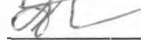


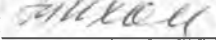
Согласовано

Утверждено

Согласовано
с профсоюзным комитетом
первичной профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад № 14 «Золушка»
Протокол № 2 от « 30» апреля 2020 г.

Утверждено
приказом МДОУ «Детский сад № 14
«Золушка»
от «30» апреля 2020 г., № 33-ОД

Председатель  Васина С.В.

Заведующий  Тихонова З.И.



ДОПОЛНЕНИЕ К ПОЛОЖЕНИЮ

об оплате труда и о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
работников дошкольной образовательной организации
на период режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения
новой коронавирусной инфекции COVID-2019

Принято
общим собранием работников
МДОУ «Детский сад № 14 «Золушка»
протокол № 2 от « 30» апреля 2020 г.

1. Общие положения

1.1 Дополнение к положению об оплате труда и о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников дошкольной образовательной организации разработано в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 25.03.2020 № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» и от 02.04.2020 №239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (далее – Указы Президента РФ №№206,239), постановлением Правительства Калужской области от 17.03.2020 №200 «О введении режима повышенной готовности для органов управления и сил территориальной подсистемы Калужской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» (далее – постановление №200), письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 10.04.2020 № ВБ-806/08 «Об обеспечении сохранения уровня заработной платы отдельных категорий педагогических работников», письмом Министерства образования и науки Калужской области от 21.04.2020 №2513/03-043-20 «О заработной плате в системе образования и мерах стимулирования работников в период режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции», со статьей 139 «О порядке исчисления средней заработной платы» Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее дополнение к положению определяет:

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам организации;

- показатели оценки деятельности работников организации;

- размеры выплат стимулирующего характера.

1.3. Дополнение к положению принимается общим собранием работников организации, согласовывается с выборным профсоюзным органом и вводится в действие приказом руководителя организации.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. Доплата работникам, которые задействованы в работе дежурной группы и работникам, которые находятся дома в режиме самоизоляции, занимающиеся выполнением работы в удалённом режиме, установить стимулирующие выплаты по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Размер выплаты в % соотношении или в абсолютных величинах
Педагогические работники		
1.	Администрирование процесса оказания образовательных услуг с использованием дистанционных технологий (техническая организация занятий с использованием интернет-связи (включая и использование личных ресурсов педагогических работников))	От 2 000 руб. До 5 000 руб.
2.	Методическая работа (разработка, корректировка образовательных программ, реализуемых с использованием дистанционных технологий)	От 1 000 руб. До 5 000 руб.

3.	Изучение электронных образовательных ресурсов, наглядных материалов, пособий, необходимых для ведения дистанционного образования, обмен опытом с коллегами	От 2 000 руб. До 5 000 руб.
4.	Взаимодействие с родителями, с использованием дистанционных технологий	От 2 000 руб. До 7 000 руб.
5.	Выполнение методической, организационной и иных видов работ, не требующих присутствия на рабочих местах (самообразование, использование ИКТ, вебинары)	От 1 000 руб. До 7 000 руб.
6.	Реализация современных образовательных технологий (личностно-ориентированной, игровой, проектной деятельности и др.) в он-лайн формате	От 1 000 руб. До 5 000 руб.
7.	Проведение индивидуальных он-лайн и оф-лайн консультаций	От 1 000 руб. До 5 000 руб.
8.	Использование дизайнерских находок в благоустройстве группы, помещений и территории ДОУ	От 2 000 руб. До 6 000 руб.
9.	Обеспечение безопасных условий пребывания детей в образовательной организации на период режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции	От 2 000 руб. До 5 000 руб.

2.2. Для учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала заработная плата рассчитывается в соответствии со статьей 139 Трудового Кодекса Российской Федерации и в пределах фонда оплаты труда организации.