

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 5 г. Вязьмы Смоленской области  
(МБДОУ д/с № 5 г. Вязьмы Смоленской области)**  
215119 Смоленская область, г. Вязьма, ул. Ленина, дом 54а, телефон 8 (48-131) 2-43-99  
ОКПО 61427758, ОГРН 1106722000550 ИНН / КПП 6722025037/672201001  
E-mail: [detsad.vyazma5@yandex.ru](mailto:detsad.vyazma5@yandex.ru)

**Отчет об оценке коррупционных рисков при реализации  
Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детским  
садом №5 г. Вязьмы Смоленской области своих полномочий за 2022 год**

На основании Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Положения об оценке коррупционных рисков МБДОУ детский сад № 5 г. Вязьмы Смоленской области проведена оценка коррупционных рисков в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №5 г. Вязьмы Смоленской области. Порядок и правила проведения оценки коррупционных рисков законодательством РФ не установлены.

В целях проведения оценки коррупционных рисков МБДОУ детском саду №5 г. Вязьмы Смоленской области выявляются коррупциогенные факторы путем анализа различного рода информации, поступающей как из внутренних, так и из внешних источников.

**1. Внутренние источники:**

Локальные нормативные акты МБДОУ д/с №5 г. Вязьмы Смоленской области:

- Положение о противодействии коррупции (утв. приказом от 01.09.2022 г. №73-р);
  - Кодекс этики и служебного поведения работников (утв. приказом от 01.09.2022 г. №73-р);
  - Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции (утв. приказом от 01.09.2022 г. №73-р);
  - Положение о комиссии по противодействию коррупции (утв. приказом от 01.09.2022 г. №73-р);
  - Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (утв. приказом от 01.09.2022 г. №73-р);
  - Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (утв. приказом от 01.09.2022 г. №73-р);
  - Положение об оценке коррупционных рисков (утв. приказом от 01.09.2022 г. №73-р);
  - Положение о «Телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции (утв. приказом от 01.09.2022 г. №73-р);
  - Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (утв. приказом от 01.09.2022 г. №73-р);
  - Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (утв. приказом от 01.09.2022 г. №73-р);

**2. Внешние источники:**

- обращения граждан и организаций;
- сообщения в СМИ о коррупционных правонарушениях;
- материалы, представленные правоохранительными органами;

В результате анализа информации, необходимой для проведения оценки коррупционных рисков установлено следующее.

#### 1. Внутренние источники

1.1. В 2022 году ежеквартально проводились заседания Комиссии по противодействию коррупции в МБДОУ д/с №5. Всего за 2022 год было проведено 4 заседания Комиссии по противодействию коррупции. В ходе заседаний было рассмотрено 6 вопросов, связанных с необходимостью исполнения требований Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. В связи с отсутствием представлений в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работниками МБДОУ д/с №5 и урегулированию конфликта интересов, заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками МБДОУ д/с №5 и урегулированию конфликта интересов не проводились.

1.3. Уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений за 2022 год от работников не поступало.

1.4. Уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов за 2022 год от работников не поступало.

#### 2. Внешние источники

##### 2.1. Обращения граждан и организаций.

За 2022 года обращений граждан и организаций о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности работников МБДОУ д/с №5 в адрес МБДОУ не поступало.

2.2. За 2022 год сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях со стороны работников МБДОУ д/с 5 не было.

2.3. За 2022 год в адрес МБДОУ д/с №5 материалов, представленных правоохранительными органами о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности работников МБДОУ д/с №5 не поступало.

По совокупности результатов оценки коррупционных рисков подтверждено отсутствие коррупционного поведения работников МБДОУ д/с №5 при осуществлении ими своих должностных обязанностей.

В МБДОУ д/с №5 разработана Карта коррупционных рисков (утверждена приказом заведующего от 01.09.2022 г. №73-р), включающая:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Детского сада, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий); - типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Анализ выполненных мер по минимизации коррупционных рисков представлен в следующей таблице.

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности, замещено с коррупционными рисками	Выполненные меры по минимизации риска
1.	Оказание образовательных услуг	Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг	Заведующий, методист, педагогические работники	Ведение официального сайта и группы в социальной сети «ВКонтакте», через которые максимально полно освещена деятельность Детского сада. Систематическая разъяснительная работа с работниками о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений (на Общих собраниях работников, совещаниях при заведующем).
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу.	Заведующий	Систематическая разъяснительная работа с работниками о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.	Оплата труда работников	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Заведующий	Систематический контроль ведения табеля учета рабочего времени сотрудников Детского сада. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, Положением об оплате труда.
4.	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка педагогических работников, завышение результативности труда	методист, лицо, ответственное за проведение аттестации педагогических работников	Систематический контроль за деятельностью должностных лиц, ответственных за проведение аттестации педагогических работников. Систематическая разъяснительная работа с работниками об обязанности незамедлительно сообщить заведующему о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

5.	<p>Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами</p>	<p>Недостаточная информация о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; Установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки</p>	Заведующий	<p>Систематическая разъяснительная работа с работниками об обязанности незамедлительно сообщить заведующему о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
6.	<p>Принятие решений об использовании средств и бюджетных средств и полученных от приносящей доход деятельности</p>	<p>Нецелевое использование средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности</p>	<p>Заведующий, заведующий хозяйством</p>	<p>Привлечение к принятию решений о расходовании средств, полученных от приносящей доход деятельности.</p> <p>Систематическая разъяснительная работа с работниками о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

7.	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Сбор денежных средств с родителей(законных представителей) воспитанников для различных целей	Заведующий, педагогические работники	Проведено анкетирование среди родителей (законных представителей), включающее вопросы о незаконном взимании денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся
8.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, методист	Систематический контроль за деятельностью должностных лиц, ответственных за составление, заполнение документов, справок, отчетности Систематическая разъяснительная работа с работниками о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданскоправовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг; Завышение стартовых цен при размещении заказов; Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание	Контрактный управляющий	Систематический контроль за деятельностью должностного лица, ответственного за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд Детского сада. Размещение на сайте Детского сада и bus.gov.ru информации и документации о совершении сделки. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. Систематическая разъяснительная работа с работниками об обязанности незамедлительно сообщить заведующему о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник; Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры		
--	--	---	--	--

Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений



Захарова Е.М.

Отчет об оценке коррупционных рисков при реализации МБДОУ д/с №5 г. Вязьмы Смоленской области своих полномочий за 2022 г. рассмотрен на заседании Комиссии по противодействию коррупции (Протокол от «08» февраля 2023 года № 2).