

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений, дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 5 г. Лебедянь Липецкой области

От работников:

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ д/с №5
г. Лебедянь



К.В. Дмитриева

От работодателя:

Заведующий МБДОУ д/с № 5
г. Лебедянь



Е.И. Хрусталёва

Приказ №2-от 10.01.2020г.

Руководитель органа по труду:

Изменения и дополнения в коллективный договор №704 от 14.12.2017
зарегистрированы в администрации Лебедянского муниципального района 13.01.20
Главный специалист - эксперт Рассказов И.Н.

МП



ПРИНЯТО на общем собрании

МБДОУ д/с №5

г. Лебедянь

Протокол № 1 от 10.01. 2020 г.

В связи с принятым Решением Совета депутатов Лебедянского района от 24.12.2019 года №390, нами были внесены изменения и дополнения в текст коллективного договора.

Стороны договорились читать коллективный договор в следующей редакции:

1. Общие положения.

1.2. Коллективный договор заключён в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации с целью установления согласованных мер по усилению социальной защищённости работников Учреждения и установления дополнительных социально-экономических, правовых и социальных гарантий и льгот, улучшающих их положение.

6. Оплата и нормирование труда

6.8. При нарушении установленных сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплатах, причитающихся работнику, эти суммы выплачиваются ему с учётом процентов (денежной компенсации) в размере 1/150 действующей ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации.

6.13. Педагогическим работникам за выполнение дополнительной педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, производится оплата труда с учётом имеющейся квалификационной категории, если по выполняемой работе совпадают профили работы (должностные обязанности) и работа носит временный характер (случаи определены действующим Отраслевым соглашением между Управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией профсоюзного союза работников народного образования и науки).

Приложение №1 к коллективному договору

1. Общие положения.

1.1. Положение об оплате труда работников (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минтруда России от 26.04.2013г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», решением Совета депутатов от 24.12.2019г. №390 о внесении изменений в Положение об оплате труда работников районных муниципальных учреждений, принятым решением Совета депутатов Лебедянского

муниципального района от 16.09.2011 г. № 269(в редакции решений от 09.11.2011 г. № 279, от 13.12.2011 г. № 290, от 17.10.2012 г. № 361, от 12.12.2012 г. № 373, от 30.01.2013 г. № 390, от 26.04.2013 г. № 420, от 02.04.2014 г. № 78, от 08.09.2014 г. № 130, от 25.11.2014 г. № 146, от 28.01.2015 г. № 168, от 22.03.2016 г. №75, от 13.03.2017г. №164, от 19.12.2017г. №232, от 21.12.2018 г. № 322), постановлением администрации Лебедянского муниципального района от 14.12.2015 г. №783 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам районных учреждений образования» и Едиными рекомендациями по оплате труда работников бюджетных учреждений.

Приложение №1 к Положению об оплате труда

Перечень показателей стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы педагогического, учебно-вспомогательного и технического персонала:

<i>Младший воспитатель, помощник воспитателя</i>		
1	Отсутствие нарушений и замечаний по соблюдению санитарно-эпидемиологического режима	15
2	Отсутствие нарушений, замечаний по организации питания детей: - выполнение графика получения пищи, - соблюдение объема порций блюда, - соблюдение требований к посуде и ее обработке, последовательности сервировки столов, - чёткая работа дежурных.(для старших групп)	10 10 10 10
3	Высокий уровень организации деятельности детей при проведении занятий с детьми по подгруппам.	15
4.	Одевание и выход детей по подгруппам, заход детей с улицы по подгруппам (для младших групп).	15
5	Отсутствие случаев детского травматизма во время пребывания детей в группе	10
6	Отсутствие нарушений и замечаний по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности	10
7	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), конфликтных ситуаций с детьми, родителями (законными представителями)	15
8	Активное участие в благоустройстве территории детского сада	15
	ИТОГО:	135
<i>Повар</i>		
1	Отсутствие нарушений и замечаний по качеству приготовления пищи	50
2	Отсутствие письменных нарушений и замечаний по соблюдению санитарно-эпидемиологического режима на пищеблоке от надзорных органов Наличие протоколов и Предписаний от надзорных органов	50 -50

3	Отсутствие нарушений и замечаний по соблюдению правил: - - охраны труда, - техники безопасности, - пожарной безопасности	10 10 10
4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), работников детского сада	20
5	Отсутствие нарушений, замечаний по организации питания детей: - выполнение графика выдачи пищи, - соблюдение объема порций блюда	15 15
6	Отсутствие случаев пищевого отравления детей	30
7.	Содержание спецодежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии.	20
8.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонтах).	20
	ИТОГО:	250
<i>Рабочий по стирке и ремонту спецодежды</i>		
1	Отсутствие нарушений и замечаний по соблюдению санитарно-эпидемиологического режима в прачечной	25
2	Отсутствие нарушений и замечаний по соблюдению правил: - охраны труда, - техники безопасности, - пожарной безопасности	20 20 20
3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников детского сада на качество работы работника	20
4.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонтах).	15
	ИТОГО:	120
<i>Сторож</i>		
1	Отсутствие нарушений и замечаний по соблюдению правил: - охраны труда, -техники безопасности, - пожарной безопасности	10 10 10
2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников детского сада на качество работы работника	20
3	Отсутствие замечаний по сохранности вверенного имущества учреждения	20
	ИТОГО:	70
<i>Рабочий по комплексному обслуживанию зданий</i>		
1	Отсутствие нарушений и замечаний по соблюдению правил: - охраны труда, - техники безопасности, - пожарной безопасности	20 20 20
2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников детского сада на качество работы работника	30
3	За использование в работе личных инструментов, инвентаря, оборудования.	30
4	Оперативное выполнение заявок по устранению технических	25

	неполадок	
	ИТОГО:	145
<i>Дворник</i>		
1	Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории	40
2	Подготовка учреждения к новому учебному году, летне-оздоровительному периоду (гололёд, уборка снега, уборка листвы, покос травы)	20
3	Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию и озеленению территории	20
4.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников и родителей	
5.	Активное участие в общественных мероприятиях (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	20
6.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности	10
7.	Увеличение объёма выполняемой работы	20
	ИТОГО:	140
<i>Калькулятор</i>		
1	Отсутствие замечаний к ведению документации	35
2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников детского сада на качество работы работника	35
3	Отсутствие нарушений и замечаний по соблюдению правил: - охраны труда, - техники безопасности, - пожарной безопасности	20 20 20
	ИТОГО:	130

<i>Оператор газового оборудования</i>	
Отсутствие обоснованных жалоб на работу работников	20
Отсутствие замечаний по обеспечению температурного режима помещений, воды	25
Отсутствие случаев остановки работы котлов, счётчиков учёта теплоэнергоснабжителей по вине работников	10
Отсутствие нарушений и замечаний по соблюдению правил: - охраны труда, - техники безопасности, - пожарной безопасности	20 20 20
ИТОГО:	115