

«Утверждаю»



**Положение  
оо оплате труда  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 14 «Золушка»**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МДОУ «Детский сад №14 «Золушка» разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 10 июля 1992 года № 3266-1 «Об образовании», Законом Российской Федерации от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», Законом Калужской области от 06.07.2011 г. №163-03 «Об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений», постановлениями администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» Калужской области от 26.10.2011 г. №2387 «О переходе на новую систему оплаты труда работников образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования», от 14.11.2011 г. №1065 «О переходе на новую систему оплаты труда работников образовательных учреждений дополнительного образования детей», и на основании Решения Районного собрания МО МР «Боровский район» от 15 декабря 2011г. №110.

1.2. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и работников МДОУ «Детский сад №14 «Золушка», имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по 11 программам дошкольного образования.

1.3. Оплата труда работников МДОУ «Детский сад №14 «Золушка» состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**2. Порядок определения размеров оплаты труда работников  
МДОУ «Детский сад №14 «Золушка»**

2.1. Размер оплаты труда работника МДОУ «Детский сад №14 «Золушка» определяется по следующей формуле:

$$O_{\text{т}} = O + \text{КМ} + \text{с.т.},$$

где  $O_{\text{т}}$  – размер оплаты труда работника;

$O$  – оклад работника;

КМ – выплаты компенсационного характера;

СТ – выплаты стимулирующего характера.

$$O = \text{БО} \times \text{К1} \times \text{К2} \times \text{К3},$$

БО – базовый оклад;

К1 – повышающий коэффициент по стажу работы ;

К2 – повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

К3 – повышающий коэффициент по уровню образования;

2.2. Оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается органом управления образования на основании трудового договора, исходя из средней заработной платы работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ) "Должности педагогических работников", возглавляемых ими учреждений и группы по оплате труда образовательного учреждения.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера оклада руководителя МДОУ определяется согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Показатели и порядок отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителя определяется в соответствии с **приложением № 2** к настоящему Положению.

2.3. Оклад заместителя руководителя, главного бухгалтера МДОУ «Детский сад № 14 «Золушка» устанавливается работодателем на 30–50 процентов ниже оклада руководителя.

2.4. Размеры базовых окладов работникам МДОУ «Детский сад №14 «Золушка» устанавливаются органом управления образования по ПКГ:

- «Общепрофессиональные профессии рабочих»;
- «Общепрофессиональные профессии служащих»;
- «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»;
- «Должности педагогических работников»;
- «Средний медицинский и фармацевтический персонал **приложением №3** к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов работников МДОУ «Детский сад №14 «Золушка» индексируются нормативным актом органов местного самоуправления.

2.5. Размер повышающих коэффициентов к базовым окладам работников, МДОУ «Детский сад №14 «Золушка» определяется в соответствии с **приложением №4** к настоящему Положению.

### 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам дошкольных образовательных учреждений производятся компенсационные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, при условии аттестации рабочих по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в соответствии со ст. 212 ТК РФ, исчисляются в процентном отношении от должностного оклада:

3.2. Доплаты за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

За выполнение обязанностей временно отсутствующих работников работниками, выполняющими наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без

освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплат за расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника максимальными размерами не ограничен и устанавливается по соглашению сторон, исходя из финансовых возможностей дошкольного учреждения.

Размеры надбавок и доплат работникам минимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от дополнительного объема работ, выполняемых ими.

3.3. Выплаты за работу в ночное время: каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов утра) по сравнению с работой в нормальных условиях оплачивается в повышенном размере на 35 % (со ст. 154 ТК РФ).

3.4. В случае привлечения работника к работе в выходной или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

#### **4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и работников, работающих в МДОУ «Детский сад №14 «Золушка».

На стимулирование работников, работающих по основной должности, относящейся к:

- ПКГ "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня":
- ПКГ "Должности педагогических работников"

направляется не менее 65 процентов средств, предусмотренных в МДОУ «Детский сад №14 «Золушка» на выплаты стимулирующего характера.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- доплаты отдельным категориям работников;
- доплаты отдельным категориям работников;
- премии по результатам работы;
- поощрительные выплаты;
- материальная помощь.

4.3. Условия применения и размеры стимулирующих выплат.

4.3.1. Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются в процентах к окладу работников, работающих в МДОУ «Детский сад №14 «Золушка», в соответствии с Положением о распределении стимулирующих выплатах МДОУ «Детский сад №14 «Золушка», принятым с учетом мнения выборного профсоюзного комитета и мнением Трудового собрания.

Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются на определенный срок, но не более 1 года.

4.3.2. Надбавка за ученую степень устанавливается руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру и работникам, работающим в МДОУ «Детский сад №14 «Золушка», в соответствии с Законом Калужской области от 09.10.1998 N 17-03 "О науке и научно-технической деятельности в Калужской области".

4.3.3. Отдельным категориям работников МДОУ устанавливаются следующие доплаты:

4.3.3.1. Доплата руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру и работникам образовательных учреждений которым:

- присвоено почетное звание Российской Федерации, - в размере 1500 рублей в месяц;

- награжденным государственными наградами Российской Федерации, нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", значком "Отличник народного просвещения", - в размере 1000 рублей в месяц.

Работникам МДОУ, имеющим право на вышеперечисленные доплаты, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

4.3.3.2. Доплата молодым специалистам, работающим в МДОУ «Детский сад №14 «Золушка», устанавливается в размере 20 процентов от оклада.

Молодым специалистом считается выпускник образовательного учреждения начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального или послевузовского профессионального образования в возрасте до 30 лет включительно, получивший соответствующий документ об уровне образования и (или) квалификации, принятый в порядке, установленном трудовым законодательством, на работу в образовательное учреждение по должности, относящейся к:

- ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня";
- ПКГ "Должности педагогических работников";
- ПКГ "Средний медицинский персонал";
- ПКГ "Врачи".

4.3.4. Премирование за качество и результативность выполняемых работ, выполнение особо важных или срочных работ руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером и работниками МДОУ «Детский сад №14 «Золушка» производится по результатам их работы в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности<sup>TM</sup> и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

Порядок и условия премирования заместителя руководителя, главного бухгалтера и работников МДОУ «Детский сад №14 «Золушка» по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа МДОУ «Детский сад №14 «Золушка».

Порядок и условия премирования руководителя МДОУ устанавливаются органом управления образования.

4.3.5. К поощрительным относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, установленные в соответствии с законодательством, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников МДОУ «Детский сад №14 «Золушка».

Порядок и условия применения выплаты заместителю руководителя, главному бухгалтеру и работникам МДОУ устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников МДОУ «Детский сад №14 «Золушка».

Порядок и условия применения поощрительных выплат руководителю МДОУ устанавливаются органом управления образования.

Решение об оказании материальной помощи руководителю образовательного учреждения принимается органом управления образования.

## **5. Формирование фонда оплаты труда**

5.1. Установить, что фонд оплаты труда МДОУ «Детский сад №14 «Золушка» формируется из:

5.1.1. Средств на оплату оклада руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и работников МДОУ, объем которых определяется на календарный год (из

