организации понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №17»



Федорова

С. С. Федорова