

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя.
Второй квартал 2017 года (апрель – май-июнь)**

№ п/п	Показатели деятельности Учреждений	Плановые значения показателей деятельности руководителей Учреждений	Критерии оценки эффективности работы руководителя (максимально возможное)	Фактические значения показателей деятельности руководителя учреждения
1	2	3	4	5
1	Эффективность реализации образовательной программы Учреждением		26 балла	
1.1.	Качество достижений		22 балла	13 баллов
1.1.1.	Сохранение контингента обучающихся	За каждого обучающегося – 0,05 балла, но не более 7 баллов. (Примечание: За отчетную цифру берется фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца после отчетного квартала)	7	В отчетном квартале в детском саду списочный состав составил 226 детей.
1.1.2.	Наполняемость групп обучающимися	От 0 % до 80 % – 0 баллов. От 81% до 94% – 1 балла. От 95 % до 100 % – 2 балла. Более 100 % – 3 балла. (Примечание: Наполняемость групп рассчитывается по отношению к фактическому количеству обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца отчетного квартала)	3	Наполняемость групп составила от 20 и более детей в группе.
1.1.3.	Посещаемость обучающимися учреждений	От 0 % до 80 % от списочного состава – 0 баллов. От 81% до 94 % от списочного состава – 1 балл. От 95 % до 100% от списочного состава – 2 балла. (Примечание: Расчет показателя производится от фактического количества обучающихся в течение отчетного квартала. Контрольная цифра - фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца каждого квартала)	1	Наполняемость групп составила 86% от списочного состава
1.1.4.	Наличие обучающихся, подготовленных Учреждением и ставших победителями или призерами творческих конкурсов, фестивалей, выставок, соревнований	На муниципальном уровне – 1 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1 балл. На международном уровне – 2 балл.	0	В отчетном квартале дошкольники участвовали в конкурсах, но не были призерами и

	различного уровня	(При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)		финалистами.
1.1.5.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, обучающихся, их родителей)	Стабильный коллектив, отсутствие жалоб – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей – (– 1 балл за каждую обоснованную).	1	За отчетный квартал обоснованных жалоб от пед.работников и родителей не было
1.1.6.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в Учреждении	Отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб на качество образования – (– 1 балл за каждую). Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (– 3 балла)	1	Предписаний от контрольно надзорных органов нет. (акты проверок)
1.1.7.	Вариативность системы дошкольного образования	За каждый вид – 1 балл, но не более 3 баллов	0	Вариативности нет
1.2.	Кадровое обеспечение		4 балла	3,5 балла
1.2.1.	Наличие у педагогических работников Учреждения профильного профессионального образования.	Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования – 1 балл. Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования – 0,5 балла.	0,5	Высшее образование имеют 41 % сотрудников, и более 50 % имеет среднее профессиональное образование
1.2.2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения – 1 балл. Наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК – (– 1 балл за каждый случай).	1	В отчетном квартале курсовую подготовку педагоги проходили по утвержденному графику
1.2.3.	Уровень квалификации	Наличие более чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл.	1	более 50 % работников имеют квалификационную категорию.
1.2.4.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогических работников со стажем работы до 3 лет - 10% и более – 1 балл	1	11% работников (2 человека) имеют стаж работы до 3 лет.
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности Учреждения		31 балл	6,5 баллов
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РЭП, МЭП, базовой площадки, базовое (опорное) дошкольное образовательное учреждение, наличие научно-методических публикаций)	Наличие статуса с программой: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	0,5	Дошкольное учреждение является на муниципальном уровне базовым учреждением для прохождения пед. практики КПСПК

2.2.	Организация и проведение на базе Учреждения семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов, конкурсов , соревнований и т.п. различного уровня	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	0,5	На уровне организации проходил просмотр участницы педагогического дебюта Арефиной О.В.
2.3.	Личное участие руководителя Учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	0,5	Руководитель в отчетном периоде принимала личное участия в организации и написании сценария и подготовки ведущих для празднования Дня Великой победы.
2.4.	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития Учреждения	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития: от 0 % до 70 % – 0 баллов. от 71 % до 80 % – 1 балл. от 81 % до 90 % – 1,5 балла. от 91 % до 100 % – 2 балла.	1,5	В отчетном квартале образовательная программа была реализована на 86, 5%
2.5.	Создание развивающей среды воспитания и обучения для различных категорий обучающихся	Наличие многофункциональной среды – 1 балл	1	Среда в группах и в учреждении обновлена и реконструирована.
2.6.	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе Учреждения	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	0	Не проводились
2.7.	Наличие педагогических продуктов работников Учреждения по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страница на сайте Учреждения с выложенными материалами)	Наличие печатной продукции (сборники, брошюры) – 1 балл. При наличии педагогической продукции, размещенной на сайте Учреждения дополнительно – 1 балл.	1	Педагогические работники по результатам проведенного семинара для родителей оформили материал для сайта ДООУ.
2.8.	Профессиональное развитие	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла.	0,5	В отчетном квартале на муниципальном уровне воспитатель Арефина О.В. принимала участие в конкурсе профессионального

		(При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)		мастерства «Педагогический дебют»
2.9.	Активное использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий	Использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий – 1 балл	1	Педагоги использовали ИКТ для организации визитки для конкурса, подбора фонограммы для праздников и выпускных, для презентаций, и отчетного пед.совета.
3.	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления Учреждением		8 баллов	7 баллов
3.1.	Публичный доклад руководителя Учреждения о деятельности Учреждения за отчетный период	Наличие опубликованного публичного доклада на официальном сайте Учреждения не позднее установленного срока – 1 балл.	1	На сайте доклад опубликован вовремя
3.2.	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)	Доля внебюджетных средств от общей суммы финансирования Учреждения – 0,2 балла за каждые 10 % (но не более 2 баллов)	1	Доля внебюджетных средств за третий квартал: составила более 10 % 0,2 балла
3.3.	Общественная составляющая управления Учреждением	Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса – 1 балл. Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета – 1 балл. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	2	Орган общественного управления ДОУ представлен: собрание трудового коллектива, родительским собранием и советом при руководителе.
3.4.	Наличие регулярно обновляемого официального сайта Учреждения	Наличие сайта – 1 балл. Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (не реже одного раза в неделю) – 1 балл. Размещение информации реже одного раза в неделю – (- 2 балла). Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл. Не соответствие информации, размещенной на сайте, требованиям законодательства – (- 3 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	3	Сайт дошкольного учреждения: <i>elochka28-br.kinderedu.ru</i> Сайт обновляется своевременно и информация размещается раз – два в неделю. Информация соответствует требованиям.
4.	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности Учреждения		27 баллов	20 баллов
4.1.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями)	Менее 50 % – 0 баллов. От 51 % до 80 % – 5 баллов. От 81 % до 100% своевременной оплаты – 10 баллов.	10	Сбор родительской платы производится своевременно
4.2.	Увеличение объема привлеченных	Положительная динамика – 1 балл.	1	В отчетном квартале

	внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги, по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (с нарастающим итогом) (%)	Стабильная положение – 0 баллов. Отрицательная динамика – (- 1 балл).		значительно увеличился объем привлечения внебюджетных средств: Клинцовским лесхозом были выделены доски для укладки пола веранд, 30.000 из бюджета на приобретение игрового модуля «Паравозик», 12.650 на приобретение полипропиленовых труб для замены тока горячего и холодного водоснабжения, 4500 на приобретение унитаза, в группах на добровольных основах произведен ремонт групповых и помещений ДОУ.
4.3.	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	Положительная динамика роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: - по педагогическим работникам – 1 балл; - по административно- управленческому персоналу – 1 балл. Отсутствие положительной динамики роста средней заработной платы – (- 2 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются)	1	Руководители: 2 кв.2016 года –23.133 2 кв. 2017 года - 24.617 Пед.состав: 2 кв. 2016 г. - 17.296 2 кв. 2017 г. - 17.247.
4.4.	Обеспечение эстетических условий, оформления Учреждения	Наличие эстетического оформления Учреждения – 1 балл	1	Дошкольное учреждение оформлено эстетично и красочно.
4.5.	Благоустройство территории (включая прилегающей) и здания Учреждения, помещений для занятий, наличие 100% ограждения территории	Отсутствие замечаний к содержанию здания, помещений и территории, 100% ограждение территории – 1 балл. Наличие замечаний к содержанию здания, помещений, территории и ограждению, не 100% ограждение территории – (- 2 балла)	1	В отчетном квартале замечаний к обустройству зданий и территории нет. (Акты)
4.6.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие функционирующей программы энергосбережения – 1 балл. Отсутствие функционирующей программы энергосбережения – (- 1 балл). Наличие функционирующих приборов учета всех видов	1	В учреждении существует программа энергосбережения на 2015-2019год. Приказ об утверждении № 159 –

		<p>энергии и воды – 1 балл.</p> <p>Отсутствие (наличие не функционирующих) приборов учета – (- 1 балл за каждый).</p> <p>Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл.</p> <p>Отрицательная динамика – (-1 балл).</p> <p>(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).</p>		<p>п.2.от 05.05.2015г.</p> <p>Установлены все приборы учета,</p> <p>Отрицательная динамика потребления света.</p>
4.7.	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года)	<p>Экономия – 1 балл.</p> <p>100% выполнение плана потребления – 0,5 балла.</p> <p>Превышение плана потребления – (- 1 балл).</p>	-1	<p>В отчетном квартала</p> <p>Отрицательная динамика потребления света.</p>
4.8.	Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году	<p>Отсутствие замечаний при приемке Учреждения – 1 балл.</p> <p>Наличие замечаний при приемке Учреждения – (- 1 балл за каждое замечание).</p> <p>(Примечание: начисление производится только за III квартал)</p>	0	<p>Нет приемки в отчетном квартале</p>
4.9.	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта.	<p>Своевременное и качественное проведение ремонтов – 1 балл.</p> <p>Не своевременное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта /не качественное выполнение – (- 1 балл).</p>	1	<p>В дошкольном учреждении ремонт текущий ремонт производится качественно.</p>
4.10.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности, оборудование игровых площадок)	<p>Материально-техническая сохранность – 3 балла.</p> <p>Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса – 2 балла.</p> <p>(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).</p>	5	<p>Материально – техническая и ресурсная обеспеченность детского сада хорошее. Имеется два компьютера, два принтера, сканер, проектор и экран, музыкальные центры и оборудования для всего учебного процесса. Все группы мебелированы, оснащены зонами питания и игр, в группе есть посуда и постельное белье. Все соответствует нормам и правилам. Игровые площадки обустроены.</p>
4.11.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля	<p>Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – 1 балл.</p>	0	<p>В отчетном периоде проверок по неэффективному</p>

	(контрольно-надзорных органов) (Примечание: при отсутствии актов проверки – баллы по показателям не начисляются)	Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – (– 1 балл за каждое нарушение)		расходованию бюджетных средств не было.
5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		8 баллов	7 баллов
5.1.	Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся	Количество посещений на одного воспитанника в год: -170-190 дней – (– 1 балл). -191-200 дней – (– 2 балла). Свыше 201 дней – (– 3 балла).	0	Количество посещений на одного воспитанника в отчетный квартал 150 дней
5.2.	Заболеваемость обучающихся	Пропущено одним воспитанником в год по болезни: От 10 до 8 дней – (– 3 балла). От 7 до 5 дней – (– 1 балл). меньше 5 дней – 0 баллов.	0	Пропущено одним воспитанником за отчетный квартал по болезни меньше 5 дней
5.3.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, работников Учреждения, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев – 1 балл. Наличие случая – (– 2 балла за каждый случай).	1	Наличие случаев травматизма нет.
5.4.	Внедрение здоровьесберегающих технологий, программ, направленных на пропаганду здорового образа жизни	Наличие функционирующей программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл.	1	В каждой группе реализуются программы по здоровьесбережению. Медицинская сестра ведет учет заболеваемости детей по группам здоровья, ведется пропаганда здорового образа жизни.
5.5.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-спортивные мероприятия и т.п.)	Проведение мероприятий (не менее 1-го в квартал) – 1 балл. Не проведение мероприятий – (– 2 балла).	1	В отчетном квартале прошли несколько мероприятий по ЗОЖ. 1. Спортивный праздник ко Дню Великой Победы. 2. Малыши – карандаши – представление о здоровье и гигиене. 3. Выпущены папки-

				передвижки и бюллетени, газеты на тему: «Прививки –За и против.
5.6.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях	Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях с участием контрольно-надзорных органов (не менее 1-го в квартал) – 1 балл.	0	Практические мероприятия не проводились.
5.7.	Организация сбалансированного питания	Соблюдение норм питания, отсутствие жалоб со стороны родителей, предписаний (протоколов, актов) надзорных органов – 2 балла.	2	Нормы питания соблюдены, действует 10 –дневное меню, рацион сбалансированный, цена месяца на питание составила 70руб. 20к.
5.8.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов.
5.9.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	Детям обеспечен комфорт бытовых условий гигиены.
6.	Уровень исполнительской дисциплины		1 балл	1 балл
6.1.	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах – 1 балл. Не своевременное предоставление – (– 1 балл за каждый случай). Предоставление искаженной информации – (– 1 балл за каждый случай).	1	Своевременно предоставляется информация и материалы
6.2.	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – 0 баллов. Наличие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 1 балл за каждый пункт).	0	Предписаний и замечания контрольных и надзорных органов нет.
6.3.	Своевременное (полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов	Не своевременное (не полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 3 балла за каждый невыполненный пункт предписания /замечания)	0	Предписаний и замечания контрольных и надзорных органов нет.
6.4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий – (– 1 балл за каждое дисциплинарное взыскание)	0	Дисциплинарные взыскания отсутствуют

6.5.	Отсутствие у руководителя Учреждения факта привлечения к административной ответственности за нарушение действующего законодательства Российской Федерации (при исполнении им должностных обязанностей)	Отсутствие факта привлечения к административной ответственности – 0 баллов. Наличие факта привлечения к административной ответственности – (- 1 балл за каждый факт).	0	К административной ответственности не привлекалась.
	Итого		100	58 баллов