

1. Общие положения

1.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников дошкольной образовательной организации (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Калужской области от 06.07.2011 №163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей» (в редакции Законом Калужской области от 28.12.2011 №242-ОЗ, от 29.06.2012 №300-ОЗ, от 07.12.2012 №355-ОЗ, от 27.12.2013 №526-ОЗ, от 26.12.2014 №666-ОЗ, от 21.12.2016 №152-ОЗ, с изм., внесенными Законом Калужской области от 28.12.2017 №288-ОЗ), Законом Калужской области от 09.10.1998 г. № 17-ОЗ «О науке и научно- технической деятельности в Калужской области» (в ред. Законов Калужской области от 30.09.2008 № 466-ОЗ, от 01.07.2013 № 458-ОЗ, от 05.12.2014 № 654-ОЗ) и Законом Калужской области от 04.02.2005 №25-ОЗ «О молодом специалисте» (в редакции Законов Калужской области от 02.02.2007 №283-ОЗ, от 01.11.2008 №469-ОЗ, от 06.07.2011 №160-ОЗ, от 29.09.2014 №611-ОЗ, от 11.10.2017 №257-ОЗ, от 27.11.2017 №273-ОЗ, от 31.10.2018 №396-ОЗ) с целью повышения материальной заинтересованности работников дошкольной образовательной организации (далее – организация) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы, мотивации работников к инновационной деятельности.

1.2. Настоящее Положение определяет:

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам организации;

- показатели и критерии оценки деятельности работников организации;

- размеры выплат стимулирующего характера.

1.3. Положение принимается общим собранием работников организации, согласовывается с выборным профсоюзным органом и вводится в действие приказом руководителя организации.

1.4. Выплаты стимулирующего характера работникам производятся из средств стимулирующей части фонда оплаты труда, которая формируется в размере не менее 25 процентов от должностных окладов работников организации.

На стимулирование работников, работающих по основной должности, относящейся к Профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников» направляется не менее 65 процентов средств, предусмотренных в организации на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов, в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания организации направляется на выплаты стимулирующего характера.

1.6. Все виды выплат стимулирующего характера выплачиваются в срок, установленный для выплаты заработной платы, в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда, по решению Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации (далее – Комиссия) на основании приказа руководителя организации.

1.7. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;

- надбавка за ученую степень;

- доплаты отдельным категориям работников;

- премии по результатам работы;

- поощрительные выплаты.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. Все виды стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя организации на основании решения Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, созданной в организации (далее- Комиссия).

Состав Комиссии, регламент её работы утверждается приказом руководителя.

2.2. Комиссия в соответствии с настоящим Положением определяет персональный размер всех видов стимулирующих выплат работникам и принимает решение большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.3. **Доплаты за сложность и (или) напряженность** выполняемой работы устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу работника на определенный срок, но не более 1 года.

Выплачиваются доплаты за фактически отработанное время.

№ п/п	Направления	Размер доплаты
1	Реализация инновационных проектов и нововведений	до 20%
2	Участие в реализации региональных проектов в рамках национального проекта «Образование»	до 20%
3	Работа в режиме передового педагогического опыта (стажировочная площадка, «опорное» учреждение, с приоритетным направлением деятельности и т.п.)	до 20%
4	Реализация дополнительных общеразвивающих программ	до 20%
5	Наставничество	до 20%
6	Работа по обновлению информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	до 20%
7	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов (разработка и реализации адаптированной образовательной программы)	до 20%
8	Проведение котировок, электронных аукционов (работа в единой информационной системе в сфере закупок, подготовка необходимых документов для отчетности по закупкам)	до 20%

2.4. **Надбавка за ученую степень** устанавливается работникам, работающим в образовательной организации в соответствии с Законом Калужской области от 09.10.1998 г. №17-ОЗ «О науке и научно- технической деятельности в Калужской области» (в ред. Законов Калужской области от 30.09.2008 №466-ОЗ, от 01.07.2013 №458-ОЗ, от 05.12.2014 №654-ОЗ).

2.5. **Отдельным категориям работников** организации устанавливаются следующие доплаты:

2.5.1. Доплата работникам организации:

- которым присвоено почетное звание Российской Федерации - в размере 1500 рублей в месяц;

- награжденным государственными наградами Российской Федерации, нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации» «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» «Отличник физической культуры и спорта», нагрудным значком «Отличник народного просвещения» - в размере 1 000 рублей в месяц.

Работникам организации, имеющим право на вышеперечисленные доплаты, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

2.5.2. Доплата молодым специалистам, имеющим педагогическое образование и работающим в организации, устанавливается в размере 20 процентов от должностного оклада.

Молодым специалистом считается выпускник профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в возрасте до 30 лет включительно, получивший соответствующий документ об уровне образования и (или) квалификации, принятый в порядке, установленном трудовым законодательством, на работу в организацию по должности, относящейся к Профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников».

2.6. Премия - единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое работнику по результатам его работы в целях повышения эффективности и качества выполняемой работы, материальной заинтересованности в результатах своего труда, творческой активности и инициативы, за конкретные результаты его труда.

2.6.1. Премирование работников организации производится:

- по результатам выполнения особо важных и срочных работ;
- по итогам работы за месяц, квартал, год.

2.6.2. Премия по результатам выполнения особо важных и срочных работ выплачивается:

- за работу педагогического работника вне плана работы, отражающую инициативность и творчество педагога в работе с детьми;
- за оперативную подготовку материалов и результативное участие в различных конкурсах регионального, федерального уровней, не предусмотренных годовым планом работы;
- за активное участие в разработке образовательной программы организации, проектов и т.д.;
- за активное участие в работе комиссий, временных творческих групп по проблемам воспитательно-образовательного процесса организации;
- другое.

Премия по результатам выполнения особо важных и срочных работ выплачивается работнику по решению Комиссии при наличии акта выполненных работ.

Премия по результатам выполнения особо важных и срочных работ выплачивается в процентном соотношении к должностному окладу (не более 100 процентов) или в суммовом выражении (не более 1 должностного оклада).

Премирование работников по итогам работы за месяц, квартал, год осуществляется по решению Комиссии на основании аналитической информации о результатах деятельности работника, представляемой администрацией, учредителем, ходатайства профсоюзного комитета, родительского комитета, органа государственного - общественного управления.

Конкретный размер премии работника по итогам работы за месяц, квартал, год определяется на основании **критериев и показателей эффективности и условий**:

2.6.3. Установление условий премирования, не связанных с результативностью и эффективностью труда работника организации, не допускается.

2.6.4. Показатели оценки деятельности работников могут изменяться в зависимости от приоритетов муниципальной системы образования района.

2.7. Приказом руководителя организации размер премии по результатам труда за месяц, квартал, год может быть снижен в случае:

- несвоевременности и (или) недостоверности предоставления отчетности и других видов документации, которые могут привести к нарушению воспитательно-образовательного процесса организации.

2.8. Премия не выплачивается при наличии дисциплинарного взыскания.

3.1. Поощрительные выплаты выплачиваются работникам к юбилейным и праздничным датам, профессиональным праздникам и зависят от финансового состояния учреждения.

3.1.1. Поощрительные выплаты работникам выплачиваются.

- к юбилейным датам:

- организации – 50 лет и далее через каждые 50 лет до 5 000,0 руб.
- работников – 50-летие, 55-летие (женщины),

60-летие со дня рождения и далее через каждые 5 лет
 • выплаты к праздничным датам и профессиональным
 праздникам (23 февраля, 8 Марта, День воспитателя и
 всех дошкольных работников)

до 5 000,0 руб.

до 3 000,0 руб.

4. Критерии, показатели эффективности и условия премирования работников

4.1. Воспитатели

№ п/п	Показатели	Размер выплаты в % соотношении или абсолютных величинах	Периодичность	Подтверждающие документы
Критерий «Качество образовательного пространства»				
4.1.1	Обновление, поддержание качественного содержания развивающей предметно-пространственной среды в групповых помещениях, на групповых участках (не связанных с капитальным вложением); создание игрового пространства в группе, интерактивных уголков по ФГОС	от 1300,00 до 5200,00	ежемесячно	по итогам внутреннего контроля
4.1.2	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление тематических уголков (центров), музея и пр.)	от 2000,00 до 5000,00	по факту участия	по итогам внутреннего контроля
4.1.3	Обеспечение безопасных условий пребывания детей в образовательной организации	от 2000,00 до 5000,00	ежемесячно	отсутствие травм у воспитанников группы
4.1.4	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, социальные проекты и т.д.)	от 1000,00 до 5000,00	по факту участия	по итогам внутреннего контроля
4.1.5	Обеспечение целесообразного и вариативного содержания информационных стендов	от 3000,00 до 6000,00	ежекварталь но	по итогам внутреннего контроля
4.1.6	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	от 2500,00 до 5000,00	ежемесячно	по итогам внутреннего контроля
4.1.7	Владение и использование современных образовательных технологий (личностно-ориентированных, игровой, проектной деятельности, и др.)	от 5000,00 до 10000,00	по факту участия	по итогам внутреннего контроля
4.1.8	Сотрудничество с социумом (реализация программ, проектов со школой искусств, музеями, учреждениями культуры и другими организациями)	от 1300,00 до 5200,00	ежемесячно	по факту
4.1.9	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	<u>участие:</u> район -3000,00 область-4000,00 федерация- 5000,00 <u>победители и призеры:</u> район-5000,00 область-6000,00 федерация- 7000,00	ежекварталь но по факту	Результаты участия воспитанников в конкурсных мероприятиях
4.1.10	Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому	от 1000,00 до 7000,00	По факту выполнения	по итогам внутреннего

	учебному году, летнему периоду и т.п.).		работы	контроля
4.1.11	Использование дизайнерских находок в благоустройстве группы, помещений и территории ДОО	от 3000,00 до 6000,00	Период выполнения работы	Справка
Критерий «Качество оздоровительной работы»				
4.1.12	Фактическая посещаемость детьми групп: свыше 90% от 80% до 90% от 70% до 80% ниже 70%	от 2000,00 до 6000,00	ежемесячно	табель посещаемости
4.1.13	Снижение уровня заболеваемости воспитанников по сравнению с предыдущим кварталом	от 1000,00 до 5000,00	ежеквартально	табель, справки
4.1.14	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей (праздники здоровья, дни здоровья, физкультурные досуги и т.д.)	от 2500,00 до 6500,00	По факту проведения	по итогам внутреннего контроля
Критерий «Взаимодействие с семьей»				
4.1.15	Реализация мероприятий, обеспечивающих эффективное взаимодействие с родителями	от 2600,00 до 5200,00	ежемесячно	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей), конфликтных ситуаций и задолженности по родительской плате
4.1.16	Организация информационного пространства для родителей (законных представителей) воспитанников с использованием вариативных форм (буклеты, стенгазеты, фотоколлажи и др.)	от 3000,00 до 6000,00	По факту выполнения работы	мониторинг
4.1.17	Доля родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивающих деятельность педагога	от 1000,00 до 10000,00	1 раз в год по результатам опроса	опрос родителей (законных представителей)
4.1.18	Участие родителей воспитанников в мероприятиях, предусмотренных планом работы образовательной организации, проектах, реализуемых в рамках основной образовательной программы дошкольного образования	от 1000,00 до 5000,00	По факту участия	по итогам внутреннего контроля, отзывы родителей (законных представителей) воспитанников
Критерий «Развитие профессионального потенциала»				
4.1.19	Участие в профессиональных конкурсах и иных конкурсных мероприятиях: - уровень образовательной организации; - муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень	от 2500,00 до 10000,00 образовательная организация – 2500,00 район-5000,00 регион – 7000,00 федеральный-10000,00	по факту	сертификаты участника
4.1.20	Трансляция опыта работы (мастер-класс, открытое занятие, стендовый доклад, конференция, круглый стол, педагогических советах, семинарах,	от 2500,00 до 7500,00	ежемесячно	по факту

	практикумах и др.): - уровень образовательной организации; - муниципальный уровень; - региональный уровень			
4.1.21	Презентация опыта работы в печатных изданиях (отдел образования, КГИРО и др.), видеоматериалах, на сайте ДОО	от 3000,00 до 6000,00	ежеквартально	по факту
4.1.22	Повышение профессионального уровня через самообразование (дистанционное обучение, онлайн – семинары, сетевые педагогические сообщества и др.)	от 3000,00 до 10000,00	По мере участия	сертификаты
4.1.23	Разработка авторских методик, программ	от 3000,00 до 8000,00	1 раз в год	программа
4.1.24	Ведение сайта, блога, связанного с профессиональной деятельностью	от 5000,00 до 10000,00	ежемесячно	мониторинг сайтов, блогов
4.1.25	Активное участие в проведении мероприятий для воспитанников	от 2000,00 до 6000,00	Период выполнения работы	Справка
4.1.26	Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий	от 2000,00 до 6000,00	Период выполнения работы	Справка

4.2. Старший воспитатель (методист)

№ п\п	показатели	размер выплаты в % соотношении или в абсолютных величинах	периодичность	подтверждающие документы
4.2.1	Качественная подготовка педагогического совета, организация работы творческих групп, школы наставничества, подготовка и проведение семинаров, мастер-классов, открытых мероприятий, дней открытых дверей, конкурсов, организация выставок и т.д.	от 2500,00 до 5000,00	ежеквартально	использование инновационных форм работы
4.2.2	Результативное участие педагогических работников в профессиональных и иных конкурсах	от 3000,00 до 10000,00	по факту	грамоты, дипломы
4.2.3	Сохранение стабильно высокого показателя «Количество дней пребывания ребенка в ДОО»	от 2000,00 до 5000,00	ежемесячно	табель посещаемости
4.2.4	Сотрудничество с социумом (реализация программ, проектов с музыкальной школой, музеями, и другими организациями)	от 2000,00 до 5000,00	ежемесячно	по факту
4.2.5	Положительная динамика количества аттестованных педагогов	от 2000,00 до 5000,00	ежеквартально	по факту
4.2.6	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	участие: город – от 1000,00 до 3000,00 район – от 3000,00 до 5000,00 область- от 5000,00 до 7000,00	по факту	Результаты участия воспитанников в конкурсных мероприятиях
4.2.7	Демонстрация достижений образовательной организации через	от 2000,00 до 5000,00	ежеквартально	Наличие статей

	систему средств массовой информации (профессиональные журналы, газеты, Интернет-сайты, телевидение)			
4.2.8	Разработка авторских методик, программ	от 2000,00 до 6000,00	1 раз в год	Наличие методик, программ
4.2.9	Организация информационного пространства для родителей (законных представителей) воспитанников с использованием вариативных форм (буклеты, стенгазеты, фотоколлажи и др.)	от 2000,00 до 5000,00	по факту участия	мониторинг
4.2.10	Проведение мероприятий, повышающих авторитет, имидж ДОО	от 2000,00 до 5000,00	По факту	Наличие статей
4.2.11	Использование дизайнерских находок в благоустройстве группы, помещений и территории ДОО	от 3000,00 до 6000,00	Период выполнения работы	Справка
4.2.12	Активное участие в проведении мероприятий для воспитанников	от 2000,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Справка
4.2.13	Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий	от 1000,00 до 6000,00	Период выполнения работы	Справка

4.3. Педагог-психолог, учитель-логопед

№ п\п	показатели	размер выплаты в % соотношении или в абсолютных величинах	периодичность	подтверждающие документы
Критерий «Качество образовательного пространства»				
4.3.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, социальные проекты и т.д.)	от 2000,00 до 5000,00	По факту	по итогам внутреннего контроля
4.3.2	Обеспечение целесообразного и вариативного содержания информационных стендов	от 2000,00 до 5000,00	ежеквартально	по итогам внутреннего контроля
4.3.3	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	от 2000,00 до 5000,00	ежемесячно	по итогам внутреннего контроля
4.3.4	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	участие: город – от 1000,00 до 3000,00 район – от 3000,00 до 5000,00 область- от 5000,00 до 7000,00	по факту	Результаты участия воспитанников в конкурсных мероприятиях
4.3.5	Владение и использование современных образовательных технологий (личностно-ориентированных, игровой, проектной деятельности и др.)	от 2000,00 до 5000,00	ежеквартально	по итогам внутреннего контроля
4.3.6	Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.).	от 1000,00 до 5000,00	ежеквартально	по итогам внутреннего контроля
4.3.7	Использование дизайнерских находок в благоустройстве помещений и территории ДОО	от 3000,00 до 6000,00	Период выполнения работы	Справка
Критерий «Взаимодействие с семьей»				

4.3.8	Реализация мероприятий, обеспечивающих эффективное взаимодействие с родителями	от 2000,00 до 5000,00	ежемесячно	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей), конфликтных ситуаций
4.3.9	Организация информационного пространства для родителей (законных представителей) воспитанников с использованием вариативных форм (буклеты, стенгазеты, фотоколлажи и др.)	от 2000,00 до 5000,00	По факту участия	мониторинг
4.3.10	Размещение на сайте образовательной организации материалов образовательной деятельности с участием детей и родителей (законных представителей)	от 2000,00 до 5000,00	ежемесячно	мониторинг
Критерий «Развитие профессионального потенциала»				
4.3.11	Участие в профессиональных конкурсах и иных конкурсных мероприятиях: - уровень образовательной организации; - муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень	образовательная организация – от 1000,00 до 3000,00 район- от 3000,00 до 5000,00 регион – от 5000,00 до 7000,00 федеральный – от 7000,00 до 10000,00	по факту	сертификаты участника
4.3.12	Участие в профессиональных конкурсах, в конкурсах для детей	от 2000,00 до 2000,00	1 раз в год	рейтинг участия
4.3.13	Трансляция опыта работы (мастер-класс, открытое занятие, стендовый доклад, конференция, круглый стол, педагогических советах, семинарах, практикумах и др.): - уровень образовательной организации; - муниципальный уровень; - региональный уровень	от 2000,00 до 5000,00	ежеквартально	по факту
4.3.14	Презентация опыта работы в печатных изданиях (отдел образования, КГИРО и др.), видеоматериалах, на сайте ДОО	от 2000,00 до 5000,00	ежеквартально	по факту
4.3.15	Повышение профессионального уровня через самообразование(дистанционное обучение, вебинары, онлайн – семинары, сетевые педагогические сообщества и др.)	от 2000,00 до 5000,00	ежеквартально	сертификаты
4.3.16	Разработка авторских методик, программ	от 2000,00 до 5000,00	1 раз в год	Программа, методические разработки
4.3.17	Активное участие в проведении мероприятий для воспитанников	от 2000,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Справки
4.3.18	Ролевое участие в качестве сказочных персонажей на праздничных мероприятиях	от 2000,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Справки

4.4. Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре

№ п\п	показатели	размер выплаты в % соотношении или в абсолютных величинах	периодичность	подтверждающие документы
Критерий «Качество образовательного пространства»				
4.4.1	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление тематических уголков (центров), музея и пр.)	от 2000,00 до 5000,00	1 раз в год	по итогам внутреннего контроля
4.4.2	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, социальные проекты и т.д.)	от 2000,00 до 5000,00	1 раз в год	по итогам внутреннего контроля
4.4.3	Обеспечение целесообразного и вариативного содержания информационных стендов	от 2000,00 до 5000,00	ежеквартально	по итогам внутреннего контроля
4.4.4	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	от 2000,00 до 5000,00	ежемесячно	по итогам внутреннего контроля
4.4.5	Владение и использование современных образовательных технологий (личностно-ориентированных, игровой, проектной деятельности, и др.)	от 2000,00 до 5000,00	ежеквартально	по итогам внутреннего контроля
4.4.6	Сотрудничество с социумом (реализация программ, проектов со школой, музеями, и другими организациями)	от 2000,00 до 5000,00	ежемесячно	по факту
4.4.7	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	участие: город – от 1000,00 до 3000,00 район – от 3000,00 до 5000,00 область – от 5000,00 до 7000,00	ежеквартально по факту	Результаты участия воспитанников в конкурсных мероприятиях
4.4.8	Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.)	от 1000,00 до 5000,00	ежеквартально	по итогам внутреннего контроля
4.4.9	Использование дизайнерских находок в благоустройстве помещений и территории ДОО	от 3000,00 до 6000,00	период выполнения работы	справка
Критерий «Качество оздоровительной работы»				
4.4.10	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей (праздники здоровья, дни здоровья, физкультурные досуги и т.д.)	от 2000,00 до 5000,00	ежемесячно	по итогам внутреннего контроля
Критерий «Взаимодействие с семьей»				
4.4.10	Реализация мероприятий, обеспечивающих эффективное взаимодействие с родителями	от 2000,00 до 5000,00	ежемесячно	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей), конфликтных ситуаций
4.4.11	Организация информационного пространства для родителей (законных	от 2000,00 до 5000,00	ежеквартально	мониторинг

	представителей) воспитанников с использованием вариативных форм (буклеты, стенгазеты, фотоколлажи и др.)			
4.4.12	Участие родителей воспитанников в мероприятиях, предусмотренных планом работы образовательной организации, проектах, реализуемых в рамках основной образовательной программы дошкольного образования	от 1000,00 до 5000,00	По факту проведения	по итогам внутреннего контроля, отзывы родителей (законных представителей) воспитанников
4.4.13	Размещение на сайте образовательной организации материалов образовательной деятельности с участием детей и родителей (законных представителей)	от 2000,00 до 5000,00	ежемесячно	мониторинг
Критерий «Развитие профессионального потенциала»				
4.4.14	Участие в профессиональных конкурсах и иных конкурсных мероприятиях в соответствии с планом образовательных событий: - уровень образовательной организации; - муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень	образовательная организация – от 1000,00 до 3000,00 район- от 3000,00 до 5000,00 регион – от 5000,00 до 7000,00 федеральный – от 7000,00 до 10000,00		сертификат участника
4.4.15	Участие в профессиональных конкурсах, в конкурсах для детей (по результатам мониторинга)	от 1000,00 до 6000,00	По факту участия	рейтинг участия
4.4.16	Трансляция опыта работы (мастер-класс, открытое занятие, стендовый доклад, конференция, круглый стол, педагогических советах, семинарах, практикумах и др.): - уровень образовательной организации; - муниципальный уровень; - региональный уровень	от 2000,00 до 5000,00	ежеквартально	по факту
4.4.17	Презентация опыта работы в печатных изданиях (отдел образования, КГИРО и др.), видеоматериалах, на сайте ДОО	от 2000,00 до 5000,00	ежеквартально	по факту
4.4.18	Повышение профессионального уровня через самообразование(дистанционное обучение, вебинары, онлайн – семинары, сетевые педагогические сообщества и др.)	от 2000,00 до 5000,00	ежеквартально	сертификаты
4.4.19	Разработка авторских методик, программ	от 2000,00 до 5000,00	1 раз в год	программа, методики
4.4.20	Активное участие в проведении мероприятий для воспитанников	от 1000,00 до 6000,00	Период выполнения работы	Справки
4.4.21	Ролевое участие в качестве сказочных персонажей на праздничных мероприятиях	от 1000,00 до 6000,00	Период выполнения работы	Справки

4.5. Помощник воспитателя

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
4.5.1	Добросовестное и качественное	от 1000,00	Ежемесячно	Отсутствие

	выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)	до 5000,00		замечаний со стороны администрации организации
4.5.2	Интенсивность и напряженность труда	от 1000,00 до 3000,00	Ежемесячно	
4.5.3	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	от 2000,00 до 5000,00	По результатам проверки	Справки, акты
4.5.4	Активная помощь воспитателю в преобразовании предметно-развивающей среды	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Справки
4.5.5	Активное участие в проведении мероприятий для воспитанников	от 1000,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Справки
4.5.6	Рольевое участие в качестве сказочных персонажей на праздничных мероприятиях	от 500,00 до 4000,00	Период выполнения работы	Справки

4.6. Главный бухгалтер, бухгалтер

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
4.6.1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 Трудового кодекса РФ)	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации организации
4.6.2	Интенсивность и напряженность труда: - высокая эффективность по обеспечению строгого соблюдения финансовой и кассовой дисциплины, сметы доходов и расходов; - качественное и оперативное выполнение особо важных и особо срочных заданий; - за оперативное предоставление необходимых расчетов и информации в экономический отдел; - ежемесячное составление отчетов для сводного экономического анализа в отдел Образования по показателям деятельности организации (питание, заработная плата, коммунальные услуги)	от 2000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Справки, акты
4.6.3	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, соблюдение финансовой дисциплины	от 1000,00 до 5000,00	По результатам проверки	Справки, акты
4.6.5	Доступность и полнота информации о финансовой деятельности в информационных ресурсах	от 1000,00 до 5000,00	Ежеквартально	Справки, акты
4.6.6	Подготовка предложений, разработка методических материалов по вопросам ведения бухгалтерского учета и налогообложения, направленных на совершенствование деятельности образовательного учреждения	от 1000,00 до 5000,00	По факту	
4.6.7	Эффективное планирование и исполнение бюджета, ориентированного на результат	от 1000,00 до 5000,00	По итогам года	Сверка исполнения бюджета
4.6.8	Использование новых программ, инновационных технологий при ведении	от 1000,00 до 5000,00	По итогам года	Справка контроля

	бухгалтерского учета для качественной подготовки экономических расчетов, ведение учетной и отчетной документации			
4.6.9	Оперативная подготовка и качественное проведение рабочих мероприятий (семинаров, совещаний), связанных с ведением бухгалтерского учета и налогообложения	от 500,00 до 5000,00	По мере проведения	Справка, протокол

4.7. Заведующий хозяйством

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
4.7.1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст.191 ТК)	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации организации, контролирующих органов
4.7.2	Интенсивность и напряженность труда	от 1000,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Акт выполненных работ
4.7.3	Проведение мероприятий, направленных на экономию энергоресурсов	от 2000,00 до 5000,00	ежеквартально	Справки, отчеты
4.7.4	Качественное ведение документации в соответствии с нормативными документами, локальными актами учреждения;	от 2000,00 до 5000,00	ежеквартально	Справки, акты, отчеты
4.7.5	Качественное содержание зон обслуживания в соответствии с требованиями к поддержанию состояния территорий и их благоустройству	от 3000,00 до 6000,00	ежемесячно	Справки, акты
4.7.6	Качественная и оперативная организации срочной работы по ликвидации непредвиденных аварийных ситуаций	от 1000,00 до 5000,00	по факту	Акт выполненных работ
4.7.7	Качественная организация и своевременный контроль за проведением ремонтных работ	от 500,00 до 5000,00	По факту	Акт выполненных работ
4.7.8	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов по соблюдению правил пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности и др.	от 1000,00 до 5000,00	По результатам проверки	Отсутствие замечаний в актах проверок надзорных органов правки

4.8. Делопроизводитель

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
4.8.1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации организации
4.8.2	Интенсивность и напряженность труда	от 1000,00 до 5000,00	Период выполнения работы	По факту выполненных работ

4.8.3.	Качественное ведение документации в соответствии с нормативными документами, локальными актами учреждения	от 1000,00 до 5000,00	ежеквартально	Отсутствие замечаний по результатам проверок
4.8.4	Создание и качественное ведение банка данных обучающихся (работа в информационной системе «Сетевой город. Образование»)	от 1000,00 до 5000,00	ежеквартально	Справки, акты, мониторинг
4.8.5	Использование новых программ, инновационных технологий для качественного ведения учетной и отчетной документации	от 1000,00 до 5000,00	По итогам года	Справки
4.8.6	Активное и качественное участие в проведении рабочих мероприятий (семинаров, совещаний)	от 1000,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Акт выполненных работ
4.8.7	Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий	от 500,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Справки
4.8.8	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	от 1000,00 до 5000,00	По результатам проверки	Справки, акты

4.9. Кладовщик

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
4.9.1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Отсутствие замечаний администрации организации
4.9.2	Интенсивность и напряженность труда	от 1000,00 до 5000,00	Период выполнения работы	По факту выполненных работ
4.9.3	Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий	от 500,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Справка
4.9.4	Проведение мероприятий, направленных на экономию энергоресурсов	от 1000,00 до 5000,00	ежеквартально	Справки, отчеты
4.9.5	Отсутствие замечаний по: - соблюдению условий хранения продуктов питания, - санитарно-техническому состоянию помещений; - соблюдению условий хранения продуктов	от 1000,00 до 5000,00	По итогам года	Справка

4.10. Кастаньяша

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
4.10.1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)	от 500,00 до 5000,00	Ежемесячно	Отсутствие замечаний администрации организации
4.10.2	Интенсивность и напряженность труда	от 1000,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Акт выполненных работ
4.10.3	Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий	от 500,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Справки
4.10.4	Помощь воспитателю и творческий	от 1000,00	Период	Справки, акты

	подход к изготовлению костюмов и их качественный ремонт	до 5000,00	выполнения работы	
4.10.5	Работа по оформлению зала для проведения мероприятий с обучающимися	от 1000,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Справки, акты
4.10.6	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	от 1000,00 до 5000,00	По результатам проверки	Справки, акты

4.11. Шеф-повар, повар

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
4.11.1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Отсутствие замечаний администрации организации
4.11.2	Интенсивность и напряженность труда	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Справка
4.11.3	Активное участие в мероприятиях по реализации программы «Здоровое питание»	от 500,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Справка
4.11.4	Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий	от 500,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Справка
4.11.5	Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд	от 1000,00 до 5000,00	ежеквартально	Справка
4.11.6	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	от 1000,00 до 5000,00	ежеквартально	Справки, акты

4.12. Кухонный рабочий

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
4.12.1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Отсутствие замечаний администрации организации
4.12.2	Интенсивность и напряженность труда	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	По факту выполненных работ, справки
4.12.3	Работа по первичной обработке овощей и фруктов	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Справка
4.12.4	Регулярное проведение санитарных дней (если прописано в локальных актах организации)	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Отсутствие замечаний администрации организации
4.12.5	Обеспечение образцового санитарного состояния пищеблока, столовой, посуды и всего кухонного инвентаря	от 500,00 до 5000,00	Ежемесячно	Акты, справки
4.12.6	Сохранение кухонного оборудования и высокий уровень обслуживания	от 1000,00 до 5000,00	ежеквартально	
4.12.7	Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий	от 500,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Справка
4.12.8	Отсутствие замечаний контролирующих органов	от 1000,00 до 5000,00	Ежеквартально	Акты проверок

4.13. Уборщик служебных помещений

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
4.13.1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Отсутствие замечаний администрации организации
4.13.2	Интенсивность и напряженность труда	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Отсутствие замечаний администрации организации
4.13.3	Регулярное проведение санитарных дней (если прописано в локальных актах организации)	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Отсутствие замечаний администрации организации
4.13.4	Активное участие в проведении мероприятий для воспитанников	от 1000,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Справка
4.13.5	Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий	от 500,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Справка
4.13.6	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	от 1000,00 до 5000,00	По результатам проверки	Справки, акты

4.14. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
4.14.1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 Т.К.)	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Отсутствие замечаний администрации организации
4.14.2	Интенсивность и напряженность труда	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	По результатам выполненных работ
4.14.3	Качественная и оперативная организации срочной работы по ликвидации непредвиденных аварийных ситуаций	от 1000,00 до 5000,00	По факту	Акт выполненных работ
4.14.4	Эффективное обслуживание инженерных сетей организации, снижение рисков их аварийности	от 1000,00 до 5000,00	ежеквартально	Справка
4.14.5	Проведение мероприятий, направленных на экономию энергоресурсов	от 1000,00 до 5000,00	ежеквартально	Справки, отчеты
4.14.6	Активное участие в проведении мероприятий для воспитанников	от 500,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Справка
4.14.7	Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий	от 500,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Справка
4.14.8	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	от 1000,00 до 5000,00	ежеквартально	Справки, акты

4.15. Машинист по стирке и ремонту одежды

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
4.15.1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Отсутствие замечаний администрации

				организации
4.15.2	Интенсивность и напряженность труда	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	По результатам выполненных работ
4.15.3	Помощь воспитателю и творческий подход к изготовлению костюмов и их качественный ремонт	от 1000,00 до 5000,00	По факту выполнения	По результатам выполненных работ
4.15.4	Активное участие в проведении мероприятий для обучающихся	от 500,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Справка
4.15.5	Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий	от 500,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Справка
4.15.6	Отсутствие замечаний: - по обеспечению санитарно-гигиенических условий в прачечной и гладильной, - по соблюдению правил пожарной безопасности, техники безопасности и охране труда	от 1000,00 до 5000,00	ежеквартально	Акты проверок

4.16. Сторож

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
4.16.1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Отсутствие замечаний администрации организации
4.16.2	Интенсивность и напряженность труда	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	По результатам выполненных работ
4.16.3	Проведение мероприятий, направленных на экономию энергоресурсов	от 1000,00 до 5000,00	ежеквартально	Справки, отчеты
4.16.4	Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий	от 500,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Справка
4.16.5	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	от 1000,00 до 5000,00	По результатам проверки	Справки, акты

4.17. Дворник

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
4.17.1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации организации
4.17.2	Интенсивность и напряженность труда	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	По результатам выполненных работ
4.17.3	Творческий подход и качественная работа по благоустройству территории образовательной организации	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Справки, акты
4.17.4	Активное участие в проведении мероприятий для воспитанников	от 1000,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Справки, акты
4.17.5	Ролевое участие в культурно-массовых	от 500,00	Период	Справка

	мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий	до 5000,00	выполнения работы	
4.17.6	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	от 1000,00 до 5000,00	По результатам проверки	Справки, акты

4.18. Грузчик

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
4.18.1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации организации
4.18.2	Интенсивность и напряженность труда	от 1000,00 до 5000,00	Ежемесячно	По результатам выполненных работ
4.18.3	Активное участие в проведении мероприятий для воспитанников	от 1000,00 до 5000,00	Период выполнения работы	справка
4.18.4	Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий	от 500,00 до 5000,00	Период выполнения работы	Справка

5. Материальная помощь

5.1. Материальная помощь работникам МДОУ выплачивается в случаях:

- длительной болезни работника (в связи с необходимостью лечения работника);
- смерти близких родственников (родители, дети, супруг, супруга);
- и в других чрезвычайных обстоятельствах.

5.2. Размер материальной помощи может определяться в процентном соотношении к должностному окладу или в абсолютных величинах и зависит от финансового состояния учреждения.

5.3. Выплачивается материальная помощь по личному заявлению работника при предоставлении работником документов и на основании приказа руководителя МДОУ.