

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 28 «Ёлочка».

ул. Мира 99 А Брянская область, г. Клины, 243140

тел. 8- (48336) 5-09-78,

ОГРН 1023201342328, ИНН/КПП 3203005426/324101001

Публичный отчет за четвертый квартал 2017 г.

(октябрь, ноябрь, декабрь)

заведующей МБДОУ – детский сад № 28 «Ёлочка» г.Клины

Савенок Ирины Викторовны.

1. Общая характеристика учреждения.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад № 28 «Ёлочка» г.Клины Брянской области.

Тип: дошкольное образовательное учреждение.

Вид: детский сад.

Права на ведение образовательной деятельности возникают у Детского сада с момента выдачи ему лицензии установленного образца: Серия 32Л01 № 0003257 Регистрационный номер 4513 от 26.06.2017г.

Срок действия лицензии: бессрочно.

Фактический адрес учреждения: 243140 Брянская область, г.Клины ул.Мира д.99 А

Место нахождения Детского сада: 243140 Российская Федерация Брянская область г.Клины ул. Мира д. 99 - А

На 01.09.2017 контингент воспитанников составляет 226 воспитанников. Наполняемость групп составляет от 20 до 25 человек.

Управление Детским садом строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Основными структурами Управления являются: руководитель (заведующий), общее собрание трудового коллектива, педагогический совет, общий родительский комитет, совет при руководителе.

Дошкольное учреждение имеет свой сайт: elochka28.br.kinderedu.ru

Email: KLDOU28@yandex.ru

Тел.: 8-48-336-5-09-78

2. Особенности образовательного процесса

Педагогический процесс в дошкольном учреждении осуществляется по основной общеобразовательной программы, разработанной на основе примерной образовательной программы «От рождения до школы» по ред. Н.Е.Вераксы. Обучение строится на русском языке. В отчетном квартале контингент воспитанников составил 235 человек. Наполняемость групп дошкольного учреждения превышает 100 % и нормативную наполняемость. Процент посещения воспитанниками ДОУ составил 90%. Коллектив стабилен, обоснованных жалоб со стороны сотрудников и со стороны родителей нет. Педагогический коллектив имеет профильное образование, за период четвертого квартала пед.состав прошел курсовую переподготовку на базе дошкольного учреждения.

Первую квалификационную категорию имеют 52 % педагогического состава. 9,5% от общего состава коллектива имеет высшую квалификационную категорию.

В коллективе есть специалисты со стажем работы до 3 лет. Их 16 % от общего количества пед.работников. Педагогический коллектив работает по утвержденному учебному плану. Все намеченные мероприятия прошли в полном объеме. Для всех категорий воспитанников была создана благоприятная и многофункциональная среда, способствующая разностороннему развитию дошкольников. Дошкольное образовательное учреждение не оказывает специализированной коррекционной помощи, потому как имеет статус дошкольного образовательного учреждения. Нет вариативной системы образования. Однако в четвертом квартале есть дети, подготовленные педагогом и ставшие победителями всероссийских и международных конкурсов. Это Поленок Роман, Сдобоев Роман, Павленок Виктория.

На базе детского сада была организована курсовая переподготовка БИБКРО.

За отчетный период на сайт детского сада работники выставляли информацию о проведенных спортивных мероприятиях, об итогах работы за год, делились публикациями с коллегами по сайту. Работали с личными сайтами.

3. Условия образовательного процесса.

В дошкольном учреждении имеются отдельные группы с функционированными игровыми уголками и набором игр и игрушек в соответствии с ФГОС. Все педагогические работники работают согласно учебного плана, календарному и перспективному планированию. Проводится кружковая работа с детьми всех возрастов. Активно используются ИКТ, особенно в работе с родителями, на праздниках и обучающих НОД. Информационно – коммуникационные технологии активно использовались в течение всего отчетного периода. Особенно в период новогодних праздников. С детьми проводили спортивные мероприятия, игры. Содержание образовательного процесса в ДОУ определяется образовательной программой дошкольного образования, разрабатываемой, принимаемой и реализуемой им самостоятельно в соответствии с ФГОС дошкольного образования. Реализация плана работы предполагала учет принципа интеграции образовательных областей в соответствии с возрастными возможностями и особенностями воспитанников, спецификой и возможностями образовательных областей.

Организованная в ДОУ предметно – развивающая среда инициировала познавательную и творческую активность детей, предоставляла ребенку свободу выбора форм активности, обеспечивает содержание разных форм детской деятельности, безопасна и комфортна, соответствовала интересам, потребностям и возможностям каждого ребенка, обеспечивало гармоничное общение ребенка с окружающим миром. Реализация ООП составляет 90 %. Педагоги детского сада в отчетном не проходили повышения квалификации. Педагогический коллектив зарекомендовал себя как коллектив инициативный, творческий, умеющий найти индивидуальный подход к каждому ребенку, помочь раскрыть его способности.

Распространялся и передовой опыт воспитателя Кузьмицкой Е.И. на конкурсе «Воспитатель года». Однако, по итогам методической проверки отделом образования были выдвинуты замечания по работе старшего воспитателя. Медицинское обслуживание обеспечивалось закрепленной из поликлиники медсестрой на основе договора с ГБУЗ. Медицинский блок включает в себя медицинский, процедурный кабинет и изолятор. Старшей медицинской сестрой ДОУ ведется учет и анализ общей заболеваемости воспитанников, анализ простудных заболеваний. За отчетный период в ДОУ был зарегистрирован 1 случай внебольничной пневмонии. Проводилась дезинфекция.

Управление МБДОУ – детский сад № 28 «Ёлочка» осуществляется в соответствии с Уставом ДОУ и законом РФ «Об образовании» и строится на принципах единоначалия и самоуправления. В детском саду реализуется возможность участия в управлении учреждением всех участников образовательного процесса. В соответствии с Уставом общественная структура управления ДОУ представлена Общим собранием работников, педагогическим советом, Советом учреждения. Общее собрание работников вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины работников, для которых Учреждение является основным местом работы. В периоды между Общими собраниями интересы трудового коллектива представляет профсоюзный комитет.

Старшей медсестрой ДОУ проводились профилактические мероприятия: осмотр детей во время утреннего приема, антропометрические замеры, анализ заболеваемости 1 раз в месяц, 1 раз в год, ежемесячное подведение итогов посещаемости детей, лечебно – профилактические мероприятия с детьми и сотрудниками.

Организация питьевого режима соответствовала требованиям СанПиН. В ежедневный рацион детей включались овощи, рыба, мясо, молочные продукты, фрукты. Велся ежемесячный анализ выполнения норм питания.

Меню обеспечивает:

- сбалансированность детского питания

- удовлетворенность суточной потребности детей в белках, жирах и углеводах

- суточные нормы потребления продуктов.

Контроль за организацией питания осуществлялся ежедневно старшей медсестрой, заведующей и бракеражной комиссией.

За период прошлого года с аналогичным периодом этого года выроста заработная плата педагогических работников и руководителя.

В четвертом квартале активная работа велась по оздоровлению детей. Все старшие группы ДОУ провели игровые оздоровительные мероприятия. В рамках оздоровления медицинской сестрой осуществлялась вся мед. работа, проводились прививки, закаливающие мероприятия.

Тренировок по мерам безопасности с учетом контрольно –надзорных органов в отчетном квартале не проводилось.

Прослеживается рост благотворительной помощи дошкольному учреждению со стороны индивидуального предпринимателя. Привлечение бюджетных и внебюджетных средств составило коэффициент 0,25. В четвертом квартале прослеживается положительная динамика по привлечению спонсорских средств и росту средней заработной платы.

4.Безопасность дошкольного учреждения.

Детский сад имеет благоустроенную территорию, замечаний в 4 квартале со стороны надзорно –контрольных органов нет. Имеется постановление об административном нарушении Трудового законодательства в рамках внеплановой проверки Инспекции труда по Брянской области. ДОУ имеет предписание в виде штрафа в размере 31.000 рублей.

Заведующая хозяйством ведет учет всех коммунальных показаний. В четвертом квартале выявлена значительная экономия. Имеется действующая программа энергосбережения до 2019г. Случаев травматизма за отчетный период не было.

Педагогами и руководителем не нарушались правила трудового распорядка. Все права работников соблюдены. Фактов привлечения руководителя к уголовной ответственности нет. Замечаний у руководителя нет.

Публичный доклад руководителя размещен на сайте ДОУ вовремя.

Заведующая Савенок И.В.

