

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
муниципального образования городского округа «город Клинцы Брянской области»
и критерии оценки эффективности работы руководителя
МБДОУ – детский сад № 22 «Солнышко» Кабановой С.В. за 01.01.2019 по 31.03 .2019

№ п/п	Показатели деятельности Учреждений	Плановые значения показателей деятельности руководителей Учреждений	Критерии оценки эффективности работы руководителя (максимально возможное)	
1	2	3	4	
1	Эффективность реализации образовательной программы Учреждением		23,5	
1.1.	Качество достижений		19	
1.1.1.	Сохранение контингента обучающихся	За каждого обучающегося– 0,05 балла, но не более 7 баллов. (Примечание: За отчетную цифру берется фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца после отчетного квартала)	7	145 детей
1.1.2.	Наполняемость групп обучающимися	От 0 % до 80 % – 0 баллов. От 81% до 94% – 1 балла. От 95 % до 100 % – 2 балла. Более 100 % – 3 балла. (Примечание: Наполняемость групп рассчитывается по отношению к фактическому количеству обучающихся, зачисленных в Учреждение	3	145 детей (более 100%)

		по состоянию на 1 число месяца отчетного квартала)		
1.1.3.	Посещаемость обучающимися учреждений	От 0 % до 80 % от списочного состава – 0 баллов. От 81% до 94 % от списочного состава – 1 балл. От 95 % до 100% от списочного состава – 2 балла. (Примечание: Расчет показателя производится от фактического количества обучающихся в течение отчетного квартала. Контрольная цифра - фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца каждого квартала)	1	От 81% до 94 % от списочного состава
1.1.4.	Наличие обучающихся, подготовленных Учреждением и ставших победителями или призерами творческих конкурсов, фестивалей, выставок, соревнований различного уровня	На муниципальном уровне – 1 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1 балл. На международном уровне – 2 балл. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	Международная олимпиада «Сказки» - Фатюша Е.; Международная олимпиада «Смышлениш» - Пилипенко А.; Семенова В. Международная олимпиада «Безопасное поведение» - Шкуратова А.; Всероссийская викторина «Театральный калейдоскоп» - Антипенко С. Всероссийская олимпиада «Театр для всех!» Гутников А. Международный конкурс – 1 место Волошенкова Д. Международная олимпиада – 1 место – Гутников А.
1.1.5.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, обучающихся, их родителей)	Стабильный коллектив, отсутствие жалоб – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей – (- 1 балл за каждую обоснованную).	1	В ДОУ благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствуют жалобы со стороны педагогических работников, обучающихся, их родителей).
1.1.6.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством	Отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов – 1 балл.	1	Участники образовательного процесса удовлетворены качеством образования в

	образования в Учреждении	Наличие обоснованных жалоб на качество образования – (– 1 балл за каждую). Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (– 3 балла)		Учреждении (отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов).
1.1.7.	Вариативность системы дошкольного образования	За каждый вид – 1 балл, но не более 3 баллов	1	Адаптационный клуб «Солнышко»
1.2.	Кадровое обеспечение		4,5	
1.2.1.	Наличие у педагогических работников Учреждения профильного профессионального образования.	Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования – 1 балл. Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования – 0,5 балла.	1,5	33 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования, 67 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования
1.2.2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения – 1 балл. Наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК – (– 1 балл за каждый случай).	1	Все педагогические работники и административно-управленческий персонал Учреждения своевременно проходят курсы повышения квалификации.
1.2.3.	Уровень квалификации	Наличие более чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл.	1	квалификационная категория – 77 %.
1.2.4.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогических работников со стажем работы до 3 лет - 10% и более – 1 балл	1	17 %
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности Учреждения		27	
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РЭП, МЭП, базовой площадки, базовое (опорное) дошкольное	Наличие статуса с программой: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла.	5	- базовое (опорное) дошкольное образовательное учреждение, наличие методических публикаций на сайтах педагогов, - стажировочная площадка по сопровождению реализации ФГОС ДО

	образовательное учреждение, наличие научно-методических публикаций)	(При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)		г.Клинцы в 2016-2017 г. (Приказ отдела образования КГА от 27.07.2016 № 200) - муниципальный консультативно-методический центр по взаимодействию дошкольных образовательных организаций различных форм и родительской общественности на базе ДОУ. - базовая площадка по реализации программы преемственности практико-ориентированного образования дошкольного и начального общего уровней образования (Приказ Департамента образования и науки Брянской области от 13.09.2017 г № 1786/1) - базовая площадка для прохождения практики студентами «Брянского государственного университета имени академика И.Г. Петровского» (г.Брянск) (Договор)
2.2.	Организация и проведение на базе Учреждения семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов, конкурсов, соревнований и т.п. различного уровня	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	4,5	- совещание МО для старших воспитателей «Стартап - 2019» - совещание МО для начинающих - совещание по подготовке областного семинара - областной семинар «ВСОКО» - городская акция «Быть, как папа я хочу» - городская акция «Подари сердечко маме» - ТГ «Умники и умницы» - ТГ «Человек со вкусом»
2.3.	Личное участие руководителя Учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	Совещание по подготовке областного семинара Областной семинар «ВСОКО» Семинар «Проектирование и оценка системы управления в ОО в соответствии с действующим законодательством РФ» Вебинар «Образование в семье: сказка и

				книга в жизни ребенка» Вебинар «Исследование и конструирование различных экосистем на занятиях в ДОО»
2.4.	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития Учреждения	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития: от 0 % до 70 % – 0 баллов. от 71 % до 80 % – 1 балл. от 81 % до 90 % – 1,5 балла. от 91 % до 100 % – 2 балла.	2	100%.
2.5.	Создание развивающей среды воспитания и обучения для различных категорий обучающихся	Наличие многофункциональной среды – 1 балл	1	В детском саду создана многофункциональная развивающая среда воспитания и обучения для различных категорий обучающихся.
2.6.	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе Учреждения	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	1,5	На областном семинаре «ВСОКО» На МО для начинающих
2.7.	Наличие педагогических продуктов работников Учреждения по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страница на сайте Учреждения с выложенными материалами)	Наличие печатной продукции (сборники, брошюры) – 1 балл. При наличии педагогической продукции, размещенной на сайте Учреждения дополнительно – 1 балл.	2	Печатная продукция (брошюры)- Осадчая Д.В., Кабанова С.В., Повесма Г.П. На страницах сайтов педагогов Учреждения имеются в наличии педагогические продукты по распространению передового опыта
2.8.	Профессиональное развитие	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл.	5	- «Умники и умницы» (Повесма Г.П., Махоткина Е.М.) - «Человек со вкусом» (Повесма Г.П.) - региональный этап «Пасхальное яйцо» - (Медведева Г.В, Марковцова Ю.В.,

		На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)		Поддубная С.А.) - Международный конкурс – 1 место – Повесма Г.П. Всероссийский конкурс – победитель – Ерощко С.Н.
2.9.	Активное использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий	Использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий – 1 балл	1	Педагоги активно используют в учебном процессе информационно – коммуникационные технологии.
3.	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления Учреждением		6,18	
3.1.	Публичный доклад руководителя Учреждения о деятельности Учреждения за отчетный период	Наличие опубликованного публичного доклада на официальном сайте Учреждения не позднее установленного срока – 1 балл.	1	Публичный доклад руководителя Учреждения о деятельности Учреждения за отчетный период имеется
3.2.	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)	Доля внебюджетных средств от общей суммы финансирования Учреждения – 0,2 балла за каждые 10 % (но не более 2 баллов)	0,18	8,93
3.3.	Общественная составляющая управления Учреждением	Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса – 1 балл. Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета – 1 балл. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	2	Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса (общее собрание) и активная деятельность попечительского совета.
3.4.	Наличие регулярно обновляемого официального сайта Учреждения	Наличие сайта – 1 балл. Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (не реже одного раза в неделю) – 1 балл. Размещение информации реже одного раза в неделю – (- 2 балла). Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл. Не соответствие информации,	3	ДОУ имеет сайт образовательного учреждения, на котором своевременно обновляется информация, которая соответствует требованиям законодательства.

		размещенной на сайте, требованиям законодательства – (– 3 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).		
4.	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности Учреждения		25	
4.1.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями)	Менее 50 % – 0 баллов. От 51 % до 80 % – 5 баллов. От 81 % до 100% своевременной оплаты – 10 баллов.	10	От 81 % до 100% своевременной оплаты
4.2.	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги, по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (с нарастающим итогом) (%))	Положительная динамика – 1 балл. Стабильная положение – 0 баллов. Отрицательная динамика – (– 1 балл).	1	положительная динамика роста
4.3.	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	Положительная динамика роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: - по педагогическим работникам – 1 балл; - по административно- управленческому персоналу – 1 балл. Отсутствие положительной динамики роста средней заработной платы – (– 2 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются)	1	динамика роста средней заработной платы
4.4.	Обеспечение эстетических условий, оформления Учреждения	Наличие эстетического оформления Учреждения – 1 балл	1	эстетически оформлено
4.5.	Благоустройство территории (включая прилегающей) и здания Учреждения, помещений для занятий, наличие 100% ограждения территории	Отсутствие замечаний к содержанию здания, помещений и территории, 100% ограждение территории – 1 балл. Наличие замечаний к содержанию здания, помещений, территории и ограждению, не 100% ограждение территории – (– 2 балла)	1	Территория (включая прилегающую) и здания Учреждения, помещения для занятий благоустроены, имеется 100% ограждение территории. Отсутствуют замечания к содержанию здания, помещений и территории.

4.6.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие функционирующей программы энергосбережения – 1 балл. Отсутствие функционирующей программы энергосбережения – (- 1 балл). Наличие функционирующих приборов учета всех видов энергии и воды – 1 балл. Отсутствие (наличие не функционирующих) приборов учета – (- 1 балл за каждый). Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл. Отрицательная динамика – (-1 балл). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	3	- наличие функционирующей программы энергосбережения - наличие функционирующих приборов учета всех видов энергии и воды - положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии
4.7.	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года)	Экономия – 1 балл. 100% выполнение плана потребления – 0,5 балла. Превышение плана потребления – (- 1 балл).	1	Выполняется план потребления по лимитам с экономией 1% .
4.8.	Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний при приемке Учреждения – 1 балл. Наличие замечаний при приемке Учреждения – (- 1 балл за каждое замечание). (Примечание: начисление производится только за III квартал)	0	начисление производится только за III квартал
4.9.	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта.	Своевременное и качественное проведение ремонтов – 1 балл. Не своевременное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта /не качественное выполнение – (- 1 балл).	1	В ДОУ своевременно и качественно проводятся необходимые объемы текущего и капитального ремонта.
4.10.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-	Материально-техническая сохранность – 3 балла.	5	Материально-техническая сохранность, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за

	воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности, оборудование игровых площадок)	Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса – 2 балла. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).		счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности, оборудование игровых площадок) выполняется.
4.11.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) (Примечание: при отсутствии актов проверки – баллы по показателям не начисляются)	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – 1 балл. Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – (- 1 балл за каждое нарушение)	1	В ДОУ отсутствуют замечания по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля
5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		8	
5.1.	Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся	Количество посещений на одного воспитанника в год: -170-190 дней – (- 1 балл). -191-200 дней – (- 2 балла). Свыше 201 дней – (- 3 балла).	0	
5.2.	Заболееваемость обучающихся	Пропущено одним воспитанником в год по болезни: От 10 до 8 дней – (- 3 балла). От 7 до 5 дней – (- 1 балл). меньше 5 дней – 0 баллов.	0	
5.3.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, работников Учреждения, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев – 1 балл. Наличие случая – (- 2 балла за каждый случай).	1	Отсутствие случаев
5.4.	Внедрение здоровьесберегающих	Наличие функционирующей программы	1	В ДОУ имеются в наличии

	технологий, программ, направленных на пропаганду здорового образа жизни	развития здоровые сберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл.		функционирующие программы « Растем здоровыми », « Юные туристы ». Организовано дополнительное образование: спортивная секция «Здоровячок», «Хоккей», туристический кружок «Юные туристы».
5.5.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-спортивные мероприятия и т.п.)	Проведение мероприятий (не менее 1-го в квартал) – 1 балл. Не проведение мероприятий – (- 2 балла).	1	В ДОУ организуются и проводятся мероприятия, способствующие сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы) ежеквартально
5.6.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях	Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях с участием контрольно-надзорных органов (не менее 1-го в квартал) – 1 балл.	1	В ДОУ проводятся практические мероприятия, формирующие способность воспитанников и работников ДОУ к действиям в экстремальных ситуациях.
5.7.	Организация сбалансированного питания	Соблюдение норм питания, отсутствие жалоб со стороны родителей, предписаний (протоколов, актов) надзорных органов – 2 балла.	2	В ДОУ в соответствии нормам САНПиНА организовано сбалансированное питание, соблюдаются нормы питания, отсутствуют жалобы со стороны родителей, предписания надзорных органов.
5.8.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	Санитарно-гигиенические условия (температурный, световой режим, режим подача питьевой воды и т.д.) обеспечены
5.9.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)
6.	Уровень исполнительской дисциплины		1	
6.1.	Своевременное и качественное предоставление материалов, в	Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных	1	Своевременное предоставление достоверных материалов,

	соответствии с требованиями вышестоящих органов	качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах – 1 балл. Не своевременное предоставление – (- 1 балл за каждый случай). Предоставление искаженной информации – (- 1 балл за каждый случай).		разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах.
6.2.	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – 0 баллов. Наличие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (- 1 балл за каждый пункт).	0	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов отсутствуют
6.3.	Своевременное (полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов	Не своевременное (не полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (- 3 балла за каждый невыполненный пункт предписания /замечания)	0	Своевременное исполнение предписания
6.4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий – (- 1 балл за каждое дисциплинарное взыскание)	0	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения
6.5.	Отсутствие у руководителя Учреждения факта привлечения к административной ответственности за нарушение действующего законодательства Российской Федерации (при исполнении им должностных обязанностей)	Отсутствие факта привлечения к административной ответственности – 0 баллов. Наличие факта привлечения к административной ответственности – (- 1 балл за каждый факт).	0	отсутствуют
	ИТОГО		90,68	