

к постановлению Клинцовской
 городской администрации
 от _____ 201_ года № ____

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
 учреждения детского сада №12 «Дюймовочка» за 3 квартал 2016г.

муниципального образования городского округа «город Клинцы
 Брянской области»

и критерии оценки эффективности работы руководителя.

№ п/п	Показатели деятельности Учреждений	Плановые значения показателей деятельности руководителей Учреждений	Критерии оценки эффектив- ности работы руководи- теля (максима- льно возмо- жно е)	Фактические значения показателей деате- льности руководителя учреждения
1	2	3	4	
1	Эффективность реализации образовательной программы Учреждением		26 баллов	18.75 баллов
1.1.	Качество достижений		22 балла	10.75 балла
1.1. 1.	Сохранение контингента обучающихся	За каждого обучающегося- 0,05 балла, но не более 7 баллов. (Примечание: За отчетную цифру берется фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца после отчетного квартала)	7	5.75 За отчетный период в дошкольном учреждении сохранен контингент детей. Состав всех воспитанников на конец 2 квартала в ДОУ составлял 115 человек.
1.1.	Наполняемость	От 0 % до 80 % – 0	3	3

2.	групп обучающимися	<p>баллов.</p> <p>От 81% до 94% - 1 балла.</p> <p>От 95 % до 100 % - 2 балла.</p> <p>Более 100 % - 3 балла.</p> <p>(Примечание: Наполняемость групп рассчитывается по отношению к фактическому количеству обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца отчетного квартала)</p>		
1.1. 3.	Посещаемость обучающимися учреждений	<p>От 0 % до 80 % от списочного состава – 0 баллов.</p> <p>От 81% до 94 % от списочного состава – 1 балл.</p> <p>От 95 % до 100% от списочного состава – 2 балла.</p> <p>(Примечание: Расчет показателя производится от фактического количества обучающихся в течение отчетного квартала. Контрольная цифра - фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца каждого квартала)</p>	2	0 Посещаемость детьми учреждения составляет 80%.
1.1. 4.	Наличие обучающихся,	На муниципальном	5	0

	подготовленных Учреждением и ставших победителями или призерами творческих конкурсов, фестивалей, выставок, соревнований различного уровня	уровне - 1 балла. На региональном уровне - 1 балл. На федеральном уровне - 1 балл. На международном уровне - 2 балл. (При наличии нескольких оснований - баллы суммируются)		
1.1. 5.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, обучающихся, их родителей)	Стабильный коллектив, отсутствие жалоб - 1 балл. Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей - (- 1 балл за каждую обоснованную).	1	1 Стабильный коллектив, отсутствие жалоб
1.1. 6.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в Учреждении	Отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов - 1 балл. Наличие обоснованных жалоб на качество образования - (- 1 балл за каждую). Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования - (- 3 балла)	1	1 Отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов
1.1. 7.	Вариативность системы дошкольного образования	За каждый вид - 1 балл, но не более 3 баллов	3	0
1.2.	Кадровое обеспечение		4 балла	3балла

1.2.1.	Наличие у педагогических работников Учреждения профильного профессионального образования.	Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования - 1 балл. Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования - 0,5 балла.	1	1 У 75% педагогических работников имеется высшее профессиональное образование,
1.2.2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения – 1 балл. Наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК – (- 1 балл за каждый случай).	1	1 Педагоги своевременно проходят курсы повышения квалификации.
1.2.3.	Уровень квалификации	Наличие более чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий - 1 балл.	1	1 90% педагогов имеют первую квалификационную категорию, один педагог - высшую квалификационную категорию.
1.2.4.	Привлечение и закрепление молодых	Доля педагогических работников со	1	0 Молодых

	специалистов	стажем работы до 3 лет - 10% и более - 1 балл		специалистов нет
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности Учреждения		31балл.	4 баллов
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РЭП, МЭП, базовой площадки, базовое (опорное) дошкольное образовательное учреждение, наличие научно-методических публикаций)	Наличие статуса с программой: На муниципальном уровне - 0,5 балла. На региональном уровне - 1 балл. На федеральном уровне - 1,5 балла. На международном уровне - 2 балла. (При наличии нескольких оснований - баллы суммируются)	5	0
2.2.	Организация и проведение на базе Учреждения семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов, конкурсов, соревнований и т.п. различного уровня	На муниципальном уровне - 0,5 балла. На региональном уровне - 1 балл. На федеральном уровне - 1,5 балла. На международном уровне - 2 балла. (При наличии нескольких оснований - баллы суммируются)	5	0
2.3.	Личное участие руководителя Учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	На муниципальном уровне - 0,5 балла. На региональном уровне - 1 балл. На федеральном уровне - 1,5 балла. На международном уровне - 2 балла. (При наличии	5	0

		нескольких оснований - баллы суммируются)		
2.4.	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития Учреждения	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития : от 0 % до 70 % - 0 баллов. от 71 % до 80 % - 1 балл. от 81 % до 90 % - 1,5 балла. от 91 % до 100 % - 2 балла.	2	2 Образовательная программа реализуется полностью на 100 %
2.5.	Создание развивающей среды воспитания и обучения для различных категорий обучающихся	Наличие многофункциональной среды - 1 балл	1	1 В создана многофункциональная предметно-развивающая среда для воспитания и обучения дошкольников.
2.6.	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе Учреждения	На муниципальном уровне - 0,5 балла. На региональном уровне - 1 балл. На федеральном уровне - 1,5 балла. На международном уровне - 2 балла. (При наличии нескольких оснований - баллы суммируются)	5	0
2.7.	Наличие педагогических продуктов работников Учреждения по результатам	Наличие печатной продукции (сборники, брошюры) - 1 балл. При наличии	2	0

	проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страница на сайте Учреждения с выложенными материалами)	педагогической продукции, размещенной на сайте Учреждения дополнительно - 1 балл.		
2.8.	Профессиональное развитие	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: На муниципальном уровне - 0,5 балла. На региональном уровне - 1 балл. На федеральном уровне - 1,5 балла. На международном уровне - 2 балла. (При наличии нескольких оснований - баллы суммируются)	5	0
2.9.	Активное использование в учебном процессе информационно - коммуникационных технологий	Использование в учебном процессе информационно - коммуникационных технологий - 1 балл	1	1
3.	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления Учреждением		8 баллов.	5 баллов
3.1.	Публичный доклад руководителя Учреждения о деятельности Учреждения за отчетный период	Наличие опубликованного публичного доклада на официальном сайте Учреждения не позднее установленного	1	1 Публичный доклад на официальном сайте Учреждения имеется

		срока - 1 балл.		
3.2.	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)	Доля внебюджетных средств от общей суммы финансирования Учреждения - 0,2 балла за каждые 10 % (но не более 2 баллов)	2	0
3.3.	Общественная составляющая управления Учреждением	Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса - 1 балл. Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета - 1 балл. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	2	2 Формами самоуправления МБДОУ, обеспечивающими государственно - общественный характер управления, являются родительский комитет, общее собрание трудового коллектива, педагогический совет.
3.4.	Наличие регулярно обновляемого официального сайта Учреждения	Наличие сайта - 1 балл. Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (не реже одного раза в неделю) - 1 балл. Размещение информации реже одного раза в неделю - (- 2 балла). Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства -	3	2 Имеется сайт учреждения, своевременно обновляется информация, соответствующая требованиям законодательства

		<p>1 балл.</p> <p>Не соответствие информации, размещенной на сайте, требованиям законодательства - (- 3 балла).</p> <p>(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).</p>		
4.	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности Учреждения		27баллов	22.5 бал.
4.1.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями)	<p>Менее 50 % - 0 баллов.</p> <p>От 51 % до 80 % -5 баллов.</p> <p>От 81 % до 100% своевременной оплаты - 10 баллов.</p>	10	10 Родительская плата осуществляется своевременно
4.2.	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги, по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (с нарастающим итогом) (%))	<p>Положительная динамика - 1 балл.</p> <p>Стабильная положение - 0 баллов.</p> <p>Отрицательная динамика - (- 1 балл).</p>	1	0 Положительная динамика в привлечении спонсорских средств, введены платные услуги
4.3.	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	<p>Положительная динамика роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:</p> <p>- по</p>	2	1 Положительная динамика роста средней заработной платы работников по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: по

		<p>педагогическим_работникам – 1 балл;</p> <p>- по административно-управленческому персоналу - 1 балл.</p> <p>Отсутствие положительной динамики роста средней заработной платы – (- 2 балла).</p> <p>(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются)</p>		административно-управленческому персоналу
4.4.	Обеспечение эстетических условий, оформления Учреждения	Наличие эстетического оформления Учреждения - 1 балл	1	1
4.5.	Благоустройство территории (включая прилегающей) и здания Учреждения, помещений для занятий, наличие 100% ограждения территории	<p>Отсутствие замечаний к содержанию здания, помещений и территории, 100% ограждение территории - 1 балл.</p> <p>Наличие замечаний к содержанию здания, помещений, территории и ограждению, не 100% ограждение территории - (- 2 балла)</p>	1	1 Замечания отсутствуют
4.6.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	<p>Наличие функционирующей программы энергосбережения - 1 балл.</p> <p>Отсутствие функционирующей программы энергосбережения - (- 1 балл).</p>	3	2 мероприятия по энергосбережению выполняются . В наличии имеется программа энергосбережения до 2019 г., на все виды энергии и воды стоят прибору учета.

		<p>Наличие функционирующих приборов учета всех видов энергии и воды - 1 балл.</p> <p>Отсутствие (наличие не функционирующих) приборов учета - (- 1 балл за каждый).</p> <p>Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии - 1 балл.</p> <p>Отрицательная динамика - (-1 балл).</p> <p>(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).</p>		<p>Завхоз ведет учет всех показаний и своевременно сдает цифровые показатели в органы контроля.</p>
4.7.	<p>Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года)</p>	<p>Экономия - 1 балл.</p> <p>100% выполнение плана потребления - 0,5 балла.</p> <p>Превышение плана потребления - (- 1 балл).</p>	1	0.5
4.8.	<p>Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году</p>	<p>Отсутствие замечаний при приемке Учреждения - 1 балл.</p> <p>Наличие замечаний при приемке Учреждения - (- 1 балл за каждое замечание).</p> <p>(Примечание: начисление производится только</p>	1	1

		за III квартал)		
4.9.	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта.	Своевременное и качественное проведение ремонтов - 1 балл. Не своевременное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта /не качественное выполнение - (- 1 балл).	1	0
4.1 0.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности, оборудование игровых площадок)	Материально-техническая сохранность - 3 балла. Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса - 2 балла. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	5	5 Материально-техническая сохранность и ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса
4.1 1.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов)	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) - 1 балл.	1	1

	(Примечание: при отсутствии актов проверки - баллы по показателям не начисляются)	Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) - (- 1 балл за каждое нарушение)		
5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		8 баллов	8 бал.
5.1.	Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся	Количество посещений на одного воспитанника в год: -170-190 дней - (- 1 балл). -191-200 дней - (- 2 балла). Свыше 201 дней - (- 3 балла).	0	0
5.2.	Заболеваемость обучающихся.	Пропущено одним воспитанником в год по болезни: От 10 до 8 дней - (- 3 балла). От 7 до 5 дней - (- 1 балл). меньше 5 дней - 0 баллов.	0	0
5.2.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, работников Учреждения, связанных с нарушением технических и санитарно-	Отсутствие случаев - 1 балл. Наличие случая - (- 2 балла за каждый случай).	1	1

	гигиенических норм			
5.3.	Внедрение здоровьесберегающих технологий, программ, направленных на пропаганду здорового образа жизни	Наличие функционирующей программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни - 1 балл.	1	1
5.4.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-спортивные мероприятия и т.п.)	Проведение мероприятий (не менее 1-го в квартал) – 1 балл. Не проведение мероприятий - (- 2 балла).	1	1 Спортивные развлечения
5.5.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях	Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях с участием контрольно-надзорных органов (не менее 1-го в квартал) - 1 балл.	1	1
5.6.	Организация сбалансированного питания	Соблюдение норм питания, отсутствие жалоб со стороны родителей,	2	2 Нормы питания соблюдаются,

		предписаний (протоколов, актов) надзорных органов - 2 балла.		жалоб со стороны родителей и предписаний надзорных органов нет
5.7.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов - 1 балл.	1	1 Предписаний надзорных органов нет
5.8.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов - 1 балл.	1	1 Предписаний надзорных органов нет
6.	Уровень исполнительской дисциплины		1 балл	1
6.1.	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах - 1 балл. Не своевременное предоставление - (- 1 балл за каждый случай). Предоставление искаженной информации - (- 1 балл за каждый случай).	1	1 Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов
6.2.	Предписания и замечания контрольных и надзорных	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и	0	0

	органов	надзорных органов - 0 баллов. Наличие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов - (- 1 балл за каждый пункт).		
6.3.	Своевременное (полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов	Не своевременное (не полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов - (- 3 балла за каждый невыполненный пункт предписания /замечания)	0	0
6.4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий - (- 1 балл за каждое дисциплинарное взыскание)	0	0
6.5.	Отсутствие у руководителя Учреждения факта привлечения к административной ответственности за нарушение действующего законодательства Российского Федерации (при исполнении им должностных обязанностей)	Отсутствие факта привлечения к административной ответственности - 0 баллов. Наличие факта привлечения к административной ответственности - (- 1 балл за каждый факт).	0	0
	итого		100	54.25

**И.о. заведующей
Коньшева**

О.П.