

<p>С учётом мотивированного мнения Профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад «Жемчужинка» Председатель ПК Антоневич Е.В. Протокол № <u>10</u> От « <u>12</u> » <u>09</u> 2016 г.</p>	<p>Утверждаю Заведующий МБДОУ «Детский сад «Жемчужинка» Кузнецова Е.С. Приказ № <u>115</u> От « <u>12</u> » <u>09</u> 2016 г.</p>
---	---

## Положение

о стимулирующих надбавках и доплатах педагогическим работникам

на 2016/2017 год

МБДОУ «Детский сад «Жемчужинка »

### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, "Законом об образовании в Российской Федерации".

1.2. Положение является локальным нормативно-правовым актом ДОУ устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы педагогических работников. Данное положение принимается с учетом мнения профсоюзной организации, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.4. Система стимулирования включает следующие виды выплат:

- 1) стимулирующие выплаты за качество труда (рассмотрение размера выплат за качество труда осуществляется ежемесячно в зависимости от достижения работниками соответствующих показателей)
- 2) стимулирующие выплаты за интенсивность труда (рассмотрение размера выплат за интенсивность труда осуществляется ежемесячно в зависимости от достижения работниками соответствующих показателей)
- 3) единовременные премии (назначаются приказом заведующего при наличии экономии средств в фонде оплаты труда)
- 4) материальная помощь (при наличии средств экономии в ФОТ)

Основными задачами комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников ДОУ в соответствии с критериями и материалами самоанализа;

- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников (листов самооценки деятельности педагогических работников, посещения мероприятий педагогических работников, наличия положительных отзывов от родителей о работе педагогов) в соответствии с критериями оценки деятельности педагогических работников ДОУ представленных в Приложении № 1 к настоящему Положению. Комиссия вправе уменьшить размер стимулирующих выплат за качество и интенсивность труда в связи с невыполнением возложенных обязанностей, ухудшением качества работы, отсутствием средств в фонде оплаты труда.

2.2. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

Отчетным периодом является месяц предшествующий расчетному.

2.3. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

2.4. Председатель комиссии ежемесячно предоставляет протокол заседания для согласования руководителю ДОУ и аналитическую информацию о показателях деятельности работников, которая является основанием для определения размера стимулирующих выплат.

2.5. Выплаты за качество и интенсивность труда не имеют гарантированного характера, зависят от оценки труда работника и наличия средств в фонде оплаты труда. Если работник не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности, выплаты не производятся. Основанием для выплат за качество и интенсивность труда являются только фактически подтвержденные результаты труда работника за период, установленный настоящим Положением. Снижение стимулирующих выплат фиксируется в протоколе на основании справок проверок, обоснованных жалоб, актов или предписаний контролирующих органов. Основанием для полного или частичного лишения доплат и надбавок является:

- нарушение инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников;
- невыполнение режима дня воспитанников;
- несвоевременное и (или) некачественное написание планов;
- нарушение должностной инструкции;
- нарушение правил техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда;
- нарушение Устава и правил внутреннего трудового распорядка;
- обоснованные неоднократные жалобы родителей (конфликтные ситуации);
- неисполнение приказов и распоряжений заведующего ДОУ;
- замечания по ходу внутреннего контроля.

Работник лишается выплаты на 1 месяц.

2.6. Иные стимулирующие выплаты (представленные в Приложении № 2), назначенные ежемесячно с 1 сентября текущего года до 31 августа следующего года остаются неизменными. Если возникает необходимость об их отмене (не выполнение дополнительного объема работ, снижения качества выполнения работы, отсутствие средств в ФОТ и т.д.) работник предупреждается в соответствии с действующим законодательством письменно за два месяца до даты снятия выплаты.

2.7. По результатам работы ДОУ в течение определенного периода осуществляется **премирование** педагогических работников. Премия назначается приказом заведующего ДОУ (при наличии экономии средств в фонде оплаты труда). Размер премии (единовременного вознаграждения) конкретного работника определяется в индивидуальном порядке. Лица, не проработавшие полный расчетный период или работающие в Учреждении в порядке совместительства, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени. Основаниями для выплаты премии (единовременного вознаграждения) являются:

- по итогам работы за месяц;

- по итогам работы за квартал;
- по итогам работы за год;
- призовые места по итогам конкурсов (федеральный, муниципальный уровень, уровень ДООУ);
- к профессиональному празднику – День учителя, к Международному женскому дню;
- по итогам подготовки к новому учебному году;
- к личному юбилею (50 лет и далее каждые 5 лет);
- за выполнение особых поручений.

2.8. Работникам может быть оказана материальная помощь по следующим основаниям:

- погребение близких родственников (родители, дети);
- при несчастных случаях (авария, тяжелая травма и др.), в случаях пожара, гибели имущества и т.п.;
- на лечение.

Материальная помощь назначается приказом заведующего ДООУ (при наличии средств в фонде оплаты труда). Размер материальной помощи конкретного работника определяется в индивидуальном порядке.

### **3. Порядок установления выплат стимулирующего характера**

3.1. Стимулирующие выплаты за качество и интенсивность труда педагогическим работникам осуществляются по балльной системе с учетом выполнения критериев.

3.2. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников дошкольного образовательного учреждения, запланированного на месяц, на общую сумму баллов всех работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn), \text{ где}$$

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, ..., Nn – количество баллов

3.3. Для определения размера стимулирующих выплат за качество и интенсивность труда каждому педагогическому работнику дошкольного образовательного учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

3.4. Педагоги ежемесячно заполняют листы самооценки, в которых отражают все достижения в своей работе и сдают их для рассмотрения до 29 числа текущего месяца в Экспертную комиссию. Заведующий ДООУ предоставляет в Экспертную комиссию справки по результатам внутренних проверок.

3.5. Ежемесячно, в срок до 4 числа текущего месяца проводится заседание Экспертной комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. На основе представленных в оценочном листе материалов оценивается результативность деятельности педагогического работника за отчетный период в баллах в соответствии с критериями. Оценочные листы подписываются комиссией, результаты доводятся работнику для ознакомления под роспись.

3.6. Заведующий детского сада, на основании данного Положения и протокола Экспертной комиссии, издает приказ о распределении обозначенной в протоколе суммы стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.7. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда.

3.8. В отдельных случаях заведующий ДООУ имеет право для выплат стимулирующего характера использовать средства экономии ФОТ.

3.9. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств заведующий детского сада может приостановить единовременные выплаты стимулирующего характера в соответствии с действующим законодательством.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Изменения и дополнения к настоящему положению вносятся профсоюзным комитетом ДОУ или другим уполномоченным органом .

4.2. Срок данного Положения не ограничен, действует до принятия нового.

**Приложение № 1**  
к Положению  
о стимулирующих  
надбавках и доплатах  
педагогическим работникам  
на 2016/2017 год  
МБДОУ «Детский сад « Жемчужинка»

**1.Критерии оценки деятельности для стимулирующих выплат педагогическим работникам**

<b>Критерии оценки деятельности за качество труда</b>			
<b>№ п/п</b>	<b>Показатели критериев</b>	<b>Критерии</b>	<b>Количество баллов</b>
1.1	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Применение нетрадиционных форм работы с родителями (деловые игры, круглый стол, семейные праздники, конкурсы, мастер-классы, дни открытых дверей, акции и т.д.)	<b>3 балла</b> (за каждое)
		Информационные стенды для родителей: эстетичность, содержательность, обновление материала в уголке – 1 раз в месяц выставки детских работ оформление информационных проспектов	– <b>1 балл</b> – <b>1 балл</b> – <b>1 балл</b>
	<b>Максимальный балл:</b>		6 баллов
1.2..	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. организованных органами исполнительной власти, в сети	наличие призеров на всероссийском уровне	– <b>5 балла</b> ;
		наличие участников на всероссийском	– <b>3 балл</b>

	Интернет	<p>уровне</p> <p>наличие призеров на региональном уровне</p> <p>наличие участников</p> <p>наличие призеров на муниципальном уровне</p> <p>наличие участников</p> <p>наличие призеров на уровне учреждения</p> <p>наличие участников (группа участников считается как 1)</p>	<p>– 4 балла</p> <p>– 2 балл</p> <p>– 2 балла</p> <p>– 3 балл</p> <p>– 2 балла; – 1 балл</p>
	<b>Максимальный балл:</b>	22 балла	
1.3.	Развитие профессиональной компетенции педагогических работников	<p>Обобщение собственного педагогического опыта:</p> <p>публикация в СМИ, периодических изданиях, сборниках</p> <p>методическая разработка в сети Интернет (сайт ДОУ, сайты для специалистов ДОУ) (при наличии свидетельства, диплома, благодарности)</p>	<p>– 3 балла</p> <p>– 2 балла</p>
	<b>Максимальный балл:</b>	5 баллов	
1.4.	Осуществление инновационной деятельности	<p>Разработка и реализация новых технологий, образовательных программ, творческих проектов направленных на развитие ДОУ</p> <p>Использование современных ИКТ: творческое (создание презентаций, интерактивных и обучающих игр)</p>	<p>– 2 балла</p> <p>– 3 балла</p>

		систематическое эпизодическое	– 2 балла – 1 балл
	<b>Максимальный балл:</b>	8 баллов	
<b>1.5.</b>	Исполнительская дисциплина педагогического работника	Ведение документации (оформление планов, учет посещаемости детей, мониторинг индивидуальных достижений обучающихся) качественное некачественное - (оценивается 1 раз в квартал)	– 2 балла минус 2 балла
		Соблюдение сроков предоставления отчетности и документации, выполнения поручений	– 1 балл
	<b>Максимальный балл:</b>	3 балла	
<b>1.6.</b>	Организация предметно-развивающей среды в группе, на участке (кабинете)	Изготовление дидактических игр	– 1 балл (за каждую)
		Изготовление методических пособий	– 1 балл (за каждое)
		Изготовление раздаточного материала	– 1 балл (за каждый)
		Изготовление оборудования для участка	– 2 балла (за каждое)
		Пошив костюмов к различным мероприятиям	– 3 балла
	<b>Максимальный балл:</b>	8 баллов	
<b>1.7.</b>	Взаимодействие с социальными партнерами	Посещение музеев, других соц. организаций	- 1 балл
		Проведение совместных мероприятий с соц. партнерами	-2 балла
	<b>Максимальный балл:</b>	3 балла	
	<b>Максимальный балл по таблице</b>	55 баллов	

## 2.Критерии оценки деятельности за интенсивность труда

№ п/п	Показатели критериев	Критерии	Количество баллов
2.1.	<p>Реализация проектов,</p> <p>Проведение методических мероприятий</p>	<p>Интегративность, соответствие технологии развивающего обучения, обеспечение активности детей и родителей в учебном и воспитательном процессе, соответствие возрастным особенностям воспитанников</p> <p>Активное участие в педагогических советах, семинарах, конференциях, тиражирование педагогического опыта.</p> <p>Уровень ДОУ Муниципальный Региональный Федеральный</p>	<p><b>-3 балла</b></p> <p><b>- 2 балла</b> <b>- 3 балла</b> <b>- 5 баллов</b> <b>- 10 баллов</b></p>
	<b>Максимальный балл:</b>	23 балла	
2.2.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	<p>Привлечение родителей к деятельности ДОУ (организация посильной помощи воспитателям в оформлении группы, групповых участков, создание элементов инфраструктуры за пределами группы)</p> <p>Проведение работы по профилактике задолженности за присмотр и уход за детьми</p>	<p><b>– 3 балла</b></p> <p><b>– 1 балл</b></p>
	<b>Максимальный балл:</b>	4 балла	
2.3.	Развитие профессиональной компетенции педагогических работников	<p>Участие педагога в конкурсах (профессионального мастерства, методических находок и т.д.):</p> <p>на всероссийском уровне на региональном уровне на муниципальном уровне на уровне ДОУ</p>	<p><b>10 баллов</b></p> <p><b>- 5 баллов</b> <b>– 3 балла</b> <b>– 1 балл</b></p>
	<b>Максимальный балл:</b>	19 баллов	
2.4.	Осуществление инновационной деятельности	<p>Участие в инновационных и пилотных площадках:</p> <p>На федеральном уровне На региональном уровне</p>	<p><b>- 10 баллов</b></p> <p><b>- 7 балла</b></p>

		На муниципальном уровне На уровне ДОУ	<b>-5 балла</b> <b>- 3 балл</b>
	<b>Максимальный балл:</b>	25 баллов	
<b>2.5.</b>	Участие педагога в общественной жизни:	участие в общественных мероприятиях муниципального уровня участие в общественной жизни ДОУ (субботники, торжественные мероприятия, ремонтные работы, оформление интерьера и др.) участие в развлечениях в ДОУ (другие группы)	<b>- 1 балл</b> (за каждое)  <b>- 1 балл</b> (за каждое)  <b>- 1 балл</b> (за каждое)
	<b>Максимальный балл:</b>	3 балла	
<b>2.6.</b>	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе	До 3-х лет средняя численность детей 13-15 16-20.  С 3-лет средняя численность детей: 15-17 18-20	<b>2 балла</b> <b>3 балла</b>  <b>2 балла</b> <b>3 балла</b>
	<b>Максимальный балл:</b>	6 баллов	
<b>2.7.</b>	Осуществление инклюзивного образования	За каждого ребенка (диагноз подтвержден медицинским заключением)	<b>1 балл ( если ребенок отсутствует в течение месяца, балл не начисляется)</b>
	<b>Максимальный балл по таблице</b>	80 баллов	



**Приложение № 2**  
к Положению  
о стимулирующих  
надбавках и доплатах  
педагогическим работникам  
на 2016/2017 год  
МБДОУ «Детский сад «Жемчужинка»

***Иные стимулирующие выплаты***

1	Выполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детства	10% от должностного оклада или в фиксированной сумме
2	Ведение официального сайта ДОУ	20% от должностного оклада или в фиксированной сумме
3	Исполнение обязанностей по охране труда в ДОУ	30% от должностного оклада или в фиксированной сумме
4	Работа в консультационном пункте	5% от должностного оклада или в фиксированной сумме
5	Исполнение обязанностей контрактного управляющего	45% от должностного оклада
6	За работу в библиотечном пункте	10% от должностного оклада или в фиксированной сумме
7	Работа в творческих группах	20% от должностного оклада или в фиксированной сумме
8	За ведение делопроизводства	45% от должностного оклада или в фиксированной сумме
9	За работу в адаптационный период	10 % сентябрь-октябрь или в фиксированной сумме
10	Работникам за осуществление наставничества	10 % от должностного оклада или в фиксированной сумме

11	Руководителям районных методических объединений	15% от должностного оклада или в фиксированной сумме
12	Мониторинг ТЭР	10% от должностного оклада или в фиксированной сумме
13	Работа в системе «Регион»	10 % от должностного оклада или в фиксированной сумме
14	<p>Работникам , имеющим почетные звания и знаки отличия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Заслуженный учитель Российской Федерации»</li> <li>• «Народный учитель »</li> <li>• «Заслуженный работник образования»</li> <li>• нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»,</li> <li>• «Отличник народного просвещения»</li> </ul> <p>« Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации»</p>	<p>Ежемесячно 2000 рублей 1500 рублей 1000 рублей 1000 рублей</p> <p>1000 рублей</p> <p>1000 рублей</p>
15	<p>Работникам за стаж работы в данном образовательном учреждении:</p> <p>от 5 до 10 лет</p> <p>от 10 до 20 лет</p> <p>свыше 20 лет</p>	<p>Ежемесячно</p> <p>5%</p> <p>10%</p> <p>15%</p>
16	<p>Педагогам- молодым специалистам:</p> <p>за первый год работы</p> <p>за второй год работы</p> <p>за третий год работы</p>	<p>Ежемесячно</p> <p>15%</p> <p>10%</p> <p>5%</p>



