

**Экспертное заключение при аттестации на квалификационные категории
педагогических работников Брянской области
по должности «музыкальный руководитель ДОО»**

№	Наименование
1.	<i>Фамилия, имя, отчество</i>
2.	<i>Дата рождения</i>
3.	<i>Образование, какое учреждение закончил, год окончания</i>
4.	<i>Место работы (полное наименование организации по уставу)</i>
5.	<i>Должность (преподаваемый предмет)</i>
6.	<i>Стаж педагогической работы</i>
7.	<i>Стаж в данной должности</i>
8.	<i>Наличие квалификационной категории, дата присвоения</i>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	
							Дата проведения	Дата проведения			

Итоговое количество баллов _____ (не) соответствует уровню _____ квалификационной категории

Эксперт _____ / _____
подпись расшифровка подписи

Эксперт _____ / _____
подпись расшифровка подписи

Руководитель экспертной группы _____ / _____
подпись расшифровка подписи

«_____» _____ 20____ года

Приложение на _____ листах

№ п/п	Наименование критерия	Подтверждающие документы	Количество баллов по показателю				
Образовательная деятельность педагога в соответствии с ФГОС							
№ п/п	Наименование критерия	Подтверждающие документы	Количество баллов по каждому показателю				
			0	2	3	4	5
1.	Личностно-развивающий характер взаимодействия педагога с воспитанниками	Справка руководителя ДОО		Частичное использование в работе результатов педагогической диагностики (мониторинга)	Построение образовательной деятельности на основе индивидуальных особенностей каждого ребенка.	Построение образовательной деятельности на основе индивидуальных особенностей каждого ребенка. Построение образовательной траектории развития одаренных детей	Индивидуализация образования (построение образовательной траектории развития каждого ребенка)
2.	Организация развивающей предметно-пространственной среды группы в соответствии с ФГОС	Справка руководителя ДОО	Не соответствует	Соответствует больше 50 % требований	Соответствует программным и возрастным особенностям с частичными рекомендациями	Соответствует программным и возрастным особенностям	Осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий
3.	Характер взаимодействия педагога с воспитанниками и родителями	Справка руководителя ДОО	Авторитарный стиль общения педагога с детьми и родителями.	Создание условий для доброжелательных отношений между детьми, в том числе принадлежащими к разным	Партнерский стиль взаимоотношений.	Обеспечение психолого-педагогической поддержки воспитанников и семьи	Гуманистический характер взаимодействия, сотрудничество и содействие педагога с воспитанниками и их

				национально-культурным, религиозным общностям и социальным слоям, а также имеющим различные возможности здоровья			родителями.
4.	Использование проектной деятельности при организации образовательного процесса	Справка руководителя ДОО	Не используется	Применяет отдельные элементы проектной деятельности	Использует в системе	Использует в системе и делится опытом	Использует в системе и делится опытом на всероссийском уровне

Взаимодействие педагога с родителями воспитанников.

№ п/п	Наименование критерия	Подтверждающие документы	Количество баллов по каждому показателю				
			0	2	3	4	5
5.	Участие родителей в образовательной деятельности детей в ДОО.	Справка руководителя ДОО, итоговый лист анкеты участия родителя в образовательной деятельности.	Принимали участие менее 20% родителей	Принимали участие от 20 до 40 % родителей	Принимали участие от 40 до 60 % родителей	Принимали участие от 60 до 80 % родителей	Принимали участие от 80 до 100% родителей
6.	Удовлетворённость родителей работой педагога (по результатам анкетирования)	Справка руководителя ДОО, итоговый лист анкеты выявления рейтинга аттестующегося педагога	Наличие позитивных отзывов в адрес воспитателя ниже 70% или наличие обоснованных	Наличие позитивных отзывов в адрес воспитателя от 70% до 74% и	Наличие позитивных отзывов в адрес воспитателя от 75% до 84% и отсутствие обоснованных	Наличие позитивных отзывов в адрес воспитателя от 85% до 94% и отсутствие обоснованных	Наличие позитивных отзывов в адрес воспитателя от 95% до 100 % и отсутствие обоснованных

			жалоб со стороны родителей	отсутствие обоснованн ых жалоб со стороны родителей	жалоб со стороны родителей	жалоб со стороны родителей	жалоб со стороны родителей
--	--	--	----------------------------------	---	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

Выявление и развитие способностей воспитанников к интеллектуальной, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в конкурсах, соревнованиях различных уровней

(выявления развития у воспитанников способностей к интеллектуальной, творческой, физкультурно-спортивной деятельности (I))

выявления и развития способностей воспитанников к интеллектуальной, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в конкурсах, соревнованиях различных уровней (B))

№ п/п	Наименование критерия	Подтверждающие документы	Количество баллов по каждому показателю				
			0	2	3	4	5
7.	Позитивные результаты деятельности воспитанников: -открытые конкурсы; -выставки и др.	Грамоты, дипломы и др. Справка руководителя ДОО, подтверждающая победы и призовые места обучающихся при отсутствии Ф. И. О. педагога на грамоте	Не участвуют	Участие в муниципальных мероприятиях	Победы и призовые места в муниципальных мероприятиях, участие в региональных мероприятиях (Дополнительный коэффициент k=2)	Победы и призовые места в региональных мероприятиях, участие во всероссийских мероприятиях (Дополнительный коэффициент k=3)	Победы и призовые места во всероссийских мероприятиях (Дополнительный коэффициент k4)
			При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских мероприятиях более 1 призового места +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов).				

Личный вклад педагога в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной

(личного вклада педагога в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации (I))

личного вклада педагога в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной (B))

№ п/п	Наименование критерия	Подтверждающие документы	Количество баллов по каждому показателю				
			0	2	3	4	5
8.	Повышение квалификации по	Удостоверение, диплом, справка о	Курсы повышения	Заочное обучение в	Курсы повышения	Курсы повышения	Курсы повышения

	профилю работы за 5 лет профессиональная переподготовка	заочном обучении, об обучении в аспирантуре (указать ВУЗ, факультет).	квалификации просрочены	ВУЗе по профилю, курсы до 72 часов, семинары в рамках реализации дорожных карт по внедрению ФГОС	квалификации не менее 72 часов	квалификации более 72 часов	квалификации 108 и более часов Обучение в аспирантуре (Дополнительный коэффициент k=2)
9.	Использование современных образовательных технологий и методов с обоснованием эффективного применения конкретной технологии.	Аналитическая справка руководителя образовательной организации	Не использует	Применяет отдельные элементы технологий и методов	Использует в системе	Использует в системе и делится опытом на зональном уровне	Использует в системе и делится опытом на региональном уровне
10.	Деятельность педагога по формированию здорового образа жизни воспитанников	Аналитическая справка об использовании здоровьесберегающих технологий	Не использует	Применяет отдельные элементы	Использует в системе	Использует в системе и делится опытом на МО (методических объединениях)	Использует в системе и делится опытом на региональном уровне
11.	Уровень сформированности ИКТ-компетентности педагога	Аналитическая справка об использовании ИКТ в собственной деятельности с приложением перечня используемых ресурсов, в т.ч. и собственных, ссылок на	Информационные коммуникационные технологии не владеет и не использует их в работе	Эпизодически использует ИКТ при подготовке и проведении занятий, ведению документации	Использует ЦОР (ЭОР), в т.ч. и собственные, при подготовке и проведении занятий, использует ИКТ для обобщения педагогического опыта, ведения	Целенаправленно и дифференцированно использует средства ИКТ и возможности сети Интернет в учебном и воспитательном процессе, для методической и	Использует ИКТ как в собственном профессиональном становлении, так и в УВП, осваивает новые программные продукты и возможности ИКТ, приспосабливает их функции к

		публикации на сайтах профессиональных сообществ, адрес собственного сайта (блога), сертификат о прохождении курсов ПК.			документации	аналитической работы	решению профессиональных задач, в т.ч. и посредством постоянно действующего собственного сайта (блога), способен оценить качества ЦОР (ЭОР) по отношению к заданным образовательным задачам и эффективно использовать их в своей деятельности.
12.	Наличие целостного обобщенного педагогического опыта.	Выписка из протокола педсовета ДОО, справка из организации, обобщившего опыт	Опыт обобщён	Опыт обобщен на уровне ДОО	Опыт обобщен на муниципальном уровне	Опыт обобщен на региональном уровне	Опыт обобщен на всероссийском уровне
13.	Публикация методических материалов из опыта работы (авторских программ, разработок, статей), наличие печатных изданий, видео занятий и других мероприятий с детьми. (На авторские программы, методические разработки размещается рецензия не ниже	Титульный лист программы, методической разработки или интернет - публикации. Титульный лист и страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация.	Отсутствуют	Интернет – публикации	На муниципальном уровне (без учёта Интернет публикаций)	На региональном уровне (без учёта Интернет публикаций)	На всероссийском уровне (без учёта Интернет публикаций)

	муниципального уровня.)						
14.	Поощрения педагога за профессиональные достижения в межаттестационный период.	Копии грамот, благодарностей, приказов, удостоверений о награждении, заверенные руководителем организации	Не имеет	Имеет поощрения на уровне образовательной организации	Имеет поощрения муниципального уровня	Имеет поощрения регионального уровня (независимо от срока)	Имеет поощрения всероссийского уровня (независимо от срока)
15.	Методическая активность педагога: -работа в качестве члена экспертной группы ДОО; члена творческой группы; -работа в качестве эксперта ГАК; работа в составе жюри конкурсов; -руководство ГМО, РМО;	Приказы, справка, заверенная руководителем организации	Пассивное участие		Участие на муниципальном уровне	Участие на региональном уровне	Участие на всероссийском уровне
					При работе в различных комиссиях и конкурсах +1 балл дополнительно за каждую (но не более 3 баллов).		
16.	Общественная активность педагога: -профсоюзная, депутатская деятельность и иная общественная деятельность.	Приказы, справка, заверенная руководителем организации	Пассивное участие	Участие на уровне образовательной организации	Участие на муниципальном уровне	Участие на региональном уровне	Участие на всероссийском уровне

Участие в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах

(активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах (В))

№ п/п	Наименование критерия	Подтверждающие документы	Количество баллов по каждому показателю				
			0	2	3	4	5
17.	Участие педагога в инновационной или в экспериментальной деятельности, в работе стажировочных площадок.	Справка, из организации организующего инновационную, научно-экспериментальную	Не участвует	На уровне образовательной организации	Участие на муниципальном уровне	Участие на региональном уровне	Участие на всероссийском уровне

		ю деятельность, работу стажировочной площадки					
18.	Участие педагога в научно-практических конференциях, педагогических чтениях, в работе ГМО, РМО, секций, постоянно действующих семинарах, проведение открытых уроков, мастер-классов, творческих мастерских.	Справка из организации, проводившего мероприятие	Пассивное участие	На уровне образовательной организации	Участие на муниципальном уровне	Участие на региональном уровне	Участие на всероссийском уровне
					При наличии 2-х и более выступлений, мастер-классов на муниципальном, региональном или всероссийском уровнях +1 балл дополнительно за каждое (но не более 3 баллов).		
19.	Участие педагога в профессиональных конкурсах, проводимых органами исполнительной власти Брянской области и ведомственными министерствами	Копии грамот, благодарностей, приказов, заверенные руководителем организации	Не участвует	Победы в заочных конкурсах, участие в конкурсах муниципального уровня	Победы и призовые места в конкурсах муниципального уровня, участие в региональных конкурсах (Дополнительный коэффициент k=2)	Победы и призовые места в конкурсах регионального уровня, участие во всероссийских конкурсах (Дополнительный коэффициент k=3)	Победы и призовые места в конкурсах всероссийского уровня (Дополнительный коэффициент k=4)
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ БАЛЛЫ							
№ п/п	Наименование критерия	Подтверждающие документы	Количество баллов по каждому показателю				
			0		4	5	
20.	Мониторинг уровня сформированности профессиональной компетентности в области теории и методики дошкольного образования, ИКТ технологий, знание основ педагогики и психологии	Результаты мониторинга деятельности	До 60% выполнения			60-80% выполнения (Дополнительный коэффициент k=3)	80% и более выполнения (Дополнительный коэффициент k=3)

21.	Мониторинг результативности практической деятельности	Экспертная оценка проведённого занятия или мероприятия (возможно предоставление на электронных носителях)	До 60% от максимального балла оценки занятия (мероприятия)	60-80% от максимального балла оценки занятия (мероприятия) (Дополнительный коэффициент k=4)	80% и более от максимального балла оценки занятия (мероприятия) (Дополнительный коэффициент k=4)
22.	Наличие ученой степени или ученого звания по профилю работы;	Заверенная руководителем организации копия документа	20 баллов		
23.	Наличие государственных наград (орденов, медалей), почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный" (независимо от срока)	Заверенная руководителем организации копия документа	20 баллов		

!!! ПЕРЕД ПЕЧАТЬЮ ФАЙЛА - УДАЛИТЬ СТРОЧКИ ВЫДЕЛЕННЫЕ КРАСНЫМ ЦВЕТОМ !!!

ПЕЧАТАТЬ В 2х ЭКЗЕМПЛЯРАХ (один для себя - САМИМ ЗАПОЛНИТЬ для проверки уровня своей квалификационной категории и решения возможных спорных вопросов, другой – чистый ДЛЯ ЭКСПЕРТОВ)

Диапазоны баллов квалификационных категорий

- 50 баллов и более – уровень высшей квалификационной категории;
- от 40 до 50 баллов - уровень первой квалификационной категории;
- ниже 40 баллов – уровень, недостаточный для аттестации на квалификационную категорию.