

**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ
детский сад № 2 с.Ижевское Ермаковой С.В.
за 2021 – 2022 учебный год.**

Наш **Профессиональный союз работников народного образования и науки** - один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Сегодня Профсоюз объединяет до 5 миллионов работающих и студентов в разных уголках нашей необъятной Родины.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация ДОУ работала согласно плану деятельности профсоюзной организации в образовательном учреждении. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- материалы по охране Труда;

В отчетный период перед нашей первичной профсоюзной организацией были поставлены следующие **задачи**:

- Активизировать работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профкома, повышению социальной защищённости работников ДОУ.
- Содействовать в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников ДОУ, в создании условий для повышения их квалификации, проведения досуга.
- Укреплять и развивать профессиональную солидарность.

Основными направлениями работы профсоюзной организации являются следующие:

1. Организационно-уставные аспекты в организаторской работе:

планирование работы профсоюзной организации;
подготовка и проведение профсоюзных собраний;
информационная и разъяснительная работа среди членов профсоюза;
оформление профсоюзных документов.

2. Организаторская работа в социально-правовой сфере:

подготовка и внесение на рассмотрение профсоюзных собраний вопросов по социально-

трудовым вопросам;

участие в разработке локальных нормативных актов ДОУ;

участие в рассмотрении индивидуальных правовых споров.

3. Организаторская работа в области охраны труда:

подготовка вопросов по охране труда для обсуждения на профсоюзных собраниях;
участие в мероприятиях по охране труда.

4. Организаторская работа в процессе осуществления контрольной функции,

изучение и рассмотрение вопросов соблюдения трудового законодательства.

5. Деятельность по организации досуга членов профсоюза: участие в организации и проведении в коллективе профессиональных и других праздников.

На сегодняшний день в профсоюзной организации состоит 11 сотрудников ДОУ. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Профсоюзная организация выписывает газету «Мой профсоюз». В профорганизации проводится большая работа по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Информационный стенд профорганизации знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. На стенде постоянно вывешивается и размещается необходимая информация: профсоюзные бюллетени, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания, обзор по страницам газеты «Мой профсоюз», общие собрания трудового коллектива.

Деятельность первичной профсоюзной организации нашего ДОУ основывается на требованиях:

- Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам колледжа. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников. Выполнение всех разделов Коллективного договора в ДОУ неукоснительно соблюдается.

В отчетный период с профактивом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка). Во всех группах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим ДОУ и согласовываются с председателем профорганизации.

Свою работу мы строим на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профсоюзной организации, учитывает мнение членов профсоюза при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Приоритетной задачей по охране труда в детском саду является создание и обеспечение здоровых и безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья воспитанников и сотрудников ДОУ. Для ее решения в МБДОУ детский сад № 2 с.Ижевское создана комиссия по ОТ в количестве 5 человек, в состав которой входит уполномоченный по ОТ .

В 2021 – 2022 учебном году комиссией по ОТ в МБДОУ детский сад № 2 с.Ижевское проводились следующие мероприятия:

- рейды по охране труда
- контроль температурного и осветительного режима
- выполнение санитарно-гигиенических норм
- проверка готовности столовой к новому учебному году
- проверка готовности котельной к отопительному сезону
- обучение работников организации по охране труда
- контроль за соблюдением инструкций по охране труда
- регулярное проведение инструктажей по ОТ, пожарной безопасности, занятий по оказанию первой помощи пострадавшим, плановых тренировочных занятий по эвакуации сотрудников и воспитанников при угрозе возникновения пожара, инструктажи по работе сотрудников в период пандемии коронавируса
- создание уголков по пожарной безопасности и охране труда, где размещены правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции для каждого члена организации
- проверки состояния охраны труда, подтвержденные актами:
 - а). акт технического осмотра зданий, территории, состояний ограждений (20 апреля 2022 г.)
 - б). акт осмотра и проверки оборудования детских игровых площадок на территории МБДОУ (20 апреля 2022г.)
 - в). акт проверки пищеблока по ОТ и ТБ (20 апреля 2022 г.)
- организовано участие в районном конкурсе рисунков среди работников ОО по теме «Повышая культуру безопасности труда»
- проведена выставка детского рисунка на тему «Безопасность в детском саду»
- организовано участие членов коллектива в акции «Подзарядка для всех»
- коллектив ДОУ ознакомлен с изменениями по охране труда, вступившими в силу с 1 марта 2022 г.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закреплено в Коллективном договоре.

Регулярно проводятся инструктажи по ОТ, пожарной безопасности, занятия по оказанию первой помощи пострадавшим, плановые тренировочные занятия по эвакуации сотрудников и воспитанников при угрозе возникновения пожара.

Несчастных случаев с сотрудниками и воспитанниками в 2021 – 2022 учебном году не зарегистрировано.

За прошедший период в ДОУ был проведен плановый медицинский осмотр сотрудников.

Свою работу мы строим на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профсоюзной организации, учитывает мнение членов профсоюза при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Ведение документации в первичной организации ведётся на должном уровне: принята номенклатура дел, приобретены папки, заполнены необходимые материалы.

В коллективе очень редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется выбор

путёвок, которые нужно заранее заказывать. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОО, их вакцинация.

Профсоюзная организация детского сада сотрудничает с районным профкомом работников образования и науки. Члены профсоюза ДОО получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В отчетный период члены первичной профсоюзной организации принимали участие в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член нашей первичной профсоюзной организации понимает, что сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОО – престижной. **Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.**