

Министерство физической культуры и спорта
Рязанской области

Государственное автономное учреждение
дополнительного образования
Рязанской области
«Спортивная школа «Евпатий Коловрат»
(ГАУ ДО РО «СШ «Евпатий Коловрат»)

Приложение № 4



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Государственного автономного учреждения дополнительного образования
Рязанской области «Спортивная школа «Евпатий Коловрат»

г. Спасск-Рязанский Рязанской области

1. Общие положения

- 1.1 Общее собрание трудового коллектива (далее — Общее собрание) Государственного автономного учреждения дополнительного образования Рязанской области «Спортивная школа «Евпатий Коловрат» (далее - Учреждение) является органом самоуправления учреждения.
- 1.2 Общее собрание создается в целях развития и совершенствования спортивной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.
- 1.3 Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.
- 1.4 Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнерами в реализации спортивных целей и задач Учреждения.
- 1.5 Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Российской Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере физической культуры, спорта и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

2. Компетенция

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:

- 2.1 Разработка проекта коллективного договора с руководством учреждения, осуществление контроля выполнения коллективного договора;
- 2.2 Обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся работников Учреждения, предусмотренных трудовым законодательством;
- 2.3 Обсуждение информации директора о перспективах развития Учреждения;
- 2.4 Обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- 2.5 Рассмотрение кандидатур работников Учреждения к награждению;
- 2.6 Заслушивание отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- 2.7 Организация общественных работ.

3. Состав и порядок работы

- 3.1 В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.
- 3.2 Общее собрание собирается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.
- 3.3 Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 членов Общего собрания, поданному в письменном виде.

- 3.4 Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины сотрудников Учреждения.
- 3.5 Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее на хранение. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один календарный год.
- 3.6 Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 3.7 Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.8 Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.
- 3.9 Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4. Документация и отчетность

- 4.1 Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 4.2 Документация Общего собрания постоянно хранится в Учреждении и передается по акту.
- 4.3 Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

5. Права Общего собрания работников

- 5.1 Общее собрание работников имеет право:
 - участвовать в управлении Учреждением;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 5.2 Каждый член Общего собрания работников имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность Общего собрания работников

- 6.1 Общее собрание работников несет ответственность:
 - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Заключительные положения

- 7.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Приказом директора учреждения и действует до его отмены.
- 7.2 Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания работников простым большинством голосов членов, присутствующих на Общем собрании.
- 7.3 С Положением все работники учреждения должны быть ознакомлены под роспись.