

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 28 «Елочка».

ул. Мира 99 А Брянская область, г. Клинцы, 243140
тел. 8- (48336) 5-09-78,
ОГРН 1023201342328, ИНН/КПП 3203005426/324101001

**Публичный отчет за третий квартал 2017 г.
(июль, август, сентябрь)
заведующей МБДОУ – детский сад № 28 «Ёлочка» г.Клинцы
Савенок Ирины Викторовны.**

1.Общая характеристика учреждения.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение -детский сад № 28 «Ёлочка» г.Клинцы Брянской области.

Тип: дошкольное образовательное учреждение.

Вид: детский сад.

Права на ведение образовательной деятельности возникают у Детского сада с момента выдачи ему лицензии установленного образца: Серия 32Л01 № 0003257 Регистрационный номер 4513 от 26.06.2017г.

Срок действия лицензии: бессрочно.

Фактический адрес учреждения: 243140 Брянская область, г.Клинцы ул.Мира д.99 А

Место нахождения Детского сада: 243140 Российская Федерация Брянская область г.Клинцы ул. Мира д .99 - А

На 01.09.2017 контингент воспитанников составляет 226 воспитанников. Наполняемость групп составляет от 20 до 25 человек.

Управление Детским садом строится на принципах единоначалия и самоуправления. Основными структурами Управления являются: руководитель (заведующий), общее собрание трудового коллектива, педагогический совет, общий родительский комитет, совет при руководителе.

Дошкольное учреждение имеет свой сайт: [elochka28 br. kinderedu.ru](http://elochka28.br.kinderedu.ru)

Email: KLD0U28@yandex.ru

Тел.: 8-48-336-5-09-78

2.Особенности образовательного процесса

Педагогический процесс в дошкольном учреждении осуществляется по основной общеобразовательной программы, разработанной на основе примерной образовательной программы «От рождения до школы» по ред. Н.Е.Вераксы. Обучение строится на русском языке. В отчетном квартале контингент воспитанников составил 226 человек.

Наполняемость групп дошкольного учреждения превышает 100 % и нормативную наполняемость. Процент посещения воспитанниками ДОУ составил 86%%.Коллектив стабилен, обоснованных жалоб со стороны сотрудников и со стороны родителей нет.

Педагогический коллектив имеет профильное образование, за период третьего квартала пед.состав курсовую переподготовку не проходил.

Первую квалификационную категорию имеют 52 % педагогического состава. 9,5% от общего состава коллектива имеет высшую квалификационную категорию.

В коллективе появились молодые специалисты со стажем работы до 3 лет. Их 16 % от общего количества пед.работников.

Педагогический коллектив работает по утвержденному учебному плану. Все намеченные мероприятия прошли в полном объеме. Для всех категорий воспитанников была создана благоприятная и многофункциональная среда, способствующая разностороннему развитию дошкольников. Дошкольное образовательное учреждение не оказывает

специализированной коррекционной помощи, потому как имеет статус дошкольного образовательного учреждения. Нет вариативной системы образования.

На базе детского сада в летний период была организована практики для студентов КПСПК на основе договора. Педагоги делились своим опытом с молодыми коллегами. За летний период на сайт детского сада работники выставляли информацию о проведенных спортивных мероприятиях, об итогах работы за год, делились публикациями с коллегами по сайту.

3. Условия образовательного процесса.

В дошкольном учреждении имеются отдельные группы с функционированными игровыми уголками и набором игр и игрушек в соответствии с ФГОС. Все педагогические работники работают согласно учебного плана, календарному и перспективному планированию. Проводится кружковая работа с детьми всех возрастов. Активно используются ИКТ, тем более что детский сад в прошедшем квартале приобрел проектор и экран. Информационно – коммуникационные технологии активно использовались в течение всего летнего отдыха детей. С детьми проводили спортивные мероприятия, игры, игры с водой. Содержание образовательного процесса в ДОУ определяется образовательной программой дошкольного образования, разрабатываемой, принимаемой и реализуемой им самостоятельно в соответствии с ФГОС дошкольного образования. Реализация плана работы предполагала учет принципа интеграции образовательных областей в соответствии с возрастными возможностями и особенностями воспитанников, спецификой и возможностями образовательных областей.

Организованная в ДОУ предметно – развивающая среда инициировала познавательную и творческую активность детей, предоставляла ребенку свободу выбора форм активности, обеспечивает содержание разных форм детской деятельности, безопасна и комфортна, соответствовала интересам, потребностям и возможностям каждого ребенка, обеспечивало гармоничное общение ребенка с окружающим миром. Реализация ООП составляет 86,5%. Это говорит о том, что еще нужно развивать предметную среду и вариативность системы образования.

Педагоги детского сада в отчетном не проходили повышения квалификации.

Педагогический коллектив зарекомендовал себя как коллектив инициативный, творческий, умеющий найти индивидуальный подход к каждому ребенку, помочь раскрыть его способности.

Медицинское обслуживание обеспечивалось закрепленной из поликлиники медсестрой на основе договора с ГБУЗ. Медицинский блок включает в себя медицинский, процедурный кабинет и изолятор. Старшей медицинской сестрой ДОУ ведется учет и анализ общей заболеваемости воспитанников, анализ простудных заболеваний. Посещение детей составило 150 дето дней по всем возрастным группам.

Управление МБДОУ – детский сад № 28 «Ёлочка» осуществляется в соответствии с Уставом ДОУ и законом РФ «Об образовании» и строится на принципах единоначалия и самоуправления. В детском саду реализуется возможность участия в управлении учреждением всех участников образовательного процесса. В соответствии с Уставом общественная структура управления ДОУ представлена Общим собранием работников, педагогическим советом, Советом учреждения. Общее собрание работников вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины работников, для которых Учреждение является основным местом работы. В периоды между Общими собраниями интересы трудового коллектива представляет профсоюзный комитет.

Старшей медсестрой ДОУ проводились профилактические мероприятия: осмотр детей во время утреннего приема, антропометрические замеры, анализ заболеваемости 1 раз в месяц, 1 раз в год, ежемесячное подведение итогов посещаемости детей, лечебно – профилактические мероприятия с детьми и сотрудниками.

Организация питьевого режима соответствовала требованиям СанПиН. В ежедневный рацион детей включались овощи, рыба, мясо, молочные продукты, фрукты. Велся ежемесячный анализ выполнения норм питания.

Меню обеспечивает:

- сбалансированность детского питания
- удовлетворенность суточной потребности детей в белках, жирах и углеводах
- суточные нормы потребления продуктов.

Контроль за организацией питания осуществлялся ежедневно старшей медсестрой, заведующей и бракеражной комиссией.

За период прошлого года с аналогичным периодом этого года выроста заработная плата педагогических работников и руководителя.

В четвертом квартале активная работа велась по оздоровлению детей. Все старшие группы ДОО провели веселые старты». В рамках оздоровления медицинской сестрой осуществлялась вся мед. работа, проводились прививки, закаливающие мероприятия. В 3 квартале воспитатели старших и подготовительных групп провели веселые старты на улице, день здоровья, вместе с медсестрой провели акцию: «Прививка – это не страшно». Тренировок по мерам безопасности в отчетном квартале не проводилось. Прослеживается рост спонсорской помощи дошкольному учреждению со стороны родителей. Привлечение бюджетных и внебюджетных средств составило коэффициент 0,29. В третьем квартале прослеживается положительная динамика по привлечению спонсорских средств. Рост средней заработной платы прослеживается у административного аппарата, педагогических работников и составляет:

Руководители:

3 кв. 2016 года -21.550

3 кв. 2017 года -27.389

Педагоги:

3 кв. 2016 года –16.891

3 квартал 2017 года – 18.827

4. Безопасность дошкольного учреждения.

Детский сад имеет благоустроенную территорию, замечаний в 3 квартале со стороны надзорно –контрольных органов нет. Проверка учреждения органами госпожнадзора имела хороший результат и замечаний выявлено не было. Безопасность учебного процесса осуществляется частным охранным предприятием «Виктория», установленными видеокамерами, световыми фонарями ночного освещения. Имеется в помещении кнопка экстренного вызова охраны, работает голосовая пожарная сигнализация и удаленный мониторинг. Заведующая хозяйством ведет учет всех коммунальных показаний. В четвертом квартале выявлена значительная экономия. Имеется действующая программа энергосбережения до 2019г.

Случаев травматизма за отчетный период не было.

Педагогами и руководителем не нарушались правила трудового распорядка. Все права работников соблюдены. Фактов привлечения руководителя к уголовной ответственности нет. Замечаний у руководителя нет.

Публичный доклад руководителя размещен на сайте ДОО вовремя.

Заведующая Савенок И.В.

