

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ-
детский сад № 12
«Дюймовочка»
/Г.В. Орлова/



**Публичный отчет руководителя
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
- детского сада №12 «Дюймовочка» г. Клины
Брянской области
об эффективности деятельности учреждения
за 1 квартал 2019 года**

1. Эффективность реализации образовательной программы учреждением.

За отчетный период в дошкольном учреждении сохранен контингент детей. Состав всех воспитанников за 1 квартал составил 115 человек.

Наполняемость групп воспитанниками составляет 100 %.

Посещаемость детьми учреждения составляет 85%.

В коллективе сохранен благоприятный психологический климат (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, обучающихся, их родителей).

Участники образовательного процесса удовлетворены качеством образования в учреждении, нет жалоб и предписаний контрольно – надзорных органов на качество образования в учреждении.

Образовательный процесс осуществляется по основной общеобразовательной программе дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой и парциальной программе «Приобщение детей к истокам русской народной культуры» под редакцией О.Л.Князевой, М.Д.Маханевой.

Все поставленные задачи программы в течение отчетного периода были реализованы в полном объеме.

В дошкольном учреждении согласно программе ДО осуществляется дополнительное образование по формированию звуковой культуры речи дошкольников.

В учреждении в отчетном периоде прошли городские акции с участием воспитанников «Быть, как папа я хочу» и «Подари сердечко маме».

За отчетный период воспитанники старшей и подготовительной групп участвовали в региональном конкурсе «Созвездие юных талантов и в международном конкурсе «Пасхальное яйцо».

1.2. Кадровое обеспечение

Весь педагогический состав имеет профильное специальное образование.

У 75% педагогических работников имеется высшее профессиональное образование, 25%- среднее.

80% педагогов имеют первую квалификационную категорию, 20% – высшую квалификационную категорию.

Весь педагогический состав прошел курсы повышения квалификации.

В детском саду нет молодых специалистов со стажем работы менее трёх лет.

2. Эффективность инновационной деятельности Учреждения.

В отчетный период заведующий ДООУ Орлова Г.В. принимала личное участие в подготовке педагогических кадров к конкурсам различного уровня: в региональном конкурсе «Созвездие юных талантов», международном конкурсе «Пасхальное яйцо».

Образовательная программа, программа развитие и рабочие программы реализовываются на 100%.

В каждой возрастной группе создана многофункциональная предметно-развивающая среда для воспитания и обучения дошкольников.

Своевременно обновляется сайт информацией для родителей и педагогов.

Традиционно, педагоги принимают участие в конкурсах профессионального мастерства.

Музыкальный руководитель Сидорова А.А. с воспитанниками подготовительной группы приняла участие в региональном конкурсе «Созвездие юных талантов» в номинации «танец». Воспитатель Соловьева Л.В., Цывина В.Ю, Кравцова А.Н. со своими воспитанниками приняли участие в региональном конкурсе «Созвездие юных талантов» в номинации «Чтец».

Активно педагоги используют в воспитательно-образовательном процессе информационно – коммуникационные технологии. Обучение дошкольников проводится с использованием информационно – коммуникационных технологий, что обеспечивает динамичность, наглядность, более высокий уровень и объём информации. В педкабинете создана медиатека, способствующая эффективной реализации образовательной программы.

3. Эффективность реализации государственно-общественного характера управления Учреждением осуществляется за счет размещения публичного доклада руководителя о деятельности Учреждения за отчетный период. Общественная составляющая управления Учреждением реализуется через деятельность общего собрания трудового коллектива, родительского комитета. Учреждение имеет официальный сайт, информация на сайте регулярно и своевременно обновляется, соответствует требованиям законодательства.

4. Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности Учреждения

В учреждении обеспечен своевременный и полный сбор родительской платы родителями (законными представителями).

Обеспечена положительная динамика роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Учреждение эстетически привлекательно оформлено, территория (включая прилегающую) и здание Учреждения благоустроены, территория полностью ограждена. Отсутствуют замечания к содержанию здания, помещений, территории.

В Учреждении имеется и функционирует программа энергосбережения, имеются и исправно функционируют приборы учёта всех видов энергии и воды. Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов не превышает норму потребления.

Учреждение качественно подготовлено к учебному году, отсутствуют замечания по приемке.

Своевременно и качественно проводятся необходимые объёмы текущего ремонта.

Учебно – воспитательный процесс материально - технически и ресурсно обеспечен (учебное оборудование, информационно – методическое обеспечение, оборудование игровых площадок соответствует требованиям санитарных норм и норм безопасности).

Отсутствуют замечания по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля.

5. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса.

В Учреждении проводится работа по обеспечению сохранения здоровья воспитанников.

Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, работников Учреждения, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм.

Регулярно организуются и проводятся мероприятия, способствующие сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников.

В Учреждении организовано сбалансированное питание, соблюдены нормы питания, отсутствуют жалобы со стороны родителей, предписания надзорных органов. Учреждение соответствует нормам СанПиНа по обеспечению санитарно – гигиенических условий (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.) Обеспечены комфортные санитарно – бытовые условия для работников. Предписаний надзорных органов за указанный период нет.

6. Уровень исполнительской дисциплины.

Руководитель Учреждения своевременно предоставляет достоверные материалы, разработанные качественно, в соответствии с указанными основаниями и требованиями вышестоящих органов. Предписания и замечания контрольных и надзорных органов отсутствуют. Факты привлечения к административной ответственности за истекший период отсутствуют.

Заведующий д/с

/Г.В. Орлова/