

УТВЕРЖДАЮ  
 Заведующий МДОУ  
 «Детский сад №8 «Карауелька»  
 И. В. Рожихина



Критерии НОК работы ДОУ	Показатели	Мероприятия по улучшения качества работы ДОУ	Ответственный за мероприятия и сроки исполнения мероприятия
1. Открытость и доступность информации об организации	1.1. Полнота и актуальность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее - организация), и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть Интернет) (для государственных (муниципальных) организаций - информации, размещенной, в том числе на официальном сайте в сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> ).	Соблюдение сроков и своевременное размещение информации на сайте ДОУ.	Ответственный работник за ведение сайта. Непрерывно в течении года.
	2.2. Доступность взаимодействия с получателями образовательных услуг по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, предоставляемых на	Контроль бесперебойной работы сети Интернет, телефона и других сервисов связи	Заведующий ДОУ, Заведующий хозяйством. Непрерывно в течении года.

	официальном сайте организации в сети Интернет, в том числе наличие возможности внесения предложений, направленных на улучшение работы организации.		
	2.3. Доступность сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг (по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, доступных на официальном сайте организации)	Корректировка интерфейса сайта для более удобной и продуктивной работы с гражданами.	Ответственный работник за ведение сайта.
	2.4. Наличие на официальном сайте организации в сети Интернет сведений о педагогических работниках организации	Продолжать продуктивную работу по размещению сведений о педагогических работниках ДОУ.	Ответственный работник за ведение сайта. По мере необходимости.
2. Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность	2.1. Наличие дополнительных образовательных программ.	Совершенствовать содержание дополнительных образовательных программ. Разработать и внедрить новые дополнительные образовательные программы. Своевременное размещение программ на сайте ДОУ, с кратким описанием.	Старший воспитатель. Ответственный работник за ведение сайта. Непрерывно в течении всего года.
	2.2. Наличие возможности оказания психолого-педагогической,	Разработка программы по оказанию психолого-педагогической, социальной помощи обучающимся.	Стающий воспитатель. В течении года.

	медицинской и социальной помощи обучающимся	Более полное отображение на сайте ДОУ работы медицинского кабинета.	Ответственный работник за ведение сайта.
	2.3. Наличие возможности развития творческих способностей и интересов обучающихся, включая их участие в конкурсах и олимпиадах (в том числе во всероссийских и международных), выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях	Мотивировать педагогических работников на развитие творчески способностей и интересов обучающихся. Участие в спортивных конкурсах разного масштаба. Выставках смотрах и других видов деятельности. Отображение результатов на сайте ДОУ.	Стающий воспитатель. Непрерывно в течении года.
	2.3. Материально-техническое и информационное обеспечение организации.	Улучшить материально-техническую базу. Своевременное размещение самообследования организации на сайте ДОУ. Улучшить работу интернет - ресурсов.	Заведующий ДОУ Ответственный работник за ведение сайта. Своевременно и в течении года.
	2.4. Условия для индивидуальной работы с обучающимися	Создать условия для повышения качества образовательных услуг и индивидуальной работы с обучающимися.	Заведующий ДОУ, Старший воспитатель. Непрерывно в течении года.
	2.5. Наличие необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся.	Повысить уровень комфортности пребывания в ДОУ.	Заведующий ДОУ Старший воспитатель. Непрерывно в течении года.

	2.6. Наличие условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.	Подготовка документации по созданию условий для пребывания воспитанников с ОВЗ и инвалидов. (сеты, планы и др.) Проведение и участие педагогов в семинарах и тренингах по работе с детьми с ограниченными возможностями.	Заведующий. Старший воспитатель. Непрерывно в течении года.
3. Доброжелательность, вежливость, компетентность работников.		Проведение тренингов, семинаров с работниками учреждения по взаимоотношениям участниками образовательного процесса.	Заведующий. Старший воспитатель. Непрерывно в течении года.
		Контроль за повышением профессиональной квалификацией работников, стимулирование работников к саморазвитию, самообразованию в своей сфере деятельности.	Заведующий Старший воспитатель. В течении всего года.
4. Удовлетворенность качеством образовательной деятельности организации.	Удовлетворенность материально-техническим обеспечением ДООУ. Удовлетворенность качеством образовательных услуг.	Улучшить материально-техническую базу ДООУ. Повысить взаимодействие с родителями через совместные мероприятия.	Старший воспитатель В течении всего года