

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка - детский сад №4 «Чебурашка»
города Обнинска
(МБДОУ «ЦРР-детский сад №4 «Чебурашка»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета
МБДОУ «ЦРР-детский сад №4
«Чебурашка»
Д.И. Чернова

«24» 12 2019г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
«ЦРР-детский сад №4 «Чебурашка»
/Н.Е. Прохорычева

«25» 12 2019 г.

Приказ МБДОУ
от «25» декабря 2019 г. № 121-о/д

ПРИНЯТО

общим собранием работников
МБДОУ «ЦРР-детский сад №4
«Чебурашка»

Протокол от «24» декабря 2019 г.
№4/19

Антикоррупционная политика
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка - детский сад №4 «Чебурашка»
города Обнинска

Обнинск, 2019г.

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) является локальным нормативным актом МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад №4 «Чебурашка» (далее – образовательная организация), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства в образовательной организации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени организации.

1.2. Политика разработана в соответствии со следующими нормативными документами:

- Гражданским кодексом Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ;
- Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";
- нормативными правовыми актами Калужской области;
- локальными нормативными актами МБДОУ «ЦРР-детский сад №4 «Чебурашка»;
- методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Минтрудом России 08.11.2013г.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики образовательной организации являются:

- предупреждение коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников организации.

2.2. Основными задачами антикоррупционной политики образовательной организации являются:

- минимизировать риски вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание Политики;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться к образовательной организации и работникам;
- установить обязанность работников образовательной организации знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться в отношении образовательной организации.

3. Используемые понятия и определения

3.1. *Коррупция* – злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.2. *Противодействие коррупции* – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в т. ч. по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. *Взятка* – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.4. *Конфликт интересов педагогического работника* – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) несовершеннолетних детей.

3.5. *Личная заинтересованность работника* – заинтересованность работника МБДОУ, связанная с возможностью получения работником МБДОУ при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.6. *Контрагент* – одна из сторон договора в гражданско-правовых отношениях.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной деятельности образовательной организации действующему законодательству и общепринятым принципам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательной организации.

4.2. Принцип личного примера руководства - ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в

коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной Политики.

4.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга – в образовательной организации регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4.8. Принципы открытости - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в образовательной организации антикоррупционных стандартов работы.

5. Круг лиц, попадающих под действия антикоррупционной политики и должностные лица, ответственные за ее реализацию

5.1. В круг лиц, попадающих под действие Политики, входят работники образовательной организации, состоящие с ней в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в иные договорные отношения. Эти случаи, условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых образовательной организацией с контрагентами.

5.3. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики образовательной организации являются: заведующий образовательной организации, старший воспитатель, заведующий хозяйством. В обязанности должностных лиц входит:

- обеспечение выполнения требований, действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов образовательной организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

5.4. Руководство образовательной организации, в лице заведующего назначает распорядительным актом (приказом) ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в образовательной организации, который:

- организует работу по профилактике и противодействию коррупции в образовательной организации в соответствии с Политикой;

- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию антикоррупционных мероприятий и предоставляет их на утверждение заведующего.

6. Обязанности работников образовательной организации, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Работникам необходимо воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени образовательной организации.

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени образовательной организации. .

6.3. Незамедлительно информировать заведующего МБДОУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать заведующего о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами образовательной организации или иными лицами.

6.5. Сообщить заведующему образовательной организации или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Перечень реализуемых образовательной организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

7.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений предполагает:

- разработку и принятие Кодекса профессиональной этики и служебного поведения педагогических и административных работников;
- разработку и утверждение плана антикоррупционных мероприятий;
- разработку и внедрение локального нормативного акта – Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также внесение изменений и дополнений;
- разработку и внедрение локального нормативного акта – Положение о конфликте интересов, а также внесение изменений и дополнений;
- использование в договорах, связанных с хозяйственной деятельностью образовательной организации, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

7.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур включает:

- информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации;
- информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами образовательной организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи");
- информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации, от формальных и неформальных санкций;
- периодическую оценку коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности образовательной организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

7.3. Обучение и информирование работников:

- ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организацию индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;
- размещение материалов по антикоррупционной политике на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет».

7.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля образовательной организации требованиям антикоррупционной политики и осуществление регулярного контроля:

- соблюдения внутренних процедур;
- экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: благотворительные пожертвования.

7.5. Оценку результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов, включающую:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовку и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.6. Формирование и функционирование комиссии по урегулированию споров.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

8.1. Возникает в соответствии с нормами трудового, административного и уголовного права.

8.2. Обращение родителей (законных представителей) воспитанников в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов может стать основанием для внутреннего расследования.

8.3. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться расследования в рамках компетенции административных работников образовательной организации.

8.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе образовательной организации, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней процессов образовательной организации, либо при изменении требований применимого законодательства руководитель образовательной организации организует разработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Антикоррупционной политики.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

6 (шесть) листов

Заведующий МБДОУ

«ЦРР детский сад №4 «Чебурашка»

Прохорычева Н.Е.

