

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского
сада №12 «Дюймовочка» за 3 квартал 2018 г.
муниципального образования городского округа «город Клинцы Брянской области»
и критерии оценки эффективности работы руководителя.

№ п/п	Показатели деятельности Учреждений	Плановые значения показателей деятельности руководителей Учреждений	Критерии оценки эффективности работы руководителя (максимально возможное)	Фактические значения показателей деятельности руководителя учреждения
1	2	3	4	
1	Эффективность реализации образовательной программы Учреждением		26 баллов	16.75 баллов
1.1.	Качество достижений		22балла	13.75 балла
1.1.1.	Сохранение контингента обучающихся	За каждого обучающегося– 0,05 балла, но не более 7 баллов. (Примечание:За отчетную цифру берется фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца после отчетного квартала)	7	5.75 За отчетный период в дошкольном учреждении сохранен контингент детей. Состав всех воспитанников на 3 квартал в ДОУ составил 113 человек.
1.1.2.	Наполняемость групп обучающимися	От 0 % до 80 % – 0 баллов. От 81% до 94% – 1 балла. От 95 % до 100 % – 2 балла. Более 100 % – 3 балла. (Примечание:Наполняемость групп рассчитывается по отношению к фактическому количеству обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию	3	3 наполняемость групп 100%

		на 1 число месяца отчетного квартала)		
1.1.3.	Посещаемость обучающимися учреждений	От 0 % до 80 % от списочного состава – 0 баллов. От 81% до 94 % от списочного состава – 1 балл. От 95 % до 100% от списочного состава – 2 балла. (Примечание: Расчет показателя производится от фактического количества обучающихся в течение отчетного квартала. Контрольная цифра - фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца каждого квартала)	2	1 За отчетный квартал посещаемость составила 85%
1.1.4.	Наличие обучающихся, подготовленных Учреждением и ставших победителями или призерами творческих конкурсов, фестивалей, выставок, соревнований различного уровня	На муниципальном уровне – 1 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1 балл. На международном уровне – 2 балл. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	0
1.1.5.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, обучающихся, их родителей)	Стабильный коллектив, отсутствие жалоб – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей – (– 1 балл за каждую обоснованную).	1	1 В учреждении работает стабильный педагогический коллектив. Создан благоприятный психологический климат и отсутствуют жалобы со стороны родителей.
1.1.6.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в Учреждении	Отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб на качество образования – (– 1 балл за каждую).	1	1 Все участники образовательного процесса удовлетворены качеством образования, обоснованных жалоб на качество

		Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (– 3 балла)		образования нет. Предписания контрольно-надзорных органов на качество образования отсутствуют.
1.1.7.	Вариативность системы дошкольного образования	За каждый вид – 1 балл, но не более 3 баллов	3	2 В детском саду проводятся в соответствии с Программой дообразования индивидуальные занятия с детьми по формированию звуковой культуры воспитанников.
1.2.	Кадровое обеспечение		4 балла	3балла
1.2.1.	Наличие у педагогических работников Учреждения профильного профессионального образования.	Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования – 1 балл. Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования – 0,5 балла.	1	1 У 75% педагогических работников имеется высшее профессиональное образование,
1.2.2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения – 1 балл. Наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК – (– 1 балл за каждый случай).	1	1 Весь педагогический состав прошел курсы повышения квалификации
1.2.3.	Уровень квалификации	Наличие более чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл.	1	1 80% педагогов имеют первую квалификационную категорию, 20% – высшую квалификационную категорию.
1.2.4.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогических работников со стажем	1	0 Молодых

		работы до 3 лет - 10% и более – 1 балл		специалистов нет
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности Учреждения		31балл.	6.0 баллов
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РЭП, МЭП, базовой площадки, базовое (опорное) дошкольное образовательное учреждение, наличие научно-методических публикаций)	Наличие статуса с программой: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	0
2.2.	Организация и проведение на базе Учреждения семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов, конкурсов, соревнований и т.п. различного уровня	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	0
2.3.	Личное участие руководителя Учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	0
2.4.	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития Учреждения	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития: от 0 % до 70 % – 0 баллов. от 71 % до 80 % – 1 балл. от 81 % до 90 % – 1,5 балла. от 91 % до 100 % – 2 балла.	2	2 Образовательная программа реализуется полностью на 100 %
2.5.	Создание развивающей среды воспитания и обучения для различных категорий	Наличие многофункциональной среды – 1 балл	1	1 В саду создана многофункциональная

	обучающихся			альная предметно-развивающая среда для воспитания и обучения дошкольников.
2.6.	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе Учреждения	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	0
2.7.	Наличие педагогических продуктов работников Учреждения по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страница на сайте Учреждения с выложенными материалами)	Наличие печатной продукции (сборники, брошюры) – 1 балл. При наличии педагогической продукции, размещенной на сайте Учреждения дополнительно – 1 балл.	2	2 Размещение на сайте ДООУ «для педагогов» информации о проведении работы с дошкольниками по дорожной безопасности; «для родителей» информации о педикулезе
2.8.	Профессиональное развитие	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	0
2.9.	Активное использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий	Использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий – 1 балл	1	1
3.	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления Учреждением		8 баллов.	6.22 баллов
3.1.	Публичный доклад руководителя Учреждения о	Наличие опубликованного публичного доклада на	1	1 Публичный

	деятельности Учреждения за отчетный период	официальном сайте Учреждения не позднее установленного срока – 1 балл.		доклад на официальном сайте Учреждения имеется
3.2.	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)	Доля внебюджетных средств от общей суммы финансирования Учреждения – 0,2 балла за каждые 10 % (но не более 2 баллов)	2	0.22
3.3.	Общественная составляющая управления Учреждением	Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса – 1 балл. Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета – 1 балл. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	2	2 Формами самоуправления МБДОУ, обеспечивающими государственно – общественный характер управления, являются родительский комитет, общее собрание трудового коллектива, педагогический совет.
3.4.	Наличие регулярно обновляемого официального сайта Учреждения	Наличие сайта – 1 балл. Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (не реже одного раза в неделю) – 1 балл. Размещение информации реже одного раза в неделю – (- 2 балла). Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл. Не соответствие информации, размещенной на сайте, требованиям законодательства – (- 3 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	3	3 Имеется сайт учреждения, своевременно обновляется информация, соответствующая требованиям законодательства
4.	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности Учреждения		27баллов	26.0 бал.
4.1.	Обеспечение своевременности	Менее 50 % – 0 баллов.	10	10

	и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями)	От 51 % до 80 % – 5 баллов. От 81 % до 100% своевременной оплаты – 10 баллов.		Родительская плата осуществляется своевременно
4.2.	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги, по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (с нарастающим итогом) (%))	Положительная динамика – 1 балл. Стабильная положение – 0 баллов. Отрицательная динамика – (- 1 балл).	1	1 Привлечение родительской помощи по благоустройству детских игровых площадок
4.3.	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	Положительная динамика роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: - по педагогическим работникам – 1 балл; - по административно-управленческому персоналу – 1 балл. Отсутствие положительной динамики роста средней заработной платы – (- 2 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются)	2	2 Рост средней заработной платы сотрудников (управленческий персонал, педагогический персонал и техперсонал) имеет положительную динамику – пед. персонал: 2017 г.- 22118 2018 г.- 21796 управленческий: 2018 – 26938 2017 – 12-975 техперсонал: 2017– 9550 2018- 12979
4.4.	Обеспечение эстетических условий, оформления Учреждения	Наличие эстетического оформления Учреждения – 1 балл	1	1
4.5.	Благоустройство территории (включая прилегающей) и здания Учреждения, помещений для занятий, наличие 100% ограждения территории	Отсутствие замечаний к содержанию здания, помещений и территории, 100% ограждение территории – 1 балл. Наличие замечаний к содержанию здания, помещений, территории и ограждению, не 100% ограждение территории – (- 2 балла)	1	1 Замечания отсутствуют
4.6.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие функционирующей программы энергосбережения – 1 балл. Отсутствие	3	3

		<p>функционирующей программы энергосбережения – (– 1 балл).</p> <p>Наличие функционирующих приборов учета всех видов энергии и воды – 1 балл.</p> <p>Отсутствие (наличие не функционирующих) приборов учета – (– 1 балл за каждый).</p> <p>Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл.</p> <p>Отрицательная динамика – (–1 балл).</p> <p>(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).</p>		
4.7.	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года)	<p>Экономия – 1 балл.</p> <p>100% выполнение плана потребления – 0,5 балла.</p> <p>Превышение плана потребления – (– 1 балл).</p>	1	1
4.8.	Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году	<p>Отсутствие замечаний при приемке Учреждения – 1 балл.</p> <p>Наличие замечаний при приемке Учреждения – (– 1 балл за каждое замечание).</p> <p>(Примечание: начисление производится только за III квартал)</p>	0	0 Замечания по приемке Учреждения к новому учебному году отсутствует
4.9.	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта.	<p>Своевременное и качественное проведение ремонтов – 1 балл.</p> <p>Не своевременное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта /не качественное выполнение – (– 1 балл).</p>	1	1 Своевременное и качественное проведение ремонтов
4.10.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм	<p>Материально-техническая сохранность – 3 балла.</p> <p>Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса – 2 балла.</p> <p>(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).</p>	5	5 Материально-техническая сохранность и ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса

	и норм безопасности, оборудование игровых площадок)			
4.11.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) (Примечание: при отсутствии актов проверки – баллы по показателям не начисляются)	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – 1 балл. Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – (– 1 балл за каждое нарушение)	1	1
5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		8 баллов	8 бал.
5.1.	Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся	Количество посещений на одного воспитанника в год: -170-190 дней – (– 1 балл). -191-200 дней – (– 2 балла). Свыше 201 дней – (– 3 балла).	0	0
5.2.	Заболееваемость обучающихся.	Пропущено одним воспитанником в год по болезни: От 10 до 8 дней – (– 3 балла). От 7 до 5 дней – (– 1 балл). меньше 5 дней – 0 баллов.	0	0
5.2.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, работников Учреждения, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев – 1 балл. Наличие случая – (– 2 балла за каждый случай).	1	1
5.3.	Внедрение здоровьесберегающих технологий, программ, направленных на пропаганду здорового образа жизни	Наличие функционирующей программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл.	1	1
5.4.	Организация и проведение	Проведение мероприятий	1	1

	мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-спортивные мероприятия и т.п.)	(не менее 1-го в квартал) – 1 балл. Не проведение мероприятий – (– 2 балла).		Спортивные развлечения и досуги
5.5.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях	Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях с участием контрольно-надзорных органов (не менее 1-го в квартал) – 1 балл.	1	0
5.6.	Организация сбалансированного питания	Соблюдение норм питания, отсутствие жалоб со стороны родителей, предписаний (протоколов, актов) надзорных органов – 2 балла.	2	2 Нормы питания соблюдаются, жалоб со стороны родителей и предписаний надзорных органов нет
5.7.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	1 Предписаний надзорных органов нет
5.8.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	1 Предписаний надзорных органов нет
6.	Уровень исполнительской дисциплины		1 балл	1
6.1.	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах – 1 балл. Не своевременное предоставление – (– 1 балл за каждый случай). Предоставление искаженной информации – (– 1 балл за каждый случай).	1	1 Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов

6.2.	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – 0 баллов. Наличие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (- 1 балл за каждый пункт).	0	0
6.3.	Своевременное (полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов	Не своевременное (не полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (- 3 балла за каждый невыполненный пункт предписания /замечания)	0	0
6.4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий – (- 1 балл за каждое дисциплинарное взыскание)	0	0
6.5.	Отсутствие у руководителя Учреждения факта привлечения к административной ответственности за нарушение действующего законодательства Российской Федерации (при исполнении им должностных обязанностей)	Отсутствие факта привлечения к административной ответственности – 0 баллов. Наличие факта привлечения к административной ответственности – (- 1 балл за каждый факт).	0	0
	Итого		100	63.97

И. о. заведующего

/О.П. Конышева /