

Утверждаю:
Заведующая МБДОУ № 22 «Солнышко»
С.В.Кабанова
«31» декабря 2015 г.
Приказ № 66 § 4



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА**

Утверждаю:
Заведующая МБДОУ № 22 «Солнышко»
С.В.Кабанова
«31» декабря 2015 г.
Приказ № 66 § 4

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 22 «Солнышко» г.Клинцы Брянской области (далее – ОУ).
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива ОУ осуществляет общее руководство ОУ в соответствии с п.2 ст.35 Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" Уставом ОУ и функционирует в единой системе управления дошкольного образовательного учреждения.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.4. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство образовательным учреждением.
- 1.6. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзного комитета Учреждения.
- 1.7. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.
- 1.8. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 2.1. Обеспечение права на участие в управлении работников ОУ, родителей (законных представителей), представителей общественности.
- 2.2. Обеспечение совершенствования нормативно-правовой основы ОУ.
- 2.3. Обеспечение выполнения социальных гарантий и льгот педагогическим работникам ОУ.
- 2.4. Стимулирование деятельности работников ОУ.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 3.1. В компетенцию Общего собрания входит принятие решений по следующим вопросам:
 - внесение предложений в план развития Учреждения, в т. ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;
 - внесение предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения;
 - утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, Положения об оплате труда работников, Правил внутреннего распорядка воспитанников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению заведующего Учреждения;
 - принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
 - избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
 - поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
 - утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Учреждения или их представителями;
 - создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания детей;

- создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья, организации питания детей и работников Учреждения;
- заслушивание ежегодного отчета заведующего о проделанной работе;
- ходатайствование о награждении работников Учреждения.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива ОУ проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Решение о созыве Общего собрания работников принимает заведующий Учреждения.
- 4.2. Общее собрание считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины работников Учреждения.
- 4.3. Тематика Общего собрания трудового коллектива ОУ вносится в годовой план работы ОУ с учетом нерешенных проблем в пределах компетенции Общего собрания трудового коллектива ОУ.
- 4.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива ОУ открытым голосованием выбираются председатель и секретарь.
- 4.5. Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется заведующим Учреждения. Заведующий отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.
- Общее собрание вправе действовать от имени Учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции.
- 4.6. Время, место и повестка дня Общего собрания трудового коллектива ОУ сообщается не позднее, чем за 10 дней до его проведения.

4. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТНОСТЬ

- 5.1. Ход заседания и решения Общего собрания трудового коллектива ОУ протоколируются.
- 5.2. Протоколы заседаний подписываются председателем и секретарем.
- 5.3. Протоколы заседаний и решений Общего собрания трудового коллектива ОУ хранятся в делах ОУ.
- 5.4. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя работников ОУ на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в ОУ.
- 5.5. Общее собрание работников проводится не реже двух раз в год. Решение о созыве Общего собрания работников принимает заведующий ОУ.
- 5.6. Общее собрание считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины работников ОУ.
- 5.7. Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется заведующим ОУ. Заведующий отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.
- 5.8. Общее собрание вправе действовать от имени ОУ по вопросам, отнесенным к его компетенции.