

Примерная методика расчета цены единицы платной дополнительной образовательной услуги

1. Общие положения

1.1 Действие настоящей методики дополнительные образовательные услуги в муниципальных образовательных учреждениях городского округа города Касимова.

1.2. Основными целями введения данной методики являются:

- введение единого механизма формирования цен на платные дополнительные образовательные услуги в городе;
- предотвращение установления монопольно высоких цен на платные дополнительные образовательные услуги;
- сочетание экономических интересов образовательных учреждений и потребителей услуг.

1.3. Под «единицей платной дополнительной образовательной услуги» понимается плата в месяц одним потребителем за предоставление ему этой услуги.

1.4. Состав затрат:

1.4.1 Цена на платные дополнительные образовательные услуги образуется на основе стоимости затраченных на ее осуществление ресурсов. В состав цены входят:

- себестоимость услуги;
- средства на развитие материально-технической базы учреждения.

1.4.2 В состав затрат, относимых на себестоимость услуги входят:

- расходы на оплату труда педагогам не более 50% от стоимости платных услуг;
- расходы на оплату труда обслуживающего персонала;
- расходы на оплату труда административного персонала;
- начисления на заработную плату;
- материальные затраты, в которые входят:
 - а) расходы на оплату коммунальных платежей;
 - б) расходы на приобретение учебно-наглядных пособий и расходного материала;
- прочие хозяйственные расходы (моющие средства, хозяйственный инвентарь и т.п.).

1.4.3 В состав затрат, относимых на себестоимость, не включаются:

- расходы на приобретение оборудования;
- расходы на капитальный ремонт и новое строительство;

- суммы пени, штрафов и других санкций за нарушение договорных отношений.

1.5 Расчет себестоимости платной дополнительной образовательной услуги в месяц:

1.5.1 Заработная плата педагогов, обслуживающего персонала и административного аппарата:

$$ЗП = СТ \text{ час} \times К \text{ час}, \text{ где:}$$

ЗП – заработная плата педагога в месяц

СТ час – заработная плата в час

К час – количество часов в месяц оказания платной дополнительной образовательной услуги.

1.5.2 Начисления на заработную плату:

$$НЗ = (ЗП + ЗО + ЗП) \times ЕСН, \text{ где}$$

НЗ – начисления на заработную плату

ЗП – заработная плата педагога в месяц

ЗО – заработная обслуживающего персонала в месяц

ЗП – заработная плата административного персонала учреждения, занятого в организации платной дополнительной образовательной услуги

ЕСН – единый социальный налог.

1.5.3 Материальные затраты

Материальные затраты рассчитываются на основе фактических расходов бюджета одного учащегося в месяц, с учетом изменения тарифов в текущем финансовом году.

$$МЗ = (\text{ФМЗ} / 12 / \text{Уч}) \times КГ * И, \text{ где}$$

МЗ – материальные затраты учреждения образования по оказанию платной дополнительной образовательной услуги

ФМЗ – фактические расходы бюджета на покрытие материальных затрат по учреждению образования на основании приказа руководителя учреждения

12 – количество месяцев в году

Уч – количество учащихся в учреждении образования

КГ – количество человек, занимающихся в группе, получающей платные дополнительные образовательные услуги. При индивидуальном обучении КГ – 1

И – индекс увеличения тарифов

Пример:

Материальные затраты по электроэнергии на оказание платной дополнительной образовательной услуги – РЭ

$$РЭ = \{(\text{ФРЭ} / 12 / \text{Уч}) \times КГ * И\}, \text{ где}$$

ФРЭ – фактические расходы бюджета по оплате за электроэнергию, потребленную в год

12 – количество месяцев в году

Уч – количество учащихся в школе

И – индекс увеличения тарифов

КГ – количество детей, занимающихся в группе, получающей платные дополнительные образовательные услуги. При индивидуальном обучении КГ – 1

1.5.4. Себестоимость платной дополнительной образовательной услуги:

$$СБ = ЗП + ЗО + ЗА + НЗ + МЗ$$

СБ - себестоимость платной дополнительной образовательной услуги

1.6. Сумма средств, направляемых на развитие материально-технической базы учреждения, устанавливается руководителем учреждения образования, исходя из потребности конкретного учреждения.