

Приложение № 2
к коллективному договору
МБДОУ- детский сад № 14 «Рябинка»
г.Клинцы Брянской области на 2022 –
2025гг.


Председатель профкома
работников МБДОУ-детский
сад № 14 «Рябинка» г.Клинцы
Брянской области
Г.В. Реуцкая


Заведующий МБДОУ- детский сад
№14 «Рябинка» г.Клинцы Брянской
области
И.В. Феськова

**О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников
МБДОУ – детский сад № 14 «Рябинка» г.Клинцы Брянской области**

На основании Постановления Клинцовской городской администрации № 939 от 25.05.2026г « О внесении изменений и дополнений в постановление Клинцовской городской администрации от 04.04.2013 № 831 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных учреждений, муниципального бюджетного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста (прогимназии), групп детей при школах, реализующих программу дошкольного образования» и решением протокола общего собрания трудового коллектива МБДОУ – детский сад №14 «Рябинка» г. Клинцы Брянской области:

Внесены следующие изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ – детский сад №14 «Рябинка» г. Клинцы Брянской области:

1. В преамбулу постановления Клинцовской городской администрации от 04.04.2013 № 831 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных учреждений, муниципального бюджетного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста (прогимназии), групп детей при школах, реализующих программу дошкольного образования» внести следующие изменения:

1.2. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 29.12.2014 № 89-3 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области» (в ред. Закона Брянской области от 04.01.2025 № 10-3), и правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 23.09.2024 г. № 40-П, в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных учреждений, муниципального учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста, групп детей при школах, реализующих программу дошкольного воспитания г. Клинцы».

3. Внести изменения и дополнения в Положение, утвержденное

постановлением Клинцовской городской администрации от 04.04.2013 № 831 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных учреждений, муниципального бюджетного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста (прогимназии), групп детей при школах, реализующих программу дошкольного образования»:

3.1. Пункт 1.1. раздела 1 «Общие положения» изложить в новой редакции:

«1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных учреждений, муниципального бюджетного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста (прогимназии), групп детей при школах, реализующих программу дошкольного образования (далее - образовательные учреждения г. Клинцы) (далее - Положение) разработано в рамках реализации Закона Брянской области от 29.12.2014 № 89-3 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области» (в ред. Закона Брянской области от 04.01.2025 № 10-3), и правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 23.09.2024 г. № 40-П (далее - работники образовательных учреждений).».

3.2. Подпункт 5.9.5. пункта 5.9. раздела 5 «Расчет заработной платы работников муниципальных бюджетных дошкольных учреждений, муниципального учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста, групп детей при школах, реализующих программу дошкольного образования г. Клинцы» изложить в новой редакции:

«5.9.5. Переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей, сторожей вследствие неявки сменяющего работника, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системы оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.».

3.3. Пункт 5.6. раздела 5 «Расчет заработной платы работников муниципальных бюджетных дошкольных учреждений, муниципального учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста, групп детей при школах, реализующих программу дошкольного образования г. Клинцы» дополнить подпунктом 5.6.1. следующего содержания:

«5.6.1. Педагогическая работа, выполняемая сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, а также дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по конкретной должности, оплачиваются дополнительно.».